

2022 年度部门整体支出绩效 重点评价报告

评价单位名称：子洲县财政局（章）

被评价单位名称：子洲县公安局

评审起止时间：2023 年 5 月 11 日至 2023 年 6 月 30 日

目录

摘要	- 1 -
一、部门基本情况	- 3 -
(一) 部门概况	- 3 -
(二) 部门管理制度	- 4 -
(三) 部门机关预算资金	- 4 -
二、部门绩效目标及实现情况	- 4 -
(一) 部门职能、职责	- 4 -
(二) 部门当年工作任务及重点项目，这些任务和项目的完成情况	- 5 -
(三) 部门整体支出绩效目标及完成情况	- 6 -
三、评价思路	- 12 -
(一) 前期准备	- 13 -
(二) 组织绩效重点评价	- 13 -
(三) 分析总结并撰写绩效重点评价报告	- 14 -
四、评价方法	- 14 -
(一) 评价过程	- 14 -
(二) 评价依据	- 16 -
五、指标体系	- 17 -
(一) 评价指标的构建思路及分值分布	- 17 -
(二) 评价等级	- 18 -
六、评价结论、评价结论与自评评价等级的差异分析、绩效分析 ..	

.....	- 19 -
(一) 评价结论	- 19 -
(二) 评价结论与自评评价等级的差异分析	- 19 -
(三) 绩效分析	- 21 -
七、存在问题和建议	- 26 -
(一) 存在的问题	- 26 -
(二) 建议和改进举措	- 27 -
八、附件	- 28 -

摘要

• 部门概述

子洲县公安局，全额财政预算拨款单位，根据部门职责，子洲县公安局内设 13 个机构：纪检检查室、政工监督室、指挥中心、办公室、警务保障室、国内安全保卫大队治安大队、刑事侦查大队、食品药品侦查大队、禁毒大队、法制大队、巡特警大队、交通管理大队(单独预算)。子洲县公安局下设机构 2 个，为子洲县公安局森林派出所和子洲县看守所。派出机构 11 个分别为：城关、城西、苗家坪、马蹄沟周家破、老君殿、马岔、电市、三川口、淮宁湾、裴家湾等 11 个派出所。

• 评价结论

子洲县公安局 2022 年度部门整体支出绩效重点评价综合得分 88.5 分，等级为“良好”。

• 绩效分析

投入情况综合评价满分为 23 分，财政部门评价得分 21 分；过程情况综合评价满分为 67 分，财政部门评价得分 55.5 分；效果情况分综合评价满分为 10 分，财政部门评价得分 10 分。

• 存在问题

存在问题有以下几点：1、绩效目标编制编制不够细化；2、在 5 月份开始未开展财政支出事前绩效评估工作；3、三公经费和公用经费的控制率较差；4、绩效自评和部门绩效评价质量较差 5、债权债务和固定资产管理不足。

• 建议

针对以上存在的问题，我评价小组提出以下整改建议：1、提升预算编制水平。2、加强预算执行力，严格控制业务经费。3、强化事前绩效评估，夯实预算编制基础。4、严格执行预算绩效自评。5、加强债权债务管理，建立债务偿还机制。6、加强学习，准确记账。

子洲县公安局 2022 年度 部门整体支出绩效重点评价报告

根据《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11号）、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发【2021】27号）、《子洲县部门（单位）整体支出绩效管理办法》（子财发【2021】89号）、《子洲县财政局关于《部门（单位）整体支出绩效评价办法》》（子财发【2021】87号）、《子洲县财政局关于开展 2023 年部门整体支出绩效评价工作的通知》（子财发【2023】201号）文件精神，子洲县财政局安排子洲县财政预算绩效评价中心于 2023 年 5 月至 2023 年 6 月对子洲县公安局 2022 年度部门整体支出绩效作重点评价。现将评价情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门概况

子洲县公安局，全额财政预算拨款单位，根据部门职责，子洲县公安局内设 13 个岗位：纪检检查室、政工监督室、指挥中心、办公室、警务保障室、国内安全保卫大队治安大队、刑事侦查大队、食品药品侦查大队、禁毒大队、法制大队、巡特警大队、交通管理大队（单独预算）。子洲县公安局下设机构 2 个，为子洲县公安局森林派出所和子洲县看守所。派出机构 11 个分别为：城关、城西、苗家坪、马蹄沟周家破、老君殿、马岔、电市、三川口、淮宁湾、裴家湾等 11 个派出所。

人员情况：子洲县公安局财政供养人员属涉密事项。

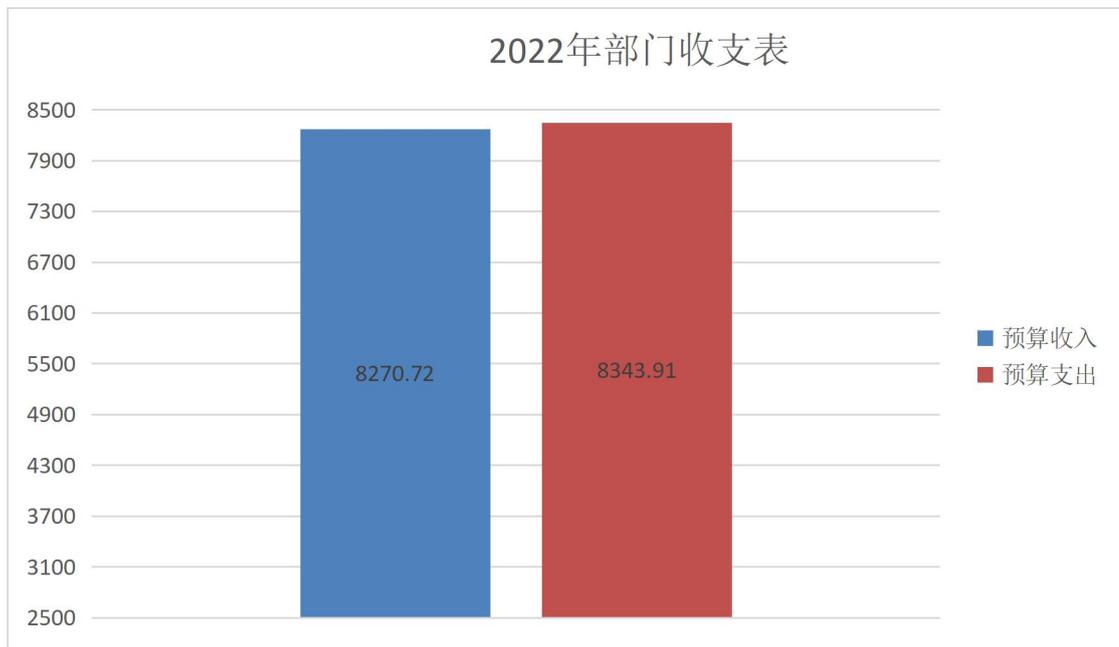
截止 2022 年底，子洲县公安局使用固定资产 3831.51 万元，固定资产累计折旧 2151.02 万元，固定资产净值 1680.49 万元。

