

# 中共子洲县委组织部 2022 年部门综合预算



## 目 录

### 第一部分 部门概况

- 一、部门主要职责及机构设置
- 二、2022 年年度部门工作任务
- 三、部门预算单位构成
- 四、部门人员情况说明

### 第二部分 收支情况

- 五、2022 年部门预算收支说明

### 第三部分 其他说明情况

- 六、部门预算“三公”经费等情况说明
- 七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 八、部门政府采购情况说明

九、部门预算绩效目标说明

十、机关运行经费安排说明

十一、专业名词解释

#### **第四部分 公开报表**

(具体部门预算公开报表)

## 第一部分 部门概况

### 一、部门主要职责及机构设置

中共子洲县委组织部是县委工作机关，贯彻落实党中央、省委、市委关于组织工作的方针政策、决策部署和县委有关工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对组织工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻落实党的干部路线、方针、政策，制定或参与制定干部人事工作的有关规定和干部人事制度改革建议方案；研究制定选拔考核干部的规定和程序；负责全县干部工作的宏观管理。

（二）对县委管理的领导班子和领导干部进行考察了解，提出调整配备的意见和建议；抓好领导班子的思想作风建设；负责办理县委向县人大推荐干部的工作；办理县委管理干部的考核任免、审批手续；承办乡镇组织员、宣传员、纪检干部、工青妇等群众团体、人武干部调整调动事宜。

（三）负责全县党政机关、企事业单位领导班子、领导干部的考核工作。

（四）制定全县干部队伍建设规划，负责后备干部队伍建设和培训选拔年青干部工作。

（五）贯彻落实党的组织工作的路线、方针和政策；对全县各级党的组织建设进行调查研究，提出意见、建议；

研究制定加强党的组织建设的措施，并进行宏观指导、督促检查；负责向上推荐典型，安排整顿后进党组织。

（六）负责全县直属机关党组织建设工作。指导县直各单位党组织搞好党的思想、组织、作风和制度建设，做好对党员的管理和教育工作；指导县直各单位党组织进行换届和选举工作；按照县委的授权审批县委、政府各部门和独立科级事企业单位党组织设置；审批县委、政府各部门兼职党支部书记；负责审批接收新党员；审批职权内党员干部违纪处分；指导各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督；负责组织党员干部的培训；对所属机关基层党组织贯彻执行《中国共产党农村基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》的情况进行督促检查。

（七）负责全县党员的管理、教育和发展党员的宏观指导。

（八）对全县干部培训教育工作进行规划，并组织实施，负责县委管理干部的集中培训工作。

（九）负责全县人才工作的综合协调、检查指导和调查研究，参与制定实施全县人才工作政策和培训计划等；加强人才工作宏观指导，统筹推进各类人才队伍建设；指导和参与相关人才奖项工作的评选、表彰工作，协调各有关单位制定引进人才的计划；负责全县各类人才的培养、选拔、引进及人才库的建立、维护和管理等工作。

（十）负责全县干部监督工作，研究制定干部监督的有关规定，县委管理的领导干部及党群系统一般干部的有

关问题。

（十一）协助管理省、市驻子洲科级单位领导班子和领导干部。

（十二）负责党员、干部的来信来访工作。

（十三）负责向市委组织部报送党员和干部的统计工作；负责县委管理干部及党群系统干部的档案管理工作。

（十四）负责县委管理的领导干部和党群系统一般干部的工资管理工作。

（十五）负责全县组织史资料征编工作。

（十六）负责干部离岗、退休管理工作，办理县委和组织部管理干部的退休审批手续。

（十七）负责全县老干部管理工作。负责贯彻执行党和国家老干部工作方针、政策，研究拟定我县有关离休干部工作的政策规定；全面落实离休干部的政治待遇，组织离休干部学习党的路线、方针和政策，做好思想政治工作，加强离休干部党支部建设，做好离退休干部党委工作；督促检查落实离休干部生活待遇，协助有关部门制定完善落实离休干部“两费”保障机制和共享改革成果机制，使离休干部“老有所养”、“老有所医”；围绕党的中心工作，组织离休干部在“两个文明”建设中继续发挥作用；做好与人社、劳动社保、财政、卫健等部门的老干部协调工作；做好全县离休干部教育工作，组织指导离休干部开展形式多样、健康有益的文化娱乐和体育健身活动，创建老干部

活动室，做好老年大学教育教学管理工作，丰富活跃他们的精神文化生活；搞好业务培训，提高各单位老干部工作人员思想和政策水平；管理全县离退休干部的信息库，负责老干部信访和外地来子洲老干部的接待等工作；指导离休干部的丧事处理和对离休干部遗属的照料工作。

（十八）负责全县年度目标责任考核工作。提出年度考核指标和实施办法；对目标任务完成情况进行经常性的督促检查；组织实施年度考核工作，对年度目标任务、领导班子、领导干部和工作人员进行考核；协调有关部门定期召开联席会议，研究解决考核工作中的具体问题；对考核结果的运用、考核等次的评定提出意见和建议。

（十九）负责全县公务员管理工作。拟定全县公务员以及参照公务员法管理单位工作人员的职位分类、考试录用、职务任免、竞争上岗、培训教育、交流回避、考核奖惩、申诉控告、辞职辞退等有关制度、办法并组织实施；承办全县公务员的定级、调任、转任和挂职锻炼等具体事宜；拟定全县公务员行为规范、职业道德建设、能力和作风建设制度并组织实施；承担全县公务员信息统计管理工作。

（二十）负责全县党员电化教育和远程教育工作。

（二十一）负责全县非公有制经济组织和社会组织党的建设。

（二十二）负责全县党费收缴、管理和使用工作。

(二十三) 完成县委和市委组织部交办的其他任务。

中共子洲县委组织部是县委工作机关，为正科级，加挂县公务员局、县委老干部局、县直属机关工作委员会、县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会牌子。

## 二、2022 年度部门工作任务

### (一) 聚焦中心建设队伍，讲政治守规矩持续深化

1. 夯实党的创新理论武装。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育抓在经常、融入日常，以学习贯彻党的十九届六中全会、党的二十大精神和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示为重点，分级分层组织开展全县党的十九届六中全会精神研讨班。党的二十大召开后，及时组织开展学习培训，推动党员干部自觉把思想和行动统一到党的二十大精神上来。巩固拓展党史学习教育成果，认真总结运用党史学习教育成功经验，建立常态化、长效化制度机制。引导广大党员干部深刻汲取党的百年奋斗宝贵历史经验，自觉把学党史和悟思想、强党性有机结合起来，常态化开展“我为群众办实事”实践活动。充分利用我县红色资源，建成全县党史学习教育基地，开展形式多样的主题教育活动。

2. 推动干部教育培训提质增效。制定 2022 年全县党员干部教育培训计划，分层分类开展贯彻新发展理念助推高质量发展教育培训，针对党政一把手、年轻干部、农村基层干部、党务工作者等培训对象，重点开展优化营商环境

