

# 部门评价报告

评价类型：实施过程评价 完成结果评价  
项目名称：2023年工会组织员岗位津贴  
项目单位：子洲县总工会  
主管部门：子洲县总工会  
评价时间：2024年4月3日至2024年4月8日  
组织方式：财政部门 主管部门 项目单位  
评价机构：第三方机构 专家组 项目单位评价组

评价单位：子洲县总工会（盖章）

上报时间：2023年4月8日



# 子洲县总工会项目评价报告

## 一、基本情况

（一）项目概况：工会组织员工位津贴资金是依据榆政财行发（2023）87号文件精神，用于工会组织员工作到位，积极发挥组织、宣传作用，弥补工会队伍不足，使单位与职工能够氛围融洽，促进工作效益。2023年市财政向我县财政下拨工会组织员工位津贴13.728万元，县财政向我单位落实下拨13.728万元，实际支出13.728万元，用于工会组织员工位津贴，单位无结余。

（二）项目绩效目标：

1.总体目标：工会组织员工作到位，积极发挥组织、宣传作用，弥补工会队伍不足，使单位与职工能够氛围融洽，促进工作效益。

2.年度目标：工会组织员工作到位，积极发挥组织、宣传作用，弥补工会队伍不足，使单位与职工能够氛围融洽，促进工作效益。

## 二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1.绩效评价目的：通过绩效评价，客观地评判项目的管理绩效，同时将绩效评价结果与项目预算挂钩，为下一年度项目资金的使用提供决策参考，进一步提高专项资金的使用效益及配置效率，实现财政自愿配置效益与效率最大化。

2.绩效评价对象和范围：根据《子洲县关于开展部门评价的工作方案》文件要求，选择工会组织员工位津贴项目开展部门评价。在2023年项目绩效目标申报表情况的基础上，对资金执行情况、进展情况、实施结果进行综合评价。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

### 1、绩效评价原则

（1）科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

（3）分级分类原则。绩效评价应当根据评价对象的特点分类组织实施。

（4）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

### 2、评价指标体系

项目名称	工会组织员工位津贴				
主管部门	子洲县总工会		项目实施单位	子洲县总工会	
项目负责人	刘志强		联系电话	18098023836	
项目类型	经常性项目 ( )		一次性项目 ( <input checked="" type="checkbox"/> )		
计划投资额 (万元)	13.728	实际到位资金 (万元)	13.7285	实际使用情况 (万元)	13.728
其中：中央财政		其中：中央财政			
省财政		省财政			
市县财政	13.728	市县财政	13.728		13.728
其他		其他			
<b>二、绩效评价指标评分(参考)</b>					
一级指标	分值	二级指标	三级指标	全年目标值	全年完成值
决策	20	项目立项	立项依据充分性	子财发(2023)598号文件	按文件执行
			立项程序规范性	依据上述文件进行立项	按文件执行
		绩效目标	绩效目标合理性	用于13个组织员	13人
			绩效指标明确性	是否按预算绩效执行	是
		资金投入	预算编制科学性	13.728万元	13.728万元
			资金分配合理性	是否用于工会组织员工会津贴	是
过程	20	资金管理	资金到位率	13.728万元	13.728万元
			预算执行率	13.728万元	13.728万元
		资金管理	资金使用合规性	是否专款专用	100%
		组织实施	管理制度健全性	是否建立专项资金管理办法	50%
			制度执行有效性	是否按制度执行	是
产出	35	产出数量	组织员人数	13人	13人
		产出质量	发放标准	10560元/人/年	100%
		产出时效	完成时间	2023年12月底前完成	2023年12月底前完成
		产出成本	投入资金	13.728万元	13.728万元
效益	25	社会效益	组织员生活情况	有所提高	有所提高
		满意度	工会组织员满意度	≥98%	100%

### （三）绩效评价工作过程。

#### 1. 成立项目评价组如下：

评价 组 员	姓名	职称/职务	单 位
	刘志强	县政协党组成员 县总工会党组书记	子洲县总工会
	王玉银	工会副主席	子洲县总工会
	杜方军	正科级干部	子洲县总工会
	高东	正科级干部	子洲县总工会
	姬托托	业务人员	子洲县总工会

2. 由本部门组成项目评价组对项目的实施过程及使用资金的合理性，确定实施目标的合规性和相符度进行细化打分。

### 三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

本次绩效自评满分 100 分，自评得分为 99 分，优等级。

### 四、绩效评价指标分析

#### （一）项目决策情况。

项目决策情况主要从项目立项、绩效目标和资金投入三个方面进行评价，共 20 分，自评得分 20 分，占总分的 20%。

#### （二）项目过程情况。

项目过程情况主要从资金管理和组织实施两个方面进行评价，共 20 分，自评得分 19 分，占总分的 20%。

#### （三）项目产出情况。

项目产出情况主要从数量指标、产出质量指标、产出时效指标、产出成本指标四个方面进行评价，共 35 分，自评得分 35 分，占总分的 60%。

#### （四）项目效益情况。

项目效益情况从可持续影响和满意度指标两个方面进行评价，共 25 分，自评得分 25 分，占总分的 20%。

### 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

对绩效管理的认识不够深入，量化指标不够精细；项目资金专项管理制度需进一步完善，

### 六、有关建议

进一步加强单位财会人员对预算绩效的学习的培训，加强绩效管理，提高资金使用效益；完善项目相关管理办法及制度，提高项目资金使用管理规范性。

### 七、其他需要说明的问题

单位刚刚成立项目绩效评价组，对项目的绩效情况还不是很熟悉，有不足之处，会依据本年度制定的绩效评价方案进行相关政策和学习理论的学习。

# 部门评价表

项目名称	工会组织员工位津贴					
主管部门	子洲县总工会		项目实施单位		子洲县总工会	
项目负责人	刘志强		联系电话		18098023836	
项目类型	经常性项目 ( )      一次性项目 ( √ )					
计划投资额 (万元)	13.728	实际到位资金 (万元)	13.728	实际使用情况 (万元)	13.728	
其中：中央财政		其中：中央财政				
省财政		省财政				
市县财政	13.728	市县财政	13.728		13.728	
其他		其他				
<b>二、绩效评价指标评分（参考）</b>						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	20	项目立项	7	立项依据充分性	4	4
				立项程序规范性	3	3
		绩效目标	6	绩效目标合理性	4	4
				绩效指标明确性	2	2
		资金投入	7	预算编制科学性	3	3
				资金分配合理性	4	4
过程	20	资金管理	10	资金到位率	5	5
				预算执行率	5	5
		资金管理	5	资金使用合规性	5	5
		组织实施	5	管理制度健全性	2	1
制度执行有效性	3			3		
产出	35	产出数量	10	组织员人数	10	10
		产出质量	10	发放标准	10	10
		产出时效	5	完成时间	5	5
		产出成本	10	投入资金	10	10
效益	25	社会效益	13	组织员生活情况	13	13
		满意度	12	工会组织员满意度	12	12
总分	100		100		100	99
评价等次	优 <input checked="" type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-70（含）分为中、70分以下为差					

注：指标可参考财政部《项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。