（二）部门管理制度

应子洲县财政局要求，子洲县公安局根据部门实际情况，子洲县公安局制定了符合本单位实际情况的《行政单位财务管理制度》、《中子洲县公安局内控制度》。

（三）部门机关预算资金

子洲县公安局 2022 年预算收入 8270.72 万元，支出 8343.91 万元，2022 年年初累计结转结余 251.51 万元，年末累计结转结余 198.42 万元。



二、部门绩效目标及实现情况

（一）部门职能、职责

1. 全面贯彻和执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规。

2. 维护社会稳定。掌握影响稳定、危害国家和社会治安情况，分析形势，制定对策。组织对县内危害国家安全案件刑事案件的侦查工作，预防和处置危害社会治安的聚众闹事骚乱和重大治安灾害事故，依法侦办经济案件。防范、处置邪教组织违法犯罪活动。

3. 负责维护全县治安秩序。制止危害社会治安秩序的行为，依法查处危害社会治安秩序的案件；依法管理户口、居民身份证及公民出入境、外国人在子洲境内居留、旅行等有关事务的管理工作；负责枪支弹药、管制刀具和危爆、剧毒、放射性危险物品和法律法规规定的特种行业管理工作。

4. 负责国家规定的警卫对象和重要会议的安全警卫工作

5. 管理集会、游行、示威活动。

6. 负责对国家机关、社会团体、企事业单位、重点建设工程和大型活动的治安保卫，以及群众治安保卫组织的建设和治安防范工作的指导、监督；负责单位内部的治安保卫工作

7. 负责全县公共信息网和国际互联网的安全检查工作 8. 负责环境和食品药品领域情报研判及违法犯罪活动的侦查工作。

9. 维护道路交通安全，交通秩序和机动车辆及驾驶员管理工作；维护县内等级公路交通治安秩序，处理交通事故，先期处置发生在公路上的治安、刑事案件。

10. 依法执行对被处行政处罚、采取刑事强制措施人员及其他被关押人员的管理教育工作。

11. 负责公安法制建设、执法工作和收容教养、少管审查呈报工

作。

12. 负责全县公安队伍建设;公安机关党建组织建设及精神文明建设;组织开展立功创模活动;负责民警教育培训、公安宣传、人事管理工作;配合组织、人事部门搞好对民警的管理工作。

13. 开展警务督察工作和机关的廉政建设, 查处民警轻微违法违纪案件。

14. 承办党委、政府和上级公安机关交办的其它事项

15. 与县市场监督管理局的有关职责分工。县市场监督管理局与县公安局建立行政执法和刑事司法工作衔接机制。市场监督管理部门发现违法行为涉嫌犯罪的, 按照有关规定及时移送公安机关, 公安机关应当迅速进行审查, 并依法作出立案或者不予立案的决定。公安机关依法提请市场监督管理部门作出检验、鉴定、认定等协助的, 市场监督管理部门应当予以协助。

(二) 部门当年工作任务及重点项目, 这些任务和项目的完成情况

1、年度工作任务

(1) 聚焦安保维稳, 全力维护社会政治大局持续稳定

打好党的二十大和省十七运安保维稳攻坚战, 是今年全县公安机关的头等大事和义不容辞的政治责任, 务必要从严从实从细抓好维护国家政治安全各项措施的落实。

一是加强情报预警。要加强秘密力量建设, 密切掌握涉恐、涉稳、涉访、涉军、涉疆等重点人员及动向, 坚决守住不发生暴恐案事件底线。要强化基础要素和重点人动态管控, 做到人员、房屋、单位、物

品访查率、登记率“两个100%”。要始终保持对“全能神”等邪教组织的严打高压态势，全方位筑牢政治安全“防火墙”。

二是加强风险预防。要强化风险因素排查，研判落实针对性防范处置措施。对相关重点人提前见面，逐人开展教育稳控训诫，坚决守住“不发生规模性赴省进京集体访”底线。要因地制宜探索符合辖区实际的排查化解模式，严密防范个人极端暴力案事件和群体性事件的发生。要大力加强网络舆情处置能力，严密防范化解网上舆情向线下蔓延扩散风险。

三是加强应急处突。要做实预案方案，细化措施任务，盯紧阶段重点，以责任落实倒逼工作落地，做到“一个节点一个策略、一场活动一个预案”，确保各个重大敏感节点平稳度过。特别是巡特警大队，要进一步强化快速反应，提高平息事态、掌控局面的本领。国保、交警、指挥中心也要进一步加强反恐处突、交通管理、系统监控等各项安保措施，努力实现“五个严防、三个确保”工作目标。

（2）聚焦平安建设，全力推动社会治安秩序持续向好

平安是最大的民生。要紧紧围绕社会治安实际，坚持专项打击与立体防控相结合，全面提升打防管控整体能力水平，推动平安子洲建设提档升级。

一是严打突出犯罪。要持续推动扫黑除恶常态化，深入推进“打伞破网”、“打财断血”，全力缉捕“漏网之鱼”。要深入开展“云剑”、“断卡”系列行动，严厉打击电信网络诈骗犯罪和跨境赌博，守好老百姓的“钱袋子”。要强化命案积案攻坚，落实现行命案侦破机制，

常态化推进“破小案暖民心”行动。要持续“清零”高危病残吸贩毒人员，强力收戒浮在社会面上的吸毒人员，做实做强宣传教育、社区戒毒社区康复两项工作，巩固禁毒斗争成果。要持续保持对虚开增值税发票、网络传销等严重经济犯罪的严打高压态势，维护市场经济秩序。要严厉打击破坏野生动物资源、生态环境和食品药品领域犯罪，坚决当好生态卫士、安全卫士。

二是织密防控网络。要依托社区示范警务室、中心警务室、智慧安防小区，充分发动治安联防队等群防群治力量，统筹社区警务、巡防力量、治安卡点、视频监控等资源，努力实现对社会治安空间及人事物轨迹信息的全面感知。要加大对易肇事肇祸等治安重点群体的管控力度，严防极端案件发生。要注重宣传发动，统筹传统形式和新型媒介，最大限度拓展宣传的广度和深度，着力提升群众守法意识和防范能力。

三是夯实基层基础。要巩固提升全国首批枫桥式公安派出所——马蹄沟派出所的创建成果，进一步发展推广新时代“枫桥经验”。要以“科学分类、精准施策、追赶超越”工作为抓手，开展基层基础“回头看”活动，做实、做细、做强基层基础各项工作，切实做到管好人、管住事，力争实现社区农村“发案少、秩序好、人民满意”。这项工作，我们20年专门在马岔召开现场会，规范了8类38项台账档案，并制作了实用性很强的PPT在各派出所传发推广，但从去年的督导检查，一些派出所的执行力打了折扣、降了力度，工作又逐渐回到以往粗放的模式，甚至把任务交给临聘人员完成，所长、指导员、民警

“灯下黑”问题严重。下周起，要成立专门工作组，对标对表，对各派出所的基层基础进行详细具体的督导检查，所长、副所长、教指导员必须要做到“一口清”。特别是重点人员、行业场所监管方面，一经发现随意减少检查次数、降低管控力度的，甚至弄虚作假的，要严肃处理。