境、助力乡村振兴、加强基层治理等 19 个专题培训班，着力补齐能力短板，增强党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。完善述学、评学、考学制度，丰富教学方法，用好信息化培训手段，不断增强教育培训的针对性和实效性。

## （二）创新模式齐抓共管，抓党建促振兴全面推进

1. 扎实推进抓党建促乡村振兴。深入贯彻落实乡村振兴战略，着力改变“抓党建就是抓制度建设”的传统做法，转变“抓党建就是抓组织建设”的片面认识，推动党建走入田间地头，力争把农村党建工作抓得更加富有成效。落实“月例会、季调度、年考核”机制，建立基层党建“红黑榜”制度，定期在子洲党旗红微信公众号进行通报。全面推进基层党建“3+2+X”突破性工作，进一步做好党务队伍“四支力量”和基层基础“四档”建设及更新、管理工作，实施好村干部学历提升、农村后备力量“雏雁”工程。常态化开展村级党组织标准化建设，打造一批新的党建红旗集群示范村。落实“四个一”整顿措施，精准整顿软弱涣散村党组织。做深做实抓党建促宗教治理工作，建立健全整治“村霸”长效机制。推动《抓党建促乡村振兴重点任务及分工方案》落实，以“五力五振兴”为抓手，围绕组织、产业、人才、文化、生态五大振兴，县级层面打造 10-15 个示范点，各乡镇打造 1-2 个示范点，年底组织验收，以奖代补。召开全县抓党建促乡村振兴现场观摩会，要求乡镇每季度开展党支部季度工作观摩会（座谈会），对工作推进滞后、处于后进位次的党支部书记要作表态发言。持续发展壮大村集体经济，充分发挥党组织引领带动



作用，对乡村振兴任务重的村、集体经济薄弱村、空壳村，逐村研究落实发展措施，专人跟进，实现空壳村全面清零、薄弱村提高收益、示范村做大做强。开展镇村换届“回头看”，针对“一肩挑”后村级班子运行的新变化新特点，制定村干部管理监督具体举措，及时补齐空缺职位。推动驻村第一书记、工作队“六管、六谈、四激励”机制落实落地，进一步加强督导督查、关心关爱等工作，完成驻村队伍风采展和抓党建促乡村振兴展览馆建设。

2. 全面提升各领域党建工作质量。坚持书记抓党建工作机制，优化党建述职评议考核方式，压实基层党建工作责任，结合实际推进各领域党建工作。**机关党建**重点围绕中心、建设队伍、服务群众，以党建促业务，持续开展“两张皮”“灯下黑”专项整治，加强机关党务工作者队伍建设，继续打造一批“标准化党支部”。**城市社区党建**要针对网格化管理不健全、“两个作用”发挥不到位等问题，深化“双报到”“双考双评”机制和新时代小区党建工作，做实街道管理体制改革的，推进社区工作者职业体系建设，强化社区物业党建联建，不断提升城市基层治理水平。**非公经济组织和社会组织党建**重点要引导依法经营、承担社会责任，推动“两新”组织党建从有形覆盖向有效覆盖转变，解决党务工作者兼职多、专职少、流动频繁、能力不足等问题。**行业党建**重点要加强思想政治引领、助推深化改革，发挥好党组织在推动教改、医改过程中的领导作用，形成抓党建促教育强基实施意见。

3. 严肃党内政治生活。进一步贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格落实“三会一课”、民主生活会等基本制度，拓展提升“主题党日+”活动，健全组织生活指

导督导制度，确保党支部活动有内涵、有监管、有成效。

4. 抓好党员队伍建设和教育管理质量。要深入开展“标准+示范”支部创建行动，建立“红黑榜”制度，评选打造一批高质量示范党支部。加强村干部日常考核管理，规范村干部工作程序。要严格政治审查，严把党员发展程序，提高发展党员质量，加大重点群体和薄弱领域发展党员力度，全面完成农村发展党员违规违纪问题排查整顿。深化党员“三类五星”评定管理，构建流动党员“四个双向”管理体系，发挥流出地和流入地党组织协同管理作用。强化“五步工作法”运用，畅通不合格党员“出口关”。规范民主评议党员，着力推动党员民主评议在基层党组织和党员队伍建设中的实践运用。要落实党员教育培训五年规划，创新远程教育载体，构建党员大培训、大提升工作格局。有序推动党代表常任制和党代会常任制试点工作，加强党代表工作室的建设，充分发挥联系服务作用。

### **（三）坚持标准用好干部，抓班子强管理不断深入**

1. 树立鲜明用人导向。坚持好干部标准，牢固树立基层一线导向、担当实干导向、专业素质导向，大力选拔基层经验丰富、专业知识扎实、解决问题能力突出、群众口碑良好的干部。扎实细致做好领导班子和领导干部综合研判，开展无任用推荐，深入了解干部的政治品行、理论水平、工作实绩等情况，做到底子清楚、心中有数，防止班子配备、干部选任“急拿现用”“一将难求”。大胆提拔使用项目建设、生态环保、乡村振兴、安全稳定等领域敢于担当、表现突出的干部，营造以实绩论英雄、凭实绩用干部的浓厚氛围。

2. 培养使用年轻干部。坚持培养使用优秀年轻干部，使年轻干部成为干部队伍中的新鲜“血液”，优化干部队伍结构，持续对年轻干部进行“精心修剪”。要坚持培养为重、以用为本，通过公开选拔、组织推荐、挂职锻炼等方式，选派年轻干部到基层一线、困难艰苦地方、关键吃劲岗位历练。要切实将年龄、学历、性别、政治面貌、结构比例作为使用干部的重要指标，主动识别优秀年轻干部，进而优化干部队伍结构。

3. 加强干部监督管理。要认真落实中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的《意见》，盯紧重点领域、关键环节，深入开展任中离任经济责任审计，抓好自然资源资产离任审计，推进生态环境损害责任追究制度落实。要坚持“凡提四必”，扎实做好任前事项报告制度、选人用人专项检查等工作，严格落实个人有关事项报告和抽查核实制度。要健全规范领导干部家属从业办法，深入推进“裸官”治理，细化领导干部与民营经济人士交往正负面清单，推动“八小时内外”监督管理有机融合，经常性开展干部监督信息研判，以零容忍态度查处问题。要健全完善失实检举控告澄清机制，为敢担当、肯作为的干部澄清正名、撑腰鼓劲。要从严规范人事档案管理，开展档案专项审核“回头看”，提升档案管理队伍专业化水平，实现档案管理精细高效。

4. 改进目标责任考核。修订《子洲县年度目标责任考核评价实施办法》，制定《子洲县党政机关及事业单位工作人员日常考核实施办法（试行）》，打好日常考核、年度考核、专项考核、任期考核“组合拳”。坚持以“考事”来“考人”，进一步分解和细化考核指标内容，加大工作实绩考核。围绕市考指标任务、全县重点工作任务、底线

