

# 子洲县财政支出项目绩效自评报告

评价项目类型：项目实施过程评价  项目完成结果评价

自评项目名称： 办公用房维修经费支出

自评项目单位： 子洲县人事信息中心

项目主管部门： 子洲县人力资源和社会保障局

项目单位法人代码： 126108314368703228

评价工作组负责人： 李勇锋 (签章)

联系人： 冯海龙

联系电话： 15353883248

评价时间： 2023 年 3 月 9 日

项目支出绩效自评表  
(2022 年度)



项目名称		办公用房维修经费支出						
主管部门及代码		子洲县人力资源和社会保障局		实施单位	子洲县人事信息中心			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年执行 数	全年执行率	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	25	25	100%	10	100%	10	
	其中：财政拨款	25	25		—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实关于党对退休老干部关怀和关心的工作方针政策，紧紧围绕“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作重心。进一步服务全县退休干部，提升退休干部满意度和幸福感。为创造完美的服务环境，对办公楼层进行楼顶防水保温处理、墙面地面改在在处理、卫生间新建处理。			改造 8 间办公室以及活动室，楼顶得到有效处理，修缮 2 间卫生间				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指 标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 30	数量指标	楼顶防水保温	280 m <sup>2</sup>	280 m <sup>2</sup>	3	3	
			墙面、地面	根据位置	8 间办公室	3	3	
			卫生间改造新建	男女各 1 间	男女各 1 间	2	2	
		质量指标	合格率	100%	100%	8	8	
		时效指标	项目完成时间	2022 年 底	2022.12	8	8	
		成本指标	预算控制数	25 万元	25 万元	6	6	
	效益 指标 40	社会效益 指标	对退休老干部关 怀和关心	推休老 干部满 足感	老有所养、 老有所学、 老有所为、 老有所乐	40	36	楼层太高（4 楼）
满意度 指标 20	服务对象 满意度指 标	满意度	≥99%	99%	20	19	楼层太高（4 楼）	
总分					100	95		

# 办公用房维修经费支出项目

## 2022 年绩效自评报告

### 一、项目概况

#### (一) 项目基本情况、建设内容

1. 项目基本情况：贯彻落实关于党对退休老干部关怀和关心的工作方针政策，紧紧围绕“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作重心。进一步服务全县退休干部，提升退休干部满意度和幸福感。为创造完美的服务环境，对办公楼层进行楼顶防水保温处理、墙面地面改在处理、卫生间新建处理。

2. 项目建设内容：改造 8 间办公室以及活动室，楼顶得到有效处理，修缮 2 间卫生间。

#### (二) 项目目标

2022 年专项业务经费（项目）绩效完成表						
项目名称		办公用房维修经费支出				
主管部门		子洲县人力资源和社会保障局				
资金金额		实施期资金总额：	25 万元			
		其中：财政拨款	25 万元			
		其他资金				
年度目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
	贯彻落实关于党对退休老干部关怀和关心的工作方针政策，紧紧围绕“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作重心。进一步服务全县退休干部，提升退休干部满意度和幸福感。为创造完美的服务环境，对办公楼层进行楼顶防水保温处理、墙面地面改在 处理、卫生间新建处理。			改造 8 间办公室以及活动室，楼顶得到有效处理，修缮 2 间卫生间		
年度 绩效 指标	一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	全年完成值	未完成因原和改进措施
	产出 指标 30	数量指标	楼顶防水保温	280 m <sup>2</sup>	280 m <sup>2</sup>	
			墙面、地面	根据位置	8 间办公室	
			卫生间改造新建	男女各 1 间	男女各 1 间	
	质量指标	合格率	100%	100%		
时效指标	项目完成时间	2022 年底	2022. 12			



		成本指标	预算控制数	25 万元	25 万元	
	效益指标 40	社会效益指标	对退休老干部关怀和 关心	推休老干部 满足感	老有所养、老 有所学、老有 所为、老有所 乐	楼层太高（4 楼）
	满意度指标 30	服务对象满意度指 标	满意度	≥99%	99%	楼层太高（4 楼）

## 二、项目资金使用及管理情况

该项目总预算资金 25 万元，全部来源于财政预算资金，没有增减年初的预算，共使用 25 万元，无结余。资金使用过程严格遵守市县两级规定的  
使用范围使用，不存在任何资金的挤占挪用现象。支付过程严格遵守本单  
位项目资金使用条例的规定。

### （四）项目资金主要用于以下方面：

序号	支付日期	资金性质	用途	支付金额（元）
1	2022-12-15	办公用房维修经费	办公用房维修	250000.00
2				
3				
合 计				250000.00

## 三、项目评价及绩效分析

（一）项目绩效目标完成情况及绩效结果分析。我单位 2022 年办公用  
房维修经费支出绩效自评总分 100 分，得 95 分，等级为“优秀”。

自评主要涉及项目执行率、数量指标、质量指标、时效指标、成本指  
标、经济效益指标、社会效益指标生态效益指标、可持续影响指标和服务  
对象满意度指标等 10 个方面，具体如下：

执行率指标 10 分，得 10 分；数量指标方面共 8 分，得 8 分；质量指  
标方面共 8 分，得 8 分；时效指标方面共 8 分，得 8 分；成本指标方面共 6  
分，得 6 分；社会效益指标方面共 40 分，得 36 分；服务对象满意度指标  
方面共 20 分，得 19 分。主要失分原因是楼层太高（4 楼），不方便活动。

(二) 项目资金调整情况。无资金调整情况。

(三) 项目管理情况。我中心已制定相关制度，由单位负责人全面审核项目执行情况，副主任具体监督实施过程，各司其职。

#### 四、存在问题与改进措施

(一) 存在问题 基本不存在问题，主要失分原因原因是楼层太高（4楼），不方便活动。

(二) 改进措施 尽量争取新的办公地址，方便大家活动出行。

#### 五、自评小组

评价人员	姓名	职称/职务	单位	签字
	李勇锋	主任	子洲县人事信息中心	李勇锋
	张锐	副主任	子洲县人事信息中心	张锐
	冯海龙	科员	子洲县人事信息中心	冯海龙

项目单位（中介机构）负责人（签字并盖章）：  
  
2023年3月9日