

子洲县 2024 年度单位整体支出 绩效自评报告

单位名称：子洲县少年儿童体育学校

评价方式：单位绩效自评

评价机构：单位评价组

报告日期：2025 年 2 月 26 日

子洲县财政局（制）

一、部门整体支出绩效自评表



单位名称			子洲县少年儿童体育学校									
年度 主 要 任 务 完 成 情 况	任务名称	主要内容	完成情况	全年预算数（万元）			全年执行数（万元）			分 值	执行 率	得分
				总额	财政拨款	其他资金	总额	财政拨款	其他资金			
	任务 1	人员经费支出	已完成	256.10	256.10	0	256.10	256.10	0	—	100%	—
	任务 2	日常公用经费	已完成	3.84	3.84	0	3.84	3.84	0	—	100%	—
	任务 3	项目支出	已完成	67.98	67.98	0	67.98	67.98	0	—	100%	—
	金额合计			327.92	327.92	0	327.92	327.92	0	10	100%	10
年度 总 体 目 标 完 成 情 况	预期目标（年初设定）						目标实际完成情况					
	1：备战省十八运以及市十六运； 2：改善训练教学条件,提高教练员及在训队员积极性； 3：为上级体育部门输送更多体育人才。						1：备战省十八运以及市十六运； 2：改善训练教学条件,提高教练员及队员积极性； 3：为上级体育部门输送更多体育人才。					
年 度 绩 效 指	一级指 标	二级指标	指标内容		年度指标值		实际完成值		分值	得分		
	产出指 标 (50 分)	数量指标	体校招生人数		≥120 人		151 人		15	15		
		质量指标	体校在训运动员参赛获奖情况		≥10 块		67 块		15	15		
		时效指标	当年完成比赛任务时间		2024. 12. 31 前		已完成		10	10		

标 完 成 情 况		成本指标	财政资金投资成本	327.92 万元	已支付	10	10
	效益指 标 (30 分)	社会效益指标	体育训练对提高体育人才能力和素质的促进程度。	有效促进	有效促进	10	10
			体育训练对体育事业和运动员可持续发展的影响程度。	≥96%	98%	10	10
			青少年体育训练对后备人才建设的积极影响程度。	≥96%	98%	10	10
	满意度 指标 (10 分)	服务对象满意度指标	家长及参训运动员对少儿体校工作满意率。	≥96%	98%	10	10
总分						100	100

二、评价小组

姓 名	职务/职称	单 位	签 字
贺波	副校长	子洲县少年儿童体育学校	贺波
王婷	训练科长	子洲县少年儿童体育学校	王婷
李真	财务	子洲县少年儿童体育学校	李真

评价组组长（签字）：

属家

2025 年 2 月 28 日

单位意见：

情况属实

单位负责人（签章）：



2025 年 2 月 28 日

三、评价报告（文字部分）

（一）单位概况

子洲县少年儿童体育学校是财政全额拨款二级预算事业单位，隶属于子洲县教育和体育局。2024年底共有正式在编干部15人，退休人员6人。本单位的职能职责为负责在全县中、小学校内选拔培养及训练体育专项运动技能后备人才；并向上级各类大中专院校和专业队输送优秀体育专项运动技能后备人才；组织优秀运动员参加各项目、各级别的比赛等。

2024年我单位积极参加财政部门组织的绩效自评、绩效监控和绩效再评价等相关会议，认真对待绩效自评工作，成立自评小组，结合单位实际情况，制定工作方案，严格按照指标进行绩效自评，并且将自评结果在子洲县人民政府门户网站进行了公示。

2024年总收入327.92万元，包括一般公共预算拨款和政府性基金预算拨款，2024年总支出327.92万元，其中基本支出259.94万元，项目支出67.98万元。2024年底结余现金0.11万元。

（二）单位整体支出绩效实现情况

1、产出指标完成情况：

子洲县少年儿童体育学校是一所专业培养优秀体育后备人才的县级少儿体校，开设田径、摔跤、举重、跆拳道四个专业项目，2024年全年在训学生151名。全年新增固定资产89353万元。

（1）党建活动执行情况及业务水平提升情况：一年来，我校始终坚持学习，带头严守政治纪律和政治规矩、维护党的团结统一，遵规守纪、勇于担责、敢于创新，不断增强党性。坚持以人民为中心的发展思想，加强组织建设，坚定不移推进全面从严治党。3月8日，我校以“党建引领聚合力，巾帼力量绽芳华”为主题，开展红色教育活动。全体教职工参观子洲县党史教育中心，聆听红色故事，缅怀先烈遗志，从红色教育中汲取力量。党支部书记贺波校长组织全校党员干部完善党建各项工作、定期学习党中

央会议精神及党史，认真落实“三会一课”制度，充分发挥党支部引领表率作用。

(2) 加强日常管理方面：我校不断完善单位管理制度，严格执行单位考勤管理制度并纳入绩效考核。定期检查各队学生技术档案、训练计划、教案等，定期检查食堂及教室环境卫生，对食品安全，进行严格把关。加强校园霸凌教育宣传，时刻关注学生身心健康发展。并将师德师风建设列为重点提升学习计划，通过每周一例会集中学习、定期外派教练员参加专业技能培训等方式提高教练员、教师执教水平，全面落实上级关于《子洲县 2024 年深入开展教育领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治实施方案》《子洲县教体系统深化干部作风能力提升年的事实方案》，定期自查自纠，监督整改，保证少儿体校工作任务高质量开展。