四是加强安全管理。要进一步深化民爆单位和物品监管，严厉打击枪爆违法犯罪，严防危爆物品漏管失控，确保“不打响、不炸响”。要持续抓好道路交通安全隐患集中排查整治和攻坚行动，严厉打击各类交通违法行为，特别是要加强农村道路交通事故预防工作。要扩大物流寄递行业管理，严防违禁物品通过寄递物流渠道运输流通。要严格落实单位内部安全管理责任，严格监管场所管理，确保万无一失。

（3）聚焦规范执法，全力提升公安机关的执法公信力

执法质量是公安工作的生命线。要努力让人民群众在每一起案件办理，每一件事情处理中都能感受到公平正义。

一是狠抓执法培训。要针对个别民辅警询问讯问不规范、办案系统运用不熟练、材料证据上传不全面等问题，采取送教下基层、集中培训、传帮带等形式，对每一位民辅警进行面对面培训指导，直到熟练掌握、规范办案为止。这是今年执法规范建设的重点，法制大队要结合实际，拿出硬措施落实。要坚持以案释法、以案说法，让广大民警从案件办理实例中引以为鉴，提升执法办案水平。

二是规范执法运行。要进一步健全完善执法办案场所制度建设，

深入推进案管中心精细化管理，切实将“四个必须”规定落实到执法办案各环节、全过程，确保执法权力始终在法治轨道上运行。要将携带执法记录仪作为一切执法执勤活动的硬要求，从源头上提升规范执法意识。这既是对案件本身的负责任，也是维护自身权益的有效措施。要严格执行《子洲县公安局案件办理规定》，进一步理顺工作职责，规范案件交接，杜绝“扯皮”现象。

三是狠抓执法监督。要根据制定出台的《执法质量考核办法》，继续深化季度执法考核，通报要见人见事，倒逼执法质量，确保办理的每一起案件证据确凿、程序规范，经得起检验。要大力开展网上巡查、案件公开等执法监督活动，特别是引起复议诉讼的案件，要重点监督，集中评议，该问责的一律问责。

（4）聚焦科技兴警，全力加快信息化建设与应用步伐

大力加强信息化建设与应用是新时代公安工作的必然趋势，也是助推公安工作质量变革、效率变革、动力变革的关键引擎。这方面，我们响亮提出了“一线两闭环”（一线是307国道，两闭环是县域边界和主城区边界形成闭环）的总体思路，去年依托大数据智能应用中心，工作的成效很明显，今年，要继续深入推进、深度应用。

一是加快前端设施建设。要争取支持、加大投入，合理布局前端点位。今年科学建设城乡一类公共视频监控、治安卡口，明年推进二三类社会自建视频监控等前端监控、采集设备，有序实现城区和出入子洲的主要干道视频监控设施全覆盖、无盲区，形成闭环，为“智慧”子洲建设奠定基础。

二是狠抓基础装备升级。加大移动警务终端、4G 执法记录仪配发力度，建设可视化指挥调度平台，最大限度落实扁平化指挥要求。借助苏陕合作，对视频监控后台进行全面升级、改造、扩容，努力实现“智慧化”应用。委托第三公司管理维护信息化机房，让信息化作战更加稳定、高效、快捷。

三是加强信息化实战应用。继续加强大数据智能应用中心对侦查破案和日常维稳的实战支持，提升信息化破案率。城区再建设 2 到 3 个智慧小区，通过物联网感知，破解基础信息采集“瓶颈”。以马蹄沟派出所为试点，探索推广信息化作战模式，努力实现精准打击防范、精准调处矛盾、精准服务救助、精准研判决策，不断提升全县社会治安综合治理水平。

（5）聚焦队伍建设，激励引导广大民辅警勇毅向前

队伍建设是公安工作的根本保证。要依托从严管党治警主旋律，借助警务改革的东风，着力提升子洲公安队伍干事创业的凝聚力。

一要在锻造忠诚上下功夫。全县公安机关要毫不动摇地坚持党对公安工作的绝对领导，持续强化队伍忠诚教育。要建立党史学习教育常态化长效化机制，巩固拓展教育整顿成果。要坚持党建引领，充分发挥党组织战斗堡垒和党员模范先锋作用，组织开展“喜迎二十大、忠诚保平安”主题实践活动，加大先进典型选树，大力弘扬英模精神。

二要在提升素质上下功夫。围绕今年维护安全稳定面临的形势任务和突出风险点，要着力加强教育培训，每季度开展一次全警轮训，三月份政治轮训，6 月份执法办案和法律知识轮训，9 月份实战化轮

训，12月份信息化应用轮训，全面提升队伍整体素质。这项工作工作会后，政工部门要迅速组织实施。

三要在严管厚爱上下功夫。要严格落实“十个严禁”、“六项规定”、“保密十不准”等各项禁令警规，组织开展专项整治和常态化督察检查。要积极争取党委政府支持，努力培养和选拔一批政治坚定、能力突出、作风优良的民警干部，配齐配强党委班子、中层领导干部。要以最大的宽度抓好各项爱警惠警政策落实，让广大民辅警享受到更多改革红利。要加快电市派出所、三川口派出所新建工程进度，年内完成主体工程建设。

（三）部门整体支出绩效目标及完成情况

通过查询政府门户网站财政资金预算信息模块中《子洲县公安局2022年部门综合预算公开》，子洲县公安局2022年年初预算共下达4项绩效目标，分别是：

目标1、以二十大安保维稳为主线，多措并举，为党和人民交上了一份持续稳定的政治答卷。

目标2、以夏季治安打击整治“百日行动”为龙头，重拳出击，为党和人民交上了一份持续向好的平安答卷

目标3、以提升新时代公安核心战斗力为关键，守正创新，为党和人民交上了一份科技兴警的智慧答卷

目标4、以护航子洲经济社会高质量发展为重点，勇毅担当，为党和人民交上了一份持续给力的服务答卷。

三、评价思路

为使绩效重点评价工作顺利开展，由县财政预算绩效评价中心成立绩效重点评价工作组，负责绩效重点评价的组织管理评价工作。工作组的构成如下：

组长：钟明

成员：叶瑞、张柯然、王润萍、李慧、曹丽

主评人员：张柯然

工作主要思路如下：

（一）前期准备

1、确定评价方向和内容。单位内部召开会议，集体决策进行绩效重点评价所面向的单位及重点评价内容。

2、收集相关政策文件。依据确定的重点评价内容，收集宏观财政法律法规、规章制度，以及财政部门印发的具体操作办法法规。

3、制定评价指标。单位内部召开会议，根据上一步收集到的政策文件及操作办法，对照已经确定的重点评价内容制定科学合理的指标体系。

4、汇报县财政局工作思路。将两次会议所形成的评价方向和内容以及制定好的评价指标汇报县财政局，共同探讨，形成重点评价实施方案。

5、召开重点评价工作安排会议。联系各部门单位召开重点评价工作安排会议，要求参会单位报送评价所需资料及确定联系人联系方式。

（二）组织绩效重点评价

1、依据《关于开展2023年部门整体绩效评价实施方案》（子财发【2023】201号附件1），根据被评价单位实际情况及能够收集到手的材料，制定对应的评价方案；

2、对工作组人员进行业务分工；

3、根据已制定的评价指标，通过查看被评价单位提供的资料、收集到的财政部门 and 年度目标责任考核部门提供资料及在子洲县政府门户网站和陕西省政府采购网查询到的信息，形成初步工作底稿；