指标，更加精准设置考核指标，引导各单位找准位置、定好目标。强化考核结果运用，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。修订完善“三项机制”实施办法，对党政干部鼓励激励、能上能下的情形进一步予以明确。

5. 加强公务员队伍建设。要加强高素质专业化公务员队伍建设，推进公务员分类管理改革，科学规划进人规模比例，做好从优秀村（社区）干部中招录乡镇（街道）公务员工作。加大乡镇公务员招录比例，推动年轻干部资源向基层倾斜。落实好公务员法及配套法规，建立完善任职备案、职级晋升、调任审批等制度落实。切实做好公务员招录、分配、初任培训、考核、登记等日常管理工作。统筹推进公务员职务职级并行与事业单位管理岗位职员等级晋升工作，充分调动各层级、年龄段公务员干事创业的积极性。

6. 优化机构编制管理。坚持党管机构编制原则，认真贯彻《中国共产党机构编制工作条例》，统筹用好编制资源，在控制总量的基础上，优先保障经济民生重点领域。做好教育、卫生等行业体制改革中涉及的机构编制调整工作，继续推进公立医院编制总量管理，健全完善中小学教职工编制管理城乡区域统筹、动态调整机制。加强机构编制实名制管理。严格执行机构限额、领导职数、编制种类和总量等规定，加强编制使用审核，不断强化机构编制“关口”前置作用。实行乡镇编制“专编专用”，严格管控部门随意从乡镇借调工作人员。

7. 做好老干部工作。聚焦精准服务管理工作，建立完善干部荣誉退休制度，组织引导老干部发挥作用，加强“银

龄聚力耀子洲”品牌建设。完善困难帮扶机制，落实好离退休干部政治待遇和生活待遇。加强离退休干部党支部规范化、标准化建设。深化“双五”创建和“六联六送六必看”活动，充分发挥“五好”老干部（党员）的示范引领作用。提高老年大学教育质量和水平，力争创建省级示范老年大学，探索老年大学向社区乡镇延伸，启动老君殿老年大学分校。组织老干部开展“喜迎二十大”系列活动。加强信息化服务平台建设，智慧助老。

#### **（四）健全机制用活人才，抓培养促发展齐头并进**

1. 健全工作机制。调整充实人才工作领导小组和引进高层次紧缺人才领导小组。制定出台《子洲县“十四五”人才发展规划》，明确山区农业现代化、医疗卫生、教育、文化旅游、乡村振兴等重点领域人才队伍建设的思路举措，形成完备的人才规划体系。细化分解任务，贯彻落实《关于促进人才优先发展的若干措施》文件精神，制定印发《2022年度全县人才工作目标任务分解》，结合单位职能分别提出阶段性时间进度安排，推动人才工作落实落地。

2. 抓实重点任务。实施人才引进培养工程，围绕教育、医疗卫生、文化旅游等重点领域，引进高层次人才和急需紧缺专业人才。以开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动为契机，做好各类人才培训工作。面向基层农村，突出培养一批专业技术人才和实用人才，实现各类人才队伍的协调发展。做好交流学习，选派专业技术人才赴扬州江都区交流学习，激发人才创新创业创造活力。实施“子才回归、创业兴县”工程，探索完善以才引才、柔性引才、项目引才、招商引才等人才引进集聚模式。充分发挥共青团、妇联、科协、工商联等群团组织作用，鼓励

支持个人和社会组织积极宣传，吸引人才来子洲创业。加强人才资源调查，建立子洲籍在外人才数据库和行业分布图。实施乡村振兴智力帮扶工程，每年向中省市争取一批优秀人才到乡镇挂职服务，从乡镇遴选一批专业技术人才进修培训。每年安排专家和技术骨干到乡镇开展科技帮扶、技术推广、医疗义诊等活动。

3. 搭建交流平台。对子洲县中药材产业专家工作站进行全面提升，建立榆林市中药材产业专家工作站，进一步规范工作站建设，加速科技成果转化和新产品研发，充分发挥高层次专家在子洲黄芪产业发展中的支持引领作用。对已建立的山地苹果专家工作站办公场所、设备保障、人员配备、管理运行等情况进行规范化提升，定期开展督查考核。主动融入秦创原创新驱动平台，成立秦创原创新驱动平台建设工作领导小组，结合子洲县“十四五”发展规划，推动科技创新平台发展，加快全县经济创新发展。

4. 发挥人才作用。采取召开座谈会、会议述职、民主测评等方式，对在管理期内的榆林市有突出贡献专家进行定期考核。加强对专家的政治引领和政治吸纳，继续完善县级领导联系专家和优秀人才工作，每名县级领导至少联系1名优秀人才，每年联系不少于两次，充分调动各类人才的积极性，发挥人才智力保障作用。利用人才优势，大力集聚抓项目兴产业的优秀人才，鼓励引导各类人才到发展一线贡献才智、建功立业。

## **（五）加强建设提升能力，抓学习树模范掀起热潮**

1. 创建学习型模范机关。建设学习型组工干部队伍，持续跟进学习习近平新时代中国特色社会主义思想特别是

习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要论述，深入开展《中国共产党组织工作条例》学习培训，有效锻炼每位组工干部争做组织工作的“政策通”“活字典”“多面手”，不断增强履职效能。

2. 打造实干型业务机关。开展“业务大讲堂”活动，集中利用每周学习例会，进行业务辅导，确保每名组工干部熟悉组工业务，掌握组工动态。开展“写作大比拼”活动，每周拟定一个写作主题，组工干部围绕主题进行写作，不断提升文字综合能力。积极走访调研，业务口每年确定1个调研课题，形成高质量调研成果，找准破解组织工作难题的重点和“钥匙”。

3. 建设纪律型高效机关。规范部机关制度建设，重点加强会议、考勤、日常考核等管理制度，有效提升组工干部精神面貌。要求组工干部树立服务意识、发展意识、责任意识，进一步提高办事效率，营造“立说立行、善作善成”的良好氛围。引导广大组工练就“勤快严实精细廉”的优良作风，用实际行动维护好组织部门、组工队伍良好形象。

4. 塑造文化型暖心机关。开展“书香组工”读书活动，采取推荐精品书目、撰写体会文章、组织学习交流等形式，培养组工干部阅读习惯和学习能力，引导干部积淀人文素养，丰富内心世界。开展心灵交流活动，关心好组工干部的工作、生活、思想状况，进一步激发组工干部干事创业热情。开展文体志愿活动，切实丰富部机关文化生活，增强队伍凝聚力。

