

子洲县 2023 年度部门（单位）整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称: 子洲县公共就业创业服务中心

评价方式: 部门（单位）绩效自评

评价机构: 部门（单位）评价组

报告日期: 2024 年 3 月 15 日

子洲县财政局（制）

一、整体支出绩效自评表

(2023 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	得分	扣分原因
投入 (15分)	预算配置 (15分)	在职人员控制率	以100%为标准。在职人员控制率≤100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	在职人员控制率=（在职人数/编制数）×100%。在职人数：部门（单位）实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。	5	5	
		“三公经费”变动率	“三公经费”变动率≤0，计5分；“三公经费”>0分，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	“三公经费”变动率=〔（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额〕×100%。	5	5	
		重点支出安排率	重点支出安排率≥90%，计5分；80%（含）-90%，计4分；70%（含）-80%，计3分；60%（含）-70%，计2分；低于60%不得分。重点支出安排率=（重点项目支出/项目总支出）×100%。	重点项目支出：单位职能工作、《政府工作报告》目标任务、省市重点工程和重大项目建设等。项目总支出：部门（单位）年度预算安排的项目支出总额。	5	5	
过程 (40分)	预算执行 (15分)	预算调整率	预算调整率=0，计3分；0-10%（含），计2分；20%-30%（含），计0.5分，大于30%不得分。预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。	预算调整率：单位在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。	3	3	
		支付进度	春节前下达全部专项资金的50%。6月底前所有专项资金指标全部下达完，每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。	按照相关规定，及时下达。	3	3	
		资金结余	无结余，得3分；有结余，但不超过上年结转，得2分；结余超过上年结转，不得分。	按照相关规定，足额下达。	3	3	
		“三公经费”控制率	以100%为标准。“三公经费”控制率≤100%，计6分；每超过一个百分点扣1分，扣完为止。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。	6	6	
	预算管理 (15分)	管理制度健全性	①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	按照相关文件要求，建立健全管理制度。严格执行相关制度。	3	3	
		资金使用合规性	①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。	部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。	3	3	
		预决算信息公开性和完善性	①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，0.5分；③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分；④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分；⑤基础数据信息和会计信息资料准确，0.5分。	预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	3	3	
		政府采购执行率	政府采购执行率等于100%的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。	政府采购执行率=（实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数）×100%。政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	3	3	
		公务卡刷卡率	公务卡刷卡率达50%以上的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。公务卡刷卡率=公务消费刷卡支出/授权支付*100%。	部门（单位）是否按照《榆林市市级预算单位公务卡管理暂行办法》、《关于进一步规范全市财政资金支付行为的规定》加强公务卡的使用和管理。	3	0	刷卡率低
		资产管理 (10分)	管理制度健全性	①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2分；②相关资产管理制度得到有效执行，1分。	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	3	3
资产管理安全性	①资产保存完整；②资产配置合理；③资产处置规范；④资产账务管理合规，帐实相符；⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴；以上情况每出现一例不符合有关要求的扣1分，扣完为止。		部门（单位）的资产是否保存完整，使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	4	3	服务科旧址办公楼侧楼部分修缮还未能正常使用	
固定资产利用率	每低于100%一个百分点扣0.1分，扣完为止。		固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%	3	3		
产出 (25分)	职责履行 (25分)	《政府工作报告》目标任务完成情况	《政府工作报告》与本单位有关的目标任务完成率≥100%，得9分；99%-90%，得7分；89%-80%，得6分；79%-70%，得5分；69%-60%，得4分；≤59%，得0分。	《政府工作报告》与本单位有关的目标任务	9	9	
		重点工程和重大项目建设完成情况	重点工程和重大项目建设完成率≥100%，得8分；99%-90%，得7分；89%-80%，得6分；79%-70%，得5分；69%-60%，得4分；≤59%，得0分。	与本单位有关的重点工程和重大项目建设完成情况	8	8	
		单位职能工作	顺利完成工作任务得8分。	做好就业中心的本职工作	8	8	
效果 (20分)	履职效益 (20分)	经济效益	推动未就业高校毕业生及失业人员让创业及就业率≥90%得5分90%-80%，得4分；≤80%，得3分。	推动未就业高校毕业生及失业人员创业及再就业	5	4	社会效益仍有较大空间的发展
		社会效益	社会满意度≥100%，得5分；99%-80%，得4分；79%-60%，得3分；≤59%，得0分。	社会满意度	5	4	
		生态效益	能够可持续性发展得5分；待完善后可持续性得4分；一般可持续得3分；不能够可持续得0分。		5	5	
		社会公众或服务对象满意度	95%（含）以上计5分；85%（含）-95%，计3分；75%（含）-85%，计1分；低于75%计0分。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到部门、群体或个人。	5	4	满意度93%
总分					100	93	
备注：根据资金支出实际情况，对“三级指标”进行增加或删除，并将修改后的“评分标准”和“指标解释”进行细化，总分为100分。							

