

2021 年度部门整体支出绩效 重点评价报告

评价单位名称：子洲县财政局（章）

被评价单位名称：子洲县信访局

评审起止时间：2022 年 6 月 17 日至 2022 年 9 月 30 日

目 录

一、部门基本情况.....	1
(一) 部门概况.....	1
(二) 部门管理制度.....	1
(三) 部门预算资金.....	2
二、部门绩效目标及实现情况.....	2
(一) 部门职能、职责.....	2
(二) 部门当年工作任务.....	3
(三) 部门整体支出绩效目标及完成情况.....	4
三、评价思路.....	4
(一) 评价思路及关注点.....	4
(二) 评价方法.....	5
(三) 评价过程.....	6
四、评价依据.....	7
五、指标体系.....	8
(一) 评价指标的构建思路及分值公布.....	8
(二) 评价等级.....	8
六、评价结论、评价结论与自评评价等级的差异分析、绩效分析.....	8
(一) 评价结论.....	8
(二) 评价结论与自评评价等级的差异分析.....	10
(三) 绩效分析.....	11

七、存在问题和建议.....	15
(一) 存在的问题.....	15
(二) 建议和改进措施.....	15

摘要

• 部门概述

子洲县信访局是全额财政拨款的一级预算单位，隶属于子洲县人民政府。负责统筹协调全县信访工作；负责受理群众给县委、县政府及其他主要领导同事来信致电，网上信访；接待来县委、县政府的群众来访；制定信访问题排查化解制度并组织实施，建立完善信访信息汇集分析机制。单位宗旨和业务范围为：加强思想政治工作，组织机关人员学习党的路线、方针、政策和法律、法规，负责县政协全委会、常委会、主席会等会议的组织 and 材料准备工作，安排委员会组成人员的视察、调查工作，协调各专门工作委员会开展例会议题调查和专题调查活动，负责全县信访工作的宣传和信息发布，承办县委、县政府交办的其他事项。

• 评价结论

子洲县信访局整体支出绩效重点评价综合得分 83.5 分，等级为“良好”。

• 绩效分析

主要从投入、过程、效果三方面进行分析。投入情况综合评价满分为 24 分，评价得分 17.5 分；过程情况综合评价满分为 66 分，评价得分 58 分；效果情况综合评价满分为 10 分，评价得分 8 分。

• 存在问题

预算公开表格错误，部门预算、决算不细化，主要体现在表 4 格式设

置上，你单位在预算公开中封面未盖章子，国有资产占有使用文字说明上有 1 辆车，整体自评率 83.5.9%、项目自评率 57%，整体和项目绩效目标编制不简洁、不明确、项目自评不准确、你部门在本年账面支出中预算支出合计数与本年账面预算收入合计数比率差异较大，反映出你部门预算的完成程度差、公用经费控制率较高、2021 年公用经费支出决算数=50.66 万元，2021 年公用经费支出决算数=50.66 万元，2021 年公用经费支出预算数 7.34 万元，公用经费控制率公用经费控制率大于 100%，预决算信息公开性和完善性有点高、整体自评率较低 83.5.9%、项目自评率较低 57%。你部门应进行绩效自评项目总个数是 4 个，实际评价 7 个，但在自评过程中，将同类型项目合并自评，不符合预算管理办法，有财务制度没有内控制度

• 建议

认真填写预算公开表格格式细化每一处细节、加强预算细化性、切实搞好项目绩效自评工作、规范和加强公用经费控制管理、严格控制公用经费预算及支出、严格按照财政部门下达的预决算资金组织各项业务活动，加大资金的支付力度、认真进行整体、项目自评，使项目绩效自评全覆盖，从而提高资金的使用效益，从而规范和加强资金管理，切实提高资金使用效益，合理控制公用经费支出动态，完善各项制度建设。

