

附件:

子洲县 2023 年度单位整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称: 中共子洲县委组织部



评价方式: 单位绩效自评

评价机构: 单位评价组

报告日期: 2023 年 4 月 24 日

子洲县财政局 (制)

一、整体支出绩效自评表

(2023 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	得分	扣分原因
投入 (15分)	预算 管理 (15分)	在职人员控制率	以100%为标准。在职人员控制率≤100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。在职人员数：部门(单位)实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。	5	5	
		“三公经费”变动率	“三公经费”变动率≤0，计5分；“三公经费”>0分，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。	5	5	
		重点支出安排率	重点支出安排率≥90%，计5分；80%(含)-90%，计4分；70%(含)-80%，计3分；60%(含)-70%，计2分；低于60%不得分。重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。	重点项目支出：单位职能工作、《政府工作报告》目标任务、省市重点工程和重大项目建设等。项目总支出：部门(单位)年度预算安排的项目支出总额。	5	5	
过程 (40分)	预算 执行 (15分)	预算调整率	预算调整率=0，计3分；0-10%(含)，计2分；20%-30%(含)，计0.5分，大于30%不得分。预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。	预算调整率：部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。	3	3	
		支付进度	春节前下达全部专项资金的50%。6月底前所有专项资金指标全部下达完，每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。	按照相关规定，及时下达。	3	3	
		资金结余	无结余，得3分；有结余，但不超过上年结转，得2分；结余超过上年结转，不得分。	按照相关规定，足额下达。	3	3	
		“三公经费”控制率	以100%为标准。“三公经费”控制率≤100%，计6分；每超过一个百分点扣1分，扣完为止。	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%。	6	6	
	预算管理 (15分)	管理制度健全性	①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	按照相关文件要求，建立健全管理制度。严格执行相关制度。	3	3	
		资金使用合规性	①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。	部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。	3	3	
		预决算信息公开性和完善性	①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，0.5分；③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分；④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分；⑤基础数据信息和会计信息资料准确，0.5分。	预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	3	3	
		政府采购执行率	政府采购执行率等于100%的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。	政府采购执行率=(实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数)×100%。政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	3	3	
		公务卡刷卡率	公务卡刷卡率达50%以上的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。公务卡刷卡率=公务消费刷卡支出/授权支付*100%。	部门(单位)是否按照《榆林市市级预算单位公务卡管理暂行办法》、《关于进一步规范全市财政资金支付行为的规定》加强公务卡的使用和管理。	3	0	无
		管理制度健全性	①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2分；②相关资产管理制度得到有效执行，1分。	部门(单位)为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	3	3	
产出 (25分)	履职 履行 (25分)	《政府工作报告》目标任务完成情况	此三项指标可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况进行选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。	此三项指标结合单位实际情况进行细化。	25	10	
		重点工程和重大项目建设完成情况				10	
		单位职能工作				5	
效果 (20分)	履职 效益 (20分)	经济效益	此三项指标为设置部门整体支出绩效评价时，必须考虑的共性要素，可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况进行选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。	此三项指标结合单位实际情况进行细化。	15	5	
		社会效益				5	
		生态效益				5	
总分		社会公众或服务对象满意度	95%(含)以上计5分；85%(含)-95%，计3分；75%(含)-85%，计1分；低于75%计0分。	社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到部门、群体或个人。	5	5	
					100	96	

备注：根据资金支出实际情况，对“三级指标”进行增加或删除，并将修改后的“评分标准”和“指标解释”进行细化，总分为100分。

二、评价小组

姓 名	职务/职称	单 位	签 字
张 璐	副部长	中共子洲县委组织部	张璐
曹 强	干 部	中共子洲县委组织部	曹强
冯 波	干 部	中共子洲县委组织部	冯波

评价组组长（签字）：

张璐

2019年4月24日

部门（单位）意见：

部门（单位）负责人（签章）：



2019年4月24日

评价报告

一、部门（单位）概况

1、单位性质、人员及资产等基本情况。

中共子洲县委组织部是县委工作机关，为正科级，加挂县公务员局、县委老干部局、县直属机关工作委员会、县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会牌子，截止 2023 年 12 月 31 日，我部实有在编 33 人，其中公务员（参照公务员）22，事业编制人员 11 人。

2. 当年单位履职总体目标、根据县委县人大县政府等制定的工作任务。

（一）贯彻落实党的干部路线、方针、政策，制定或参与制定干部人事工作的有关规定和干部人事制度改革建议方案；研究制定选拔考核干部的规定和程序；负责全县干部工作的宏观管理。

