

子洲县财政支出项目绩效自评报告

评价项目类型：项目实施过程评价 ☐ 项目完成结果评价 ☒

自评项目名称： 专业技术人员引进和招聘

自评项目单位： 子洲县人力资源和社会保障局

项目主管部门： 子洲县人力资源和社会保障局

项目单位法人代码： 116108310160931333

评价工作组负责人： 姜 伟 （签章）

联 系 人： 常 艳

联系电话： 1538957816

评价时间： 2024 年 3 月 17 日

项目支出绩效自评表 (2023 年度)

项目名称		专业技术人员引进和招聘						
主管部门及代码		115001			实施单位	子洲县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年执行 数	全年执行 率	分值	执行率	得分
		年度资金总额	20	20	100%	10	100%	10
		其中:财政拨款	20	20	100%	—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	专业人才的引进招聘,提高机关事业单位服务能力,优化人才结构。				专业人才的引进招聘,提高机关事业单位服务能力,优化人才结构。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标 值	实际完成 值	分值	得分	未完成原因分 析
	产出 指标 50	数量指标	招聘次数	≥3 次	3	20	20	
		质量指标	资金合规率	100%	合格	10	10	
		时效指标	招聘按文件精神	及时完 成	2023 年 12 月 30 日前	10	6	受疫情影响
		成本指标	预算控制数	35 万	35	10	10	
	效益 指标 30	社会效益 指标	提高机关事业单位服务能力,优化人才结构	有所提 升	有明显提 升	20	20	
		可持续影 响指标	可持续性	可持 续	可持续	10	10	
	满意度 指标 10	服务对象 满意度指 标	受益群众满意度	≥92%	95%	10	10	
总分						100	96	

专业技术人员引进和招聘项目 2023 年绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况、建设内容

1. 项目基本情况：专业人才的引进招聘，提高机关事业单位服务能力，优化人才结构。。

2. 项目建设内容：召开招聘会，印刷宣传册。为进一步解决我县事业单位专业技术人才短缺问题，我局与编办等相关单位根据工作需要和编制情况向市人社局申报空缺岗位。其中有通过校园招聘，招聘事业单位工作人员；招聘特岗教师，考试笔试、面试、体检、复核、聘用等程序；聘用退役大学生等加强人事管理，服务人事人才工作；为我县的社会稳定和经济发展做出积极的贡献。

（二）项目目标

2023 年专项业务经费（项目）绩效完成表

项目名称		专业技术人员引进和招聘				
主管部门		子洲县人力资源和社会保障局				
资金金额		实施期资金总额：	20			
		其中：财政拨款	20			
		其他资金				
年度目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
	专业人才的引进招聘，提高机关事业单位服务能力，优化人才结构。			专业人才的引进招聘，提高机关事业单位服务能力，优化人才结构。		
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	全年完成值	未完成因原和改进措施
	产出指标	数量指标	召开招聘会	≥5	6	
		质量指标	高质量	高质量	中质量	受疫情影响
		时效指标	完成时间	2023 年 12 月底	2023 年 10 月前	
		成本指标	引进总投资（万元）	≤20 万	20	

	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	提升人员服务质量	普遍性	普遍性	
		生态效益指标				
		可持续影响指标	可持续性	可持续	可持续	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度	≥92%	95%	

1. 总体目标：为进一步解决我县事业单位专业技术人才短缺问题，我局与编办等相关单位根据工作需要和编制情况向市人社局申报空缺岗位。其中有通过校园招聘，招聘事业单位工作人员；招聘特岗教师，考试笔试、面试、体检、复核、聘用等程序；聘用退役大学生等加强人事管理，服务人事人才工作；为我县的社会稳定和经济发展做出积极的贡献。

