

2022 年子洲县人力资源和社会保障局就 业补助资金项目

委托单位：子洲县财政预算绩效评价中心

主管单位：子洲县人力资源和社会保障局

评价机构：陕西政诚汇鑫财税咨询有限公司

目录

一、 项目基本情况	1
(一) 立项依据	1
(二) 基本内容	2
(三) 组织管理	3
(四) 项目资金情况	4
(五) 项目绩效目标	6
二、 评价实施情况	7
(一) 评价标准	7
(二) 绩效评价实施过程	11
三、 评价结论与分析	12
(一) 评分与评级	12
(二) 评价结果	12
(三) 绩效分析	13
四、 主要绩效	26
(一) 奠定稳就业基础	26
(二) 全面落实保就业方向	27
五、 存在的问题	27
(一) 部分制度不够完善，影响执行效果	27
(二) 资金和项目管理不规范	28
(三) 绩效管理意识薄弱	28
(四) 绩效目标完成比率有待提高	28

六、建议	29
（一）进一步细化各项补贴政策，明确实施细则	29
（二）规范资金、项目管理	29
（三）增强绩效管理意识	29
（四）提高绩效目标完成数量	30
七、其他说明	30

项目名称	2022 年子洲县人力资源和社会保障局就业补助资金项目	评价资金规模	644 万元
主管部门	子洲县人力资源和社会保障局	年度实际支出	501.064558 万元
实施单位	子洲县人力资源和社会保障局	预算执行率	77.8%
评价单位	陕西政诚汇鑫财税咨询有限公司		
评价分数	85.96	评价等级	良
综合评价结果： 绩效评价小组根据项目主管部门及实施单位提供的资料，经过现场调研、数据收集和分析，对评价指标进行评分汇总，本次绩效评价最终得分为“85.96”，评级结果为“良”。			
主要绩效与经验： （一）奠定稳就业基础 （二）全面落实保就业方向			
存在主要问题： （一）部分制度不够完善，影响执行效果 （二）资金和项目管理不规范 （三）绩效管理意识薄弱 （四）绩效目标完成比率有待提高			
意见建议： （一）进一步细化各项补贴政策，明确实施细则 （二）规范资金、项目管理 （三）增强绩效管理意识 （四）提高绩效目标完成数量			

为贯彻落实推进预算绩效管理工作的要求，进一步提高财政资源配置效率和使用效益，提升公共服务质量，陕西政诚汇鑫财税咨询有限公司接受子洲县财政局的委托，承担子洲县人力资源和社会保障局（以下简称人社局）实施的 2022 年度就业补助资金项目绩效评价工作。为保证绩效评价的规范性、公正性、客观性和时效性，根据《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发〔2021〕27 号）等文件的相关要求，从决策、过程、产出和效益四个维度对项目进行综合评价，特别对就业补助资金后续的管理及使用提出相应的建议。经第三方评价机构专家组审阅资料、现场核查、讨论及合议等工作流程后，形成本绩效评价报告。具体情况如下：

一、项目基本情况

（一）立项依据

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实党中央、国务院关于稳就业工作的决策部署，坚持实施就业优先政策，切实稳经济、拓岗位、兜底线，保持经济运行在合理区间，推动高质量发展，根据国务院《关于进一步做好稳就业工作的意见》（国发〔2019〕28 号）陕西省人民政府《关于进一步做好稳就业工作的意见》（陕政发〔2019〕19 号）和榆林市人民政府于 2020 年 5 月发布《榆林市人民政府关于进一步做好稳就

业工作的实施意见》榆政发〔2020〕7号，对子洲县进一步做好稳就业工作提出明确要求。

子洲县人社局根据榆林市财政局、榆林市人力资源和社会保障局关于印发《榆林市就业补助资金管理办法》的通知（榆财政社发〔2020〕74号）等文件精神，认真贯彻落实党中央、国务院；省委、省政府；市委、市政府关于稳就业保就业决策部署，以及巩固拓展脱贫攻坚成果推进乡村振兴的要求，合理使用就业补助资金，加强资金使用监督管理，提高资金使用效益。

（二）基本内容

2022年就业补助资金共涉及特设公益性岗位、就业见习工作专户、贫困劳动力就业扶贫安置补助、劳工派遣、扶贫帮扶、一次性贫困劳动力创业补贴、一次性岗位补贴、劳动技能培训、职业介绍补贴、零就业岗位补贴等10个相关补助科目。具体补助内容如下：

序号	补助科目	人次
1	特设公益性岗位补助	374
2	就业见习工作专户补助	156
3	贫困劳动力就业扶贫安置点补助	22
4	劳工派遣补助	2
5	扶贫帮扶补助	42
6	一次性贫困劳动力创业补贴	131
7	一次性岗位补贴	34
8	劳动技能培训补贴	2661
9	职业介绍补贴	567
10	零就业岗位补贴	80

（三）组织管理

1.管理制度

子洲县人社局根据榆林市财政局、榆林市人力资源和社会保障局共同印发的《榆林市就业补助资金管理办法》

（榆财政社发〔2022〕74号）文件落实就业创业政策，规范就业补助资金管理，提高资金使用效益。

1) 人社部门职责：编制资金年度预决算草案；负责资金的使用，参与资金的筹措与管理；依据促进就业工作情况制定资金分配方案，会同财政部门分配下达就业资金；负责受理、审核就业补贴申请，公示、确认审核结果；支付个人补贴资金或受财政部门委托支付单位的补贴资金；负责公共就业服务信息化建设和应用。

2) 原则：

（1）注重普惠，重点倾斜。落实中、省、市普惠性就业创业政策，重点支持就业困难群体就业创业，适度向经济困难、就业工作任务重的地区倾斜，促进各类劳动者公平就业，推动地区间就业协同发展。

（2）奖补结合，激励相容。优化机制设计，奖补结合，充分发挥各级政策执行部门、政策对象等积极性。

（3）易于操作，精准效能。提高政策可操作性和精准性，加强监督和控制，以绩效导向、结果导向强化就业资金管理。

2.实施进度：2022 年就业补助资金自 2022 年 5 月 5 日开始，至 12 月 30 日结束本年度就业补助专项资金。

（四）项目资金情况

2022 年榆林市财政局下达子洲县人社局就业补助资金 644 万元，结余 142.935442 万元；其中 2022 年 5 月下达 344 万元（其中中央补助资金 295 万元；其中省级安排资金 49 万元），2022 年 10 月下达 300 万元。2021 年就业补助专项资金结余 547.351711 万元，2022 年共支出就业补助资金 686.722866 万元；其中 2021 年就业补助结余资金支付 185.658308 元，2022 年就业补助资金支付 501.064558 万元。

预算安排资金

单位：万元

序号	资金文件内容	预算下达文号	分配金额	中央补助资金	省级安排资金
1	榆林市财政局关于下达 2022 年一批直达就业补助资金的通知	榆财政社发〔2022〕33 号	344	295	49
2	榆林市财政局关于下达 2022 年二批直达就业补助资金的通知	榆财政社发〔2022〕171 号	300	300	0

2022 年 1-12 月份就业补助资金支付明细表

单位：万元

序号	日期	科目名称	金额/元
1	1.14	企业网银年服务费	100.00
2	2.15	变更印鉴	50.00
3	5.5	1-3 月特设公岗 324 名（含工商保险）	611443.08
4	5.5	就业见习工作专户（120 人，含 25 元/人保）	1245000.00
以上为 2021 年就业补助结余资金支付科目			
5	5.5	1-6 月岗位补，劳动力 8 人	88800.00
6	7.8	4-6 月特设公岗（324 名）	583200.00
7	7.8	6 个月就业见习工作专户（19 人）	188700.00
8	7.8	派遣赴江苏扬州上班 2 人（3 个月）	6000
9	9.21	扶贫帮扶基地（2022 年奖补金，6 人）	12000.00
10	9.21	扶贫帮扶基地（2022 年奖补金，36 人）	72000.00
11	9.21	邮电邮	0.90
12	10.19	创业补贴（2022 年贫困劳动力 42 人）	210000.00
13	10.25	一次性岗位补贴（9 人）	25000.00
14	10.25	邮电邮	0.90
15	10.25	一次性岗位补贴（9 人）	9000.00
16	10.25	一次性岗位补贴（15 人）	15000.00
17	10.25	邮电邮	0.90
18	11.4	一次性岗位补贴（1 人）	1000.00
19	11.4	邮电邮	0.90
20	11.6	就业见习（17 人，6 个月）	175050.00
21	11.6	7-12 月特设公岗工资+保险（324 人），新增 50 人工商保险 7.86/人/月	1286772.00
22	11.6	7-12 月岗位补（贫困劳动力 7 人）	96829.82
21	12.6	技能培训补贴（2661 人）	336340.00
22	12.15	就业扶贫安置 7 人的（养老保险补贴和补 2022.05 增资 6300 元）	54040.16
23	12.29	职业介绍补贴（287 人，500 元/人.年）	143500.00
24	12.29	一次性创业补贴（89 人，5000 元/人.年）	445000.00
25	12.29	零就业岗位补贴（80 人）	1123200.00
26	12.30	职业介绍补贴（280 人，500 元/人.年）	140000.00
27	合计		6867228.66