（二）对县委管理的领导班子和领导干部进行考察了解，提出调整配备的意见和建议；抓好领导班子的思想作风建设；负责办理县委向县人大推荐干部的工作；办理县委管理干部的考核任免、审批手续；承办乡镇组织员、宣传员、纪检干部、工青妇等群众团体、人武干部调整调动事宜。

（三）负责全县党政机关、企事业单位领导班子、领导干部的考核工作。

（四）制定全县干部队伍建设规划，负责后备干部队伍建设和培训选拔年青干部工作。

（五）贯彻落实党的组织工作的路线、方针和政策；对全县各级党的组织建设进行调查研究，提出意见、建议；研究制定加强党的组织建设的措施，并进行宏观指导、督促检查；负责向上推荐典型，安排整顿后进党

组织。

（六）负责全县直属机关党组织建设工作。指导县直各单位党组织搞好党的思想、组织、作风和制度建设，做好对党员的管理和教育；指导县直各单位党组织进行换届和选举工作；按照县委的授权审批县委、政府各单位和独立科级企事业单位党组织设置；审批县委、政府各单位兼职党支部书记；负责审批接收新党员；审批职权内党员干部违纪处分；指导各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督；负责组织党员干部的培训；对所属机关基层党组织贯彻执行《中国共产党农村基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》的情况进行督促检查。

（七）负责全县党员的管理、教育和发展党员的宏观指导。

（八）对全县干部培训教育工作进行规划，并组织实施，负责县委管理干部的集中培训工作。

（九）负责全县人才工作的综合协调、检查指导和调查研究，参与制定实施全县人才工作政策和培训计划等；加强人才工作宏观指导，统筹推进各类人才队伍建设；指导和参与相关人才奖项工作的评选、表彰工作，协调各有关单位制定引进人才的计划；负责全县各类人才的培养、选拔、引进及人才库的建立、维护和管理等工作。

（十）负责全县干部监督工作，研究制定干部监督的有关规定，县委管理的领导干部及党群系统一般干部的有关问题。

（十一）协助管理省、市驻子洲科级单位领导班子和领导干部。

（十二）负责党员、干部的来信来访工作。

（十三）负责向市委组织部报送党员和干部的统计工作；负责县委管理干部及党群系统干部的档案管理工作。

（十四）负责县委管理的领导干部和党群系统一般干部的工资管理工作。

（十五）负责全县组织史资料征编工作。

（十六）负责干部离岗、退休管理工作，办理县委和组织部管理干部的退休审批手续。

（十七）负责全县老干部管理工作。负责贯彻执行党和国家老干部工作方针、政策，研究拟定我县有关离休干部工作的政策规定；全面落实离休干部的政治待遇，组织离休干部学习党的路线、方针和政策，做好思想政治工作，加强离休干部党支部建设，做好离退休干部党委工作；督促检查落实离休干部生活待遇，协助有关单位制定完善落实离休干部“两费”保障机制和共享改革成果机制，使离休干部“老有所养”、“老有所医”；围绕党的中心工作，组织离休干部在“两个文明”建设中继续发挥作用；做好与人社、劳动社保、财政、卫健等单位的老干部协调工作；做好全县离休干部教育工作，组织指导离休干部开展形式多样、健康有益的文化和体育健身活动，创建老干部活动室，做好老年大学教育教学管理工作，丰富活跃他们的精神文化生活；搞好业务培训，提高各单位老干部工作人员的思想和政策水平；管理全县离退休干部的信息库，负责老干部信访和外地来子洲老干部的接待等工作；指导离休干部的丧事处理和对离休干部遗属的照料工作。

（十八）负责全县年度目标责任考核工作。提出年度考核指标和实施办法；对目标任务完成情况进行经常性的督促检查；组织实施年度考核工作，对年度目标任务、领导班子、领导干部和工作人员进行考核；协调有关单位定期召开联席会议，研究解决考核工作中的具体问题；对考核结果

的运用、考核等次的评定提出意见和建议。

（十九）负责全县公务员管理工作。拟定全县公务员以及参照公务员法管理单位工作人员的职位分类、考试录用、职务任免、竞争上岗、培训教育、交流回避、考核奖惩、申诉控告、辞职辞退等有关制度、办法并组织实施；承办全县公务员的定级、调任、转任和挂职锻炼等具体事宜；拟定全县公务员行为规范、职业道德建设、能力和作风建设制度并组织实施；承担全县公务员信息统计管理工作。