### 三、部门预算单位构成

从预算单位构成看，本部门的部门预算包括部门本级（机关）预算和所属事业单位预算。

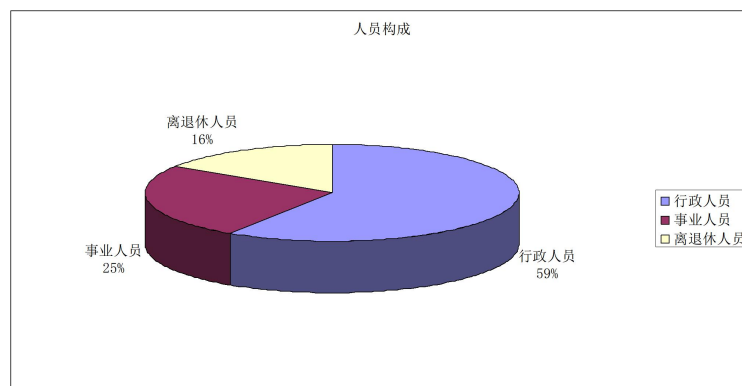
纳入本部门2022年部门预算编制范围的二级预算单位共有2个，包括（见单位明细表）：

序号	单位名称	拟变动情况
1	中共子洲县委组织部	
2	子洲县老干部服务中心	增加

### 四、部门人员情况说明

截止 2021 年底，本部门人员编制 37 人，其中行政编制 23 人、事业编制 14 人；实有人员 37 人，其中行政 26 人、事业 11 人。单位管理的离退休人员 7 人。





## 第二部分 收支情况

### 五、2022 年部门预算收支说明

#### (一) 收支预算总体情况。

按照综合预算的原则，本部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。2022 年本部门预算收入 2812.29 万元，其中一般公共预算拨款收入 2812.29 万元，政府性基金拨款收入 0.00 万元，事业收入收入 0.00 万元，实户资金余额（2021 年年底非财政性资金）收入 0.00 万元，事业单位经营收入收入 0.00 万元，附属单位上缴收入收入 0.00 万元，其他自有资金收入 0.00 万元，上年结转收入 0.00

万元，2022年本部门预算收入较上年增加2064.2万元，主要原因是现任村干部和离任村干部补贴预算在组织部，增加下属事业单位老干部服务中心预算，导致预算增加；2022年本部门预算支出2812.29万元，其中一般公共预算拨款支出2812.29万元，政府性基金拨款支出0.00万元，事业收入支出0.00万元，实户资金余额（2021年年底非财政性资金）支出0.00万元，事业单位经营收入支出0.00万元，附属单位上缴收入支出0.00万元，其他自有资金支出0.00万元，上年结转支出0.00万元，2022年本部门预算支出较上年增加2064.2万元，主要原因是现任村干部和离任村干部补贴预算调整至组织部，增加下属事业单位老干部服务中心预算，导致支出增加。

## （二）财政拨款收支情况。

2022年本部门财政拨款收入2812.29万元，其中一般公共预算拨款收入2812.29万元，2022年本部门财政拨款收入较上年增加2064.2万元，主要原因是现任村干部和离任村干部补贴预算调整至组织部，增加下属事业单位老干部服务中心预算，导致预算增加。2022年本部门财政拨款支出2812.29万元，其中一般公共预算拨款支出2812.29万元，2022年本部门财政拨款支出较上年增加2064.2万元，主要原因是现任村干部和离任村干部补贴预算调整至组织部，增加下属事业单位老干部服务中心

预算，导致支出增加。

### （三）一般公共预算拨款支出明细情况。

#### 1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2022年本部门当年一般公共预算拨款支出2812.29万元，较上年增加2064.2万元，主要原因是现任村干部和离任村干部补贴预算调整至组织部，增加下属事业单位老干部服务中心预算，导致预算增加。

#### 2、支出按功能科目分类的明细情况。

本部门2022年当年一般公共预算支出2812.29万元，其中：

（1）行政运行（2013201）772.47万元，较上年增加419.14万元，原因是现任离任村干部补贴预算至部机关导致支出增加。

（2）一般行政管理事务（2013202）618.94万元，较上年增加411.94万元，原因是现任离任村干部补贴预算至部机关导致支出增加。

(3) 事业运行（2013250）180.81 万元，较上年增加 180.81 万元，原因是增加下属事业单位老干部服务中心相关预算。

(4) 事业单位离退休（2080502）203.74 万元，较上年增加 203.74 万元，原因是增加下属事业单位老干部服务中心预算。

(5) 离退休人员管理机构（2080503）329.23 万元，较上年增加 329.23 万元，原因是增加下属事业单位老干部服务中心预算。

(6) 机关事业单位基本养老保险（2080505）54.20 万元，较上年增加 17.55 万元，原因是增加下属事业单位老干部服务中心预算。

(7) 机关事业单位职业年金缴费（2080506）27.10 万元，较上年增加 8.77 万元，原因是增加下属事业单位老干部服务中心预算。

(8) 其他社会保障和就业支出（2089999）0.21 万元，较上年增加 0.21 万元，原因是预算科目调整。

(9) 行政单位医疗（2101101）9.19 万元，较上年增加 0.55 万元，原因是人员调动导致预算增

加。

(10) 事业单位医疗(2101102) 3.4万元,较上年增加3.4万元,原因是增加下属事业单位老干部服务中心预算。

(11) 住房公积金(2210201) 45.19万元,较上年增加9.55万元,原因是增加下属事业单位老干部服务中心预算。

### 3、支出按经济科目分类的明细情况。

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。

2022年本部门当年一般公共预算支出2812.29万元,其中:

工资福利支出(301) 563.89万元,较上年增加276.86万元,原因是人员调入及增加下属事业单位老干部服务中心预算,导致支出增加。

商品和服务支出(302) 462.08万元,较上年增加326.31万元,原因是项目专项支出增加。

对个人和家庭的补助(303) 1662.33万元,较上年增加1609.44万元,原因是现任村干部和离任村干部补贴预算调整至组织部,另外增加下属事业单位老干部服务中心预算,导致支出增加。

其他支出（399）124万元，较上年增加124万元，原因是增加了对村级阵地的补助。

（2）按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。

2022年本部门当年一般公共预算支出2812.29万元，其中：

机关工资福利支出（501）563.89万元，较上年增加276.86万元，原因是人员调入及增加下属事业单位老干部服务中心预算，导致支出增加。

机关商品和服务支出（502）462.08万元，较上年增加326.31万元，原因是项目专项支出增加。

机关资本性支出（一）（509）1662.33万元，较上年增加1609.44万元，原因是现任村干部和离任村干部补贴预算调整至组织部，另外增加下属事业单位老干部服务中心预算，导致支出增加。

机关资本性支出（二）（599）124万元，较上年增加124万元，原因是新增对村级阵地的补助预算。

4、上年结转财政资金一般公共预算拨款支出情况。

本部门无2021年结转的一般公共预算拨款资金支出。

（四）政府性基金预算支出情况。

本部门无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

本部门无 2021 年结转的政府性基金预算拨款支出。

#### **（五）国有资本经营预算拨款收支情况。**

本部门无当年国有资本经营预算拨款收支，并在财政拨款收支总体情况表中列示。

本部门无 2021 年结转的国有资本经营预算拨款支出。

### **第三部分 其他说明情况**

#### **六、部门预算“三公”经费等预算情况说明**

2022 年本部门当年一般公共预算“三公”经费预算支出 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是无当年财政预算安排。其中：因公出国（境）经费 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是无当年财政预算安排；公务接待费 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是无当年财政预算安排；公务用车运行维护费 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是无当年财政预算安排；