4、实地走访被评价单位，与相关业务人员进行对接，并核实所收集的佐证材料。

（三）分析总结并撰写绩效重点评价报告

1、数据分析，提出初稿。根据绩效重点评价工作组的意见及考察、考评的结果进行整理、分析，撰写绩效重点评价报告初稿；

2、小组讨论，形成定稿。所有工作组人员对撰写的绩效重点评价报告初稿进行讨论，形成正式的绩效重点评价报告；

3、送达报告，监督整改。将上步形成的报告送达被评价单位，并要求对相关问题进行整改并报送整改结果。

四、评价方法

财政支出的绩效重点评价采用成本效益法、比较法、因素分析法、公众和民主评议法、定量分析与定性分析相结合的综合判断法等方法，依据《子洲县部门（单位）整体绩效评价指标体系表》进行评价。

（一）评价过程

1、收集文件（5月4日—5月9日）：收集最新的《中华人民共

和国预算法》、《子洲县财政局关于做好 2022 年度部门（单位）预算公开工作的通知》（子财发〔2022〕202 号）、《行政事业单位内部控制规范（试行）》、《行政事业性国有资产管理条例》、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11 号）、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发【2021】27 号）、《子洲县部门（单位）整体支出绩效管理办法》（子财发【2021】89 号）、《子洲县财政局关于《部门（单位）整体支出绩效评价办法》》（子财发【2021】87 号）等文件。

2、制定评价指标（5 月 10 日）：依据收集到的文件及上年工作情况，制定《子洲县部门（单位）整体绩效评价指标体系表》。

3、收集评价资料（5 月 11 日—5 月 15 日）：及时通知被评价单位报送《子洲县财政局关于开展 2023 年部门整体支出绩效评价工作的通知》（子财发【2023】201 号）规定报送的材料。

4、现场查看（5 月 16 日）：通过现场查看会议记录、文件、账册等资料，并且召开座谈会等多种方式，对单位提供的评价材料进行核实。

5、组织评价（5 月 17 日）：召开评价小组会议，根据所取的材料和评价指标进行科学、公正地评价。

6、底稿会审（5 月 29 日—5 月 31 日）：由我单位领导牵头，所有工作人员共同参与，利用收集到的资料，对评价小组制作的评价底稿及指标进行会审，指出并整改在小组评价中出现的错误评价思路及不合理的评价方法。

7、撰写报告（6月1日—6月5日）：根据评价结果和评价过程客观真实地撰写评价报告。

8、会议讨论（6月6日—6月9日）：召开单位全体工作人员大会，依据已有材料，对形成的报告初稿和评分表内容及格式做进一步核实并修改，形成报告最终稿。

9、送达报告（6月19日—6月23日）：将撰写好的报告送达被评价单位，说明报告情况并征求被评价单位对报告真实性意见，真实性通过后要求其建立整改台账并报送整改结果。

10、整理归档（6月26日—6月30日）：根据县政府规定对评价报告在县政府门户网站进行公开，并且对评价的所有资料进行整理归档。

（二）评价依据

本次绩效重点评价将通过对于洲县公安局 2022 年度财政资金的预算编制、预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理和履职效益 6 个方面进行评分评价，为此，将依据以下法律、法规制度及相关资料：

1、《中华人民共和国预算法》。

2、《中华人民共和国会计法》。

3、《行政单位会计制度》。

4、《行政单位财务规则》。

5、《子洲县财政局关于做好 2022 年度部门（单位）预算公开工作的通知》（子财发〔2022〕202 号）。

6、《子洲县财政局关于批复 2021 年部门决算的通知》（子财发〔2022〕459 号）。

7、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11 号）。

8、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发【2021】27 号）。

9、《子洲县部门（单位）整体支出绩效管理办法》（子财发【2021】89 号）。

10、《子洲县财政局关于《部门（单位）整体支出绩效评价办法》》（子财发【2021】87 号）。

11、《子洲县财政局关于开展 2023 年部门整体支出绩效评价工作的通知》（子财发【2023】201 号）。

12、《中共子洲县委子洲县人民政府关于表彰 2022 年度目标责任考核优秀单位的决定》（子字【2023】14 号）。

13、2021 年、2022 年部门预算。

14、2020 年、2021 年部门决算。

15、县财政局 2022 年度资金下达指标台账。

16、科目余额表等有关的财务资料。

17、其他相关文件（中省奖励文件等与部门工作有直接关联的文件）。

五、指标体系

（一）评价指标的构建思路及分值分布

本次绩效重点评价指标体系设计了投入、过程、效果、奖惩 4 个

一级指标，在此基础上，进行细化分解，明确了预算编制、预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理、履职效益、有严重违规违纪和奖励 8 个二级指标，在此基础上进一步细化分解了 24 个三级指标。

1、投入：主要考核被评价单位预算编制方面的内容。依据考核内容分为 1 个二级指标，细化为 3 个三级指标，从 7 个方面进行考核，共计 23 分。

2、过程：主要考核被评价单位预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理四个方面的内容。依据考核内容分为 4 个二级指标，细化为 16 个三级指标，从 32 个方面进行考核，共计 67 分。

3、效果：以考核办对各乡镇及部门 2022 年度目标责任考核情况的通报为依据，评价被评价单位部门履职效益。依据考核内容分为 1 个二级指标，分为 1 个三级指标，从考核办对该部门的责任考核情况 1 个方面进行考核，共计 10 分。

4、奖惩：主要考核被评价单位是否有严重违规违纪、奖励两个方面的内容。依据考核内容分为 2 个二级指标，细化为 4 个三级指标，从 4 个方面进行考核。

具体指标见附件 1。

（二）评价等级

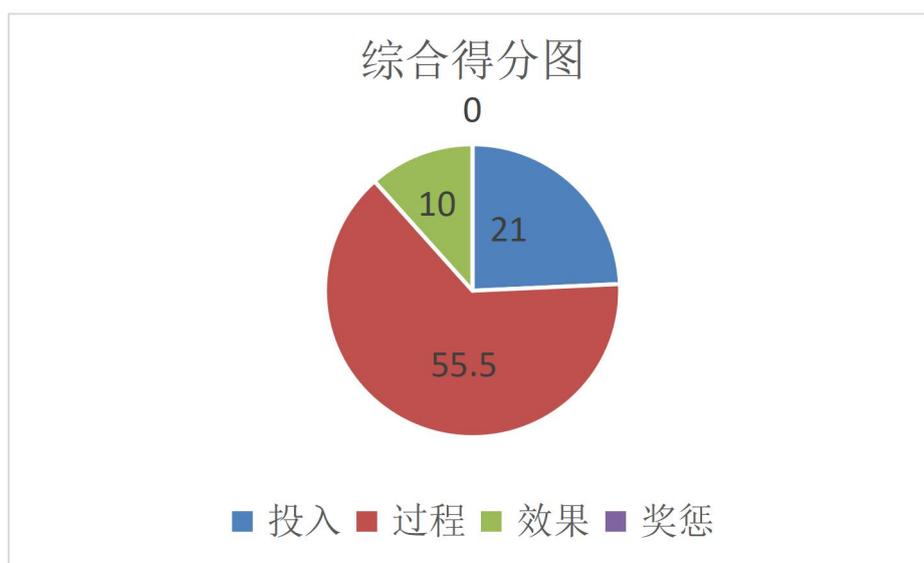
本次评价采用百分制，各级指标依据其指标权重确定分值，评价人员根据评价情况对各项指标进行评分，最终得分由各项评价指标得分加总得到。根据最终得分情况将评价标准分为四个等级：优秀（得分 ≥ 90 分）；良好（ $80 \leq \text{得分} < 90$ 分）；一般（ $70 \leq \text{得分} < 80$ 分）；

