

子洲县 2022 年度度部门（单位）整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称: 中国共产党子洲县委员会党校

评价方式: 部门（单位）绩效自评

评价机构: 部门（单位）评价组

报告日期: 2023 年 3 月 6 日

子洲县财政局（制）

一、整体支出绩效自评表 (2022年度)

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	得分	扣分原因
投入 (15分)	预算配置 (15分)	在职人员控制率	以100%为标准。在职人员控制率 \leq 100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	在职人员控制率=（在职人员数/编制数） \times 100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。	5	5	
		“三公经费”变动率	“三公经费”变动率 \leq 0，计5分；“三公经费” $>$ 0分，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	“三公经费”变动率=〔本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额〕/上年度“三公经费”总额 \times 100%。	5	5	
		重点支出安排率	重点支出安排率 \geq 90%，计5分；80%（含）-90%，计4分；70%（含）-80%，计3分；60%（含）-70%，计2分；低于60%不得分。重点支出安排率=（重点项目支出/项目总支出） \times 100%。	重点项目支出：单位职能工作、《政府工作报告》目标任务、省市重点工程和重大项目建设等。项目总支出：部门（单位）年度预算安排的项目支出总额。	5	5	
过程 (40分)	预算执行 (15分)	预算调整率	预算调整率=0，计3分；0-10%（含），计2分；20%-30%（含），计0.5分，大于30%不得分。预算调整率=（预算调整数/预算数） \times 100%。	预算调整率：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。	3	2	调整预算14万元
		支付进度	春节前下达全部专项资金的50%。6月底前所有专项资金指标全部下达完，每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。	按照相关规定，及时下达。	3	3	
		资金结余	无结余，得3分；有结余，但不超过上年结转，得2分；结余超过上年结转，不得分。	按照相关规定，足额下达。	3	0	工程项目资金存在结转
		“三公经费”控制率	以100%为标准。“三公经费”控制率 \leq 100%，计6分；每超过一个百分点扣1分，扣完为止。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数） \times 100%。	6	6	
	预算管理 (15分)	管理制度健全性	①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	按照相关文件要求，建立健全管理制度。严格执行相关制度。	3	3	
		资金使用合规性	①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。	部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。	3	3	
		预决算信息公开性和完善性	①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，0.5分；③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分；④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分；⑤基础数据信息和会计信息资料准确，0.5分。	预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	3	3	
	政府采购执行率	政府采购执行率等于100%的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。	政府采购执行率=（实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数） \times 100%。政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	3	3		

		公务卡刷卡率	公务卡刷卡率达50%以上的,得3分;每减少一个百分点,扣0.2分,扣完为止。公务卡刷卡率=公务消费刷卡支出/授权支付*100%。	部门(单位)是否按照《榆林市市级预算单位公务卡管理暂行办法》、《关于进一步规范全市财政资金支付行为的规定》加强公务卡的使用和管理。	3	3
资产管理 (10分)		管理制度健全性	①已制定或具有资产管理制度,且相关资产管理制度合法、合规、完整,2分;②相关资产管理制度得到有效执行,1分。	部门(单位)为加强资产管理,规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	3	3
		资产管理安全性	①资产保存完整;②资产配置合理;③资产处置规范;④资产账务管理合规,帐实相符;⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴;以上情况每出现一例不符合有关要求的扣1分,扣完为止。	部门(单位)的资产是否保存完整,使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	4	4
		固定资产利用率	每低于100%一个百分点扣0.1分,扣完为止。	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%	3	3
产出 (25分)	职责履行 (25分)	重点工作任务	开展主体班培训6期以上得满分,每少1期扣2分,扣完为止。	根据县委组织部2022年度干部教育培训计划的要求	12	12
			深入基层开展调查研究,调研稿件6篇次以上得满分,每少1篇扣1分,扣完为止。	围绕县委县政府的发展战略和重大决策部署,各类调研情况	6	6
			开展对外宣讲,35次以上得满分,每少1次扣0.5分,扣完为止。	围绕党史学习教育、习近平总书记来陕考察重要讲话精神、党的十九届六中全会精神及县委、政府的重大决策部署宣讲工作情况	7	7
效果 (20分)	履职效益 (20分)	社会效益	提升党员干部思想,培训结业率100%得7分,每少1个百分点扣1分,扣完为止。	培训结业率情况	7	7
		服务对象满意度	为县委政府领导决策提供意识保障得7分,否则不得分	思想意识积极情况	7	7
			95%(含)以上计6分; 85%(含)-95%,计4分; 75%(含)-85%,计1分; 低于75%计0分。	社会公众或服务对象是指单位履行职责而影响到的部门、群体或个人。	6	6
总分					100	96