公务用车购置费 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是无当年财政预算安排。

2022 年本部门当年一般公共预算安排会议费支出 0.00 万元，与上年相同。

2022 年本部门当年一般公共预算安排培训费支出 20.00 万元，与上年相同。

本部门无 2021 年结转的财政拨款“三公”经费支出。

本部门无 2021 年结转的财政拨款会议费和培训费支出。

## **七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明**

截止 2021 年底，本部门所属预算单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。2021 年当年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

本部门无 2021 年结转的财政拨款支出资产购置。

## **八、政府采购情况说明**

本部门 2022 年无政府采购预算，并已公开空表。

本部门无 2021 年结转的政府采购资金支出。

## **九、部门预算绩效目标情况说明**



2022 年本部门绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算拨款 2812.29 万元，当年政府性基金预算拨款 0 万元，当年国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

本部门无 2021 年结转的财政拨款支出涉及的绩效目标管理。

### **十、机关运行经费安排情况说明**

本部门当年机关运行经费预算安排 36.95 万元，较上年增加 12.61 万元，主要原因是增加下属事业单位老干部服务中心运转经费 15.04 万元，同时厉行节约压缩办公开支 2.43 万元。

本部门无 2021 年结转的财政拨款机关运行经费支出。

### **十一、专业名词解释**

## **第四部分 公开报表**

## 2022年部门综合预算公开报表

部门名称：中共子洲县委组织部

保密审查情况：已审查

部门主要负责人审签情况：已审签

# 目录

报表	报表名称	是否空表	公开空表理由
表1	2022年部门综合预算收支总表	否	
表2	2022年部门综合预算收入总表	否	
表3	2022年部门综合预算支出总表	否	
表4	2022年部门综合预算财政拨款收支总表	否	
表5	2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表6	2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表7	2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表8	2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表9	2022年部门综合预算政府性基金收支表	是	无政府性基金预算安排
表10	2022年部门综合预算专项业务经费支出表	否	
表11	2022年部门综合预算财政拨款上年结转资金支出表	是	无上年结转预算安排
表12	2022年部门综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表	是	无政府采购预算
表13	2022年部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	
表14	2022年部门预算专项业务经费绩效目标表	否	
表15	2022年部门整体支出绩效目标表	否	
表16	2022年专项资金总体绩效目标表	是	无专项资金预算安排



本年收入合计	2812.29	本年支出合计	2812.29	本年支出合计	2812.29	本年支出合计	2812.29
用事业基金弥补收支差额	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00
上年实户资金余额	0.00	未安排支出的实户资金	0.00	未安排支出的实户资金	0.00	未安排支出的实户资金	0.00
上年结转	0.00						
其中：财政拨款资金结转	0.00						
非财政拨款资金结余	0.00						
收入总计	2812.29	支出总计	2812.29	支出总计	2812.29	支出总计	2812.29





表4

## 2022年部门综合预算财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济科目（按大类）	预算数
一、财政拨款	2812.29	一、财政拨款	2812.29	一、财政拨款	2812.29	一、财政拨款	2812.29
1、一般公共预算拨款	2812.29	1、一般公共服务支出	2094.04	1、人员经费和公用经费支出	2244.46	1、机关工资福利支出	416.91
其中：专项资金列入部门预算的项目	0.00	2、外交支出	0.00	(1)工资福利支出	563.89	2、机关商品和服务支出	416.04
2、政府性基金拨款	0.00	3、国防支出	0.00	(2)商品和服务支出	36.95	3、机关资本性支出（一）	0.00
3、国有资本经营预算收入	0.00	4、公共安全支出	0.00	(3)对个人和家庭的补助	1643.63	4、机关资本性支出（二）	0.00
		5、教育支出	0.00	(4)资本性支出	0.00	5、对事业单位经常性补助	193.02
		6、科学技术支出	0.00	2、专项业务经费支出	567.83	6、对事业单位资本性补助	0.00
		7、文化旅游体育与传媒支出	0.00	(1)工资福利支出	0.00	7、对企业补助	0.00
		8、社会保障和就业支出	660.48	(2)商品和服务支出	425.13	8、对企业资本性支出	0.00
		9、社会保险基金支出	0.00	(3)对个人和家庭补助	18.70	9、对个人和家庭的补助	1662.33
		10、卫生健康支出	12.59	(4)债务利息及费用支出	0.00	10、对社会保障基金补助	0.00
		11、节能环保支出	0.00	(5)资本性支出(基本建设)	0.00	11、债务利息及费用支出	0.00
		12、城乡社区支出	0.00	(6)资本性支出	0.00	12、债务还本支出	0.00
		13、农林水支出	0.00	(7)对企业补助(基本建设)	0.00	13、转移性支出	0.00
		14、交通运输支出	0.00	(8)对企业补助	0.00	14、预备费及预留	0.00
		15、资源勘探工业信息等支出	0.00	(9)对社会保障基金补助	0.00	15、其他支出	124.00
		16、商业服务业等支出	0.00	(10)其他支出	124.00		
		17、金融支出	0.00	3、上缴上级支出	0.00		
		18、援助其他地区支出	0.00	4、事业单位经营支出	0.00		
		19、自然资源海洋气象等支出	0.00	5、对附属单位补助支出	0.00		
		20、住房保障支出	45.19				
		21、粮油物资储备支出	0.00				
		22、国有资本经营预算支出	0.00				
		23、灾害防治及应急管理支出	0.00				
		24、预备费	0.00				
		25、其他支出	0.00				
		26、转移性支出	0.00				
		27、债务还本支出	0.00				
		28、债务付息支出	0.00				
		29、债务发行费用支出	0.00				
本年收入合计	2812.29	本年支出合计	2812.29	本年支出合计	2812.29	本年支出合计	2812.29
上年结转	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00



收入总计	2812.29	支出总计	2812.29	支出总计	2812.29	支出总计	2812.29

表5

## 2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目-不含上年结转）

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
	合计	2812.29	2207.50	36.95	567.83	
201	一般公共服务支出	2094.04	1550.30	21.91	521.83	
20132	组织事务	2094.04	1550.30	21.91	521.83	
2013201	行政运行	789.17	750.56	21.91	16.70	
2013202	一般行政管理事务	1124.07	618.94	0.00	505.13	
2013250	事业运行	180.80	180.80	0.00	0.00	
208	社会保障和就业支出	660.27	599.23	15.04	46.00	
20805	行政事业单位养老支出	660.27	599.23	15.04	46.00	
2080502	事业单位离退休	203.74	203.74	0.00	0.00	
2080503	离退休人员管理机构	375.23	314.19	15.04	46.00	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	54.20	54.20	0.00	0.00	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	27.09	27.09	0.00	0.00	
20899	其他社会保障和就业支出	0.21	0.21	0.00	0.00	
2089999	其他社会保障和就业支出	0.21	0.21	0.00	0.00	
210	卫生健康支出	12.59	12.59	0.00	0.00	
21011	行政事业单位医疗	12.59	12.59	0.00	0.00	
2101101	行政单位医疗	12.59	12.59	0.00	0.00	
221	住房保障支出	45.19	45.19	0.00	0.00	
22102	住房改革支出	45.19	45.19	0.00	0.00	
2210201	住房公积金	45.19	45.19	0.00	0.00	