（二十）负责全县党员电化教育和远程教育工作。

（二十一）负责全县非公有制经济组织和社会组织党的建设工作。

（二十二）负责全县党费收缴、管理和使用工作。

（二十三）完成县委和市委组织部交办的其他任务。

3. 当年部门（单位）年度整体支出绩效目标（部门预算申报一样）。

（一）抓牢抓实思想政治建设，扎实运用新时代党的创新理论武装头脑凝心铸魂。

（二）突出优化干部选育管用，建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。

（三）集聚深挖“新质人才”潜力，着力激活引领现代化产业高质量发展人才引擎。

（四）严密党的组织体系，突出增强基层党组织政治功能和组织功能。

（五）加强组织部门自身建设，打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的组工铁军。

4、部门（单位）预算绩效管理开展情况。

2023年我单位积极参加财政部门组织的绩效自评、绩效监控和绩效再评价相关会议，认真对待绩效自评工作，成立自评小组结合单位实际情况，制定方案，严格按照指标进行绩效自评，并且自评结果在子洲县门户网站进行公示。

5、当年单位预算及执行情况(主要说明资金的来源、使用和结余情况)。

2023年总收入为7592.18万元，全部为财政拨款7592.18万元，2023年总支出为7592.18万元，其中基本支出为2534.6万元。

二、单位整体支出绩效实现情况

1、履职完成情况。

(一) 突出政治建设，以党的创新理论凝心铸魂

坚持把党的政治建设摆在突出位置，贯彻落实党的二十大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。一是以理论学习为抓手，在提升素养上发力。及时传达学习习近平总书记来陕考察重要讲话精神，深入贯彻省委、市委、县委常委会会议精神，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想学习和党的二十大精神抓在经常、融入日常。二是以贯彻落实为抓手，在提质增效上发力。在深入学习全国、全省、全市组织部长会议精神的基础上，结合全县中心任务，印发《2023年全县组织工作要点》。同时，结合我县组织工作，出台《子洲县2023年度基层党建工作任务清单》，推动全县组织工作高质量开展。三是以宣传引导为抓手，在舆论导向上发力。印发《全县组织系统信息宣传工作管理考核办法（试行）》，充分调动广大党员干部及时报道我县组织工作的积极性、主动性、创造性。

(二) 夯实执政根基，以务实举措推动党建全面过硬

坚持把党的政治建设摆在首位，以提升党的组织力为抓手，扛实压紧党组织书记抓党建第一责任人职责，推动党建工作全面过硬。一是**加强村党组织建设**。经过县乡村三级调研摸底，逐级研究审定，对 14 个整顿对象落实“四个一”整顿措施，年中新排查出 3 个软弱涣散村党组织同步实施专项整治；建立村干部绩效考核“三个三”工作机制，按照县、乡、村 1:59:40 的比例构建“三级资金池”，激发村干部干事创业动力；实施农村后备力量“雏雁”工程，全县发展 540 名村级后备力量；组织 270 个村党支部书记高质量完成全国视频培训，提升村书记工作水平。二是**创建党建红旗集群**。继续推进支部联建“三同九联”工作模式，挖掘探索村村联建、村企联建、村与单位联建等多种形式，重点在周家硷镇前湾、中湾、后湾打造“‘三湾’联建、产业富民”品牌，在槐树岔便民服务中心九河坪村打造“党建引领、九河聚力”品牌，把支部联建打造成全市代表性党建品牌；加快南丰寨、水浇湾 2 个“红色村”建设，助力全县形成“一总多分、多点支撑”的红旗集群示范矩阵。三是**提升城市党建成效**。实施“五心”为民工作举措，成立 5 个物业管理委员会，推动 41 个“三无小区”物业服务全覆盖；落实“双报到”“双考双评”机制，84 个机关事业单位 2000 余名在职党员干部进社区解民忧、纾民困，开展各类活动 240 余次；扎实开展“五级五长”“三问三访”活动，累计走访排查 78477 人，排查化解矛盾纠纷 135 件，征集并响应群众合理需求 181 条。四是**机关党建示范引领**。建立组织部领导、部门党组负责、机关党组织落实工作机制，优化机关党组织设置，新成立纪委监委机关等 6 个支部，指导 146 个党支部、17 个党总支完成换届选举工作，有序推进检察院、县医院、子洲中学等机关党建示范点建设。五是**推进“两新”党建**。推动数字经济街区党建示范点建设，创