较差（得分<70分）。

六、评价结论、评价结论与自评评价等级的差异分析、绩效分析

（一）评价结论

子洲县公安局 2022 年度部门整体支出绩效重点评价综合得分 88.5 分，等级为“良好”。具体情况见附件 2。



（二）评价结论与自评评价等级的差异分析

子洲县公安局从人员构成、资金预算、制度建设、职责履行及履职效益（分为投入、过程、产出、效果 4 个方面）5 个方面设表分析了部门 2022 年度财政资金使用情况同时用文字报告形式从部门概况、部门整体支出绩效实现情况、部门（单位）整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施、绩效自评结果拟应用和公开情况 5 个方面对该部门 2022 年度财政资金绩效实现情况进行自评分析报告。

子洲县公安局 2022 年度整体支出自评得分为 94 分，本次绩效重点评价得分 88.5 分，绩效重点评价与自评结果存在差异的主要原因

为：

1、评分体系存在差异

绩效自评设计了 20 个三级指标，分别为：在职人员控制率、“三公经费”变动率、重点支出安排率、预算调整率、支付进度、资金结余、“三公经费”控制率、管理制度健全性、资金使用合规性、预决算信息公开性和完善性、政府采购执行率、公务卡刷卡率、管理制度健全性、资产管理安全性、固定资产利用率、预防青少年犯罪宣传数、受资助贫困学生人数、开展团组织活动次数、社会效益、社会公众或服务对象满意度；而绩效重点评价考虑到目前本县绩效目标设置暂不成熟，不足以做评价部门工作能力的标准，主要从资金的预算及到位情况、各项资金的使用及结余情况、财政支出事前绩效评估开展情况、财政供养人员变动情况、绩效监控开展及完成情况、财务制度建设及执行情况、绩效目标实现情况、绩效自评完整性和及时性、国有资产管理情况及年度工作目标完成情况等方面进行设计指标，包括 24 个三级指标，分别为：部门预算、绩效目标、年初预算到位率、预算完成率、结转结余资金控制率、公用经费控制率、三公经费控制率、财政支出事前绩效评估、政府采购预算执行率、部门决算、财政供养人员、绩效监控、制度建设、绩效目标的实现、部门绩效评价、债权管理、债务管理、卡片管理、条码管理、年度目标、有严重违法违纪、发现问题及时整改、部门评价、获得市级以上政府奖励。

2、评价过程的差异

绩效自评由子洲县公安局成立的绩效自评小组通过开会、制定工

作方案、制定绩效评分体系表、收集资料、打分，最后给出绩效自评报告；而绩效重点评价由县财政局发文确定被评价单位，然后由县财政局委托县财政预算绩效评价中心收集资料、设计指标、现场查看、组织评价、撰写绩效重点评价报告，最后送县政府门户网站公开。

（三）绩效分析

1、投入情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 23 分，重点评价得分 21 分（占该项满分值的 91.3%）。具体情况分析如下：

（1）部门预算：（共 10 分，得 10 分）

- 1) 预算完整性：预算公开文字叙述完整，报表齐全，得 2 分。
- 2) 预算准确性：编报数据上下年度一致，得 0.5 分；编报数据前后一致，得 0.5 分；报表格式准确，得 1 分。共得 2 分。
- 3) 预算细化性：按经济科目分类精准预算，得 0.5 分；按功能科目分类精准预算，得 0.5 分；“其他”科目预算金额占比 $=115 \div 1639.43 \times 100\% = 7\%$ ， $<10\%$ 。共得 2 分。
- 4) 预算及时性：部门预算编报公开及时，得 2 分。
- 5) 在财政部门规定时间完成整改任务：在财政部门规定时间完成整改任务，得 2 分。

（2）绩效目标：（共 6 分，得 4 分）

2022 年进行部门整体绩效目标编制，得 1 分；进行部门项目绩效目标编制，得 1 分；绩效目标资金填报准确，得 2 分；2022 年绩效目标总体目标和指标内容编制不细化，扣 2 分，得 0 分。共得 4 分。

(3) 年初预算到位率：(共 7 分，得 7 分)

2022 年拨款收入决算数=7495.1 万元，调整数=240 万元，2022 年公共财政拨款收入预算数=7495.1-240=7255.1 万元，公共财政拨款收入预算到位率= $7255.1 \div 7495.1 \times 100\% = 96.8\% > 95\%$ ，得 7 分。

2、过程情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 67 分，重点评价得分 55.5 分（占该项满分值的 82.83%）。具体情况分析如下：

一是预算执行方面，共 28 分，重点评价得 24 分。具体情况分析如下：

(1) 预算完成率：(共 12 分，得 12 分)

2022 年预算支出合计数=8343.91 万元（含上年结转），2022 年财政预算收入合计数=8270.72 万元，预算完成率= $8343.91 \div 8270.72 \times 100\% = 100.88\%$ ，得 12 分。

(2) 结转结余资金控制率：(共 9 分，得 9 分)

2021 年累计结转结余=251.51 万元，2022 年结转结余=198.42 万元，2022 年累计结转结余= $198.42 - 251.51 = -53.09$ 万元，2022 年收入合计数=8270.72 万元，结转结余率= $-53.09 \div 8270.72 \times 100\% = -0.6\%$ ， $< 5\%$ ，得 4 分；

结转结余变动率= $(198.42 - 251.51) \div 251.51 = -21.1\%$ ， $\leq 5\%$ ，得 5 分。

(3) 公用经费控制率：(共 2 分，得 1 分)

2021 年公用经费决算支出=1402.3 万元，2021 年公用经费预算

支出 =966.5 万元，2021 年公用经费控制率 = $1402.3 \div 966.5 \times 100\% = 145\%$ ，扣 1 分，得 0 分。

2020 年公用经费决算支出 =1311.17 万元，公用经费动态变动率 = $(1402.3 - 1311.17) \div 1311.17 \times 100\% = 6.95\%$ ，得 1 分。

(4) 三公经费控制率：(共 2 分，得 2 分)

2021 年三公经费预算 =181 万元，2020 年三公经费预算 =211 万元，三公经费动态变动率 = $(181 - 211) \div 211 \times 100\% = -14.22\%$ ， ≤ 0 ，得 1 分；

2021 年三公经费支出 = $274.98 \div 181 \times 100\% = 152\% > 1$ ，得 0 分。

(5) 财政支出事前绩效评估：(共 2 分，得 0 分)

在 5 月份开始未开展财政支出事前绩效评估工作，得 0 分。

(6) 政府采购预算执行率：(共 1 分，得 1 分)