2. 年度目标：召开招聘会，印刷宣传册。

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金（包括财政资金、自筹资金等）总投入情况分析。

该项目总预算资金 20 万元，全部来源于财政预算资金，没有增减年初的预算，共使用 20 万元，无结余。

（二）财政资金实际使用情况分析。

专业技术人员引进和招聘经费全部用于人才引进招聘，不存在任何资金的挤占挪用现象。

（三）资金实际执行、管理情况分析。

专业技术人员引进和招聘资金主要用于招聘会及宣传。

（四）项目资金主要用于以下方面：

序号	支付日期	资金性质	用途	支付金额 (万元)
1	2023-09-12	专业技术人员引进和招聘	招聘会办公用品	0.0434
2	2023-08-11	专业技术人员引进和招聘	2023 年公开招聘应急管理局和融媒体中心工作人员笔试考试劳务费	1
3	2023-06-29	专业技术人员引进和招聘	2023 年县级以下医疗卫生机构定向招聘医学类毕业生差旅费	0.1305
4	2023-06-29	专业技术人员引进和招聘	2023 年县级以下医疗卫生机构定向招聘医学类毕业生差旅费	0.1299
5	2023-06-29	专业技术人员引进和招聘	2023 年县级以下医疗卫生机构定向招聘医学类毕业生招聘办公用品	0.144
6	2023-06-29	专业技术人员引进和招聘	2023 年县级以下医疗卫生机构定向招聘医学类毕业生差旅费	0.13
7	2023-06-29	专业技术人员引进和招聘	2023 年县级以下医疗卫生机构定向招聘医学类毕业生差旅费	0.1176
8	2023-06-29	专业技术人员引进和招聘	2023 年县级以下医疗卫生机构定向招聘医学类毕业生差旅费	0.1306
9	2023-06-29	专业技术人员引进和招聘	2023 年县级以下医疗卫生机构定向招聘医学类毕业生差旅费	0.1306
10	2023-07-21	专业技术人员引进和招聘	专业技术人员引进和招聘办公用品	0.5026
11	2023-05-09	专业技术人员引进和招聘	2023 年校园招聘总结暨签约部署会议差旅费	0.094
12	2023-05-07	专业技术人员引进和招聘	2023 年公开招聘县级公益性岗位工作人员人力资源服务费	15.96
13	2023-05-07	专业技术人员引进和招聘	2023 年公开招聘县级公益性岗位办公用品	0.765
14	2023-04-26	专业技术人员引进和招聘	校园人才引进招聘费用	0.7218
	合 计			20

三、项目评价及绩效分析

（一）项目绩效目标完成情况及绩效结果分析。我单位 2023 年专业技术人员引进和招聘支出绩效自评总分 100 份，得 96 份，等级为“优”。

自评主要涉及项目执行率指标、数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标和服务对象满意度指标等 10 个方面，具体如下：

执行率指标共 10 分，得分 10 分；数量指标方面共 20 分，得分 20 分；质量指标共 15 分，得分 11 分；时效指标共 15 分，得分 15 分；成本指标共 10 分，得分 10 分；社会效益指标共 20 分，得分 20 分；服务对象满意度共 10 分，得分 10 分。主要原因是受疫情影响。

（二）项目资金调整情况。无资金调整情况。

（三）项目管理情况。我局已制定相关制度，有单位负责人全面审核项目执行情况，副局长具体监督实施过程，各司其职。

四、存在问题与改进措施

（一）存在问题 基本不存在问题，主要失分原因是受疫情影响。

（二）改进措施 以后做到提前做好准备工作。

五、自评小组

	姓名	职称/职务	单 位	签字
评价 人 员	姜伟	局长	子洲县人力资源和社会保障局	姜伟
	钟保卫	副局长	子洲县人力资源和社会保障局	钟保卫
	薛天祥	副局长	子洲县人力资源和社会保障局	薛天祥
	张锐	副科级	子洲县人力资源和社会保障局	张锐
	常艳	副科级	子洲县人力资源和社会保障局	常艳
项目单位（中介机构）负责人（签字并盖章）：  2024年 5月 17日				