新“一领四星五平台”模式，设立新业态新就业群体党支部；指导永兴煤业、浩丽公司成立非公党支部，爱心志愿者协会成立社会组织党支部；对全县12个单独组建的非公企业和4个社会组织进行调研，全面提升工作规范化、科学化水平。六是加强党员队伍建设。持续深化排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作成果，通过业务培训、发放党务书籍等多种形式，规范发展党员程序步骤；把好发展党员入口关，今年全县培养入党积极分子458名，预备党员转正278名，发展党员291名，党员队伍得到有力充实。七是抓党建促乡村振兴成效明显。对2022年度80名优秀驻村第一书记和工作队员进行集中评选表彰；完成157名驻村第一书记和工作队员的到期轮换工作，优化调整了109个村的包村单位。九是开展党建系列活动。组织全县各级党组织对所有党员进行摸排，为449名符合条件的党员颁发“光荣在党50年”纪念章，举办各类活动50余次，累计走访慰问130余人次，全面提升基层党员干部的凝聚力、战斗力。

（三）坚持严管厚爱，以鲜明导向激发干事创业热情

大力培养选拔素质高、能力强、敢担当、善作为、业绩优、口碑好的优秀干部，今年共调整配备干部291名，其中提拔正科级领导干部92名，提拔副科级领导干部94名，平级调整干部105名，挂职年轻干部2名。一是解决问题聚力改。聚焦省委第六巡视组选人用人反馈意见，细化20条整改措施，明确责任领导、责任人员和整改时限，立行立改的问题已整改到位，长期坚持整改的问题已取得一定实效，于8月份前将巡视整改情况报告上报省委组织部和省委巡察办。二是完善机制促长效。探索建立“三围绕三承诺”制度，做深做实干部政治素质考察，进一步提高考准评实干部的信度和效度；深入推进“八小时之外”干部监督管理，引导党员干部自

觉净化朋友圈、生活圈、社交圈；完善信访举报机制，加强与纪检、公安、法检、信访等部门联系，多渠道收集干部违规违纪、网络舆情等方面负面信息，不断凝聚监督合力，目前累计廉政和综治鉴定 300 余人。三是**树立导向重点用**。利用公务员职务职级并行和事业单位管理岗位职员等级晋升“双通道”破解干部活力不足问题与混编混岗问题；按照人岗相适原则，推进干部轮岗交流工作，配备空缺岗位时注重结构化需求，不断优化干部结构；利用“三项机制”，继续从乡村振兴、招商引资、信访维稳等急难险重一线工作中识别干部，切实以正确用人导向引领干事创业导向。四是**强化干教提实效**。坚持“学习强国”APP、陕西干部网络学院等学习平台积分考核，持续以理论学习转化为武装头脑、指导实践、推动工作；累计举办各类培训班次 11 次 15 期，培训 3085 人次，其中县处级干部 72 人次，科级及以下干部 2119 人次，农村干部 610 人次，其他 284 人次。五是**完善考核抓落实**。依据单位性质和业务，突出差异化考核，制定 2023 年度考核指标体系；按照县委县政府安排，依据“时间过半、任务过半”原则，扎实开展 2023 年上半年重点工作督导考核，保障 2023 年度目标责任考核各项指标圆满完成。

（四）营造良好环境，以实效举措激发县域人才活力

坚持党管人才原则，深入实施科技创新、人才强县战略，建设一支符合县情实际和重点产业发展的高素质人才队伍，引领全县经济社会高质量发展和现代化建设。一是**建立健全人才工作体制机制**。出台《子洲县高素质人才引领高质量发展三年行动计划（2023—2025 年）》，统筹推进重点领域人才队伍建设，着力打造一支高素质人才队伍；印发《2023 年度全县人才工作目标任务分解》，明确人才工作目标任务、责任单位和完成时限，

为全面推进年度人才工作的指明方向；制定《中共子洲县委人才工作领导小组工作规则》《中共子洲县委人才工作领导小组办公室工作细则》，进一步强化组织部门对人才工作的牵头抓总职责，厘清成员单位权力责任清单。二是全面推动人才引领乡村振兴。推荐子洲县世平堂中药科技有限公司等4家企业开展市级人才引领乡村振兴示范点创建工作；向市委组织部选拔推荐在全县经济建设和社会各项事业第一线有突出贡献的优秀人才20名；开展专家人才“智汇乡村 共谋振兴”活动，统筹整合各领域100名专家人才，组建7支专家乡村振兴服务团，累计开展人才服务活动64场，培育培训本土实用人才1830人，上门调解信访、民商事案件67件，服务群众10000余人次。三是不断夯实全县人才工作根基。梳理摸底我县高层次人才信息，收集上报企事业单位高层次人才500余人，有效完善县级人才信息库；紧盯秦创原创新驱动平台建设机遇，打造秦创原子洲人才服务中心，现已入驻子洲黄芪研究院等3个项目，入驻大学生、退役军人等各类创客6名，创新型企业4家，组建“科学家+工程师”队伍1支，新双创队伍3支，科技特派员队伍3支，为全面实施乡村振兴战略提供人才保障；深化“校地企”合作力度，立足全县“药果羊齐抓 一二三产融合”的产业发展格局，积极搭建大学生实践创新基地和实用人才培养基地，累计引进涉农领域专家人才37人。