(3) “奥体班”择优选材，保证训练队伍不断壮大：2024 年秋季奥体班招生工作于 6 月份开启。我校安排教练员到全县各小学对六年级毕业学生进行现场招生登记，再统一对学生进行体能测试、文化成绩测试，从中择优录取，除此之外，我校重视发现体育人才，通过运动会、体质监测等途径选拔体育特长生。2024 年新一届“奥体班”招生人数 52 人，目前“奥体班”总人数 106 人，包括小学队员共 151 人。通过不断择优选材，我校的后备人才力量得到了有力保障。

(4) 提升教学质量，保证升学率：我校高度重视教学质量的提升工作。每学期不断加强师资队伍建设和完善各项教学训练方案，积极引入新的训练成果，每周定期与第二中学“奥体班”班主任对接教学工作。今年 6 月，在上级部门的支持下，通过教师与学生的共同努力，我校第一届“奥体班”学生 30 人升入高中，其中 21 名学生考入我县重点高中，6 名学生考入综合高中，3 名学生通过落实降分政策进入我县综合高中，我校“奥体班”毕业生升学率达到 90%。

(5) 酷暑集训备战市锦标赛，再创佳绩：2024 年榆林市锦标赛 7 月底开赛，为了备战此次市锦赛，少儿体校的教练员们针对不同队员身体素质、竞技水平，制定详细的训练计划，进行为期一个月的赛前集训，最终我校的运动员们共获得

15 枚金牌，19 枚银牌，26 枚铜牌，女子摔跤团体第一，男子摔跤团体第四，举重女子团体第二，举重男子团体第三，跆拳道团体第五的好成绩。

（6）攻坚克难、完成训练及输送任务：今年，我校向省市体校共输送 8 名队员，较好地完成了输送任务。

（7）配合教体部门开展好其他体育工作。

2、履职效果情况：我校年度目标责任考核为优秀。

3、通过测评，家长及体校学生对体校工作满意度为 96%。

（三）单位整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

1、评价结论。

本次整体绩效评价主要涉及全年预算数、产出指标、效益指标、满意度指标这四个方面的内容，满分 100 分，自评总得分为 100 分，等级为“优秀”。

2、绩效分析：

本单位全年预算数 327.92 万元，包括：人员经费支出 256.10 万元，日常公用经费支出 3.84 万元及项目支出 67.98 万元。全年执行数 327.92 万元。执行率 100%，自评得分 10 分。

本单位产出指标共计 50 分，包括数量指标 15 分，少儿体校 2024 年全年招生人数为 151 人，得 15 分；质量指标 15 分，体校在训运动员参赛所获奖牌共计 67 块，得 15 分；时效指标 10 分，2024 年 8 月完成比赛任务，得 10 分；成本指标 10 分，财政资金 327.92 万元，于 2024 年 12 月 31 日前全部支付完成。产出指标自评得分 50 分。

效益指标共计 30 分，包括社会效益指标 30 分，体育训练对体育训练对提高体育人才能力和素质具有很大的促进作用，得 10 分；体育训练对体育事业和运动员可持续发展具有很大的影响，得 10 分；青少年体育训练对后备人才建设有很大的积极影响，得 10 分。体育训练可以尽可能地提高和促进体育人才的身心各方面能力和综合素质的培养。所以对于后备人才建设起着积极的作用子洲县少儿体校目前是国家高水平后备人才基地，对青少年体育和后备人才培养工作有着

很大的促进作用，县青少年体育训练为子洲县体育事业的发展以及运动员在被输送到省、市、国家队进行进一步的深造有着很长远的影响，自评得分 30 分。

满意度指标共计 10 分，包括服务对象满意度 10 分，近几年随着竞技体育的发展，人们对体育的观念也与时俱进，越来越多的家长和老师认识到竞技体育对孩子身心发展意义重大，它以竞争为主要手段，对学生自我潜力不断挖掘、不断超越，不断征服，我校各个项目的开展不仅扩展了学校的体育活动，更能够为各级体育部门源源不断地输送优秀体育人才，学校越来越多的家长主动来我校咨询，特别是国家高水平后备人才基地的成功，子洲县少儿体校无论在办学还是在训练方面都得到了在训学生及家长的高度认可，家长及学生对本单位工作满意度 99%，自评得分 10 分。

少儿体校整体支出自评得分 100 分。

（四）单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

1、主要问题及原因分析

绩效自评目标设置不够准确，规划还不到位。

2、改进的方向和具体措施

在今后的绩效评价工作中，积极学习，将目标设置更加准确，眼光放长远，规划更加到位。

（五）绩效自评结果拟应用和公开情况

- 1.我单位根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，自评指标得分 100 分。
- 2.绩效自评结果将会尽快在子洲县政府门户网站公开。