（五）项目绩效目标

1.年度目标：2022 年就业补助资金并未设置对应的年度目标，根据《榆林市财政局关于下达就业补助资金的通知》（榆政财社发〔2022〕33 号和 171 号）整理后，就业补助资金下达时的年度绩效目标为：

（1）资金按规定用于职业技能培训、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经市级人民政府批准的其他支出项目；

（2）确保完成年度城镇新增就业目标任务；

（3）确保年末城镇登记失业率保持在目标范围内。

2.绩效目标指标体系

经梳理整合后，就业补助资金下达的预期产出及效益如下表所示：

子洲县人社局 2022 年度就业补助资金绩效目标表

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
年度		数量指标	享受社会保险补贴 人员数量	≥472 人
			享受公益性岗位补贴 人员数量	≥374 人
			享受就业见习补贴 人员数量	≥160 人
		质量指标	社会保险补贴发放 准确率	≥95%
			公益性岗位补贴发放 准确率	≥95%

绩效目标	产出指标		就业见习补贴发放准确率	≥95%
		时效指标	补贴发放及时性	100%
		成本指标	社会保险补贴人均标准	≤1000 元/人/月
			公益性岗位补贴人均标准	2000 元/人/月
			就业见习补贴人均标准	1200 元/人/月
	效益指标	社会效益	零就业家庭帮扶率	≥98%
			因就业问题发生重大群体性事件数量	0 起
			城镇新增就业人数	≥0.2 万人
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴人群满意度	≥95%
			社会公众满意度	≥95%

二、评价实施情况

（一）评价标准

1.评价目的

了解项目资金使用情况、项目管理状况、项目产出和项目实现效益，评价项目计划的落实和执行情况、绩效目标的实现情况，总结项目建设经验、发现相关问题并提出建议。

本次绩效评价的重点：评价项目申报、资金使用、项目监督管理、项目验收等资金使用和项目管理的规范性和执行有效性。

2.评价依据

（1）《中华人民共和国预算法》（2018 年 12 月 29 日第二次修正）；

（2）《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

（3）《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法》的通知（财预〔2020〕10 号）；

（4）《中共陕西省委 陕西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（陕发〔2019〕3 号）；

（5）《陕西省就业补助资金管理办法》（陕财办社〔2019〕111 号）；

（6）《榆林市人民政府关于全面推进财政预算绩效管理工作的意见》（榆政发〔2018〕1 号）；

（7）《榆林市就业补助资金管理办法》（榆政财社发〔2020〕74 号）；

（8）《子洲县财政局关于开展 2021 年度重点项目绩效评价工作的通知》（子财发〔2022〕265 号）；

（9）《子洲县预算绩效管理实施办法》（子政办发〔2019〕73 号）；

（10）《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发〔2020〕11 号）；

（11）《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发〔2021〕27 号）。

(12) 其他有关预算管理制度、资金及财务管理办法。

3.评价原则

(1) 科学规范原则。严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法开展绩效评价工作。

(2) 公正公开原则。绩效评价坚持客观公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。评价指标体系和评价标准设计科学，评价过程体现民主和透明，考评人员能客观公正地做出评价。

(3) 绩效相关原则。针对具体支出及其产出绩效进行评价，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。既要节约成本又要满足项目绩效评价工作的需要。

(4) 政策相符原则。制定评价工作方案、现场评价表格及项目评价实施工作均应严格执行有关政策和管理规定。绩效评价所涉及的绩效报告，法律政策文件，项目计划及资金的确定与调整，项目验收与项目成果等都应依据充分。以正式程序得到的资料和信息为评价的依据，非正式程序所提交的资料仅供参考。

4.评价方法

绩效评价方法选用坚持简便有效原则，通过文件资料研究、成本效益分析法、现场和非现场相结合、数据统计分析等方法对项目实施及效益情况进行定量评价与定性评

价。

◆案卷查阅法

评价小组通过收集资料并查阅子洲县人社局就业补助资金文件、项目立项文件、实施方案、业务管理制度、绩效管理制度、验收报告、合同计划书、（社会、生态、经济）效益以及社会群众满意度等相关资料进行深入研究、比较、分析，提取重要信息，对指标进行评价。

◆成本效益分析法

投入、过程、产出与效益进行对比分析，以评价项目绩效目标的实现程度。

◆数据核对法

将管理部门批复的绩效目标与项目单位提交的数据支撑材料进行核对，如将项目明细账、会计凭证等财务凭证与相应的项目支出金额进行核对，以核实相关数据的准确性和财务管理的合规性。对预算部门提供的实施方案、预算申报文本、绩效目标申报表中涉及的数量部分与项目单位提交的数据支撑材料进行核对，如将各类具体工作完成数量与产出数量进行核对，以核实项目产出的及时性和项目管理的有效性。

◆数据统计分析法

对调查问卷收集到的信息进行统计，并对统计数据进行分析，以得出服务对象满意度的结论。

◆ 问卷调查

受益群众对项目实施满意度，反馈对于本次评价工作具有重要意义。为了更加客观、全面地评价项目整体实施效益，评价工作组针对受益社会公众，根据项目内容设计调查问题，了解其对项目工作内容和服务效益的意见和建议，利用问卷调查结果综合评价和反映预算项目提供的服务内容与现实需求是否相符。

5. 评价指标体系

本次绩效评价指标体系设定与权重分配采用逻辑框架法（LFA）和层次分析法（AHP）相结合的方法进行构建。项目指标体系一级指标为 4 个层次：一级指标包括投入、过程、产出、效益；二级指标包括：项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织管理、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、社会效益、可持续影响及满意度共 12 个指标。（详见附件（一））

（二）绩效评价实施过程

本次绩效评价工作得到了子洲县财政局的高度重视和大力支持，绩效评价小组严格按照工作方案中确定的评价思路，通过研读项目文件资料、综合评价项目的实施情况，对产出和效益进行客观分析，按照工作方案设定的评分体系和评分标准对各项指标进行量化评分。具体实施过程如下：

绩效评价小组同子洲县人社局收集项目资金拨付的相关资料、政策文件、绩效目标表、绩效自评、资金使用明细表、合同书、决算书、预算批复文件等相关资料，并对上述资料进行深入研究和客观分析。

绩效评价小组对收集到的资料和问卷调查采集到的数据进行客观分析，综合评价项目的实施情况和产出效益，按照设定的评分体系和评分标准对各项指标进行量化评分，完成绩效评价报告。

三、评价结论与分析

（一）评分与评级

根据《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发〔2021〕27号）。本次绩效评价等级分为：优、良、中、差四个等级次，根据评价结果的分值，确定评价对象最后达到的档次。分值 ≥ 90 为优、 $80 \leq \text{分值} < 90$ 为良、 $70 \leq \text{分值} < 80$ 为中、分值 < 70 为差。

（二）评价结果

绩效评价小组根据项目主管部门及实施单位提供的资料，经过现场调研、数据收集和分析，对评价指标进行评分汇总，本次绩效评价最终得分为“85.96”，评级结果为“良”。具体绩效评价指标得分结果如下：

项目绩效评价指标评分表

一级指标	分值	得分	得分率
TR 投入	18	14	77.78%
GC 过程	20	12.67	63.35%
CC 产出	31	30.9	99.68%
XY 效益	31	28.39	91.58%
合计	100	85.96	85.96%

（三）绩效分析

1.投入情况分析

该指标主要考核项目投入，项目立项、绩效目标和资金投入的规范性等方面，包括立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效目标明确性、资金分配合规性等 5 个三级指标，指标分值 18 分，投入评价得 14 分，得分率为 77.78%。

投入情况指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	比例
TR 投入 (18 分)	TR01 项目立 项 (6 分)	TR11 项目立项充分 性	3	3	100%
		TR12 项目立项依据 程序规范性	3	3	100%
	TR02 绩效目 标 (6 分)	TR21 绩效目标合理 性	3	3	100%
		TR22 绩效目标明确 性	3	1	33.33%
	TR03 资金投 入 (6 分)	TR31 资金分配合 规、合理性	6	4	66.67%