备注：根据资金支出实际情况，对“三级指标”进行增加或删除，并将修改后的“评分标准”和“指标解释”进行细化，总分为100分。

二、评价小组

姓 名	职务/职称	单 位	签 字
张建雄	主任	就创中心	张建雄
段云	副主任	就创中心	段云
高文浩	副主任	就创中心	高文浩
张晓伟	办公室	就创中心	张晓伟
徐艳	报账员	就创中心	徐艳

评价组组长（签字）：

张建雄

2024 年 3 月 15 日

部门（单位）意见：

部门（单位）负责人（签章）：
张建雄

2024 年 3 月 15 日

三、评价报告

(一) 部门(单位)概况

1、部门性质、人员及资产等基本情况:

我单位子洲县公共就业服务中心是全额拨款的一级预算事业单位,负责收发人才供求信息,高校毕业生档案储存和党组织关系接转,流动人员人事档案管理和党组织接转;就业见习,创业培训,就业援助、公益性岗位管理,人事派遣,劳动保障事务代理,创业孵化基地,失业登记,创业贷款和失业人员再就业,辖区内从事个体经营的创业人员小额担保贷款等工作。

我单位有事业编制 19 名,实有 20 名,退休人员 5 名,遗属人员 1 名,公益性岗位 14 名,单位资产总额(账面净值) 95.12 万元,其中流动资产 0.17 万元,固定资产 94.95 万元。

2、当年部门(单位)履职总体目标、根据县委县人大县政府等制定的工作任务。

认真完成本职工作。深入开展“党史学习”和“干部纪律作风整顿”专题教育活动,不断加强党性修养,持续改进干部工作作风;积极做好普通高校大中专毕业生档案接收登记工作;举办就业援助月、春风行动、民营企业、苏陕劳务协作等上线下招聘会;做好就业见习岗位的开发及管理工作;深化管理,提升人事代理的服务水平和质量进一步理顺和规范县级公益性岗位日常考核管理工作;做好档案的日常管理、维护和利用等工作;中心党支部工作开展稳定、有序;做好离校未就业高校毕业生的跟踪服务和就业帮扶工作;大力开展创业担保贷款发放工作;做好就业创业培训工作;做好失业保险登记各项工作;做好人力资源市场大楼的日常管理和更新维护工作。

3、当年部门(单位)年度整体支出绩效目标(部门预算申报一样)。

收发人才供求信息,高校毕业生档案储存和党组织关系接转,流动人员

人事档案管理和党组织接转；就业见习，创业培训，就业援助、公益性岗位管理，人事派遣，劳动保障事务代理，创业孵化基地，失业登记，创业贷款和失业人员再就业，辖区内从事个体经营的创业人员小额担保贷款等工作。

4、部门（单位）预算绩效管理开展情况。

2023 年我中心召开预算绩效工作专题会，成立专门领导小组，合理分工，责任到人，确保预算绩效工作顺利开展。2023 年我中心项目资金绩效目标申报实现全覆盖；年度预算资金执行过程严格按照年初资金用途使用，确保财政资金使用达到预期效果；对上年度部门整体和项目支出绩效进行自评，并在子洲县政府门户网站公开。

5、当年部门（单位）预算及执行情况（主要说明资金的来源、使用和结余情况）。

2023 年度财政收入 6658.35 万元；支出 6658.35 万元，其中专项经费支出 701.55 万元，业务及办公支出 5956.8 万元，结余 0 万元。

