

附件：

子洲县 2022 年度部门（单位）整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称：子洲县水利工程建设中心

评价方式：子洲县水利工程建设中心绩效自评

评价机构：子洲县水利工程建设中心评价组

报告日期：2023 年 3 月 31 日

子洲县财政局（制）


一、整体支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	得分	扣分原因
投入 (15分)	预算配置 (15分)	在职人员控制率	以100%为标准。在职人员控制率≤100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。在职人员数：部门(单位)实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。	5	5	
		“三公经费”变动率	“三公经费”变动率≤0，计5分；“三公经费”>0分，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。	5	5	
		重点支出安排率	重点支出安排率≥90%，计5分；80%(含)-90%，计4分；70%(含)-80%，计3分；60%(含)-70%，计2分；低于60%不得分。重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。	重点项目支出：单位职能工作、《政府工作报告》目标任务、省市重点工程和重大项目建设等。项目总支出：部门(单位)年度预算安排的项目支出总额。	5	5	
过程 (40分)	预算执行 (15分)	预算调整率	预算调整率=0，计3分；0-10%(含)，计2分；20%-30%(含)，计0.5分，大于30%不得分。预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。	预算调整率：部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。	3	3	
		支付进度	春节前下达全部专项资金的50%，6月底前所有专项资金指标全部下达完，每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。	按照相关规定，及时下达。	3	3	
		资金结余	无结余，得3分；有结余，但不超过上年结转，得2分；结余超过上年结转，不得分。	按照相关规定，足额下达。	3	3	
		“三公经费”控制率	以100%为标准。“三公经费”控制率≤100%，计6分；每超过一个百分点扣1分，扣完为止。	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%。	6	6	
	预算管理 (15分)	管理制度健全性	①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	按照相关文件要求，建立健全管理制度。严格执行相关制度。	3	2	相关制度不够完善
		资金使用合规性	①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定进行评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。	部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。	3	3	
		预决算信息公开性和完善性	①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，0.5分；③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分；④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分；⑤基础数据信息和会计信息资料准确，0.5分。	预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	3	3	
		政府采购执行率	政府采购执行率等于100%的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。	政府采购执行率=(实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数)×100%。政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	3	3	
		公务卡刷卡率	公务卡刷卡率达50%以上的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。公务卡刷卡率=公务消费刷卡支出/授权支付×100%。	部门(单位)是否按照《渝林市市级预算单位公务卡管理暂行办法》、《关于进一步规范全市财政资金支付行为的规定》加强公务卡的使用和管理。	3	3	
		资产管理 (10分)	管理制度健全性	①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2分；②相关资产管理制度得到有效执行，1分。	部门(单位)为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	3	2
	资产管理安全性		①资产保存完整；②资产配置合理；③资产处置规范；④资产账务管理合规，帐实相符；⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴；以上情况每出现一例不符合有关要求的扣1分，扣完为止。	部门(单位)的资产是否保存完整，使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	4	4	
	固定资产利用率		每低于100%一个百分点扣0.1分，扣完为止。	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%	3	3	
产出 (25分)	职责履行 (25分)	《政府工作报告》目标任务完成情况	年度县委目标责任考核结果评为优秀等次的部门，得10分；良好等次的，得8分；一般等次的，得5分；较差等次的，得0分。二级单位引用所属一级部门得分。	2022年度水利局完成子洲县委目标责任考核结果评选等级情况	25	10	
		重点工程和重大项目建设完成情况	2022年实施工程年底完成情况，已完成得3分，完成98%的2分；完成95%得1分；完成95%以下不得分。	2022年水利局实施实施电市镇段和电市镇李家河段防洪工程，新修堤防4.7公里		3	
	单位职能工作	2022年实施工程年底完成情况，已完成得3分，完成98%的2分；完成95%得1分；完成95%以下不得分。	2022年水利局实施准河何家集镇段防洪工程，新建右岸堤防1.736公里。	2		完成98%	
		全年为农村水利建设提供技术支持与管理保障得3分，未按时提供技术支持与管理保障1分，扣完为止。	按照相关文件，为农村水利建设提供技术支持与管理保障。	3			
效果 (20分)	履职效益 (20分)	经济效益	制定春秋季农村饮水安全全覆盖敲门入户大排查行动实施方案，得5分，否则不得分。	制定春秋季农村饮水安全全覆盖敲门入户大排查行动实施方案，对全县18个乡镇(街道办、便民服务中心)279个行政村的723处集中式供水工程、1085处分散式供水工程和农村群众饮水安全保障情况进行敲门入户全面摸排。	15	5	
		社会效益	有效积极监督工程质量，并提供技术服务得5分，否则不得分。	查看工程材料、机械设备质量及已完工程的外观质量；抽阅建设、监理及施工单位的检测试验成果。		5	
		生态效益	全年合理安排用水得5分，发现不合格一次扣1分，扣完为止。	农业灌溉用水，取地表、地下水是否使用合规、配置合理，是否存在水资源浪费情况。		5	
		社会公众或服务对象满意度	95%(含)以上计5分；85%(含)-95%，计3分；75%(含)-85%，计1分；低于75%计0分。	社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到部门、群体或个人。		5	群众满意度94%
总分					100	96	