小计	18	14	77.78%
----	----	----	--------

TR11 项目立项充分性：权重为 3 分，实际得 3 分。

依据《关于进一步做好稳就业工作的意见》（国发〔2019〕28 号）和陕西省人民政府《关于进一步做好稳就业工作的意见》（陕政发〔2019〕19 号）要求，榆林市人民政府于 2020 年 5 月发布《榆林市人民政府关于进一步做好稳就业工作的实施意见》榆政发〔2020〕7 号，对进一步做好稳就业工作提出明确要求。为切实落实各项工作，根据陕西省财政厅、人社厅《关于印发〈陕西省就业补助资金管理办法〉的通知》（陕财办社〔2020〕190 号）、《榆林市人民政府关于做好当前和今后一个时间促进就业工作实施意见》（榆政发〔2019〕20 号）及促进就业创业的相关规定，榆林市财政局、榆林市人力资源和社会保障局印发《榆林市就业补助资金管理办法》（榆政财社发〔2020〕313 号）。

根据人社局的“三定方案”其主要职责为编制资金年度预决算草案；负责资金使用，参与资金的筹措与管理；依据促进就业工作状况制定资金分配方案，会同财政部门分配下达就业资金；负责受理、审核就业补贴申请，公示、确认审核结果；支付个人补贴资金或受财政部门委托支付单位的补贴资金；负责公共就业服务信息化建设和应用等。

综上所述，该项目立项依据充分，与部门的职责范围

相符，且部门内容相关项目并未交叉重复。根据评分标准，该指标得 100%权重，即 3 分。

TR12 项目立项依据程序规范性：权重为 3 分，实际得 3 分。

就业资金分为对个人和单位的补贴、公共就业服务能力建设补贴两类；该资金由县人力资源和社会保障局拨付，高校毕业生、贫困劳动力、城镇失业人员等人群提出申请，并递交相关证明材料。资金的申请、审批等均按照规定的程序进行，审批文件、材料符合相关要求。根据评分标准，该指标得 100%权重，即 3 分。

TR21 绩效目标合理性：权重为 3 分，实际得 3 分。

该资金绩效目标由县人社局根据市人社局（第二批省级就业补助资金）专项资金绩效目标表进行编制，绩效指标合理，绩效目标的设立符合客观实际，绩效目标中产出和效益指标符合部门发展规划，绩效目标表中指标与指标内容相对应，符合该指标考核标准。根据评分标准，该指标得 100%权重分，即 3 分。

TR22 绩效目标明确性：权重为 3 分，实际得 1 分。

问题：子洲县县人社局就业补助资金绩效目标表未设定年度目标，三级指标不完整，三级指标公共就业服务满意度不明确、没有特指人群。（详见附件）根据评分标准，该指标得 33.33%权重分，即 1 分。

TR31 资金分配合规、合理性：权重分为 6 分，实际得 4 分。

人社局 2022 年就业资金分配情况如下：

单位：元

序号	补贴科目	人数	费用	总资金	比例/%
1	就业见习	156	1608150.00	6867228.66	23.42%
2	特设公岗和公益性岗位	374	2481415.08		36.13%
3	贫困劳动力技能培训补贴	2661	336340.00		4.98%
4	一次性创业补贴	131	655000.00		9.54%
5	一次性岗位补贴	34	34000.00		0.50%
6	职业介绍	567	283500.00		4.13%
7	零就业岗位补贴	80	1123200.00		16.36%
8	其他		345623.58		5.03%
合计			6867228.66		100%

就业补助资金补贴标准

序号	补贴科目	补贴标准
1	社会保险	≤20%/年度

2	公益性岗位补贴	≤30%/年度
3	职业技能鉴定补贴	200、300 元
4	就业见习补贴	1200 元
5	求职创业补贴	1000 元
6	职业介绍补贴	500 元
7	创业补贴	5000 元

根据《榆林市就业补助资金管理办法》，县人社局公益性岗位补贴占年度就业资金的 36.13%，超出补助标准 30%。根据评分标准，该指标得 66.67%权重分，即 4 分。

2.过程情况分析

该指标主要考核资金管理、组织管理两个方面，包括资金执行率、资金监控有效性、自评价完备性、管理制度健全性和管理制度执行有效性等 5 个三级指标，指标分值 20 分，过程评价得 12.67 分，得分率为 63.35%。

过程情况指标评分表

一 级 指	二级指标	三级指标	分值	得分	比例
GC 过程 (20)	GC01 绩效管理 (10)	GC11 资金执行率	6	4.67	77.83%
		GC12 资金监控有效性	2	0	0
		GC14 自评价完备性	2	0	0
	GC02 组织管理 (10)	GC21 管理制度健全性	5	4	80%
		GC22 管理制度执行有效性	5	4	80%

一级指	二级指标	三级指标	分值	得分	比例
		小计	20	12.67	63.35%

GC11 资金执行率：权重分为 6 分，实际得 4.67 分。

2022 年就业资金共下达 644 万元，2022 年共支出就业补助资金 686.722866 万元；其中 2021 年就业补助结余资金支付 185.658308 元，2022 年就业补助资金支付 501.064558 万元，结余 142.935442 万元。结余率 22.19%。

$(1429354.42/6440000.00) \times 100\% = 22.19\% \times 6 = 4.67$ 分。根据评分标准，该指标得 77.83%权重分，即 4.67 分。

GC12 资金监控有效性：权重分为 2 分，实际得 0 分。

子洲县人社局未开展就业补助资金绩效运行监控。根据《榆林市人民政府关于全面推进财政预算绩效管理工作的意见》《榆林市就业补助资金管理办法》《预算绩效运行监控管理办法》等相关文件精神，预算绩效监控的范围涵盖县级一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算和社保基金预算安排的所有项目支出，包括预算执行中追加的项目；就业补助资金为一般公共预算，每年应开展绩效运行监控，并于 8 月份报送财政局审核。根据评分标准，该指标得 0 权重分，即 0 分。

GC13 自评价完备性：权重分为 2 分，实际得 0 分。

子洲县人社局未开展就业补助资金绩效自评。根据《榆林市财政支出专项资金绩效评价管理办法》第十七条规定，预算年度结束或项目执行完毕后，项目单位要对具

体项目绩效进行自评，并及时将自评相关资料报送县级财政局归口业务科室和预算绩效管理处，主管部门要对专项资金总体绩效进行自评；第二十条专项资金绩效评价一般以预算年度为周期。对于当年完成项目，要在项目结束后1个月内进行绩效评价。根据评分标准，该指标得0权重分，即0分。

GC21 管理制度健全性：权重分为5分，实际得4分。

子洲县人社局依据国家和陕西省相关政策要求，在《榆林市就业补助资金管理办法的通知》（榆政财社发〔2020〕313号）基础上，先后制定了公益性岗位管理、社保补贴管理、创业孵化基地管理、毕业生见习实习管理、补助资金使用监管制度和补助资金公示制等业务管理制度，有效地保障了各项工作的有序开展。

根据《子洲县预算绩效管理实施办法》第七条，主管部门具体职责：一是组织实施本部门预算绩效管理，配合财政部门开展重大项目预算绩效管理工作，督促、指导所属单位开展预算绩效管理工作；二是研究、制定本部门预算绩效管理制度和计划等。子洲县人社局下设10个事业单位，作为主管单位未根据文件精神制定预算绩效管理制度。根据评分标准，该指标得80%权重分，即4分。

GC22 管理制度执行有效性：权重分为5分，实际得4分。

总体上，就业补助资金从测算、申请、审批、批复、支出等环节都能够依据相关制度和要求有效执行，现有的制度与规定执行较好。存在的问题：未制定预算绩效管理制度，未有效开展就业补助资金预算绩效运行监控和预算绩效自评管理工作。根据评分标准，该指标得 80%权重分，即 4 分。

3.产出情况分析

该指标主要考核产出数量、产出质量、产出时效和产出成本四个方面，包括享受就业见习补贴人次、享受公益性岗位补贴人次、享受特设公岗补贴人数、享受社会保险补贴人次、就业见习补贴发放准确率、公益性岗位补贴发放准确率、特设公岗补贴发放准确率、社会保险补贴发放准确率、完工及时性、就业见习补贴人均标准、公益性岗位补贴人均标准、特设公岗补贴人均标准和社会保险补贴人均标准等 13 个三级指标，指标分值 31 分，产出评价得分，得分率为 99.68%。

产出情况指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	比例
C 产出 (31 分)	C01 产出数量 (12 分)	C11 就业见习岗位补贴完成率	4	3.9	97.5%
		C12 公益性特设岗位补贴完成率	4	4	100%
		C13 社会保险补贴完成率	4	4	100%

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	比例
	C02 产出质量（9分）	C21 就业见习岗位补贴发放准确率	3	3	100%
		C22 公益性特设岗位补贴发放准确率	3	3	100%
		C24 社会保险补贴发放准确率	3	3	100%
	C03 产出时效（4分）	C31 就业资金发放及时率	4	4	100%
	C04 产出成本（6分）	C41 就业见习补贴人均标准	2	2	100%
		C42 公益性特设岗位补贴人均标准	2	2	100%
		C44 社会保险补贴人均标准	2	2	100%
小计			31	30.9	99.68%