（二）单位整体支出绩效实现情况

2023 年我单位全面完成了预算任务，人员经费按时发放，所有工作和项目有序开展：

1、积极做好了普通高校大中专毕业生档案接收登记工作。

做好普通高校大中专毕业生档案接收登记工作是公共就业部门工作的重中之重。截至 2023 年 12 月 10 日，全县普通高校大中专毕业生在库人数 16625 人（其中：研究生 154 人、本科 5070 人、专科 7852 人、中专 1135 人、社会 1968 人、企业改制 446 人）。2023 年共收到邮寄档案 1584 份，登记接收档案 834 份，本科 467 份（本科非师范 410、本科师范 57），专科 228 份（专科非师范 195、专科师范 33），研究生 30 份。

2、成功举办了春风行动、民营企业招聘月等 8 场线上线下招聘会，意

向人员 269 人，实际就业 118 人，其中见习生 90 人。

2 月 5 日在子洲县中心广场举办了“子洲县 2023 年‘春风行动暨就业援助月’专场招聘会”，有江苏 3 家 500 强企业及县内 20 多家重点企业参会，提供就业岗位 500 余个，达成就业意向 86 人（其中江苏金世缘乳胶制品股份有限公司点对点输送 11 人）。

4 月 26 日在人力资源市场二楼大厅举办了“子洲县 2023 年苏陕劳务协作暨民营企业服务月活动专场招聘会”，有 21 家省内外企业参会，提供就业岗位 300 多个，入场求职人员 200 多人，现场达成就业意向 43 人。

8 月 16 日上午，由子洲县人社局主办，县公共就业创业服务中心承办的“子洲县 2023 年‘百日千万招聘专项行动’暨就业见习供需见面专场招聘会”在人力资源市场二楼大厅成功举办。参会单位 46 家，共提供就业岗位 320 多个。其中江苏及县内企事业单位 10 家，提供用工岗位 200 多个；就业见习单位 36 家，提供见习岗位 120 个，入场求职人数 200 多人，现场达成求职意向人员 103 人，其中企业 13 人，见习生 90 人。

9 月 21 日在子洲县颐和小区举办了“就业连民心，送岗进社区”为主题的“子洲县 2023 年‘苏陕劳务协作’暨易地搬迁后续就业帮扶专场招聘会”，有江苏 3 家 500 强企业及县内 22 家重点企业参会，提供就业岗位 500 多个，达成就业意向 37 人。

3、做好了就业见习岗位的开发及管理工作。

为进一步提升离校两年内就业高校毕业生和失业青年等就业困难群体的就业能力，推动其实现更高质量的就业，我中心通过征集见习单位、发布见习公告、组织见习面试会等程序，2023 年分两批次向县内企事业单位的安排见习生 140 名。同时为了充分保障见习工作质量，加强见习人员后续管理，见习期间我中心积极组织工作人员对见习生进行了回访和跟踪服

务。一方面督促落实见习生的生活保障，另一方面帮助见习生改变就业观念，鼓励见习勤学技能，扎根企业，争取就地实现就业。

3、做好了大学生暑假见习工作。

为进一步加强大学生社会实践活动，帮助大学生更好的了解政府机关为民服务的措施和流程，了解社情民情政情，引导大学生开阔视野、经受锻炼、增强才干，毕业后更好的走向社会、融入社会、服务社会。我中心根据省市工作安排，2023年大学生到县政府部门见习工作于6月30日开始至7月4日结束，通过网络报名和初审，共有53名大学生符合见习条件。7月7日上午，5名公众代表（纪检监察代表、学生代表、家长代表）现场监督，通过随机抽取的方式，最终从符合见习条件的53名大学生中选定30名为见习对象。

5、深化服务，人事代理工作服务水平和质量进一步提高。

2023年，我中心不断拓展人事代理服务领域，完善人事代理服务内容，积极为各类流动人才和企事业单位提供社会化服务，收到了良好成效。共接收个人人事代理（社会人才）53人，日常监管人力资源服务公司7家，为人事代理人员出具各类以人事档案为依据的证明材料156份，办理流动手续279人（其中含调档材料、流动接转党员等），申报办理卫生专业职务资格证书83人，护士上岗证报名40人，学历认定56人，发放《就业创业证》136人。

