

子洲县财政支出项目绩效自评报告

评价项目类型：项目实施过程评价 项目完成结果评价

自评项目名称：人才引进招聘

自评项目单位：子洲县人力资源和社会保障局

项目主管部门：子洲县人力资源和社会保障局

项目单位法人代码：116108310160931333

评价工作组负责人：姜伟（签章）

联系人：常艳

联系电话：15389578166

评价时间：2023年3月17日

项目支出绩效自评表
(2022 年度)

项目名称		人才引进招聘						
主管部门及代码		子洲县人力资源和社会保障局 115001		实施单位	子洲县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年执行 数	全年执行率	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	35	35	100%	10	100%	10	
	其中：财政拨款	35	35	100%	—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	保证全县人才引进工作进行顺利			保证全县人才引进工作进行顺利				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指 标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标	数量指标	召开招聘会	≥3	3	20	20	
		质量指标	高质量	高质量	中质量	15	11	受疫情影响
		时效指标	完成时间	年底	2022年12月	15	15	
		成本指标	引进总投资(万元)	≤35万	35	15	15	
	效益 指标	经济效益 指标	指标 1:					
		社会效益 指标	提升人员服务质量	普遍性	普遍性	10	10	
		生态效益 指标	指标 1:					
		可持续影 响指标	可持续性	可持续	可持续	10	10	
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	受益群众满意度	≥92%	95%	10	10	
总分					100	96		

人才引进招聘项目 2022 年绩效自评报告

一、项目概况

(一) 项目基本情况、建设内容

1. 项目基本情况：用于引进人才，召开线上线下招聘会，引进人才助推我县产业升级，增加收入。

2. 项目建设内容：召开招聘会，印刷宣传册。

(二) 项目目标

2022 年专项业务经费（项目）绩效完成表

项目名称		人才引进招聘				
主管部门		子洲县人力资源和社会保障局				
资金金额		实施期资金总额：	35			
		其中：财政拨款	35			
		其他资金				
年度目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
	保证全县人才引进工作进行顺利			全县人才引进工作进行顺利		
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	召开招聘会	≥3	3	
		质量指标	高质量	高质量	中质量	受疫情影响
		时效指标	完成时间	年低	2022 年 12 月	
		成本指标	引进总投资（万元）	≤35 万	35	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	提升人员服务质量	普遍性	普遍性	
		生态效益指标				
		可持续影响指标	可持续性	可持续	可持续	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度	≥92%	95%	

1. 总体目标：用于引进人才，召开线上线下招聘会，引进人才助推我县产业升级，增加收入。

2. 年度目标：召开招聘会，印刷宣传册。

二、项目资金使用及管理情况

(一) 项目资金(包括财政资金、自筹资金等)总投入情况分析。

该项目总预算资金 35 万元,全部来源于财政预算资金,没有增减年初的预算,共使用 35 万元,无结余。

(二) 财政资金实际使用情况分析。

人才引进招聘经费全部用于人才引进招聘,不存在任何资金的挤占挪用现象。

(三) 资金实际执行、管理情况分析。

人才引进招聘资金主要用于招聘会及宣传。

(四) 项目资金主要用于以下方面:

序号	支付日期	资金性质	用途	支付金额(万元)
1	2022-08-24	人才引进招聘	事业单位公开招聘面试办公用品费用	2.38
2	2022-09-05	人才引进招聘	事业单位招聘工作人员及 2021 年县及县以下医疗机构定向招聘医学本科生面试工作餐	1.3
3	2022-09-16	人才引进招聘	面试人才测评费	24.12
4	2022-10-17	人才引进招聘	2022 年公开招聘疫情防控和医疗卫生县级公益性岗位工作人员务工补助发放	0.93
5	2022-10-20	人才引进招聘	2022 年公开招聘疫情防控和医疗卫生县级公益性岗位工作人员工作餐	0.6
6	2022-12-07	人才引进招聘	招聘面试办公用品费用	0.9
7	2022-12-09	人才引进招聘	招聘卫生类工作人员考试费用	4.77
			合计	35

三、项目评价及绩效分析

(一) 项目绩效目标完成情况及绩效结果分析。我单位 2022 年人才引进招聘支出绩效自评总分 100 分,得 96 分,等级为“优”。

自评主要涉及项目执行率指标、数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标和服务对象满意度指标等 10 个方面,具体如下:

执行率指标共 10 分,得分 10 分;数量指标方面共 20 分,得分 20 分;质量指标共 15 分,得分 11 分;时效指标共 15 分,得分 15 分;成本指标共 10 分,得分 10 分;社会效益指标共 10 分,得分 10 分;可持续影响指标共 10 分,得分 10 分;服务对象满意度共 10 分,得分 10 分。主要原因是受疫情影响。

(二) 项目资金调整情况。无资金调整情况。

(三) 项目管理情况。我局已制定相关制度,有单位负责人全面审核项目执行情况,副局长具体监督实施过程,各司其职。

四、存在问题与改进措施

(一) 存在问题 基本不存在问题,主要失分原因是受疫情影响。

(二) 改进措施 以后做到提前做好准备工作。

五、自评小组

	姓名	职称/职务	单位	签字
评价 人员	姜伟	局长	子洲县人力资源和社会保障局	
	钟保卫	副局长	子洲县人力资源和社会保障局	
	薛天祥	副局长	子洲县人力资源和社会保障局	
	张锐	副科级	子洲县人力资源和社会保障局	
	常艳	副科级	子洲县人力资源和社会保障局	

