

附件：

子洲县 2021 年度部门（单位）整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称： 中共子洲县委政法委员会

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2023 年 4 月 3 日

子洲县财政局（制）

一、整体支出绩效自评表

(2021 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	得分	扣分原因
投入 (15分)	预算配置 (15分)	在职人员控制率	以100%为标准。在职人员控制率 $\leq 100\%$ ，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	在职人员控制率=（在职人员数/编制数） $\times 100\%$ 。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。	5	5	
		“三公经费”变动率	“三公经费”变动率 ≤ 0 ，计5分；“三公经费” > 0 分，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	“三公经费”变动率=〔（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额〕 $\times 100\%$ 。	5	5	
		重点支出安排率	重点支出安排率 $\geq 90\%$ ，计5分；80%（含）-90%，计4分；70%（含）-80%，计3分；60%（含）-70%，计2分；低于60%不得分。重点支出安排率=（重点项目支出/项目总支出） $\times 100\%$ 。	重点项目支出：单位职能工作、《政府工作报告》目标任务、省市重点工程和重大项目建设等。项目总支出：部门（单位）年度预算安排的项目支出总额。	5	0	无重点支出
过程 (40分)	预算执行 (15分)	预算调整率	预算调整率=0，计3分；0-10%（含），计2分；20%-30%（含），计0.5分，大于30%不得分。预算调整率=（预算调整数/预算数） $\times 100\%$ 。	预算调整率：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。	3	3	
		支付进度	春节前下达全部专项资金的50%。6月底前所有专项资金指标全部下达完，每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。	按照相关规定，及时下达。	3	3	
		资金结余	无结余，得3分；有结余，但不超过上年结转，得2分；结余超过上年结转，不得分。	按照相关规定，足额下达。	3	3	
		“三公经费”控制率	以100%为标准。“三公经费”控制率 $\leq 100\%$ ，计6分；每超过一个百分点扣1分，扣完为止。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数） $\times 100\%$ 。	6	6	
	预算管理 (15分)	管理制度健全性	①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	按照相关文件要求，建立健全管理制度。严格执行相关制度。	3	3	
		资金使用合规性	①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。	部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。	3	3	
		预决算信息公开性和完善性	①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，0.5分；③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分；④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分；⑤基础数据信息和会计信息资料准确，0.5分。	预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	3	3	
		政府采购执行率	政府采购执行率等于100%的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。	政府采购执行率=（实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数） $\times 100\%$ 。政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	3	3	
		公务卡刷卡率	公务卡刷卡率50%以上的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。公务卡刷卡率=（公务消费刷卡支出/授权支付） $\times 100\%$ 。	部门（单位）是否按照《榆林市市级预算单位公务卡管理暂行办法》、《关于进一步规范全市财政资金支付行为的规定》加强公务卡的使用和管理。	3	3	
		管理制度健全性	①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2分；②相关资产管理制度得到有效执行，1分。	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度的完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	3	3	
		资产管理安全性	①资产保存完整；②资产配置合理；③资产处置规范；④资产账务管理合规，账实相符；⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴；以上情况每出现一例不符合有关要求的扣1分，扣完为止。	部门（单位）的资产是否保存完整，使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	4	4	
		固定资产利用率	每低于100%一个百分点扣0.1分，扣完为止。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额） $\times 100\%$	3	3	
产出 (25分)	职责履行 (25分)	《政府工作报告》目标任务完成情况	此三项指标可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况有选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。	此三项指标结合单位实际情况进行细化。	25	17	
		重点工程和重大项目建设完成情况				4	
		单位职能工作				4	
效果 (20分)	履职效益 (20分)	经济效益	此三项指标为设置部门整体支出绩效评价时必须考虑的共性要素，可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况有选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。	此三项指标结合单位实际情况进行细化。	15	5	
		社会效益				5	
		生态效益				5	
总分		社会公众或服务对象满意度	95%（含）以上计5分；85%（含）-95%，计3分；75%（含）-85%，计1分；低于75%计0分。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到部门、群体或个人。	5	5	
		总分			100	95	

备注：根据资金支出实际情况，对“三级指标”进行增加或删除，并将修改后的“评分标准”和“指标解释”进行细化，总分为100分。

二、评价小组

姓 名	职务/职称	单 位	签 字
贺秉政	县委常委、政法委书记	中共子洲县委政法委员会	贺秉政
李武龙	政法委常务书记	中共子洲县委政法委员会	李武龙
苗飞	政法委书记	中共子洲县委政法委员会	苗飞
张格瑜	干部	中共子洲县委政法委员会	张格瑜