2021 年县本级资金政府采购支出金额 0 万元，2021 年政府采购预算 0 万元，属无预算无采购，得 1 分。

二是预算管理方面，共 35 分，重点评价得 29 分。具体情况分析如下：

(1) 部门决算：(共 12 分，得 12 分)

1) 部门决算的完整性：决算公开文字叙述完整，报表齐全，得 2 分；

2) 部门决算的准确性：编报数据上下年度一致，得 1 分；编报数据前后一致，得 1 分；报表格式准确，得 1 分，共得 3 分；

3) 部门决算细化性：按经济科目分类精准编报，得 1 分；按功

能科目分类精准编报，得1分；“其他”科目占比
 $=98.8 \div 1402.3 \times 100\% = 7\% < 10\%$ 的，得1分；共得3分；

4) 部门决算的及时性：部门决算编报各环节按时完成报送的，
得2分；

5) 在财政部门规定时间完成整改任务：在财政部门规定时间完
成整改任务，得2分。

(2) 财政供养人员：(共1分，得1分)

子洲县公安局财政供养人员属涉密事项，得1分。

(3) 绩效监控：(共5分，得4分)

1) 完成财政部门布置集中监控任务，得1分；

2) 按规定时间完成绩效目标监控工作，得1分；

3) 未开展日常绩效目标监控工作，得0分；

4) 绩效目标监控表和报告质量较高，得2分。

(4) 制度建设：(共3分，得3分)

有内控制度和财务制度，能及时更新，并按制度运行，得3分。

(5) 绩效目标的实现：(共2分，得2分)

目标1、以二十大安保维稳为主线，多措并举，为党和人民交上
了一份持续稳定的政治答卷。

目标2、以夏季治安打击整治“百日行动”为龙头，重拳出击，
为党和人民交上了一份持续向好的平安答卷

目标3、以提升新时代公安核心战斗力为关键，守正创新，为党
和人民交上了一份科技兴警的智慧答卷

目标 4、以护航子洲经济社会高质量发展为重点，勇毅担当，为党和人民交上了一份持续给力的服务答卷。

绩效目标全部实现，2022 年工作业务正常运行，得 2 分。

(6) 部门绩效评价：（共 12 分，得 9 分）

- 1) 整体绩效自评情况：整体支出自评报告完整，指标合理，但整体支出绩效自评表“职责履行”和“履职效益”两处打分不够严谨，扣 0.4 分，得 1.6 分。
- 2) 整体绩效自评公开情况：整体绩效自评按时公开，得 1 分。
- 3) 项目自评的全面性：绩效自评项目个数=11 个，应进行绩效自评的项目总个数=14 个，项目自评未全部开展，扣 0.6 分，得 0.4 分。
- 4) 项目自评的质量：部分专项经费项目指标设置不够详细，实际完成情况表述不够完整，扣 2 分，得 0 分。
- 5) 项目自评公开的及时性：项目绩效自评按时公开，得 1 分。
- 6) 部门评价情况：开展部门评价工作，得 3 分。
- 7) 部门评价公开情况：部门评价在规定时间内公开，得 2 分。

三是债权债务管理方面，共 2 分，重点评价得 1.5 分。具体情况分析如下：

(1) 债权管理：（共 1 分，得 1 分）

2022 年初预付账款=5.67 万元、其他应收款=498.29 万元，2022 年初债权余额=5.67+498.29=503.96 万元；2022 年末预付账款=4.25 万元、其他应收款=495.58 万元，2022 年末债权余额

=4.25+495.58=499.83 万元；变动率 = (499.83-503.96)
÷ 503.96 × 100% = -0.8%，得 1 分。

(2) 债务管理：(共 1 分，得 0.5 分)

2022 年初应付账款=4.99 万元；2022 年末应付账款=4.99 万元，
年初与年末债务余额未变动，得 0.5 分。

四是资产管理方面，共 2 分，重点评价得 1 分。具体情况分析如
下：

1) 卡片管理：2022 年固定资产账面数=3831.51 万元，资产系统
数=3349.59 万元，二者不一致，扣 1 分。

2) 条码管理：2022 年固定资产条码及时更新且条码信息完整，
得 1 分。

3、效果情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 10 分，重点评价
得分 10 分（占该项满分值的 100%）。具体情况分析如下：

(1) 年度目标实现：共 10 分，年度县委目标责任考核结果评为
优秀等次，得 10 分。

七、存在问题和建议

(一) 存在的问题

1、预算报表编制问题。

主要表现在 2022 年绩效目标编制方面比较差。

2、预算管理方面的问题。

(1) 绩效自评质量较差。

(2) 部门绩效评价质量较差。

(二) 建议和改进举措

1、提升预算编制水平。

加强预算信息编报能力，尽可能的做到预算编制合理，量化明确，数据精确，信息细化，快速及时。

2、加强预算执行力，严格控制业务经费。

年初按单位能力预算各项业务活动费用，增强财经管理意识，财务人员要提高自身业务素质，建立和健全内部控制制度，进一步加强单位内部的管理，科学确定公用经费支出结构，严格规范各种支出行为，确保各项支出的真实和完整。

3、强化事前绩效评估，夯实预算编制基础

坚持“先有项目再安排预算”原则，提前谋划储备项目，及时申报预算项目，未纳入项目库的项目一律不得安排预算。各部门单位要完善工作机制，部门财务人员发挥牵头协调职能，统筹安排，制定时间表抓好落实工作，业务人员要提早谋划、分解任务，落实责任。财政部门严把项目入库关，重点审核项目的真实性、必要性、合规性和可行性，确保入库项目具备可实施条件，做到预算一经批准即可实施。

4、严格执行预算绩效自评。

绩效目标申报就是对部门本年应开展工作的表格化、数字化体现，依据本部门年度工作任务来定，而绩效指标是对绩效目标得具体过程的体现，也是为实现对应绩效目标而应达到的各种小目标。在以后年度的预算绩效目标申报时，可以完全体现部门年度工作任务，绩效指

标设计合理，增强可理解性。

加强绩效评价相关文件学习，认真领会《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发[2018]34号）、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11号）、《子洲县预算绩效管理实施办法》（子政办发【2019】73号）等相关文件精神，端正绩效评价态度，切实做好绩效评价工作。

5、建立债务偿还机制。

按照债务举借、使用、偿还相对应的原则，在举借新债时明确偿债资金来源，明确债务归属责任。及时清理债务，及买及付，确保结余资金数据准确无误。加强财务人员会计知识培训。财务人员应加强专业技术知识的学习，增强责任感和法治观念，要切实按照有关会计准则、制度的要求规范会计核算行为。

6、加强学习，准确记账。

认真学习《预算法》、《会计法》、《政府会计制度》等相关法律法规，该登记的国有资产在财务账本及国有资产系统中同时登记，该销毁报废的也需做到同时下帐，达到账账相符、账实相符。