备注：根据资金支出实际情况，对“三级指标”进行增加或删除，并将修改后的“评分标准”和“指标解释”进行细化，总分为100分。

二、评价小组

姓 名	职务/职称	单 位	签 字
马永东	主 任	子洲县水利工程建设中心	马永东
张 伟	副主任	子洲县水利工程建设中心	张伟
武鹏卫	副主任	子洲县水利工程建设中心	武鹏卫
乔 元	副主任	子洲县水利工程建设中心	乔元
柴 岗	副主任	子洲县水利工程建设中心	柴岗

评价组组长 (签字):  2023年3月28日

部门 (单位) 意见: 部门 (单位) 负责人 (签章):  白宇
2023年3月28日

三、评价报告（文字部分）

（一）单位概况

1、部门（单位）性质、人员及资产等基本情况。

子洲县水利工程建设中心为子洲县水利局下设事业单位，正科级建制，事业编制 37 名，实有人数 47 名，其中正科级 1 名，副科级 4 名，干事 42 名。年末固定资产净值 37.71 万元。

2、主要职责：为全县水利工程勘测、设计、施工，为农村水利建设提供技术支持与管理保障；已建水利工程日常维护、安全监测，机械化设备运行服务；对辖区内水利工程质量和安全进行监测。承办水务局安排的其他事项。

3、当年部门（单位）年度整体支出绩效目标：年初财政批复整体预算基本支出合计：706.81 万元，其中人员经费支出 692.15 万元，公用经费支出 14.66 万元。

4、部门预算绩效管理开展情况：

①、认真贯彻落实《预算法》预算绩效管理方面的规定及关于推进预算绩效管理改革各项要求的情况；

②、通过科学规范制定管理制度有效地加强了预算绩效管理；

③、围绕“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”开展工作，突出预算绩效管理，提高资金使用效益。

④、2022 年，子洲县水利工程建设中心各项目已按计划、按进度实施，基本上达到了预期效果，资金使用到位，取得了良好的社会效益。

5、当年部门（单位）预算及执行情况：

年度共支出 706.81 元,其中人员经费支出 692.15 万元,公用经费支出 14.66 万元。2022 年我中心全面完成了预算任务,各项经费按时支付,所有项目有序开展。

(二) 部门(单位)整体支出绩效实现情况

1、履职完成情况:

第一、为全县水利建设提供了技术支持与管理保障,对辖区内水利工程质量及安全进行监测。

第二、参与实施电市镇段和电市镇李家河段防洪工程,新修堤防 4.7 公里,工程已于 10 月底完工;参与实施淮宁河何家集镇段防洪工程,新建右岸堤防 1.736 公里。

第三、组织单位工作人员定期培训,提高自专业技能,为农村水利建设提供技术支持与管理保障。

2、履职效果情况:

对全县 18 个乡镇(街道办、便民服务中心) 279 个行政村的 723 处集中式供水工程、1085 处分散式供水工程和农村群众饮水安全保障情况进行敲门入户全面摸排,确保农村饮水安全工程巩固效果。

3、社会满意度测评:

通过查阅资料、实地核实、走访群众等方式,采用科学的评价方法,对部门履职效果的满意度达到了 94%。

(三) 单位整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

1、评价结论: 本次整体绩效评价主要涉及 6 个方面,满分 100 分,自评总得分为 96 分,优秀等级。其中单位预算配置方面共 15 分,得 15 分;预算执行方面共 15 分,得 15 分;预算管理方面共 15 分,得 14 分,资产

2、绩效分析：通过此次自评，各项绩效目标均已实现，但工作中仍有不足之处，主要体现在两方面：

①是单位提高预算绩效管理不够。预算绩效管理这项工作刚刚起步，我们单位各业务人员业务正在不断提升，水平有限，所以服务能力有待于进一步提高。

②是绩效部门预算收支管理水平不高，服务质量等还有待提高。

（四）单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

1、主要问题及原因分析：

①基础管理工作薄弱，主要制度建设不到位，没有细化制度。

②会计基础工作还需要进一步完善，提高会计核算水平和质量；

③预算绩效执行不够完善、不够合理、不到位、不及时。

2、改进的方向和具体措施：

①基础管理工作薄弱，主要制度建设不到位，加强单位的基础管理，制定相关的管理制度并进一步细化各项制度；

②细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强单位预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；

③对相关人员加强培训，特别是针对《预算法》、《行政事业单位会计制度》等学习培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。

（五）绩效自评结果拟应用和公开情况

根据部门整体支出绩效评价指标对各项目量化评价，我单位2021年度评价分为96分。此次绩效评价情况采用县政府门户网站进行公示。