6、进一步加强和规范了县级公益性岗位日常考核管理工作。

根据《陕西省公益性岗位管理办法》及市县相关文件及会议精神，我中心全面负责全县1366名（协管944名，就业援助422名）县级公益性岗

位工作人员的日常考核管理工作。为了充分发挥公益性岗位在社会管理和公共服务中的作用，我中心积极完善管理模式，一是建立了“县级公益性岗位业务微信群”、方便通知下发和信息反馈；二是要求用人单位落实专门考勤人员，按时真实上报考勤数据，后经我中心汇总后依据考勤结果发放岗位补贴、兑现浮动补贴。三是会同人社局分两组对全县公益性岗位进行考核，对长期不在岗人员、已通过其它渠道就业的人员、不服从单位管理人员，全年累计事假超过 30 天和病假超过 3 个月等人员，视情节予以调离或辞退。四是启用合同签订实名认证系统，对无特殊原因，本人不到场签订合同人员，一律予以辞退。通过一系列强有力的管理措施，县级公益性岗位工作人员的工作作风得到有效改进，工作效率得到了明显提升。

7、做好了档案的日常管理、维护和利用等工作。

人事档案是人才信息的重要载体，准确、齐全、完整的人事档案是反映毕业生综合素质的最重要依据。为确保我县高校毕业生人事档案的规范管理和有效利用，我中心档案管理人员不断提升档案管理水平，不断创新人事档案管理模式，不断简化档案管理服务流程，坚持做好了档案的日常分类管理和信息登记工作。2023 年共整理档案 1000 余份，办理档案查阅 179 人次，出库 421 人，退休审批 9 人。

8、中心党支部工作开展稳定、有序。

中心党支部在遵守《党章》的基础上，一方面严格按照《流动党员管理办法》的有关规定管理党员和办理党组织关系接转手续，截至 2023 年 12 月 10 日，中心党支部共接收党员 2932 名（正式党员 2379 名，预备党员 553 名），实有党员 1552 人（预备党员 8 人）。其中 2023 年年接收党员 115

名（正式党员 98 名，预备 17 名），组织关系转出 112 名，按组织程序转正预备党员 24 名，党员联系方式变更登记 198 人。为了方便流动党员管理，发挥网上党支部的宣传作用，便于及时传达了党在新时期路线、方针、政策，中心党支部建立了流动党员 QQ 群，目前群人数 1339 人，通过网上思想教育活动和开展实地民主生活会相结合的方式，有效的打通了流动党员管理的瓶颈，使中心党支部的战斗堡垒作用得到充分发挥。

9、做好离校未就业高校毕业生的跟踪服务和就业帮扶工作。

为了充分了解和掌握我县离校未就业高校毕业生就业状况，促进其充分就业，我中心积极组织工作人员对 2022 届和 2023 届回县报到登记的未就业高校毕业生进行了回访，全年开展“1131”服务，对已找到工作的高校毕业生提供了免费档案托管、就业协议鉴定、报到、户口迁移等服务；对尚未找到工作的高校毕业生提供了岗位推荐、求职信息发布、就业指导、就业见习、职业培训、困难帮扶等服务，力争实现全部就业；对符合创业条件的高校毕业生，帮助他们及时联系相关部门落实创业扶持、税费减免等政策。2023 届离校未就业高校毕业生实名登记 622 人，已实现就业 562 人，就业率为 91%。其中单位就业 237 人、自主就业 159 人、自主创业 4 人、公益性岗位安置 1 人、特殊情况就业 161 人；应征入伍 1 人、升学 10 人；未就业 49 人。

10、职业介绍工作有序铺开，服务体系逐步完善。

开展了就业指导、职业介绍、转移就业、劳务输送等指导服务工作，力促形成人力资源机构多元化并存，共同促进就业的新局面，积极与江苏、内蒙、银川、西安等地的 20 余家大型企业达成长期的用工协议，借助宁夏

