

# 部门评价报告

评价类型：实施过程评价 完成结果评价

项目名称：村妇联主席工资

项目单位：子洲县妇女联合会

主管部门：子洲县妇女联合会

评价时间：2022年5月4日至2022年5月24日

组织方式：财政部门 主管部门 项目单位

评价机构：第三方机构 专家组 项目单位评价组

评价单位（盖章）：

上报时间：2022年5月24日

# 部门评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目概况。

村妇联主席工资项目经费是依据《中共榆林市委办公室关于印发〈榆林市妇联改革方案〉的通知》榆办发〔2017〕年 27 号文件要求，为提高村妇联主席干事创业的积极性，支持乡村妇联基层政权建设，壮大基层工作力量，建强基层妇联工作队伍。逐步推动落实村妇联组织负责人岗位报酬。

### （二）项目绩效目标。

提高村妇联主席干事创业的积极性，支出乡村妇联基层政权建设。为全县 280 个村（社区）妇联主席按时发放岗位报酬，标准 7200 元/年/人。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价目的：通过绩效评价，客观地评判项目的管理绩效，同时将绩效评价结果与项目预算挂钩，为下一年度项目资金的使用提供决策参考，进一步提高专项资金的使用效益及配置效率，实现财政自愿配置效益与效率最大化。绩效评价的对象是村妇联主席工资支出资金。绩效评价的范围：对资金执行情况、进展情况、使用情况、财务管理状况、实施结果进行综合评价。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方

法、评价标准等。

### 1、绩效评价原则

(1) 科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

(2) 公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

(3) 分级分类原则。绩效评价应当根据评价对象的特点分类组织实施。

(4) 绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

### 2、评价指标体系

项目名称	村妇联主席工资				
主管部门	子洲县妇女联合会		项目实施单位	子洲县妇女联合会局	
项目负责人	艾先优		联系电话	13571206142	
项目类型	经常性项目 (√) 一次性项目 ( )				
计划投资额 (万元)	201.6	实际到位资金 (万元)	201.6	实际使用情况 (万元)	197.1
其中：中央财政	0	其中：中央财政	0		0
省财政	0	省财政	0		0
市县财政	201.6	市县财政	201.6		197.1
其他	0	其他	0		0
二、绩效评价指标评分					
一级指标	分值	二级指标	三级指标	全年目标值	全年完成值
决策	40	项目立项	立项依据充分性	依据榆林市村妇联主席岗位报酬专项资金管理办法	按文件执行
			立项程序规范性	依据上述文件进行立项	按文件执行
		绩效目标	绩效目标合理性	发放全县280个村（社区）妇联主席工资。	发放274个
			绩效指标明确性	是否按预算绩效执行	是
		资金投入	预算编制科学性	201.6万元	≤197.1万元
			资金分配合理性	是否全部用于村妇联主席岗位报酬	100%
过程	40	资金管理	资金到位率	≤201.6万元	≤201.6万元
			预算执行率	≤201.6万元	≤197.1万元
		资金管理	资金使用合规性	是否专款专用	100%
		组织实施	管理制度健全性	是否建立专项资金管理办法	50%
			制度执行有效性	是否按制度执行	是
产出	40	产出数量	发放数量	280个	274个
		产出质量	发放标准	7200元/人/年	100%
		产出时效	2021年12月底前完成	2022年12月31日前	2022年12月31日前
		产出成本	投入资金≤201.6万元	≤201.6万元	≤197.1万元
效益	20	经济效益	村妇联主席岗位报酬专项资金	增加收入7200元	100%
		社会效益指标	履行村妇联主席岗位职责	服务子洲县8万多妇女儿童	100%
		满意度	社会公众或服务对象满意度	≥95%	≥95%

3、评价方法：采用成本效益法、比较法、分析法、公众评 — 4—议法相结合的办法，总分由各项指标得分汇总形成。

4、评价标准：采取评分和评级相结合的方式，总分设置 100 分，等级划分为四挡：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-70（含）分为中、70 分以下为差。

### （三）绩效评价工作过程。

#### 1. 成立项目评价组如下：

	姓名	职称/职务	单 位
评 价 组 员	李晓瑛	主席	子洲县妇女联合会
	陈宁	副主席	子洲县妇女联合会
	马瑞	主任	子洲县妇女联合会
	艾先优	干事	子洲县妇女联合会
	苗占龙	干事	子洲县妇女联合会

