

子洲县财政支出项目绩效自评报告

评价项目类型：项目实施过程评价 项目完成结果评价

自评项目名称：公益性岗位人员考核管理费

自评项目单位：子洲县公共就业创业服务中心

项目主管部门：子洲县人力资源和社会保障局

项目单位法人代码：12610831MB2989262T

评价工作组负责人：张建雄（签章）

联系人：徐艳

联系电话：1528922244

评价时间：2023年3月17日

项目支出绩效自评表
(2022 年度)

项目名称		公益性岗位人员考核管理费						
主管部门及代码		子洲县人力资源和社会保障局 115		实施单位	子洲县公共就业创业服务中心			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年执行数	全年执行率	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	8	8	100%	10	100%	10	
	其中：财政拨款	8	8	100%	—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步做好已聘用公益性岗位工作人员的考勤考 核、工资发放、社保代缴和监管等工作。			进一步做好已聘用公益性岗位工作人员的考 勤考核、工资发放、社保代缴和监管等工作。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指 标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
	产 出 指 标	数量指标	935 人	935 人	935 人	20	20	
		质量指标	资金使用合格率	100%	100%	15	15	
		时效指标	2022 年	全年	全年	15	15	
		成本指标	8 (万元)	8	8	10	10	
	效 益 指 标	经济效益 指标	指标 1:					
		社会效益 指标	对公益性人员按 月考核	935 人	935	10	10	
		生态效益 指标	指标 1:					
		可持续影 响指标	可持续性	可持续	可持续	10	10	
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	受益群众满意度	≥92%	95%	10	7	
总分					100	97		

公益性岗位人员考核管理费项目 2022 年绩效自评报告

一、项目概况

(一) 项目基本情况、建设内容

1. 项目基本情况：认真贯彻《陕西省公益性岗位开发管理办法》《榆林市公益性开发管理工作办法》《子洲县公益性岗位从业人员开发管理办法》等文件精神，大力开发公益性岗位，严格人员认定，使大批就业困难人员实现再就业，进一步做好已聘用公益性岗位工作人员的考勤考核、工资发放、社保代缴和监管等工作，为我县的社会稳定和经济发展做出积极的贡献。

2. 项目建设内容：公益性岗位人员开发、招聘考试、日常考勤考核、合同管理、职业技能和专业素养培训提升等工作。

(二) 项目目标

2022 年专项业务经费（项目）绩效完成表

项目名称		公益性岗位人员考核管理费				
主管部门		子洲县公共就业创业服务中心				
资金金额		实施期资金总额：	8			
		其中：财政拨款	8			
		其他资金				
年度目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
	进一步做好已聘用公益性岗位工作人员的考勤考核、工资发放、社保代缴和监管等工作			进一步做好已聘用公益性岗位工作人员的考勤考核、工资发放、社保代缴和监管等工作		
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	935 人	935 人	935 人	
		质量指标	资金使用合格率	100%	100%	
		时效指标	2022 年	全年	全年	
		成本指标	8（万元）	8	18	
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	按月发放工资及社保	935 人	935 人	
		生态效益指标				
可持续影响指标		可持续性	可持续	可持续		

满意度指标	服务对象 满意度指标	受益群众满意度	≥92%	95%	
-------	---------------	---------	------	-----	--

1. 总体目标：认真贯彻《陕西省公益性岗位开发管理办法》《榆林市公益性开发管理工作办法》《子洲县公益性岗位从业人员开发管理办法》等文件精神，大力开发公益性岗位，严格人员认定，使大批就业困难人员实现再就业，进一步做好已聘用公益性岗位工作人员的考勤考核、工资发放、社保代缴和监管等工作，为我县的社会稳定和经济发展做出积极的贡献。

2. 年度目标：印刷宣传册、政策展板、宣传彩页，开展技能培训。

二、项目资金使用及管理情况

(一) 项目资金（包括财政资金、自筹资金等）总投入情况分析。

该项目总预算资金8万元，全部来源于财政预算资金，没有增减年初的预算，共使用8万元，无结余。

(二) 财政资金实际使用情况分析。

公益性岗位人员考核管理费全部用于公益性岗位人员开发、招聘考试、日常考勤考核、合同管理、职业技能和专业素养培训提升等工作，不存在任何资金的挤占挪用现象。

(三) 资金实际执行、管理情况分析。

公益性岗位人员考核管理费用于公益性岗位人员开发、招聘考试、日常考勤考核、合同管理、职业技能和专业素养培训提升等工作费有。

(四) 项目资金主要用于以下方面：

序号	支付日期	资金性质	用途	支付金额（元）
1	2022-12-09 16:23:55	公益性岗位人员考核管理费	就业中心办公费	50

2	2022-12-09 11:10:51	公益性岗位人 员考核管理费	就业中心办公费	805
3	2022-12-09 09:14:03	公益性岗位人 员考核管理费	就业中心办公费会计继续教育 费	185
4	2022-12-08 17:00:09	公益性岗位人 员考核管理费	就业中心办公费	4,165.00
5	2022-07-12 15:56:34	公益性岗位人 员考核管理费	就业中心维护费	20,376.00
6	2022-07-06 08:11:33	公益性岗位人 员考核管理费	就业中心宣传费	13,012.00
7	2022-06-15 17:10:35	公益性岗位人 员考核管理费	就业中心电子屏	592
8	2022-06-15 17:08:30	公益性岗位人 员考核管理费	就业中心办公耗材	9,995.00
	合 计			80000

三、项目评价及绩效分析

（一）项目绩效目标完成情况及绩效结果分析。我单位 2022 年考核管理费支出绩效自评总分 100 分，得 97 分，等级为“优”。

自评主要涉及项目执行率指标、数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、可持续影响指标和服务对象满意度指标等 7 个方面，具体如下：

执行率指标共 10 分，得分 10 分；数量指标方面共 20 分，得分 20 分；质量指标共 15 分，得分 10 分；时效指标共 15 分，得分 15 分；成本指标共 10 分，得分 10 分；社会效益指标共 10 分，得分 10 分；可持续影响指标共 10 分，得分 10 分，服务对象满意度共 10 分，得分 7 分。

(二) 项目资金调整情况。无资金调整情况。

(三) 项目管理情况。我中心已制定相关制度，有单位负责人全面审核项目执行情况，相关人员具体监督实施过程，各司其职。

四、存在问题与改进措施

(一) 存在问题：子洲籍毕业生回县人数多，但优质的就业岗位较少，就业工作压力比较大。

(二) 改进措施：继续做好县级公益性日常管理工作。

五、自评小组

	姓名	职称/职务	单位	签字
评价 人 员	张建雄	主任	子洲县公共就业创业服务中心	张建雄
	段云	副主任	子洲县公共就业创业服务中心	段云
	张晓伟	办公室人员	子洲县公共就业创业服务中心	张晓伟
	徐艳	财务人员	子洲县公共就业创业服务中心	徐艳

项目单位（中介机构）负责人（签字并盖章）：

张建雄



2023年3月17日