表6

## 2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目-不含上年结转）

单位：万元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
	合计			2812.29	2207.51	36.95	567.83	
301	工资福利支出			563.89	563.89	0.00	0.00	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	230.55	230.55	0.00	0.00	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	169.76	169.76	0.00	0.00	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	16.13	16.13	0.00	0.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	54.89	54.89	0.00	0.00	
30109	职业年金缴费	50102	社会保障缴费	27.44	27.44	0.00	0.00	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	12.59	12.59	0.00	0.00	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	0.70	0.70	0.00	0.00	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	45.71	45.71	0.00	0.00	
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	6.13	6.13	0.00	0.00	
302	商品和服务支出			462.08	0.00	36.95	425.13	
30201	办公费	50201	办公经费	80.95	0.00	36.95	44.00	
30207	邮电费	50201	办公经费	10.00	0.00	0.00	10.00	
30216	培训费	50203	培训费	20.00	0.00	0.00	20.00	
30227	委托业务费	50205	委托业务费	240.00	0.00	0.00	240.00	
30228	工会经费	50201	办公经费	1.13	0.00	0.00	1.13	
30239	其他交通费用	50201	办公经费	25.00	0.00	0.00	25.00	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	85.00	0.00	0.00	85.00	
303	对个人和家庭的补助			1662.33	1643.62	0.00	18.70	
30301	离休费	50905	离退休费	203.74	203.74	0.00	0.00	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	621.02	621.02	0.00	0.00	
30307	医疗费补助	50901	社会福利和救助	60.00	60.00	0.00	0.00	
30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭补助	777.56	758.86	0.00	18.70	
399	其他支出			124.00	0.00	0.00	124.00	
39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	59908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	124.00	0.00	0.00	124.00	

表7

## 2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能科目分类科目-不含上年结转）

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计	2244.43	2207.48	36.95	
201	一般公共服务支出	1572.21	1550.30	21.91	
20132	组织事务	1572.21	1550.30	21.91	
2013201	行政运行	772.47	750.56	21.91	
2013202	一般行政管理事务	618.94	618.94	0.00	
2013250	事业运行	180.81	180.81	0.00	
208	社会保障和就业支出	614.27	599.40	15.04	
20805	行政事业单位养老支出	614.27	599.44	0.00	
2080502	事业单位离退休	203.74	203.74	0.00	
2080503	离退休人员管理机构	329.23	314.19	15.04	
2080505	机关事业单位基本养老保险	54.20	54.20	0.00	
2080506	机关事业单位职业年金缴	27.10	27.10	0.00	
2089999	其他社会保障和就业支出	0.21	0.21		
210	卫生健康支出	12.59	12.59	0.00	
21011	行政事业单位医疗	9.19	9.19	0.00	
2101101	行政单位医疗	9.19	9.19	0.00	
2101102	事业单位医疗	3.40	3.40	0.00	
221	住房保障支出	45.19	45.19	0.00	
22102	住房改革支出	45.19	45.19	0.00	
2210201	住房公积金	45.19	45.19	0.00	

表8

## 2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目-不含上年结转）

单位：万元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计			2244.45	2207.50	36.95	
301	工资福利支出			563.88	563.88	0.00	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	230.55	230.55	0.00	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	169.76	169.76	0.00	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	16.13	16.13	0.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	54.89	54.89	0.00	
30109	职业年金缴费	50102	社会保障缴费	27.44	27.44	0.00	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	12.59	12.59	0.00	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	0.70	0.70	0.00	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	45.71	45.71	0.00	
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	6.13	6.13	0.00	
302	商品和服务支出			36.95	0.00	36.95	
30201	办公费	50201	办公经费	36.95	0.00	36.95	
30207	邮电费	50201	办公经费	0.00	0.00	0.00	
30216	培训费	50203	培训费	0.00	0.00	0.00	
30227	委托业务费	50205	委托业务费	0.00	0.00	0.00	
30228	工会经费	50201	办公经费	0.00	0.00	0.00	
30239	其他交通费用	50201	办公经费	0.00	0.00	0.00	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	0.00	0.00	0.00	
303	对个人和家庭的补助			1643.62	1643.62	0.00	
30301	离休费	50905	离退休费	203.74	203.74	0.00	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	621.02	621.02	0.00	
30307	医疗费补助	50901	社会福利和救助	60.00	60.00	0.00	
30399	其他对个人和家庭补助	50999	其他对个人和家庭补助	158.18	158.18	0.00	
30399	其他对个人和家庭补助	50999	其他对个人和家庭补助	600.68	600.68	0.00	

399	其他支出			0.00	0.00	0.00	
39908	对民间非营利组织	59908	对民间非营利组织和群众	0.00	0.00	0.00	

表9

## 2022年部门综合预算政府性基金收支表（不含上年结转）

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按 大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目 （按大类）	预算数
一、政府性基金拨款	0.00	一、科学技术支出	0.00	一、人员经费和公用经费支出	0.00	一、机关工资福利支出	0.00

表10

## 2022年部门综合预算专项业务经费支出表（不含上年结转）

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
	合计	567.83	
106	全额	567.83	
106001	中共子洲县委组织部	567.83	
	专用项目	567.83	
	履职项目	567.83	
	大组工网及党员现代远程教育运维经费	10	302个党员现代远程教育站点运行维护，以及部机关组工网运行维护。
	党代表常任制试点工作室经费	10	党代表常任制试点工作室建设。
	党建红旗集群示范点建设经费	124	每乡镇建设2个党建红旗集群示范点，每个点补助3万元，36个点合计108万元，另外给予党建考核前三名一定的奖励。
	非公有制经济组织和社会组织党建经费	5	非公有制经济组织和社会组织党组织建设，示范点打造。
	干部教育培训经费	20	对全县领导干部进行培训。
	工会经费（留用）	1.7	工费经费按照职工基本工资测算。
	工会经费（上解）	1.13	工费经费上解县总工会部分。
	公开选拔后备干部考试业务费	15	公开选拔20名优秀年轻后备干部
	公务员考录管理经费	20	公务员考录管理经费
	年度目标责任考核业务经费	10	年度目标责任考核
	农村基层党组织建设经费	25	按照基层党组织建设要求，印制发放台账，开展讲党课，在疫情防控中发挥党员先锋模范作用。
	人才队伍建设经费	25	人才队伍建设经费。
	驻村工作管理慰问研判经费	25	开展驻村工作队伍研判和慰问。
	抓党建促乡村振兴工作经费	30	抓党建促乡村振兴。
	抓党建促乡村振兴工作经费（县级和乡级展览馆）	200	建设乡村振兴服务中心。
106003	《金秋》杂志及报刊征订费	3	为老干部订阅《金秋》杂志和其他相关报刊