2. 由本部门组成项目评价组对项目的实施过程及使用资金的合理性，确定实施目标的合规性和相符度进行细化打分。

### 三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

为了全面、客观、有效地进行绩效评价，评价工作领导小组采用定性和定量相结合的分析方法，通过对各项指标逐项评价，对村妇联主席工资资金落实情况、业务管理、资金管理、财务管理、项目支出和项目效益等方面进行综合评价。没有发现擅自调项、扩项、缩项的现象，做到了专款专用，审批程序规范，项目监督程序到位；组织机构和管理制度健全、基础资料齐全。但仍存在预算制度待完善、资金使用效率待提高等情况。绩效评价工

作领导小组从决策指标、过程指标、产出指标和效益指标等方面进行评价，综合评分为 90 分，评价等级为优。

#### **四、绩效评价指标分析**

##### **（一）项目决策情况。**

项目决策情况主要从项目立项、绩效目标和资金投入三个方面进行评价，共 20 分，自评得分 18 分。

##### **（二）项目过程情况。**

项目过程情况主要从资金管理和组织实施两个方面进行评价，共 20 分，自评得分 18 分。

##### **（三）项目产出情况。**

项目产出情况主要从数量指标、产出质量指标、产出时效指标、产出成本指标四个方面进行评价，共 35 分，自评得分 32 分。

##### **（四）项目效益情况。**

项目效益情况从社会效益、可持续影响和满意度指标三个方面进行评价，共 25 分，自评得分 22 分。

#### **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

##### **（一）主要经验及做法**

加强对专项资金项目立项、可行性研究、规范性管理，以保证项目的可行性和科学性。采用成本效益法、比较法、分析法、公众评议法相结合的办法。对各项指标逐项评价，对项目资金落实情况、业务管理、资金管理、财务管理、项目支出和项目效益等方面进行全面综合评价。

##### **（二）存在的问题**

绩效目标编制不够科学、合理，资金执行率没有达到最大，相关制度还不够完善，项目产出和效益方面没有达到最大化。对绩效管理的认识不够深入，量化指标不够精细；项目资金专项管理制度需进一步完善；6个村（社区）未选举妇联主席。

### （三）原因分析

对绩效管理的认识不够深入，量化指标不够精细；项目资金专项管理制度需进一步完善；尽快完善6个村（社区）未选举妇联主席的选举结果。

## 六、有关建议

进一步加强单位财会人员对预算绩效的学习的培训，加强绩效管理，提高资金使用效益；完善项目相关管理办法及制度，提高项目资金使用管理规范性；支持乡村妇联基层政权建设，壮大基层工作力量，建强基层妇联工作队伍。

# 部门评价表

项目名称	村妇联主席工资					
主管部门	子洲县妇女联合会	项目实施单位		子洲县妇女联合会		
项目负责人	艾先优	联系电话		13571206142		
项目类型	经常性项目 (√)      一次性项目 ( )					
计划投资额 (万元)	201.6	实际到位资金 (万元)	201.6	实际使用情况 (万元)	197.1	
其中：中央财政		其中：中央财政				
省财政		省财政				
市县财政	201.6	市县财政	201.6			
其他		其他				
<b>二、绩效评价指标评分 (参考)</b>						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	7	立项依据充分性	4	4
				立项程序规范性	3	3
		绩效目标	6	绩效目标合理性	4	3
				绩效指标明确性	2	2
		资金投入	7	预算编制科学性	4	3
资金分配合理性	3			3		
过程	10	资金管理	10	资金到位率	5	5
				预算执行率	5	4
		资金管理	5	资金使用合规性	5	5
				组织实施	5	管理制度健全性
制度执行有效性	3	3				
产出	35	产出数量	10	村妇联主席岗位报酬	10	9
		产出质量	10	提升村妇联主席干事 创业积极性	10	9
		产出时效	5	2022年12月31日前	5	5
		产出成本	10	发放201.6万元	10	9
效益	25	经济效益	10	增加村妇联主席收入	10	10
		社会效益	10	服务子洲县8万多妇 女儿童	10	8
		满意度	5	社会公众或服务对象 满意度	5	4
总分	100		100		100	90
评价等次	优 <input checked="" type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>					
	100-90 (含) 分为优、90-80 (含) 分为良、80-70 (含) 分为中、70 分以下为差					

注：指标可参考财政部《项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置。