八、附件

附件 1：子洲县部门（单位）整体绩效评价指标体系表

附件 2：子洲县公安局整体支出绩效重点评价得分情况表

附件 1

子洲县部门（单位）整体绩效评价指标体系表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	得分
投入 (23分)	预算编制 (23分)	部门预算	部门预算的完整性。预算公开文字叙述完整，报表齐全得 2 分；发现编报数据不齐全或有错误的，发现 1 处，扣 0.5 分，扣完为止。	部门预算公开按照文件模板要求进行。文字部分的完整性包括三大部分 11 项；报表完整性包括封皮、目录、16 套表。	2	
			部门预算的准确性。编报数据上下年度一致，得 0.5 分；编报数据前后一致，得 0.5 分；报表格式准确，得 1 分；每出错 1 处错误，扣 0.5 分，扣完为止。	部门预算编列预算数据准确，格式标准	2	
			部门预算细化性。有经济科目分类，得 0.5 分，无此分类不得分；有功能科目分类，得 0.5 分，无此分类不得分；其他商品服务支出占比小于等于 10%的，得 1 分；大于 10%的，不得分。	预算编制细化到功能分类项级科目和经济分类款级科目；“其他”占比=其他商品服务支出/商品服务支出（表 6）	2	
			部门预算的及时性。部门预算编报各环节按时完成报送的，得 2 分；超过时限报送的，每超 1 个工作日，扣 1 分，扣完为止。	部门预算编报各环节按时完成报送的	2	
			在财政部门规定时间完成整改任务的得满分。每超 1 个工作日，扣 0.2 分，扣完为止。	财政部门检查要求整改完成情况	2	
		绩效目标	进行部门整体绩效目标编制，得 1 分；进行部门项目绩效目标编制，得 1 分；绩效目标资金填报准确，得 2 分；绩效目标指标明确，量化准确，得 2 分，绩效目标编制不明确、未量化的发现一处扣 0.5 分，扣完为止（未有专项资金的，得满分）。	预算绩效目标编制的完整、准确性以及合理性情况	6	
		年初预算到位率	公共财政拨款收入（支出）预算到位率大于 95%，得满分；到位率小于 95%，按公式计算得分。（部门预算数、部门决算数指县本级财政指标数，扣除上级专项支出）。	以年初部门预算数与部门决算数的比率，评价部门预算的编制水平以及预算在执行中的约束力某部门得分=某部门公共财政拨款收入（支出）到位率÷95%×分值。 某部门公共财政拨款收入（支出）预算到位率=该部门公共财政拨款收入（支出）预算数÷该部门公共财政拨款收入（支出）决算数×100%	7	

过程 (67分)	预算执行 (28分)	预算完成率	预算完成率大于等于 95%的, 得满分; 完成率小于等于 85%的, 得 0 分; 完成率在 95%-85%之间的, 按公式计算得分。	本年账面支出中预算支出合计数与本年账面预算收入合计数的比率, 反映和评价部门预算的完成程度, 预算完成率=本年预算支出合计数÷本年预算收入合计数*100%。 某部门得分=[某部门预算完成率-85%]÷[95%-85%]×分值。	12	
		结转结余资金控制率	结转结余率小于或等于 5%的, 得满分; 结转结余率大于或等于 15%的, 得 0 分; 结转结余率在 5%-15%之间的, 按公式计算得分。(本年度结转结余数是累计结余结转数减去年初结余结转数)。	结转结余率: 本年度预算结转结余数与本年预算收入合计数的比率, 用以评价部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。某部门得分=(15%—结转结余率)÷(15%-5%)×分值。 结转结余率=(本年度结转结余数/本年收入合计数)×100%	4	
			结转结余变动率小于或等于 5%的, 得满分; 大于或等于 15%的, 得 0 分; 在 5%-15%之间的, 按公式计算得分。	结转结余变动率: 本年度累计结转结余数与上年度累计结转结余数的比较, 评价部门对控制结转结余资金的努力程度。某部门得分=(15%—结转结余率)÷(15%-5%)×该指标分值。 某部门结转结余变动率=[本年度累计结转结余数-上年度累计结转结余数]÷上年度累计结转结余数×100%	5	
		公用经费控制率	公用经费控制率小于或等于 100%的, 得 1 分, 否则得 0 分。	公用经费预算决算差异率。以财政拨款基本支出日常公用经费支出决算数与其预算数的比率, 评价部门公用经费实际控制程度。某部门公用经费控制率=(部门公用经费支出决算数/部门公用经费支出预算数)×100%	1	
			公用经费动态变动率在大于等于-15%和小于等于 15%之间的, 得 1 分, 否则得 0 分。	公用经费动态变动率。以财政拨款基本支出日常公用经费支出决算数年度动态变动情况进行评价公用经费动态变动率=[(本年度公用经费决算总额-上年度公用经费决算总额)÷上年度公用经费决算总额]×100%。	1	
过程 (67分)	预算执行 (28分)	三公经费控制率	动态变动率等于或小于 0 时, 得满分; 大于 0 时, 得 0 分。	预算动态变动率: 以部门三公经费预算年度动态变动情况进行评价。三公经费动态变动率=[(本年度三公经费预算总额-上年度三公经费预算总额)÷上年度三公经费预算总额]×100%。	1	
			部门三公经费控制率小于或等于 1 时, 得满分; 控制率大于 1 的, 得 0 分。	支出控制率: 以部门三公经费支出数与预算数的比率, 进行评价。三公经费控制率=三公经费支出数÷三公经费预算数。	1	
		财政支出事前绩效评估	在规定的时间内全面开展的得满分, 发现一个项目未开展的扣 0.5 分, 扣完为止。	在 5 月份开始应开展财政支出事前绩效评估工作	2	
		政府采购预算执行率	政府采购执行率大于等于 95%的, 得满分; 执行率在 70%-95%的, 按公式计算得分; 小于等于 70%的, 得 0 分; 或未按规定进行政府采购手续的发现一处扣 0.5 分, 扣完为止。有无预算采购情况不得分。	以部门政府采购预算执行数与年度政府采购预算的比率, 进行评价。某部门得分=(某部门预算完成率-70%)÷(95%-70%)×分值。 某部门政府采购预算执行率=(该部门实际政府采购金额÷该部门年度政府采购预算数)×100%	1	

