

子洲县财政支出项目绩效自评报告

评价项目类型：项目实施过程评价 ☐ 项目完成结果评价 ☒

自评项目名称： 人才队伍建设

自评项目单位： 中共子洲县委组织部

项目主管部门： 中共子洲县委组织部

项目单位法人代码： 11610831016093045L

评价工作组负责人： 张璐（签章）

联系人： 曹强

联系电话： 0912-7323677

评价时间： 2024 年 4 月 25 日

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		人才队伍建设						
主管部门		中共子洲县委组织部			实施单位	中共子洲县委组织部		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年 预算数	全年 执行数	分 值	执行率	得分
		年度资金总额	40	40	40	5	100%	5
		其中:当年财政拨款	40	40	40	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	开展人才工作和人才队伍建设,为实现人才强国提供坚强人才支撑和智力支持。				已完成			
绩效指标	一级指标	二级 指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量 指标	人才引进	≥5个	5个	20	20	
		质量 指标	人才队伍 合格率	100%	100%	20	20	
		时效 指标	引进工作 及时率	100%	100%	20	20	
		成本 指标	人才补贴 成本	≤2万 元	100%	20	20	
	效益 指标	社会 效益 指标	人才驻村 率	=100%	90%	10	9	
	满意度 指标	服务对象满 意度指标	人才工作 满意度	≥90%	95%	10	9	
总 分						100	98	

人才队伍建设 项目 2023 年绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况、建设内容

1. 项目基本情况：制定各项人才发展政策，促进全县坚定不移地实施人才优先发展战略，着力破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，解放和增强人才活力，全力攻坚体制机制改革，大力实施重大人才专项、重点人才工程和重大人才平台建设，不断促进人才规模壮大、质量提高和结构优化，加快构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，加快形成具有国际竞争力的人才制度优势，为我县高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

2. 项目建设内容：此项目资金用于为人才队伍建设提供有力的资金支持，保障全县人才工作有效开展。

该项目投入资金共计 40 万元，实际使用资金 40 万元，资金使用率 100%。

（二）项目目标

1. 总体目标：此项目资金用于为开展人才工作提供有力的资金支持，保障人才工作及人才队伍建设有效开展。

2. 年度目标：1、为人才队伍建设提供有力的资金支持。2、保障人才的培养引进工作有效开展。

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金（包括财政资金、自筹资金等）总投入情况分析。

人才队伍建设 2023 年预算资金 40 万元。

(二) 财政资金实际使用情况分析。

人才队伍建设 2023 年预算资金 40 万元，实际使用资金 40 万元，资金使用率 100%，

(三) 资金实际执行、管理情况分析。

资金的实际使用严格按照部机关财务管理制度执行，严格遵守资金文件，未发生挤占和挪用资金的情况，确保专项资金专款专用。

(四) 项目资金主要用于以下方面：

序号	支付日期	资金性质	用途	支付金额(万元)
1	5.25	一般公共预算	人才队伍建设	11.87
2	11.3	一般公共预算	人才队伍建设	22.4
3	11.5	一般公共预算	人才队伍建设	1.09
4	12.21	一般公共预算	人才队伍建设	4.63
合 计				40

三、项目评价及绩效分析

(一) 项目绩效目标完成情况及绩效结果分析。

该项目绩效自评满分 100 分，自评总得分 98 分，属于“优”等级。具体情况为：

(1) 数量指标：人才引进数 5 人，全年完成 5 人，执行率为 100%，共 20 分，得 20 分。

(2) 质量指标：人才队伍合格率 100%，共 20 分，得 20 分。

(3) 时效指标：在年底前按时完成，共 20 分，得 20 分。

(4) 成本指标：预算控制数小于等于 40 万元，实际 40 万元，控制良好，共 20 分，得 20 分。

(5) 社会效益指标：人才驻村率为 100%，共 10 分，得 9 分。

(6) 满意度指标：人才工作满意度大于等于 90%，完成 95%，共 10 分，得 9 分。

(二) 项目资金调整情况。

项目无资金调整情况。

(三) 项目管理情况。

没有出台过相关的制度。

四、存在问题与改进措施

(一) 存在问题

1. 人才项目库建设工作滞后。单位对人才工作重视不够，需要加强管理，推动人才项目库的建设，储备更多的有用人才。

2. 补助资金发放不及时。高层次人才补助金额审批和发放有时间间隔，当年应发放的金额实际到下一年度才发放，导致发放工作进度缓慢。

(二) 改进措施

(一) 完善制度建设。对财务制度以及相关配套制度进行不断更新和完善，规范票据管理和报销流程，明确工作步骤，确保有章可循可有章必循，进一步提升财政资金管理使用科学化规范化水平，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。

(二) 加强支出管理。结合年度目标任务将全面工作进行细化分解，按月按活动制定支出计划，明确指出分类，不断优化支出结构，同时，严格经费使用管理，严把各个环节支出流程，确保使用依法合规，加快资金支付进度，与工作同时跟进，杜绝滞后现象。

(三) 积极推动人才项目库建设。及时更新项目库人才数据，定期追踪人才的使用情况以及待遇保障落实情况。

五、自评小组

评价 人 员	姓名	职称/职务	单 位	签字
	张 璐	副部长	中共子洲县委组织部	张璐
	曹 强	干 部	中共子洲县委组织部	曹强
	冯 波	干 部	中共子洲县委组织部	冯波
项目单位（中介机构）负责人（签字并盖章）  王伟 2014年4月25日				