106003	副科级以上离退休干部政治待遇	10	落实副科级以上退休干部政治待遇
106003	老年大学办学经费	20	针对老年人开设的一所学校
106003	离退休干部党委运行经费	8	加强老干部支部建设，充分发挥离退休干部党支部战斗堡垒作用
106003	离退休干部及遗属困难帮扶	5	对因身患重病、生活困难的离退休人员及遗属进行帮扶







表14-1

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		农村基层党组织建设经费			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:		25.00	
		其中:财政拨款		25.00	
		其他资金			
总体目标	贯彻落实党的组织工作的路线、方针和政策;对全县各级党的组织建设进行调查研究,提出意见、建议;研究制定加强党的组织建设的措施,并进行宏观指导、督促检查;负责向上推荐典型,安排整顿后进党组织。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	完成全县软弱涣散村整顿	$\geq 20$	
		质量指标	保质保量高标准完成整顿销号	$\geq 20$	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格控制成本指标	$\leq 25$ 万元	
	社会效益指标	社会效益指标	通过持续整顿软弱涣散党组织,促进社会和谐。		
		可持续影响指标	持续整顿软弱涣散党组织,提高人民群众幸福感。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	$\geq 90\%$	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。

4、市县部门也应公开。

表14-2

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		人才队伍建设			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	25.00		
		其中:财政拨款	25.00		
		其他资金			
总体目标	开展人才的引进、培训、招录等工作,为人才强县乡村振兴提供强有力支撑。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	开展各类人才培训工作	≥1000人次	
		质量指标	高质量开展人才引进工作	≥5人	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格执行预算控制成本	≤25万元	
		社会效益指标	营造重视人才的良好社会氛围		
		可持续影响指标	为干部队伍注入活力,改善干部队伍结构。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	≥90%	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。

表14-3

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		党建红旗集群示范点建设经费			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	124.00		
		其中:财政拨款	124.00		
		其他资金			
总体目标	按照县委《关于深入实施“五大工程”进一步加强基层党组织建设的实施意见》(子发〔2020〕5号)文件要求,深入推进基层党建“五大工程”,建设了一批党建红旗集群示范点,同时对党建综合考评前三名进行奖励。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	乡镇36个党建示范点,以及全年基层党建考核排名前三。	≤39个	
		质量指标	顺利完成示范点补助和考核奖励补助	≤39个	
		时效指标	2022年底前完成。	12月31日前	
		成本指标	乡镇36处党建示范点,每处补助3万元。对全年基层党建考核排名前三的分别予以奖励。	≤132万元	
		社会效益指标	奖优责劣,激发基层抓基层党建热情。		
		可持续影响指标	提高基层党组织凝聚力战斗力。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县干部群众满意度	≥90%	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。

表14-4

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		干部教育培训经费			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	20.00		
		其中:财政拨款	20.00		
		其他资金			
总体目标	对全县干部培训教育工作进行规划,并组织实施,负责县委管理干部的集中培训工作。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	对县委管理的干部、村干部进行培训	≥1200人次	
		质量指标	高质量完成干部轮训任务	≥1200人次	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格控制培训成本	≤20万元	
	社会效益指标	社会效益指标	提高干部队伍素质,更好服务人民群众。		
		可持续影响指标	提高干部队伍能力水平		
	满意度指标	服务对象满意度指标	受训干部满意度	≥90%	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。



表14-5

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		年度目标责任考核业务经费			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	10.00		
		其中:财政拨款	10.00		
		其他资金			
总体目标	提出年度考核指标和实施办法;对目标任务完成情况进行经常性的督促检查;组织实施年度考核工作,对年度目标任务、领导班子、领导干部和工作人员进行考核;协调有关部门定期召开联席会议,研究解决考核工作中的具体问题;对考核结果的运用、考核等次的评定提出意见和建议。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	全县被考核单位(不含下属事业单位)	≤70个	
		质量指标	高质量完成, 考实考准。	≤70个	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格控制考核工作成本	≤10万元	
		社会效益指标	考实考准全县被考核单位, 激发干部干事创业热情。		
		可持续影响指标	领导干部队伍奖优罚劣		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县乡镇部门干部	≥90%	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。

表14-6

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称	大组工网及党员现代远程教育运维经费				
主管部门	中共子洲县委组织部				
资金金额 (万元)	实施期资金总额:		10.00		
	其中: 财政拨款		10.00		
	其他资金				
总体目标	运行维护好全县305个党员现代远程教育站点及部机关大组工网机房设备。				
年度绩效指标	一级指	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	全县党员现代远程教育站点及部机关大组工网机房设备	≤305个站点	
		质量指标	站点运行正常, 大组工网畅通。	≤305个站点	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格执行预算控制数	≤10万元	
	社会效益指标	社会效益指标	党员更好地服务群众		
		可持续影响指标	推动党员充分发挥先锋模范作用		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县党员干部满意度	≥90%	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。

表14-7

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		工会经费（上解部分）			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额：		1.13	
		其中：财政拨款		1.13	
		其他资金			
总体目标	及时上解工会经费至总工会。				
年度绩效指标	一级指	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	申请工会补助次数	≥1次	
		质量指标	上解经费手续完善率	100%	
		时效指标	资金支付完成时限	6月底前	
		成本指标	上解经费支出	1.13万元	
	效益指标	社会效益指标	困难干部生活改善率	≥10%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众对工会活动满意度	≥90%	

备注：1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。

4、市县部门也应公开。

表14-8

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		工会经费（留用部分）			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额：		1.70	
		其中：财政拨款		1.70	
		其他资金			
总体目标	积极组织开展单位各项工会活动，关心关爱组工干部。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	开展活动次数	≥2次	
		质量指标	购置物品合格率	100%	
		时效指标	保障时限	1年	
		成本指标	工会经费支出	1.7万元	
	效益指标	社会效益指标	组工干部工作积极性	显著提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工对工会经费使用满意度	≥90%	

备注：1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。

4、市县部门也应公开。

表14-9

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		党代表常任制试点及工作室经费			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:		10.00	
		其中: 财政拨款		10.00	
		其他资金			
总体目标	积极探索开展党代表常任制试点, 对试点乡镇工作室给予一定补助。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	参与党代表常任制试点乡镇(街道、便民服务中心)个数	$\leq 18$ 个	
		质量指标	工作室运行正常, 代表能发挥作用。	$\leq 18$ 个	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格执行预算控制数	$\leq 10$ 万元	
		社会效益指标	党代表更好地服务群众		
		可持续影响指标	推动党代表成为党委和群众的纽带		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县党员群众满意度	$\geq 90\%$	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。