评价组组长（签字）：

李武龙

2023 年 4 月 3 日

部门（单位）意见：

李武龙

部门（单位）负责人（签章）：



2023 年 4 月 3 日

三、评价报告（文字部分）

（一）部门（单位）概况

1、部门（单位）性质、人员及资产等基本情况。

政法委是县委的职能部门，是财政全额预算单位。本部门由机关本级 1 个行政单位。部门总编制 22 人，其中行政编制 12 人，事业编制 10 人。另退休 3 人，公益性岗位 1 人，遗属 3 人。截至 2022 年 12 月 31 日，我单位自用固定资产 83.22 万元，占账面固定资产总额的 100.00%，其中：在用 83.22 万元，占账面固定资产总额的 100.00 %。

2、当年部门（单位）履职总体目标、根据县委县人大县政府等制定的工作任务。

根据党的路线、方针、政策和县委的部署，统一政法系统各部门的思想和行动，对一定时期内的政法工作作出全局性部署，并督促贯彻落实；组织协调指导维护社会稳定工作；检查政法部门执行法律法规和方针政策的情况，结合实际，研究制定落实党的方针、政策、严肃执法的具体措施；支持和监督政法各部门依法行使职权，指导和协调政法各部门在依法相互制约的同时密切配合、督促、推动大案、要案的查处工作，研究、协调有争议的重大、疑难案件；组织、协调社会治安综合治理工作；研究加强政法队伍建设和领导班子建设的措施，协助组织人事部门考察、管理政法部门的领导干部和一般干警；指导各乡镇、各部门的综合治理工作和维护稳定工作；办理县委和市委政法委员会交办的其他任务。

3、当年部门（单位）年度整体支出绩效目标。

2022 年我单位积极参加财政部门组织的绩效自评、绩效监控和绩效再

评价等相关会议，认真对待绩效自评，成立自评小组结合单位实际情况，制定工作方案，严格按照指标进行绩效自评，并且将自评结果在子洲县门户网站进行了公示。

4、部门（单位）预算绩效管理开展情况。

2022年我单位能从严管理财务收支，从总体情况看，履职情况不错，基本能完成县委、政府和上级下达的各项工作任务，做到严格、公正、文明执法。2022年我单位积极参加财政部门组织的绩效自评、绩效监控和绩效再评价等相关会议，对专项资金进行了阶段性自评，涉及扫黑除恶、平安建设、综治中心等专项项目资金进行了绩效自评，委机关全体人员认真对待绩效自评工作，并成立自评小组，结合单位实际情况，按照工作方案，严格按照指标进行绩效自评。

5、当年部门（单位）预算及执行情况（主要说明资金的来源、使用和结余情况）。

2022年我单位财政拨款收入388.21万元，日常公用经费9.52万元，项目经费79.73万元。总支出372.15万元，其中人员经费支出305.94万元，项目支出72.75万元。

（二）部门（单位）整体支出绩效实现情况

1、履职完成情况：深入贯彻实施《反有组织犯罪法》，组织开展集中宣传20余次，开展四大行业领域专项整治，定期排查涉及我县的4条主要交通运输线和3个工程建设项目，取缔砖厂8家，查处治安案件3起，行政拘留4人。今年以来收到的8条问题线索已全部办结，审查起诉案件1件1人。制定印发《责任查究意见》，明确后进位次的部门和乡镇追究主要负责人、分管领导责任，明确先位次的给予政策和财政保障，先后开展6轮次专项督查，狠抓责任和措施落实。搭建建言献策互动平台，开展“两

代表一委员”视察政法工作专项活动，组织向人民报告、电视访谈等活动，坚持集中宣传和日常宣传相结合，通过短信、彩铃、短视频、陕北说书等形式多样的宣传方式，持续营造浓厚氛围。

在春节、全国“两会”、党的二十大、省“十七运”、子洲站火炬传递等重要时间节点、重大活动时期，制定维稳安保工作方案，启动高级别维稳工作机制，先后 50 天实行 24 小时值班和零报告制度。坚持每日调度分析研判形势，落实重大涉稳信息直报县委书记的点对点制度，共核查涉稳情报线索 75 条，落地调查 51 人次，对预警性、行动性信息，第一时间落地查人、果断处置，坚决防止风险隐患外溢上行。