C11 就业见习岗位补贴完成率：权重分为 4 分，实际得 3.9 分。

2022 年就业见习岗位绩效目标值 160 人，2022 年度享受县级就业见习岗位补贴人数 156 人，就业见习岗位补贴发放完成率 97.5%，未达到绩效目标值。 $(156/160) \times 100\% \times 4 = 3.9$ 根据评分标准，该指标得 97.67% 权重分，即 3.9 分。

C12 公益性特设岗位补贴完成率：权重分为 4 分，实际得 4 分。

2022 年公益性特设岗位绩效目标值 374 人，2022 年度享受县级公益性特设岗位补贴人数 374 人，就业见习岗位补贴发放完成率 100%。根据评分标准，该指标得 100% 权

重分，即 4 分。

C14 社会保险补贴完成率：权重分为 4 分，实际得 4 分。2022 年社会保险补贴绩效目标值 472 人，2022 年享受县级社会保险补贴人数 472 人，社会保险补贴发放完成率 100%。根据评分标准，该指标得 100%权重分，即 4 分。

C21 就业见习补贴发放准确率：权重分为 3 分，实际得分。

根据《榆林市就业补助资金管理办法》（榆政财社发〔2020〕313 号）的相关要求，结合实际资金拨付相关文件及现场资料抽查和调研，就业见习补贴未发现多发、错发、漏发等情况。根据评分标准，该指标得 100%权重分，即 3 分。

C22 公益性特设岗位发放准确率：权重分为 3 分，实际得 3 分。

根据《榆林市就业补助资金管理办法》（榆政财社发〔2020〕313 号）的相关要求，结合实际资金拨付相关文件及现场资料抽查和调研，公益性特设岗补贴未发现多发、错发、漏发等情况。根据评分标准，该指标得 100%权重分，即 3 分。

C23 社会保险补贴发放准确率：权重分为 3 分，实际得 3 分。

根据《榆林市就业补助资金管理办法》（榆政财社发

〔2020〕313号）的相关要求，结合实际资金拨付相关文件及现场资料抽查和调研，公益性特设岗补贴未发现多发、错发、漏发等情况。根据评分标准，该指标得100%权重分，即3分。

C31 就业资金发放及时性：权重分为4分，实际得4分

评价组依据相关政策文件及专项实施细则，通过审核相关资金申请、审批、下拨支付等相关文件及评价调研过程中抽样访谈，公益性岗位补助及社保补贴、高校毕业生见习补贴、校园招聘补贴及求职创业补贴等发放及时，发放及时率100%。根据评分标准，该指标得100%权重分，即4分。

C41 就业见习补贴人均标准：权重分为2分，实际得2分。结合省财政相关文件要求，各项补贴发放标准，结合县实际情况，严格按照《榆林市就业补助资金管理办法》（榆政财社发〔2020〕313号）等文件执行，就业见习补贴均按照人均每月1200元进行补贴。根据评分标准，该指标得100%权重分，即2分。

C42 公益性特设岗位补贴人均标准：权重分为2分，实际得2分。

结合省财政相关文件要求，各项补贴发放标准，结合县实际情况，严格按照《榆林市就业补助资金管理办法》

（榆政财社发〔2020〕313号）等文件执行，公益性特设岗位均按照人均每月600元进行补贴。根据评分标准，该指标得100%权重分，即2分。

C44 社会保险补贴人均标准：权重分为2分，实际得2分。

结合省财政相关文件要求，各项补贴发放标准，结合县实际情况，严格按照《榆林市就业补助资金管理办法》（榆政财社发〔2020〕313号）等文件执行，社会保险均按照人均每月1000元进行补贴。根据评分标准，该指标得100%权重分，即2分。

4.效益情况分析

该指标主要考核社会效益、可持续影响和满意度三个方面，包括带动就业数量、政策知晓率、见习留用率、零就业家庭帮扶率、资金运行管理机制的健全性和受益对象满意度等6个三级指标，指标分值31分，效益评价得28.39分，得分率为91.58%。

效益情况指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分	比例
XY 效益 (31分)	XY01 社会效益 (18)	XY11 带动就业数量	7	6.79	97%
		XY12 政策知晓率	6	6	100
		XY13 零就业家庭帮扶率	5	5	100
	XY02 可持续性影响 (5)	XY21 资金运行管理机制的健全性	5	4	80%
	XY03 满意度	XY31 受益对象满意	8	6.6	82.5%

	(8)	度			
小计				28.39	91.58%

XY11 带动就业数量：权重分为 7 分，实际得 6.79 分。

2022 年公益特社岗位安置 374 人、就业见习生安置 156 人、一次性创业补贴 131 人、职业介绍补贴 567 人、零就业岗位补贴 80 人、一次性岗位补贴 34 人、其他补助人数 66 人、劳动技能培训补贴 2661 人的 20%就业率 532 人， $374+156+131+567+80+34+532+66=1940$ 人，未达到绩效目标城镇新增就业人数 2000 人，带动目标值的 97%就业率， $7 \times 97\%=6.79$ 。根据评分标准，该指标得 97%权重分，即 6.79 分。

XY12 政策知晓率：权重分为 6 分，实际得 6 分。

子洲县人社局及时发布政策，在线并结合针对性推送，利用各大平台宣传就业补助资金相关政策。根据社会调查，子洲县 2022 年度就业补助资金问卷调查共发放 40 份，收回有效问卷 40 份，根据问卷调查第二条您了解就业补助政策吗？非常了解填写 30 份，了解填写 5 份，不了解填写 5 份。根据比例计算 $(30 \times 100\% + 5 \times 80\% + 5 \times 0) / 40 \times 100\% = 85\%$ ，符合评分标准 $\geq 85\%$ 。根据评分标准，该指标得 100%权重分，即 6 分。（详见附件问卷调查）

XY13 零就业家庭帮扶率：权重分为 5 分，实际得 5 分。

子洲县人社局对申请零就业补助的家庭及时审核，审核后及时发放就业补助资金，2022 年度子洲县人社局零就

业家庭帮扶率达到 98%，达到绩效目标值 95%。根据评分标准，该指标得 100%权重分，即 5 分。

XY21 资金运行管理机制的健全性：权重分为 5 分，实际得 4 分。

子洲县人社局严格落实省、市级相关就业补助政策，设置了专人管辖专项资金使用情况，能够在一定程度上保障资金平稳有效运行。存在的问题：公益性岗位安置对象排序机制不健全，虽然已开始动态调整，仅限不再新招入、被动等待退休或离职等，公益性岗位补贴期满人员退出帮扶办法及开发管理机制也不完善。不符合陕西省人力资源和社会保障厅、陕西省财政厅《关于做好公益性岗位开发管理有关工作》的通知（陕人社发〔2020〕13 号）此项总分 5 分，酌情扣减 1 分，得 4 分根据评分标准，该指标得 80%权重分，即 4 分。

XY31 受益群众满意度：权重分为 8 分，实际得 6.6 分。

此次评价发放问卷 40 份，收回有效问卷 40 份。满意度 = $(29 \times 100\% + 5 \times 80\% + 6 \times 0) / 40 \times 100\% = 82.5\% \times 8 = 6.6$ 。根据评分标准，该指标得 82.5%权重分，即 6.6 分。

四、主要绩效

（一）奠定稳就业基础

县人社局积极落实就业岗位补贴政策，科学合理开发公益性岗位，有效促进就业困难群体实现就业，充分发挥

了政府社会管理和公共服务的职能。从 2022 年岗位支出来看，公益性特设岗位支出 2481415.08 元、就业见习岗位支出 1608150.00 元、零就业岗位补贴 1123200.00 元等岗位支出，公益性特设专岗、就业见习和零就业岗位补贴等措施的延续为稳就业奠定了较好的基础，

（二）全面落实保就业方向

为全面贯彻落实各级公共就业工作安排，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，进一步落实符合认定条件的就业困难人员、零就业家庭中的登记失业人员、脱贫人口等重点就业帮扶对象的就业工作，以脱贫人口特别是未就业和就业不稳定脱贫劳动力为重点对象，以就业帮扶和职业培训为重点工作，以乡村振兴重点帮扶县为重点区域，稳定扩大就业，提升职业技能，夯实增收基础，提高增收质量。

五、存在的问题

（一）部分制度不够完善，影响执行效果

根据《榆林市就业补助资金管理办法》“见习单位接收毕业生及失业青年见习且留不低于 50%的，按留用人数对见习单位给予每人 2000 元的一次性见习留用补贴”。经调查核实，享受补贴的用人单位多为民营企业，特别是受见习生就业意愿等方面的影响，实际能留在原见习单位的人员较少，见习留用率 50%的标准的合理性有待进一步论证。调研中也发现，部分符合政策的单位申请并递交了申