表14-10

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称	非公有制经济组织和社会组织党建经费				
主管部门	中共子洲县委组织部				
资金金额 (万元)	实施期资金总额:		5.00		
	其中: 财政拨款		5.00		
	其他资金				
总体目标	提高非公和社会组织“两个覆盖”，调动非公经济组织和社会组织党组织书记工作积极性，开展非公和社会组织“评星晋级”活动。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	全县非公和社会组织党支部开展“评星晋级”	≤14个	
		质量指标	党支部运行正常，党员组织生活规范运行。	≤14个	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格执行预算控制数	≤5万元	
		社会效益指标	党建强发展强		
		可持续影响指标	推动党员充分发挥先锋模范作用		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县党员干部满意度	≥90%	

备注：1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。

4、市县部门也应公开。

表14-11

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称	公务员考录管理经费				
主管部门	中共子洲县委组织部				
资金金额 (万元)	实施期资金总额:		20.00		
	其中:财政拨款		20.00		
	其他资金				
总体目标	积极招考公务员(选调生),加大从村干部中考录公务员力度,积极培养管理好新招录公务员。				
年度绩效指标	一级指	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	新申报招录公务员人数	≤25名	
		质量指标	全省统一选拔笔试面试	≤25名	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格执行预算控制数	≤20万元	
		社会效益指标	促进高校毕业生就业		
		可持续影响指标	优化干部队伍结构		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县党员干部满意度	≥90%	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。

4、市县部门也应公开。

表14-12

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称	公开选拔优秀年轻后备干部考试业务经费				
主管部门	中共子洲县委组织部				
资金金额 (万元)	实施期资金总额:		15.00		
	其中: 财政拨款		15.00		
	其他资金				
总体目标	从全县各行业单位部门选拔20名优秀年轻后备干部, 充实到急难险重一线任职锻炼, 为领导干部队伍储备后备力量。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	公开选拔优秀年轻后备干部人数	≤20名	
		质量指标	委托第三方组织实施笔试面试	≤20名	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格执行预算控制数	≤15万元	
	社会效益指标	社会效益指标	打通年轻干部上升渠道		
		可持续影响指标	持续推动干部队伍结构优化		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县党员干部满意度	≥90%	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。



表14-13

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称	驻村工作管理研判慰问经费				
主管部门	中共子洲县委组织部				
资金金额 (万元)	实施期资金总额:		25.00		
	其中: 财政拨款		25.00		
	其他资金				
总体目标	对驻村工作队宏观管理, 加强对驻村工作队的业务指导, 适时开展对驻村工作队及村“两委”委员的慰问。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	全县驻村工作队人数	≤350人	
		质量指标	各级选派的第一书记、工作队员	≤350人	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格执行预算控制数	≤25万元	
		社会效益指标	驻村工作队发挥作用	明显提升	
		可持续影响指标	为乡村振兴提供人才支撑		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县党员干部满意度	≥90%	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。

表14-14

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称	抓党建促乡村振兴工作经费				
主管部门	中共子洲县委组织部				
资金金额 (万元)	实施期资金总额:		30.00		
	其中:财政拨款		30.00		
	其他资金				
总体目标	深化乡村组织振兴行动,大力发展村集体经济,全面推动村党组织书记担任集体经济组织负责人,拓宽发展路径,强化示范带动,切实增强村级集体经济发展活力。				
年度绩效指标	一级指	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	全县乡村振兴示范村数量	≤15个	
		质量指标	在村党组织引领下实现组织、人才、产业、文化、生态全面振兴。	≤15个	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格执行预算控制数	≤30万元	
		社会效益指标	为乡村振兴提供组织保障		
		可持续影响指标	推动乡村全面振兴		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县党员干部满意度	≥90%	

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。

表14-15

## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称	抓党建促乡村振兴工作经费（县级和乡级展览馆）				
主管部门	中共子洲县委组织部				
资金金额 (万元)	实施期资金总额：		200.00		
	其中：财政拨款		200.00		
	其他资金				
总体目标	建设县级乡村振兴服务中心（展览馆），为实现乡村全面振兴提供示范和样板，同时提供涉及乡村振兴的政策和智力支持。				
年度绩效指标	一级指	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	全县抓党建促乡村振兴服务中心建设	≤6个	
		质量指标	县委组织部统筹负责建设	≤6个	
		时效指标	2022年底前完成	12月31日前	
		成本指标	严格执行预算控制数	≤200万元	
	社会效益指标	社会效益指标	为乡村振兴提供有力支撑		
		可持续影响指标	示范引领推动乡村振兴		
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县党员干部满意度	≥90%	

备注：1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。

表15

2022年部门整体支出绩效目标表

部门（单位）名称		中共子洲县委组织部			
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
	人员保障经费	保证人员经费正常发放，村干部工资及时兑现。	1545.58	1545.58	
	日常运转经费	保障组织部机关正常运转	21.91	21.91	
	履职项目业务费	围绕全年组织工作要点，打造高素质干部队伍，加强人才培养力度，高标准严要求，为全县追赶超越高质量发展提供坚强组织保障。	521.83	521.83	
金额合计		2,089.32	2,089.32		
年度总体目标	以全县“13555”总体思路目标为指导，以全面推进党建“五大工程”行动为重点，以打造高素质干部队伍为关键，以实施人才“汇智聚力兴子洲”行动、加强人才培养引进为支撑，以夯实组织部门自身建设为保障，立足高标准严要求，狠抓工作落实、注重质量效率、突出结果导向，进一步提升组织工作水平，为全县经济社会高质量发展提供坚强的组织保证，以优异成绩迎接党的二十大。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容		指标值
	产出指标	数量指标	开展县管干部教育培训		≥1200人次
			完成驻村工作人员村两委班子成员轮训		≤1500人
			打造省级标准化党组织及党建示范点		≥5个
		时效指标	2022年底前完成		12月底前
	成本指标	机关日常运转经费		≤21.91万元	
		根据履职项目严格控制支出成本		≤521.83万元	
		社会效益指标	凝聚党员干部力量，汇聚各行业人才。		
满意度指标	服务对象满意度指标	全县干部群众满意度		≥90%	

备注：1、年度绩效指标可选择填写。2、部门应公开本部门绩效整体预算绩效。3、市县根据本级部门预算绩效管理工作推进情况，统一部署，积极推进。

表16

2022年专项资金总体绩效目标表

项目名称					
主管部门				实施期限	
资金金额 (万元)		实施期资金总额:		年度资金总额:	
		其中: 财政拨款		其中: 财政拨款	
		其他资金		其他资金	
总体	实施期总目标			年度目标	
	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
绩效指标	产出指标	数量指标			
		质量指标			
	时效指标				
	成本指标				
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标			
	生态效益指标				
	可持续影响指标				
满意度指标	服务对象满意度指标				

备注: 1、绩效指标可选择填写。 2、不管理本级专项资金的主管部门, 应公开空表并说明。3、市县根据本级部门预算绩效管理工作推进情况, 统一部署, 积极推进。