博桥人力资源公司设立的子洲县劳务输出中心，全面搜集、汇集高质量的就业岗位；通过在人力资源市场设置了一个专职职业介绍工作窗口，配备了熟练职业指导和职业介绍业务的专职工作人员开展职业介绍工作。在收到群众求职登记的七个工作日内，就业服务工作人员通过就业信息匹配，择优推荐优质的就业岗位，并通过线上的方式组织企业与求职人员进行面试，到岗后定期回访跟踪就业情况。通过一对一的职业介绍，为求职者和企业搭建了双向选择的平台，既解决群众求职难的问题，又解决企业招工难的问题。2023年我中心成功开展职业介绍304人，其中：向子洲县爱豆科技有限公司、宏宇新体育用品公司、天天清洗等30余家单位推荐劳动力再就业288人，江苏金世缘乳胶制品股份有限公司推荐贫困劳动能力10人，江苏其他企业6人，职业介绍服务工作取得了显著的成效。

11、加强零工市场建设，帮助灵活就业人员实现充分就业。

为了满足劳动者多元化就业需求，推动实现更高质量就业。根据《关于加强零工市场建设完善求职招聘服务的实施意见》（陕人社发〔2022〕23号）文件精神，2023年我中心通过积极调研，于12月份建成子洲县零工市场（县级），位于旧车站对面，建筑面积150平米。零工市场设有综合服务区、用工洽谈区、候工休息区、暖心服务区、线上直播区等五大功能区，同时配备有专职人员和电视机、座椅、空调、饮水机、微波炉、雨伞、雨衣、暖心药箱、自助充电、无线网络等设备，全方位地为就业群众提供求职（用工）登记、信息发布、职业介绍、技能培训、创业扶持、权益保障、政策解读等“一条龙”的公共就业服务。目前另外周家硷、马蹄沟、老君殿三个乡镇级零工市场，正在筹建中。

12、大力开展了创业担保贷款发放工作。

创业担保贷款是国家支持个人创业者、中小微企业自主创业和扩大就业的一项重要惠民举措。今年以来，我中心坚持把创业担保贷款作为推动“大众创业、万众创新”的有力抓手，按照“积极稳妥、突出重点、防范风险”的总体思路，扎实落实创业促进就业优抚政策，全力推进创业担保贷款发放。截止 2023 年 12 月共发放贷款 103 笔，金额 2281 万元；其中个人贷款 98 笔，金额 1855 万元，合伙贷款 5 笔，金额 426 万元。

13、大力开展就业创业培训，“稳就业”工作稳中有进。

今年以来，我中心推行多项举措，大力推进就业创业培训工作，为各类人员实现就业创业提供了强有力的保障。一是加大宣传投入，重点通过公众号以及印发宣传材料、设立政策咨询台、张贴墙报、发送短信等形式将创业、就业培训政策带到每家每户，让群众都有所了解，充分调动各类人员参与培训的积极性。二是以创业促就业为目标，通过邀请市级优秀创业指导老师进行现场授课，到县内企业进行参观，组织实训，创业明星宣讲等方式，全面激发创新创业活力。

2023 年创业培训共计四期 200 人（其中：第一期培训时间为 4 月 19 日至 28 日，为期十天，每天 8 个课时，共计 80 个课时培训 50 人（其中脱贫户 13 人，大学生 30 人，搬迁户 3 户）；第二期培训时间为 8 月 17 日至 26 日，为期十天，每天 8 个课时，共计 80 个课时，培训 50 人（其中脱贫户 11 人，大学生 47 人，搬迁户 3 户）；第三期培训时间为 8 月 28 日至 9 月 6 日，为期十天，每天 8 个课时，共计 80 个课时，训 50 人（其中脱贫户 14 人，大学生 42 人，搬迁户 3 户）；第四期培训时间：为 9 月 19 日至 28

日，为期十天，每天8个课时，共计80个课时，培训计划50人（其中脱贫户13人，大学生26人，搬迁户2户））。

2023年创业致富带头人培训，四期共计280人（第一期培训时间为8月23日至24日，培训时长2天，每天8个课时，共计16个课时。培训计划90人（其中脱贫户30人，大学生7人）；第二期培训时间为8月24日至25日，培训时长2天，每天8个课时，共计16个课时，培训90人（其中脱贫户30人，大学生10人）；第三期培训时间为8月28日至29日，培训时长2天，每天8个课时，共计16个课时，培训75人（其中脱贫户25人，大学生5人）；第四期培训时间为8月30日至31日，培训时长2天，每天8个课时，共计16个课时，培训25人（其中脱贫户5人，大学生4人））。