请见习留用补贴的合规性证明材料，但并未收到明确回复，也未发放相关补贴资金。见习留用补贴的申请标准的定义和现实情况影响相关企业申请享受相关补贴，制度执行遇阻，影响执行效果。

（二）资金和项目管理不规范

一是资金分配不合规。按照《关于印发榆林市就业补助资金管理办法的通知》（榆政财社发〔2020〕313号）相关规定，用于公益性岗位补贴的支出原则上不超过30%。2022年度公益性岗位补贴小计2481415.08元，占年度就业资金6867228.66元的36.13%，超出补助标准30%。这与政策要求不符；二是管理制度不健全。子洲县人社局未制定绩效管理制度。根据《子洲县预算绩效管理实施办法》项目主管部门应研究、制定本部门预算绩效管理计划和计划等，用于规范、管理下属单位。

（三）绩效管理意识薄弱

一是绩效目标编制不明确。就业补助资金绩效目标表未设定年度目标，三级指标不完整，三级指标公共就业服务满意度不明确、没有特指人群；二是未及时开展绩效工作。2022年就业补助资金未及时开展绩效运行监控和绩效评价。

（四）绩效目标完成率有待提高

一是2022年就业见习岗位绩效目标值160人，2022年

度享受县级就业见习岗位补贴人数 156 人，就业见习岗位补贴发放完成率 97.5%，未达到绩效目标值；二是带动就业数量 1940 人，未达到绩效目标城镇新增就业人数 2000 人，占总目标值的 97%。

六、建议

（一）进一步细化各项补贴政策，明确实施细则

建议子洲县人社局结合现有的陕西省及榆林市的就业补助资金管理办法，根据资金支持使用的方向，细化和优化各类细则，并对补贴对象、补贴标准、补贴申请流程等进行详细阐述。同时建议相关部门加强对相关补贴政策的解读，让更多的受益群体能够了解政策要求，实施办法中也需进一步明确公示方式等细则。

（二）规范资金、项目管理

一是合理调整资金支出方向与结构，吸纳不同产业人才。建议在现有政策基础上，进一步建立公益性岗位补贴期满人员退出帮扶办法，持续开发公益性岗位管理动态调整机制，主动平稳的降低公益性特设岗位补贴占比，达到相关政策标准要求；二是完善管理制度。根据《子洲县预算绩效管理实施办法》研究、制定本部门预算绩效管理制度和计划等，规范和管理子洲县人社局下属事业单位。

（三）增强绩效管理意识

一是认真贯彻绩效文件、制度。提高绩效目标编制的

明确性，细化量化绩效目标，按照《子洲县预算绩效管理实施办法》合理制度绩效目标；二是根据《子洲县预算绩效管理实施办法》规定，每年八月份开始对项目 1-7 月份情况开展绩效运行监控，每年开展绩效自评，提高开展绩效管理工作的及时性。

（四）提高绩效目标完成数量

一是提高工作效率。梳理绩效目标，改善工作流程，组织和优先安排就业资金涉及的岗位；二是加强部门组织管理。明确部门人员职能职责，做到分工明确，梳理好绩效总体目标，提高预算绩效管理效率。

七、其他说明

（一）就业补助资金绩效评价评分标准表

（二）附件

（三）问卷调查

附件一 子洲县人力资源和社会保障局就业补助资金绩效评价评分标准表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准	得分	备注
TR 投入 (18)	TR01 项目立项 (6)	TR11 项目立项充分性 (3)	就业补助资金申请是否符合相关法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责。	该指标采用扣分制： ①不符合相关法律法规、发展规划和相关政策，扣 1 分； ②不符合行业发展和政府要求，扣 1 分； ③不符合部门职责范围，部门履职所需，扣 1 分。	3	
		TR12 项目立项依据程序规范性 (3)	就业补助资金申请程序是否符合相关要求，用于反映和考核项目立项依据程序规范性。	该指标采用扣分制： ①未按照规定的程序设立，扣 1 分； ②审批文件不符合相关要求，扣 1 分； ③申报材料不符合规定程序，扣 1 分。	3	
	TR02 绩效目标 (6)	TR21 绩效目标合理性 (3)	就业补助资金绩效目标是否符合客观实际，是否合理、可衡量，是否符合部门发展规划。	该指标采用扣分制： ①绩效指标不合理、未细化量化，扣 1 分； ②绩效目标的设立不符合客观实际，扣 1 分； ③绩效目标中产出和效益指标不符合部门发展规划，扣 1 分； ④每个具体指标内容不符合对应指标，扣除 0.5 分。	3	

		TR22 绩效目标明确性 (3)	就业补助资金绩效目标是否科学、是否明确。	该指标采用扣分制： ①绩效目标表中年度目标不明确，扣1分； ②绩效目标中每处指标没有明确，扣除0.2分，扣完为止。	1	
	TR03 资金投入 (6)	TR31 资金分配合规性 (6)	该指标评价就业补助资金是否符合法律法规、制度规定，是否严格按照《榆林市就业补助资金管理办法》执行。	该指标采用得分制： ①资金分配符合中央、省级就业补助资金管理办法和《榆林市就业补助资金管理办法》，得4分；不符合根据情况扣分。 ②资金分配有完整的分配清单，得1分； ③资金不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得1分。	4	
一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准	得分	备注
GC 过程 (20)	GC01 资金管理 (10)	GC11 资金执行率 (6)	该指标评价补助资金使用进度，用于反映和考核补助资金支付情况。	资金执行率（实际支付资金/实际到位资金）×100%×分值。实际支付资金：一定时期（本年度或项目期）内实际拨付的资金。	4.67	
		GC12 资金监控有效性 (2)	该指标考察人社局对于补助资金监控情况，以绩效为导向、结果导向强化就业资金管理的情况。	该指标采用扣分制： ①人社局未及时开展项目绩效运行监控，扣1分；绩效运行监控不真实、不完整，扣除1分； ③人社局未有效监督就业资金，出现虚假申报，扣除1分。	0	

		GC13 自我评价完备性 (2)	该指标考察人社局是否开展 2022 年就业补助资金自评, 自评内容是否完整、真实。	该指标采用扣分制: ①未开展绩效自评, 扣 2 分; ②开展绩效自评, 自评内容不完整, 扣 1 分; ③开展绩效自评, 自评表评分不真实, 扣 1 分; ④开展绩效自评, 自评内容填写不规范, 扣 1 分。	0	
	GC02 组织管理 (10)	GC21 管理制度健全性 (5)	考察项目资金管理制度, 项目内控制度, 绩效管理制度是否齐全。	该指标采用扣分制: ①缺少资金管理制度, 扣 1 分; ②缺少内控管理制度, 扣 1 分; ③缺少绩效管理制度, 扣 1 分; ④项目管理制度内容不完整, 各扣 0.5 分。	4	
		GC22 管理制度执行有效性 (5)	考察项目单位是否按照项目管理制度进行管理, 执行效率如何。	①根据人社局执行资金管理制度、项目内控制度、绩效管理制度等制度执行情况进行合理得分。	4	
一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准	得分	备注
	C01 产出数量 (12)	C11 就业见习岗位补贴完成率 (4)	人社局实际补贴人数与申报人数相比, 用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	①实际就业见习补贴人次达到目标值 160 人次, 得满分; ②未达到目标值, 根据产出比例得分 (实际完成/绩效目标值) $\times 100\% \times 3$ = 分值。	3.9	
		C12 公益性特设岗位补贴完成率 (4)		①实际公益性岗位补贴人次达到目标值 374 人次, 得满分; ②未达到目标值, 根据产出比例得分 (实际完成/绩效目标值) $\times 100\% \times$	4	

C 产出 (31)				3=分值。		
		C13 社会保险 补贴完成率 (4)		①实际就业见习补贴人次达到目标值 472 人次，得满分； ②未达到目标值，根据产出比例得分 (实际完成/绩效目标值) ×100%× 3=分值。	4	
	C02 产出质量 (9)	C21 就业见习 补贴发放准确 率 (3)	该指标考察就业补助资金发放准确 率是否达到 98%。	①就业见习补贴发放准确率≥98%， 得满分； ②发放准确率不足 98%，每低于 1%扣 除 0.2 分，扣完为止。	3	
		C22 公益性特 设岗位补贴 发放准确率 (3)		①公益性岗位补贴发放准确率≥ 98%，得满分； ②发放准确率不足 98%，每低于 1%扣 除 0.2 分，扣完为止。	3	
		C23 社会保险 补贴发放准确 率 (3)		①社会保险补贴发放准确率≥98%， 得满分； ②发放准确率不足 98%，每低于 1%扣 除 0.2 分，扣完为止。	3	
	C03 产出时效 (4)	C31 就业资金 发放及时率 (4)	该指标考察人社局支付就业补助 资金是否及时、是否到位。	①就业补助资金支付到位率≥98%， 得满分； ②未达到 98%，每低于 1%，扣除 0.2 分，扣完为止。	4	
	C04 产出成本 (6)	C41 就业见习 补贴人均标准 (2)	该指标考察人社局是否按照《榆	就业见习补贴均按照每人每月 1200 元 进行补贴，得满分；存在未按照标准 补贴的人次，不得分。	2	