备注:根据资金支出实际情况,对“三级指标”进行增加或删除,并将修改后的“评分标准”和“指标解释”进行细化,总分为100分。

二、评价小组

姓名	职务/职称	单位	签字
王月	副校长	子洲县党校	王月
李建国	办公室主任	子洲县党校	李建国
景雪琴	财务	子洲县党校	景雪琴
评价组组长(签字):			
年 月 日			
部门(单位)意见:			
部门(单位)负责人(签章): 			
2023年3月9日			

三、评价报告

（一）单位概况

我单位是全额财政拨款的一级参公事业单位，隶属于洲县委员会，主要负责全县党员和干部培训工作。截至 2022 年 12 月 31 日，我单位编制人数 19 人，实有人员 17 人；单位资产总额 446.08 万元，其中流动资产 365.29 万元，固定资产净值 32.08 万元，在建工程 48.77 万元。2022 年度总收入为 818.44 万元，全部为一般公共预算；2022 年度的总支出为 455.14 万元，其中基本支出为 330.76 万元，项目为 124.38 万元。

2022 年度初单位的绩效目标为开展党的十九届五中全会精神专题研讨班、村（社区）“两委”负责人能力提升培训班、县直机关入党积极分子发展对象培训班、党史学习教育示范班、子洲县领导干部学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神暨党史学习教育示范培训班；开展党的路线、方针、政策的宣传；围绕我县出现的新情况新问题开展科学研究，开展县委和政府下达的调研任务。

2022 年度我单位积极参加财政部门组织的绩效自评、绩效监控和绩效再

评价等相关会议，认真对待绩效自评工作，成立自评小组结合单位实际情况，制定工作方案，严格按照指标进行绩效自评。

（二）单位整体支出绩效实现情况

2022年，子洲县委党校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和中省市干部教育培训工作会议精神，对标对表县上考核指标和办学质量评估要求，紧紧围绕县委、县政府的总体工作思路和安排部署，以市委党校办学评估反馈问题为导向，扎实开展工作：

1、党建引领，发挥好党组织战斗堡垒作用

①落实全面从严治党主体责任。将机关党建列入年度重点工作，召开校领导班子专题会议，研究、部署党建工作；落实一岗双责，按要求配备专兼职党务干部。坚持民主集中制，落实班子重大议事规程和财务政务公开机制，严格执行“三重一大”请示报告制度。发挥党建引领作用，坚持以党建带教学带培训带服务，促进党建业务双融双促。

②以考促学强化创新理论武装。坚决落实“第一议题”制度，把深入

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，作为教职工会议“第一议题”，作为党支部“三会一课”的长期主题，坚持先学先行，并组织全体党员干部参加线下“一月一测试”，实现应知应会知识“入脑入心”，切实增强理论武装头脑的自觉性。