通过一系列强有力的工作措施，我县稳就业工作稳中有进，较圆满的完成了市级下达的各项就业指标，2023年城镇新增就业1893人，完成全年任务1850人的104.1%，失业人员再就业665人，完成全年目标任务600人的110.83%，就业困难人员再就业163人，完成全年目标任务160的101.88%，失业率控制在3.45%以内，失业困难人员回访率225%。

14、做好了失业保险登记各项工作。

为更好贯彻落实失业保险政策，充分发挥失业保险保民生和促就业作用，今年以来，我中心通过大力开展政策宣传、强化征缴、加大清欠强度和优化服务等措施，有力推进失业保险扩面征缴，提高参保覆盖率。截至2023年12月，总人数8601人，（其中：参保人数6653人，暂停参保人数1832人，终止参保人数161人；新增163人，新增单位3家），失业保险

征缴 168 万，领取稳岗返还两家金额 41694.97 元。

15、做好了就业困难人员认定和社保补贴发放工作。

为充分发挥社会保险补贴政策扶持效应，更好地促进就业困难人员实现就业，我县积极组织开展就业困难人员认定工作，并根据《榆林市就业补助资金管理办法》（榆政财社发〔2020〕313 号）文件精神，认真落实补贴政策，经过单位和个人申报，我中心严格审核，共发放社保补贴 119813 万元。其中：爱豆公司一次性吸纳高校毕业生就业社保补贴 43033 万元；谢桂梅、拓小云等 12 名就业困难人员，申领灵活就业社保补贴 76780 元。

16、用好用活就业服务公众号，让就业服务“指尖办”。

子洲县公共就业创业服务中心微信公众号是子洲县官方就业创业服务宣传平台，平台开通了单位招聘、个人求职、档案服务、创贷服务、就业见习、失业保险、实名登记等多个模块，能够全方位的宣传和传递各项人社政策。截止 2023 年底，我中心共发布公众号 211 条，其中招聘方面 69 条，政策宣传方面 60 条，公告通知方面 70 条，创业培训 4 条，其他 8 条。

（三）单位整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

1、本次整体绩效自评满分 100 分，自评得分为 92 分，优秀等级。

2、自评主要涉及单位预算配置、预算执行、预算管理、资产管理、职责履行、履职效益等 6 个方面，具体如下：

预算配置方面共 15 分，得 15 分；预算执行方面共 15 分，得 15 分；预算管理方面共 15 分，得 12 分；资产管理方面共 10 分，得 8 分；职责履行方面共 25 分，得 25 分；履职效益方面共 20 分，得 17 分。

原因分析：1、预算管理方面：本单位公务卡刷卡率较低，因上半年经费不能及时到位等原因。2、资产管理方面：原劳动服务科旧址侧楼破损严重 2022 年由于资金不足部分进行维修，现还无法正常办公使用。3、履职

效益方面：在推动高校毕业生及失业人员培训、创业及再就业等方面仍有大力提升的空间。

（四）单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

通过此次自评，各项绩效目标均已实现，但工作中仍有不足之处主要存在以下问题：

1、子洲籍毕业生回县人数多，但优质的就业岗位较少，就业工作压力比较大；

2、业务人员短缺。因中心职能增加，业务范围扩大，尤其是四个零工市场的筹建运行，现有工作人员已无法满足业务需求，急需补充工作人员；

3、办公经费不足，不同程度影响了高校毕业生 1131 服务、档案的信息建设、就业创业指导服务、流动党员管理等工作的正常开展；

4、创业担保资金不足，撬动银行贷款资金有限，不能满足我县小微企业担保贷款需求。

（五）绩效自评结果拟应用和公开情况

本次绩效自评结果引起我单位高度重视，及时进行问题梳理和整改工作，切实改进工作中的不足和缺陷，有效提高单位履职能力及资金使用效率，且根据安排将自评结果在子洲县政府门户网站公开。