		C42 公益性特设岗位补贴人均标准 (2)	林市就业补助资金管理办法》人均补助标准进行补助。	公益性特设岗位补贴均按照每人每月 600 元进行补贴，得满分；存在未按照标准补贴的人次，不得分。	2	
		C43 社会保险补贴人均标准 (2)		社会保险补贴均按照每人每月 1000 元进行补贴，得满分；存在未按照标准补贴的人次，不得分。	2	
一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准	得分	备注
XY 效益 (31)	XY01 社会效益 (18)	XY11 带动就业数量 (7)	该指标考察项目补助资金开展后，带动就业数量情况。	①达到绩效目标值，城镇新增就业人数 0.2 万人，未达到目标人数按照比例得权重分。	6.79	
		XY12 政策知晓率 (6)	该指标考察项目单位通过多种方式宣传，就业再就业补助政策知晓率是否达到 85%以上。	①通过 3 种以上方式宣传，得 2 分； ②通过社会调查，政策知晓率 ≥ 85%，得 2 分；根据调查人数比例 < 85%，按照比率得相应权重分。	6	
		XY13 零就业家庭帮扶率 (5)	该指标考察就业补助资金帮助零就业家庭的脱贫情况。	零就业家庭帮扶率 ≥ 95%，得满分，否则每降低 1%，扣 0.2 分，扣完为止。	5	
	XY03 可持续影响 (5)	XY21 资金运行管理机制的健全性 (5)	该指标考察项目单位对于后续资金运行管理的健全性。	①市级相关就业补助资金政策的落实情况； ②后续补助资金管理机制是否健全； ③补助资金使用方向是否与当地社会经济发展相适应。 以上 3 项各占 1/3 的权重分，符合则得分，不符合不得分。	4	
	XY03 社会公众满意度	XY31 受益对象满意度	该指标主要考察补助人员满意程度。	通过社会调查，满意人数和问卷填写人数相比，满意度在 95%以上，得满	6.6	

	(8)	(8)		分；满意度在 95%至 60%之间，按照 比率×分值得相应得权重分；满意度 在 60%以下不得分。		
总分 (100)					85.96	

榆林市 榆林市人力资源和社会保障局

文件



榆政财社发〔2020〕74号

榆林市财政局 榆林市人力资源和社会保障局 关于印发《榆林市就业补助资金 管理办法》的通知

各县市区财政局、人力资源社会保障局：

为充分发挥就业补助资金作用，切实落实各项就业创业扶持政策，提高资金使用的安全性、规范性和有效性，根据陕西省财政厅、陕西省人力资源和社会保障厅《关于印发〈陕西省就业补助资金管理办法〉的通知》（陕财办社〔2019〕111号）精神，结合我市实际，我们制定了《榆林市就业补助资金管理

子洲县公共就业服务中心派遣人员2023年1-3月岗位补贴及社保发放表

单位（盖章）

人社局8人（移民安置点人员）

单位：元

序号	姓 名	派遣单位	月岗位补	月数	合计	身 份 证 号 码	农 行 卡 号	联系电话	备注
1	张悦	人社局	2000	3	6000	612732199511090024	6228482948715363873	18892034321	西街社区
2	万方玲	人社局	2000	3	6000	612724198711031649	6228482948694085174	15191825556	马蹄沟
3	王芳芳	人社局	2000	3	6000	612729199103103043	6213362949904889774	18700897132	老君殿
4	贺红	人社局	2000	3	6000	612732199104052522	6228482948543454274	19929554912	颐和小区
5	郭会	人社局	2000	3	6000	612732198104253514	6228482948715349476	15332599957	西街社区
6	董娟	人社局	2000	3	6000	610125198506293924	6228480218838033072	18392422444	颐和小区
7	张磊	人社局	2000	3	6000	612732198511090011	6228482940221431310	13720690031	峪水阳光（东街社区）
总计			8000	3	42000				

负责人：

分管领导：

经办人：徐艳

2022年脱贫劳动力及三类户劳动力技能培训花名册

填报单位：

序号	身份证号	年龄	姓名	性别	所在镇（街道办）村	联系电话	培训地址或 单位	培训时间	培训类型	培训工种	是否贫困 户	乡镇
1	612732197907294112	43	李雄鹏	男	子洲县电市镇李家河村	13659126735	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
2	612732197710224110	45	吴瑞	男	子洲县电市镇瓦窑山村	15596100137	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
3	61273219670107411X	55	李越	男	子洲县电市镇李家河村	13772391839	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
4	612732198103284116	41	李建玉	男	子洲县电市镇李家河村	15719123606	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
5	612732197801294421	44	李桂香	女	子洲县电市镇地道沟村	18717676273	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
6	612732197412234150	48	申社	男	子洲县电市镇地道沟村	17868821637	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
7	612732198306294138	39	梁刚	男	子洲县电市镇畔沟村	13571241271	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖		电市
8	612732197105134117	51	李生周	男	子洲县电市镇李家河村	13484885136	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
9	612732197007134113	52	万三连	男	子洲县电市镇龙尾岭村	13892229153	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖		电市
10	612732198302054110	39	高存	男	子洲县电市镇庙坪村	15291291419	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
11	612732199010034112	32	高卫	男	子洲县电市镇庙坪村	13109222667	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖		电市
12	612732196211214116	60	刘凤山	男	子洲县电市镇庙台村	18142436673	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
13	612732197510274113	47	高升奇	男	子洲县电市镇庙坪村	18734932875	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
14	612732196306094110	59	张庆元	男	子洲县电市镇席季台村	13892248968	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
15	612732198208184111	40	张晓锋	男	子洲县电市镇席季台村	15191064841	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖		电市
16	61273219680508411X	54	李永军	男	子洲县电市镇张家沟村	13084840552	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
17	612732196906304118	53	刘海英	男	子洲县电市镇千阳沟村	15719226594	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
18	612732199201284130	30	赵盼盼	男	子洲县电市镇赵寨则村	15891121295	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
19	612732197801304132	44	赵米保	男	子洲县电市镇瓦窑山村	13488041925	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
20	612732198308164126	39	白院嫫	女	子洲县电市镇赵寨则村	18992253148	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
21	61273219691205416X	53	高梅利	女	子洲县电市镇赵寨则村	19929106846	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
22	612732196610194132	56	赵永财	男	子洲县电市镇赵寨村	13571276020	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	绿易致贫	电市
23	61273219640420415X	58	刘红胜	男	子洲县电市镇瓦窑山村	18717485664	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市
24	612732196708184135	55	张健	男	子洲县电市镇赵寨则村	15191212197	子洲县职中	2020.8.17	技能培训	种养殖	脱贫户	电市

2022年自主创业脱贫劳动力人

序号	身份证号	年龄	姓名	性别	所在镇（街道办）村	创业时间	人员类别	企业或实体名称	企业或实体地址
1	612732197205041217	50	冯小军	男	何家集镇苗家坪村	2021.08.02	脱贫劳动力	子洲县冯小军家庭农场	子洲县何家集镇苗家坪村
2	612732198407280376	38	马建新	男	马蹄沟镇党家砦村	2021.10.22	脱贫劳动力	子洲县党家砦村烟酒副食门市	子洲县马蹄沟镇党家砦村
3	612732197408210332	48	薛红刚	男	马蹄沟镇水浇湾村	2021.06.21	脱贫劳动力	子洲县薛红刚家庭农场	子洲县马蹄沟镇水浇湾村
4	612732199101164115	31	高光明	男	电市镇庙坪村	2021.08.02	脱贫劳动力	子洲县高光明火锅店	子洲县苗家坪镇颐和小区C区旁
5	612732197310142722	49	王彩娥	女	苗家坪镇中砦村	2022.03.22	脱贫劳动力	子洲县王彩娥烟酒副食门市	子洲县苗家坪镇钟砦村
6	612732198105065013	41	高德胜	男	高家坪乡刘家园则村	2021.11.19	脱贫劳动力	子洲县新立昂电子科技有限公司	子洲县苗家坪镇颐和小区西门口第12号
7	612732197607214117	46	张庆伍	男	电市镇席季台村	2021.05.24	脱贫劳动力	子洲县张庆伍百货门市	子洲县苗家坪镇颐和小区11号楼门口
8	61273219731112151X	49	马东和	男	裴家湾镇裴家湾村	2020.12.28	脱贫劳动力	子洲县马东和家庭农场	子洲县裴家湾镇裴家湾村
9	612732199510193718	27	蔡航	男	瓜园子湾乡朱家阳湾村	2022.01.05	脱贫劳动力	子洲县黑鸭联盟熟食店	子洲县双湖峪镇开元市场18号楼52号
10	612732198901073751	33	高伟	男	瓜则湾村王阳洼村	2021.10.26	脱贫劳动力	子洲县高伟综合超市	子洲县双湖峪镇东关大街206号
11	61273219760705001X	46	姬绪均	男	双湖峪镇姬石畔村	2021.06.03	脱贫劳动力	子洲县姬绪均家庭农场	子洲县双湖峪镇姬石畔村
12	612732199606100336	26	李旭	男	马蹄沟镇段家湾村	2022.05.25	脱贫劳动力	子洲县李记韩式石锅拌饭	子洲县双湖峪镇南新街61号