③对标整改打造机关品质党建。制定党支部年度工作要点和创建模范机关实施方案，明确机关党建重点工作方向。立足“党建+”模式模式（党建+教学、党建+科研），开展观摩教学比讲课人人登讲台、课题研究比科研人人写论文，推动党校工作全面进步。探索创新“双报到”“双考双评”党建工作，构建党校党支部与东街社区党支部“共学习、共服务”工作机制。今年党校党支部与东街社区党支部共同学习了党的十九届六中全会精神。这也是党校党建工作的创新和亮点。严格落实季度党建督查反馈问题整改，坚持对标整改、边查边改，不断推进支部党建工作标准化、规范化。

④从严从实干部作风建设卓有成效。党校按照县委干部作风建设工作部署要求，精心组织，周密安排，认真组织开展了党校干部作风建设工作，以严的标准和实的作风，推动作风建设工作扎实深入开展，取得了显著成效。

通过作风建设工作的开展，强化了组织纪律观念，规范了教育培训行为，切实转变了党校教师师德师风和纪律工作作风，营造了求真务实，积极向上，规范有序的工作氛围，推进了党校教育培训等各项工作的顺利开展。

2、聚焦主业，筑牢党员干部教育“主阵地”

县委党校在教学工作中坚持以学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会及党的二十大精神为中心内容和首要任务，着眼于提高党员领导干部的政治觉悟、政治能力和执政本领，以坚定理想信念、增强宗旨意识和改进作风为重点加强学员的党性修养。2022年举办各类主体班11期，培训天数50天765人次，培训得到了全体学员的高度肯定和一致好评，党员干部培训主渠道作用得到进一步彰显。

①突出主业主课，推动党的理论教育和党性教育更加扎实。构建理论教育和党性教育模块化教学，确保理论教育和党性教育在总课时的占比继续保持在70%以上。在理论教育方面，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会及党的二十大精神放在最突出位置，通过专家辅导、现场教学、小组研讨、撰写学习心得等方式实现全面系统学、及时跟进学、

深入思考学、联系实际学。

②深化教学改革，创新教学模式。综合运用讲授式、案例式、模拟式、体验式等互动式教学方法，加大案例教学力度。如农村党员发展对象培训班，组织学员整装列队喊着口号步行至中共陕北第一次党代会会址实地教学，进行入党宣誓，取得了良好效果。这也是党校培训的亮点。

③突出实践导向，推动专业化能力培训更加精准。紧紧围绕中心工作，突出问题导向、实践导向，引导和帮助干部丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神。如为了提升年轻干部“以文辅政”的素质能力，打造一支政治站位高、思维能力强、文字水平高的新时代优秀高素质专业化年轻干部队伍，我们举办了全县年轻干部公文写作能力提升班；为了贯彻落实中央关于乡村振兴决策部署，总结运用打赢脱贫攻坚战选派驻村第一书记的重要经验，在凝心聚力子洲县新时代追赶超越中全面推进乡村振兴，我们举办了驻村第一书记（工作队长）巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接班。这也是党校工作的又一大亮点。

④以宣讲促教学，擦亮“送课下基层”品牌。立足基层诉求，选派骨干

教师到县机关事业单位、学校、街道、社区等基层党组织为基层党员干部和群众送课。围绕党的二大、中央一号文件、省十四次党代会精神；习近平谈治国理政；“子洲红”新时代文明实践理论宣讲志愿服务活动内容宣讲。全年外出宣讲 34 场次，涉及 34 个乡镇部门，授课人数达 3600 人次。“送课下基层+调研”模式既为教师提供了丰富教学经验的平台，也进一步扩大党校送课影响力，促进教师与基层党员群众交流了解，实现基层第一手素材的收集，推动教学、教研互促共进。张永峰副校长承担开发的“党课开讲啦”选题课件《从百年党史看“两个确立”的决定性意义和实践要求》已通过 2022 年榆林市党员远程教育教学资源选题批复，成为重点选题，正在积极筹备拍摄。