	预算管理 (35分)	部门决算	部门决算的完整性。决算公开文字叙述完整，报表齐全得2分；发现编报数据不齐全或有错误的，发现1处，扣0.5分，扣完为止	部门决算公开按照文件模板要求进行。文字部分的完整性包括三大部分13项；报表完整性包括封皮、目录、9套表。	2	
			部门决算的准确性。编报数据上下年度一致，得1分；编报数据前后一致，得1分；报表格式准确，得1分；每出错1处错误，扣0.5分，扣完为止。	部门决算编列预算数据准确，格式标准。	3	
			部门决算细化性。有经济科目分类，得1分，无此分类不得分；有功能科目分类，得1分，无此分类不得分；其他商品服务支出占比小于等于10%的，得1分；大于10%的，不得分。	决算编制细化到功能分类项级科目和经济分类款级科目；“其他”占比=其他商品服务支出/商品服务支出（表6）	3	
			部门决算的及时性。部门决算编报各环节按时完成报送的，得2分；超过时限报送的，每超1个工作日，扣0.2分，扣完为止。	部门决算编报各环节按时完成报送的	2	
			在财政部门规定时间完成整改任务的得满分。每超1个工作日，扣0.2分，扣完为止。	财政部门检查要求整改完成情况	2	
过程 (67分)	预算管理 (35分)	财政供养人员	编制内得满分。超编1人扣0.2分，扣完为止。另人员变动长期不办理工资手续扣0.5分（超过三个月视为长期）。	机构改革超编不算，但机构改革超编后调入、新分配人员算超编。编制数以文件为准，实有人员以发放工资表为准。	1	
		绩效监控	完成财政部门布置集中监控任务得满分	完成财政部门布置集中监控任务	1	
			按规定时间完成绩效目标监控工作得满分，每推迟一天扣0.2分，扣完为止。	按规定时间完成绩效目标监控工作	1	
			按规定开展日常绩效目标监控工作得满分，不开展不得分	按规定开展日常绩效目标监控工作	1	
			绩效目标监控表和报告质量较高得满分，发现一处扣0.2分，扣完为止	绩效目标监控质量较高	2	
		制度建设	有内控制度和财务制度得1分，制度合规并且更新得1分，按制度规定运行得1分	部门单位按照国家规定建立合理、规范的内控制度和财务制度，并且按制度运行，从而加强风险防控。	3	
		绩效目标的实现	全部实现绩效目标得2分，未实现一处扣0.5分，扣完为止；未公开绩效目标的，不得分。	以2022年网上公开的绩效目标为准	2	
过程 (67分)	预算管理 (35分)	部门绩效评价	整体支出自评报告完整并且符合规定得满分，每发现一处错误扣0.2分，扣完为止，	整体绩效自评情况。报告的完整性是指报告内容是否包含要求公开的所有要素；指标的合理性是指指标标准是否量化，打分是否严谨合理。	2	

分)			整体绩效自评按规定时间公开得满分,每推迟一天扣 0.2 分,扣完为止。	整体绩效自评公开在规定时间内完成	1	
			项目自评全部开展得满分,每发现一下项目扣 0.2 分,扣完为止,	项目自评的全面性	1	
			项目自评报告完并且符合规定得满分,每发现一处错误扣 0.2 分,扣完为止,	项目自评的质量符合规定	2	
			项目绩效自评按规定时间公开得满分,每推迟一天扣 0.2 分,扣完为止。	项目自评公开的及时性	1	
			部门评价报告完并且符合规定得满分,每发现一处错误扣 0.2 分,扣完为止,	部门评价情况。报告的完整性是指报告内容是否包含要求公开的所有要素;指标的合理性是指指标标准是否量化,打分是否严谨合理。	3	
			部门评价按规定时间公开得满分,每推迟一天扣 0.2 分,扣完为止。	部门评价公开在规定时间内完成	2	
	债权债务管理 (2分)	债权管理	较上年变动率增减在 5%以内得满分,增减率增减率在 5%至 10%以内得 0.5 分,否则不得分。变动率=(本年年末债权余额-年初债权余额)/年初债权余额。	部门单位应及时清理债权,提高资金的使用效益。	1	
		债务管理	无债务余额得满分,年初与年末债务余额未变动得 0.5 分,年末债务余额大于年初余额不得分。	部门单位应及时清理债务(包含未进账已形成的隐形债务),减少部门单位的隐形债务。	1	
	资产管理 (2分)	卡片管理	2022 年度账面固定资产变化与资产系统卡片变化一致得 1 分,否则不得分;	固定资产账面情况与资产系统情况	1	
		条码管理	2022 年固定资产条码及时更新且条码信息完整得 1 分,发现 1 条问题扣 0.5 分,扣完为止。	固定资产条码情况	1	
效果 (10分)	履职效益 (10分)	年度县委目标责任考核结果评为优秀等次的部门,得 10 分;良好等次的,得 8 分;一般等次的,得 5 分;较差等次的,得 0 分。	以部门履职责任目标任务完成情况和公众满意度,评价部门履职效益。	10		
奖惩	有严重违规违纪 (20分)		部门单位被中省市县纪委、审计、财政等部门检查发现有重大违纪或违法的,扣 20 分。			
	奖励	发现问题及时整改 (4分)	建立纪检、审计、财政等监督部门发现问题的整改台账的,并且问题都得到及时整改的得满分,如没有有关部门的检查不得分,有台账没有整改到位的也不得分。			

		部门评价(4分)	部门评价质量较高,而且在财政局规定任务外又完成的得分		
		获得市级以上级政府奖励(2分)	每获得一次奖项的得一分,年度内同一内容只计算一次。最高得分		
总分				100	

附件 2:

子洲县公安局整体支出绩效重点评价得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	分值	得分
投入 (23分)	预算编制 (23分)	部门预算	部门预算的完整性	2	1.5
			部门预算的准确性	2	2
			部门预算细化性	2	2
			部门预算的及时性	2	2
			部门绩效目标编制情况	2	0
		绩效目标	部门绩效目标编制情况	6	4
		年初预算到位率	公共财政拨款收入(支出)预算到位率	7	3.8
过程 (67分)	预算执行 (28分)	预算完成率	预算完成率	12	12
		结转结余资金控制率	结转结余率	4	3.64
			结转结余变动率	5	0
		公用经费控制率	公用经费控制率	1	0
			公用经费动态变动率	1	0
过程(67分)	预算执行 (28分)	三公经费控制率	三公经费动态变动率	1	1
			三公经费控制率	1	1
		财政支出事前绩效评估	财政支出事前绩效评估开展情况	2	2
		政府采购预算执行率	政府采购执行率	1	1
	预算管理 (35分)	部门决算	部门决算的完整性	2	2
			部门决算的准确性	3	2
			部门决算细化性	3	1
			部门决算的及时性	2	2
			部门决算整改情况	2	0
	过程(67分)	预算管理 (35分)	财政供养人员	财政供养人员情况	1
绩效监控			财政部门布置集中监控情况	1	1
			绩效目标监控情况	1	1
			日常绩效目标监控工作情况	1	1
			绩效目标监控表和报告质量	2	1
制度建设			内控制度和财务制度执行情况	3	3
绩效目标的实现			绩效目标的实现情况	2	2

过程 (67分)	预算管理 (35分)	部门绩效评价	整体支出绩效自评报告质量	2	2
			整体支出绩效自评公开的及时性	1	1
			项目绩效自评的全面性	1	0
			项目绩效自评报告质量	2	0
			项目绩效自评公开的及时性	1	1
			部门评价报告质量	3	0
			部门评价公开的及时性	2	0
效果 (10分)	债权债务管理(2分)	债权管理	债权变动率	1	0
		债务管理	债务变动	1	0.5
	资产管理 (2分)	卡片管理	固定资产账面情况与资产系统情况	1	0
		条码管理	固定资产条码情况	1	1
履职效益 (10分)	年度目标	年度县委目标责任考核结果	10	10	
奖惩	有严重违规违纪 (20分)		部门单位被中省市县纪委、审计、财政等部门检查发现有重大违纪或违法的,扣20分。		
	奖励	发现问题及时整改 (4分)	建立纪检、审计、财政等监督部门发现问题的整改台账的,并且问题都得到及时整改的得满分,如没有有关部门的检查不得分,有台账没有整改到位的也不得分。		
		部门评价 (4分)	部门评价质量较高,而且在财政局规定任务外又完成的得分		
		获得市级以上级政府奖励 (2分)	每获得一次奖项的得一分,年度内同一内容只计算一次。最高得分		
总分				100	88.5