（五）突出督导落实，以高压态势抓好干部作风能力提升年

以县委“五抓五比五提升”为抓手，扎实推进“八个聚焦”重点任务，推动全县各级领导干部大抓发展、大抓效能。一是细化工作责任。全面对标省市工作要求，坚持问题导向，紧密联系实际，制定八个方面53项重点任务及细化分工，推动工作高起点开局、高质量推进、高标准落实。

二是聚焦民生领域。开展“从乡村振兴中彰显作风”“从重点项目中践行作风”“从重点领域中锤炼作风”3大活动，实现为民服务贴心办，围绕“八个聚焦”认真查摆问题，累计推动问题整改70个，为群众办实事1100余件。三是强化服务意识。组织各行业部门、乡镇举办破解“可办”“可不办”难点问题能力提升培训班26次，有效解决党员干部政策不通，业务不精，服务意识不强，对介于“可办”“可不办”间的事项选择性缓办、盲目性不办等问题。

（六）坚持科学谋划，以高标准推进主题教育走深走实

围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，聚焦根本任务和具体目标，引导全县各级党组织和党员干部以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。一是坚持高标准推进，抓好系统谋划。围绕县处级领导班子、领导干部和各级基层党组织、党员干部两个层面，突出抓好四大班子和31名县处级领导干部这个重点，推动501个基层党组织、12697名党员干部强化理论学习；引导3375名流动党员、45名“三新”领域党员和3760名年老体弱党员利用党群服务阵地，采取小型分散、灵活简便的方式参加，实现全县各级党组织、党员干部主题教育全覆盖。二是坚持以学铸魂，抓好理论学习。高质量举办主题教育读书班，组织各级党员干部学习习近平总书记关于主题教育重要指示重要讲话精神及8套主题教育指定书目，通过网络学习平台，认真开展自学；27名党员县级领导干部在所在党支部、党建工作联系点或分管领域、部门等基层单位讲党课，501名基层党组织书记到所在党支部讲党课。三是坚持问题导向，抓实调查研究。31名县级领导注重小切口入题，科学确定调研课题，深入基层开展战略性、对策性、前瞻性、跟踪性、解剖式调研，现场解决问题25条，四大班子围绕近年来全

县发生的有较大影响的问题，各确定 1 个正面和 1 个反面案例，进行复盘剖析，解剖麻雀。四是聚焦目标任务，推动高质量发展。明确“1+双百+n”产业转型升级发展路径，召开第二届“子商回归 创业兴县”暨招商引资引智大会，举办全国首届黄芪产业大会暨第四届子洲黄芪产业发展大会和第二十九届全国绒毛会议暨第七届中国（国际）绒毛产业发展峰会。五是聚焦五个方面，抓实检视整改。四大班子建立问题清单，共列出问题 17 条，制定整改措施 30 余条，采取动态管理、滚动销号的方式进行整改，各确定 1 个专项整治项目；各基层党组织认真检视分析，找准查实问题短板，共检视问题 756 个，制定整改措施数 780 余条。

2、履职效果情况。

进一步夯实了各领域基层党组织建设基础，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

3、社会公众活服务对象满意度部门组织社会民意测评得出。

社会公众和服务对象满意度为 96%。

三、单位整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

1、本次整体绩效自评满分 100 分，自评得分为 100 分，优秀等级。其中预算配置方面共 15 分，得 15 分；预算执行方面共 15 分，得 15 分；预算管理方面共 15 分，得 12 分；资产管理方面共 10 分，得 9 分；数量指标方面共 25 分，得 25 分；效益指标方面共 20 分，得 20 分，

2、绩效分析：优秀

四、单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

1. 主要问题及原因分析

无

2、改进的方向和具体措施

在今后的工作中规范选择办公材料和必需品

五、年度该部门单位全面实施预算绩效管理工作开展情况

我部门根据县财政局要求，按时开展了部门整体支出和项目支出绩效自评和再评价工作，按要求进行开展了资金监控，每个项目都提前编制了绩效目标申报表等等。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

将我单位 2023 年度整体支出绩效自评报告报送子洲县财政预算绩效评价中心业务人员审核通过后，报子洲县政府门户网站公开。