3、立足基层，提升教研工作实效性

党校紧紧围绕县委政府的发展战略和重大决策部署，认真组织各类调研。积极围绕县域经济社会发展的热点、难点和焦点问题，深入基层开展调查研究，形成科研成果。2022 年市委党校（行政学院）第 9 次理论征文投稿 4 篇，全省党校系统第 36 次理论研讨会征文活动投稿 5 篇。

4、常抓不懈，守好意识形态阵地。

坚定不移把党校姓党融入党校工作全过程各方面。用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，增强“四个意识”坚定“四个自信”做到“两个维护”。在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，能敢于发声、正确发声，守好意识形态阵地。

整改落实，办学质量评估反馈问题全部整改落实。

2021年10月19日，市委党校办学质量评估工作小组对子洲县委党校进行了办学质量评估。11月16日，评估小组就我校基础设施建设不达标、没有校务委员、师资质量薄弱及未加挂行政学校牌等问题和不足进行反馈。2022年在县委的大力支持下和党校全体教职工的共同努力下反馈问题全部得到有效解决，党校搬迁工程现已动工，明年搬迁目标定能如期实现；增设校务委员岗位两名，健全了领导体制；新进公务员两名，增强了师资队伍；加挂了行政学校牌，完成了党校与行政学校合并。

（三）单位整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

本次整体绩效评价满分100分，自评总得分为96分，优秀等级。主要涉及预算配置、预算执行、预算管理、资产管理、职责履行、履职效益6个二

级指标，具体情况如下：

预算配置共 15 分，得 15 分，占总分的 15%，其中在职人员控制率共 5 分，得 5 分；“三公经费”变动率共 5 分，得 5 分；重点支出安排率共 5 分，得 5 分。

预算执行共 15 分，得 11 分，占总分的 11%，其中预算调整率共 3 分，得 2 分；支付进度共 3 分，得 3 分；资金结余共 3 分，得 0 分；“三公经费”控制率共 6 分，得 6 分。

预算管理共 15 分，得 15 分，占总分的 15%，其中管理制度健全性共 3 分，得 3 分；资金使用合规率共 3 分，得 3 分；预决算信息公开性和完整性共 3 分，得 3 分；政府采购执行率共 3 分，得 3 分；公务卡刷卡率共 3 分，得 3 分。

资产管理共 10 分，得 10 分，占总分的 10%，其中管理制度健全性共 3 分，得 3 分；资产管理安全性共 4 分，得 4 分；固定资产利用率共 3 分，得 3 分。

职责履行共 25 分，得 25 分，占总分的 25%，其中主体班培训共 12 分，

得 12 分；调研工作共 6 分，得 6 分；对外宣讲工作共 7 分，得 7 分；

履职效益共 20 分，得 20 分，占总分的 20%，其中社会效益共 14 分，得 14 分；服务对象满意度共 6 分，得 6 分。

（四）单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

通过此次自评，各项绩效目标均已实现，但工作中仍有不足之处，主要体现在两个方面：

1、预算编制不够精准，导致对举办全国新录用公务员初任培训存在资金短缺情况，从而年末进行了预算调整增加。

2、年末存在资金结转情况。一是对人员经费中退休人员的补助清算因为县财政局的标准和发放方案不明确，导致年末不能彻底清算，使得本年的这部分资金存在结转情况；二是党校旧址改扩建项目未全面开展，此项目资金存在结转。

针对此次自评发现的问题和原因，我单位应在以下两面做出努力和进步：

1、加强预算管理，强化预算编制能力，提高预算水平，防止才出现因为预算不精准而增加财政局业务人员的工作量。

2、及时和财政预算对接，对退休人员的补助按规定进行清算和及时发放；
关于党校旧址改扩建项目加强项目进度，尽快支付，避免资金在专户中睡觉。

（五）绩效自评结果拟应用和公开情况

本次绩效自评结果引起我单位高度重视，及时进行问题梳理和整改工作，切实改进工作中的不足和缺陷，有效提高单位履职能力及资金使用效率，且根据安排将自评结果在子洲县政府门户网站公开。