2022年第一批就业见习生名单（2022.8.11-2023.2.10）

序号	姓名	性别	身份证号码	手机号码	银行卡号	单位名称	基本生活补贴（1200元/月）6个月	市级财政配套资金（500元/月）6个月	合计（元）	备注
1	张雅楠	女	612732199906150044	19929525006	6228480028687864778	子洲县公共就业创业服务中心（7）	4800	2000	6800	1-4月
2	拓文博	女	612732199910100023	15399290129	6228482948731078976		7200	3000	10200	
3	景晶	女	612732199906252526	18700228085	6228412940236373411		7200	3000	10200	
4	钟怡蓉	女	61273220030321004X	15592603219	6213360239908737274		7200	3000	10200	
5	闫格格	女	612732199809063029	17782612876	6216712940018662470		7200	3000	10200	
6	李晓妮	女	612732200104040340	15591250703	6228482948731024079		7200	3000	10200	
7	裴姜江	男	612732200108232219	18691219947	6228480379505531275		7200	3000	10200	
8	曹雷雷	男	612732199810113011	13571972580	6228480218939252878	子洲县标准化电化教育馆（3）	7200	3000	10200	
9	张家豪	男	612732200012061574	13509123856	6228482948714199377		7200	3000	10200	
10	张瑜	女	612732200104040025	13325402245	6228412944512780976		7200	3000	10200	
11	赵倬悦	女	612732200112200623	15760917706	6216712940018698177	新时代文明实践中心（2）	7200	3000	10200	
12	张琼琼	女	612732200104170321	18191230417	6228272946180415370		7200	3000	10200	

物收公岗

1	电市镇李家湾村	李常财	612732197609254112	45	男	13484845845	1800
2	电市镇李家河村	李建玉	612732198103284116	40	男	15719123606	1800
3	电市镇李家河村	李鑫	612732199009224111	31	男	15191991867	1800
4	电市镇庙坪村	闫宏珍	612732196807043725	53	女	13992249683	1800
5	电市镇龙尾岭村	梁高占	612732199603294139	25	男	15121989901	1800
6	电市镇王庄村	王飞雄	61273219820806411X	39	男	18049335708	1800
7	电市镇赵寨村	白院娣	612732198308164126	38	女	18992253148	1800
8	电市镇赵岭村	赵倩	612732199612294122	25	女	18391081528	1800
9	电市镇张洞村	张瑞雄	612732198310254112	38	男	13720475258	1800
10	电市镇张洞村	曹盼盼	612732199012170329	31	女	18700265928	1800
11	电市镇吴园村	常红鹏	612732199404084139	27	男	15356338667	1800
12	电市镇席季台村	刘海英	612732196906304118	52	男	15719226594	1800
13	高家坪乡纸房村	马王荣	612732199203235017	29	男	15291277472	1800
14	高家坪乡马家阳湾村	李志强	612732196701095017	54	男	18329233891	1800
15	高家坪乡梨树台村	曹天花	61273219920330502X	29	女	15009124578	1800
16	高家坪乡吴塔村	钟雄平	612732196510205033	56	男	18392277527	1800
17	高家坪乡惠家砭村	韩秀娜	612732199604145020	25	女	13098262046	1800
18	高家坪乡惠家砭村	马月月	612732199603205028	25	女	13474228492	1800
19	高家坪乡大坪台村	李保平	612732197001015017	51	男	18740624616	1800
20	高家坪乡冯家塬村	李新义	612732199203245047	29	女	18717256225	1800
21	高家坪高坪村	马润丰	612732197710185019	44	男	15091020828	1800
22	高家坪高坪村	李明	612732198301155016	38	男	18329218287	1800
23	高家坪纸房村	马旦	612732199809295022	23	女	13720649395	1800
24	高家坪纸房村	王和前	612732198205295019	39	男	15229181925	1800
25	瓜园则湾乡桑坪村	吴亮	612732199009123716	31	男	18391217432	1800
26	瓜园则湾乡西沟村	王剑	612732199304233723	28	女	15619949711	1800
27	瓜园则湾乡艾家畔村	常海玉	612732198308183714	38	男	18146848618	1800
28	瓜园则湾乡草湾村	蔡丹丹	612732199310163725	28	女	15667812972	1800
29	瓜园则湾乡屈家山村	李小红	612732198704083731	34	男	18295309885	1800
30	瓜园则湾乡王阳洼村	王治军	612732196404223713	57	男	18391221977	1800
31	瓜园则湾乡麻地沟村	吴昊	612732199310173712	28	男	15389581486	1800
32	何家集镇蛇沟	高顺文	612732198009131236	41	男	13484838654	1800
33	何家集镇张家渠	张玉青	612732197001241217	51	男	15686723156	1800
34	何家集镇眠虎沟	任亚洲	612732198507271231	36	男	15710422280	1800
35	何家集镇老庄山	南生宏	61273219640411121X	57	男	15191219343	1800
36	何家集镇曹家沟	曹文荡	612732198903081210	32	男	18992289921	1800
37	何家集镇高家河	高竹荣	612732198103061254	40	男	13474568266	1800
38	何家集镇何家集	何富荣	612732196211201251	59	男	13892225021	1800
39	何家集镇阳坪	葛建军	612732197609211219	45	男	18966969045	1800
40	何家集镇砖塔	薛有川	612732198104011216	40	男	15594581912	1800
41	何家集镇苗家坪	王红梅	612732197107151244	50	女	18292208105	1800
42	何家集镇高家塔	高学和	612732196405171214	57	男	17791134098	1800
43	何家集镇槐树塬	高振会	612732197305261217	48	男	13636879213	1800
44	何家集镇苗家沟	郭有才	612732197102280995	50	男	13488449480	1800
45	何家集镇庆丰塬	高贝贝	61273219881223121X	33	男	18729925232	1800

专项资金绩效目标表

专项（项目）名称		第二批省级就业补助资金		
市级主管部门		市人社局	实施期限	2022 年
资金金额 （万元）		年度资金总额：	8730	
		其中：财政拨款	8730	
		其他资金		
年度目标	目标 1：资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经市级人民政府批准的其他支出项目。 目标 2：确保完成年度城镇新增就业目标任务。 目标 3：确保年末城镇登记失业率保持在目标范围内。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人员数量	≥0.2 万人
			享受公益性岗位补贴人员数量	≥0.2 万人
			享受就业见习补贴人员数量	≥0.25 万人
			符合政策规定的毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴比例	≥95%
			享受创业补贴人员数量	≥0.01 万人
			国家级高技能人才培训基地建设数量	0 个
		质量指标	大师工作室建设数量	0 个
			职业培训补贴发放准确率	≥98%
			接受职业培训后取得职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书）人员的比例	≥80%
			社会保险补贴发放准确率	≥98%
			公益性岗位补贴发放准确率	≥98%
			就业见习补贴发放准确率	≥98%
			求职创业补贴发放准确率	≥98%
			创业补贴发放准确率	≥98%

	产出指标	时效指标	资金在规定时间内下达率	≥98%
			补贴资金在规定时间内支付到位率	≥98%
		成本指标	职业培训补贴人均标准	≤1200 元
			职业技能鉴定补贴人均标准	≥200 元
			社会保险补贴人均标准	单位应缴纳的三项社会保险费或原则上不超过社会保险费实际缴费额的 2/3
			公益性岗位补贴人均标准	2150 元/人/月
			创业补贴人均标准	≤5000 元
	效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数	≥3.3 万人
			城镇调查失业率	5.5%以内
			年末高校毕业生总体就业率	保持稳定
			失业人员再就业人数	≥1.1 万人
			就业困难人员再就业人数	≥0.35 万人
		社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥98%
			因就业问题发生重大群体性事件数量	0 起
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥85%
			就业扶持政策经办服务满意度	≥90%