印发全县重大风险隐患及防范化解责任部门《通知》，明确牵头单位 and 责任部门，成功排查化解一批影响稳定的矛盾问题，实现群体性案（事）件零发生，社会大局持续稳定。狠抓重点人群服务管理，对易肇事肇祸精神障碍患者、刑满释放和社区矫正、“三失人员”等 8 类重点人群，全部实行分级分类入库，落实日常服务管理举措，最大限度消除不稳定因素。加大信访积案化解工作力度，采取“一人一方案、一人一专班”措施，集中力量破案拔钉。截至目前，第二批交办的 27 件信访积案，已完成上报审核 27 件，化解进度 100%。面对全县疫情严峻形势，政法系统闻令而动，成立 34 支流调队伍，核查省市平台推送数据 6 万余条，转运人员 1901 人次，办理涉疫行政案件 3 起，妥善化解各类涉疫矛盾纠纷，筑牢疫情防控坚实防线。

将推进重大决策领域的稳定风险评估作为定决策、上项目的刚性门槛，印发《2022 年度全县重大项目社会稳定风险评估的通知》，将全县 68 个重

大项目纳入评估范围，全面落实评估主体责任，统筹协调推进项目稳定风险评估审批，从源头上预防了不稳定问题的发生。结合实际制定“一村一干警”“红袖章”平安志愿者队伍建设、开展“八大平安”等行动方案，着力夯实平安建设基础，全县警力下沉、群防群治力量聚合、全社会参与的“大平安”格局初步形成。健全领导干部社会治安综合治理工作任前考试、实绩档案、述职、综治鉴定等工作机制，今年对两委换届人员、年度考核优秀集体和个人个人、拟提拔干部、评优树模人员实施综治鉴定 2000 余件，对拟提拔的 73 名干部进行了任前法律法规考试。县委平安办于 10 月上旬对《任务分解》中的 11 个板块 63 项任务和 7 项特色任务指标及负面清单进行了系统梳理、自评打分。总分 940 分，合计扣 47 分，最终得 893 分，其中未发生负面清单所列内容，不扣分。12 月 13 日市上筹备工作会召开后，全县打响攻坚仗，紧扣《验收打分办法》，高标准、严要求地开展自查自评，精心组织筹备实地抽查的项目，确保顺利通过验收。三是大力推进综治中心建设运行。争取 500 余万元建设资金，将县综治中心迁移至中心广场政务大厅，设立 14 个办事窗口，占地 2600 多平米，相关单位工作人员已全部进驻开展工作。待政务大厅全部腾空后，我们将第一时间整合资源力量，统筹解决设施建设、人员入驻等重点问题，尽快实现整体运行。县委明确了乡镇党委副书记、政法委员和村支部书记兼任镇村两级综治中心主任的制度，足额保障财政经费，全县 13 个乡镇、274 个行政村（社区）综治中心的人员、场所、制度已全部进行规范。综治视联网实现县镇全覆盖，村级综治视联网按照 60%的建设要求已全部建成。

2、履职效果情况：2022 年，子洲县政法委在县委县政府坚强领导和市委政法委有力指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神统揽全局，突出推动政法工作高质量发展这个主题，以“十三项重点工作”为抓手，全力以赴防风险、保安全、护稳定、促发展，在一场又一场的大战大考中展现了政法队伍的使命担当，为全县经济社会高质量发展创造了良好的环境。

3、社会公众或服务对象满意度部门组织社会民意测评得出。在 2022 年度全市平安建设满意度调查中，我县社会治安满意率 95.58%，扫黑除恶满意率 96.73%，平安建设知晓率 95.46%，矛盾纠纷治安问题处调率 97.82%，平安建设满意度 98.03%。

（三）部门（单位）整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

1、评价结论。

单位整体支出绩效评价 95 分，优秀等级。本次整体支出绩效评价自评总分 100 分，最终自评得分 95 分，优秀等级。由于不涉及重大项目因此扣 5 分最终得分 95 分。

（四）部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

1、主要问题及原因分析

一是基础管理工作薄弱，主要制度建设落实需要进一步加强。

二是内控检查有待进一步提升。

2、改进的方向和具体措施

1. 加强单位的基础管理，尽快建立健全相关制度、文件，并及时落实到位。

2. 进一步加强平安子洲建设工作，维护子洲的社会大局稳定，为建设“实力子洲、幸福子洲、美丽子洲”保驾护航。

（五）绩效自评结果拟应用和公开情况
本单位及时公开