专项资金绩效目标申报表

(2022年度)

单位: 万元

项目名称	就业再就业补助资金		项目负责人及联系电话	姜伟
主管部门	子洲县人社局		实施单位	子洲县人社局
资金情况 (万元)	年度资金总额:		300	
	其中: 财政拨款		300	
	其他资金			
总体目标	1. 促进就业增收 2. 改善民生 3. 7.11.14.17.20.23.26.29.31.34.37.40.43.46.49.52.55.58.61.64.67.70.73.76.79.82.85.88.91.94.97.100.			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人员数量472人	≥0.0472万人
			享受公益性岗位补贴人员数量374人	≥0.0324万人
			享受就业见习补贴人员数量160人	≥0.0160万人
		质量指标	社会保险补贴发放准确率	≥95%
			公益性岗位补贴发放准确率	≥95%
			就业见习补贴发放准确率	≥95%
		成本指标	社会保险补贴人均标准:	约1000元/人/月
			公益性岗位补贴人均标准	2000元/人/月
			就业见习补贴人均标准	1200元/人/月
		时效指标	资金在规定时间内下达率	≥95%
	补贴资金在规定时间内支付到位率		≥95%	
	效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数	≥0.20万人
		社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥95%
			因就业问题发生重大群体性事件数量	≤1起
		生态效益指标		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象投诉事件	≤1件	
		公共就业服务满意度	≥85%	
			0.5	

专项资金绩效目标申报表

(2022年度)

单位: 万元

项目名称	就业再就业补助资金		项目负责人及联系电话	姜伟
主管部门	子洲县人社局		实施单位	子洲县人社局
资金情况 (万元)	年度资金总额:		344	
	其中: 财政拨款		344	
	其他资金			
总体目	年度目标			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人员数量472人	≥0.0472万人
			享受公益性岗位补贴人员数量374人	≥0.0324万人
			享受就业见习补贴人员数量160人	≥0.0160万人
		质量指标	社会保险补贴发放准确率	≥95%
			公益性岗位补贴发放准确率	≥95%
			就业见习补贴发放准确率	≥95%
		成本指标	社会保险补贴人均标准:	约1000元/人/月
			公益性岗位补贴人均标准	2000元/人/月
			就业见习补贴人均标准	1200元/人/月
		时效指标	资金在规定时间内下达率	≥95%
			补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%
		效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数
	社会效益指标		零就业家庭帮扶率	≥95%
			因就业问题发生重大群体性事件数量	≤1起
	生态效益指标		*****	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象投诉事件	≤1件
公共就业服务满意度			≥85%	

榆林市财政局文件

榆政财社发〔2022〕171号

榆林市财政局关于下达 2022 年第二批 直达就业补助资金的通知

有关县（市、区）财政局、市财政就业资金专户：

为认真贯彻落实党中央、国务院、省委、省政府关于稳就业保就业决策部署，以及巩固拓展脱贫攻坚成果推进乡村振兴的要求，根据陕西省财政厅、陕西省人力资源和社会保障厅《关于下达 2022 年中央财政就业补助资金预算的通知》（陕财办社〔2022〕73 号）文件精神，结合市人社局《关于申请拨付 2022 年第二批省级就业补助资金的报告》（榆政人社函〔2022〕320 号）分配意见，现下达你县（市、区）2022 年第二批直达就业补助资金（详见附件 1），有关事宜通知如下：

一、中央直达就业补助资金主要根据年末常住人口数、登

附件：

2022 年第一批省级就业补助资金分配表

县区	拟分配金额（万元）	其中中央补助资金（万元）	其中省级安排资金（万元）	备注
子洲县	344	295	49	含乡村振兴重点帮扶县倾斜资金320.2万元

榆林市财政局文件

榆政财社发〔2022〕33号

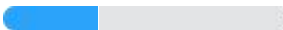
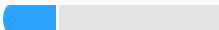
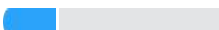
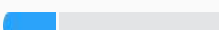
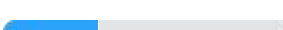
榆林市财政局关于下达 2022 年第一批 直达就业补助资金的通知

有关县（市、区）财政局、市财政就业资金专户：

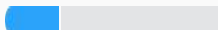
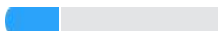
根据陕西省财政厅、陕西省人力资源和社会保障厅《关于下达 2022 年第一批直达就业补助资金的通知》（陕财办社〔2021〕228 号）精神，结合榆政人社函〔2022〕47 号申请意见，经研究，现将 2022 年第一批直达就业补助资金下达你们（详见附件 1）。中央补助资金标识为“01 中央直达资金”。年终列入 2022 年政府收支分类科目 1100248 “社会保障和就业共同财政事权转移支付收入”科目，支出列 2080799 “其他就业补助支出”科目，支出经济分类科目市级列入 50299 “其他商品和服务支出”科目，县级列“51301 上下级政府间转移

2022 年度子洲县就业补助资金项目绩效评价问卷调查

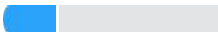
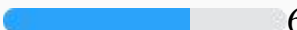
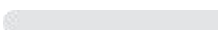
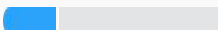
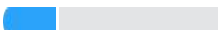
第 1 题 您属于下列哪一类人员？[单选题]

选项	小计	比例
高校应届毕业生	10	 25%
失业人员	5	 12.5%
就业困难人员	5	 12.5%
自主创业人员	5	 12.5%
其他	15	 35%
本题有效填写人次	40	

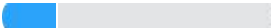
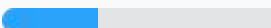
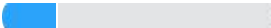
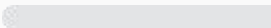
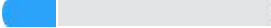
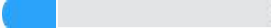
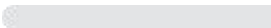
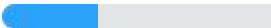
第 2 题 您了解就业补助政策吗？[单选题]

选项	小计	比例
非常了解	30	 75%
了解	5	 12.5%
不了解	5	 12.5%
本题有效填写人次	40	

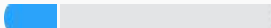
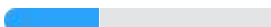
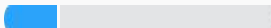
第 3 题 您是通过什么渠道了解子洲县就业补助资金项目的？
[多选题]

选项	小计	比例
相关部门公告栏	5	 12.5%
微信公众号	25	 62.5%
短信提示	0	 0%
部门网站	5	 12.5%
其他渠道	5	 12.5%
本题有效填写人次	40	

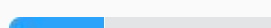
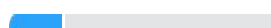
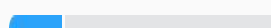
第 4 题 请问您或您所在的企业是否享受就业补助，如果享受，具体享受哪种就业补助？[多选题]

选项	小计	比例
社会保险	5	 12.5%
公益岗位	10	 25%
职业培训	5	 12.5%
职业技能鉴定	0	 0%
见习补贴	5	 12.5%
一次性创业补贴	5	 12.5%
求职创业补贴	0	 0%
其他	10	 25%
本题有效填写人次	40	

第 5 题 您认为就业补助资金项目技能提升作用显著吗？
[单选题]

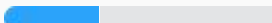
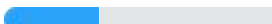
选项	小计	比例
显著	22	 55%
一般	5	 12.5%
不显著	13	 32.5%
没作用	5	 12.5%
本题有效填写人次	40	

第 6 题 您觉得就业补助资金项目对您就业/创业帮助作用显著吗？[单选题]

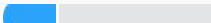
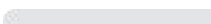
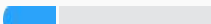
选项	小计	比例
显著	20	 50%
一般	10	 25%
不显著	5	 12.5%
没作用	5	 12.5%
本题有效填写人次	40	

第 7 题 您觉得就业补助资金项目对您家庭收入的帮助作用显著

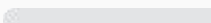
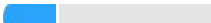
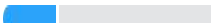
吗？[单选题]

选项	小计	比例
显著	20	 50%
一般	10	 25%
不显著	10	 25%
本题有效填写人次	40	

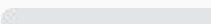
第 8 题 您对子洲县就业补助资金发放的准确性、及时性是否满意？[单选题]

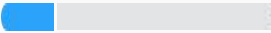
选项	小计	比例
非常满意	31	 77.5%
比较满意	5	 12.5%
基本满意	0	 0%
不太满意	4	 10%
本题有效填写人次	40	

第 9 题 您对子洲县就业补助资金稳定就业保障民生方面是否满意？[单选题]

选项	小计	比例
非常满意	30	 75%
比较满意	0	 0%
基本满意	5	 12.5%
很不满意	5	 12.5%
本题有效填写人次	40	

第 10 题 您对子洲县的就业补助资金项目完成后效果是否满意？[单选题]

选项	小计	比例
非常满意	29	 72.5%
比较满意	0	 0%

基本满意	5	 12.5%
不大满意	6	 15%
本题有效填写人次	40	