子洲县信访局 2021 年度 部门整体支出绩效重点评价报告

根据子洲县人民政府印发的《子洲县预算绩效管理实施办法》(子政办发【2019】73号)、《子洲县财政绩效评价暂行办法》(子政发【2021】11号)、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》(子政办发【2021】27号),以及子洲县财政局印发的《部门(单位)整体绩效评价办法》(子财发【2021】90号)、《子洲县部门(单位)整体支出绩效管理办法》(子财发【2021】83.5号)、《子洲县财政局关于开展2021年度部门整体支出绩效评价工作的通知》(子财发【2022】266号)文件精神,子洲县财政局于2022年6月17日至2022年9月30日对子洲县信访局2021年度部门整体支出绩效进行重点评价。现将重点评价情况报告如下:

一、部门基本情况

(一) 部门概况

子洲县信访局是全额财政拨款的一级预算单位,隶属于子洲县人民政府。负责统筹协调全县信访工作;负责受理群众给县委、县政府及其他主要领导同事来信致电,网上信访;接待来县委、县政府的群众来访;制定信访问题排查化解制度并组织实施,建立完善信访信息汇集分析机制。单位宗旨和业务范围为:加强思想政治工作,组织机关人员学习党的路线、方针、政策和法律、法规,负责县政协全委会、常委会、主席会等会议的组织 and 材料准备工作,安排委员会组成人员的视察、调查工作,协调各专门工作委员会开展例会议题调查和专题

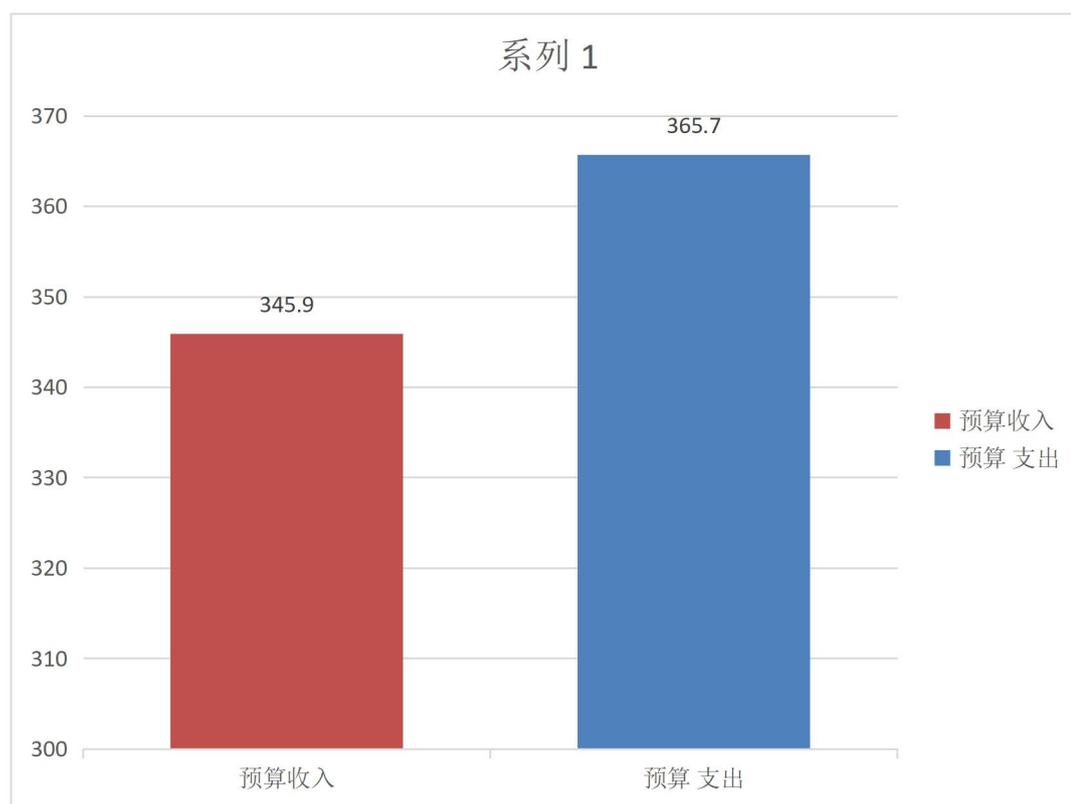
调查活动，负责全县信访工作的宣传和信息发布，承办县委、县政府交办的其他事项。编制人员 11 人，实有人员 11 人。

（二）部门管理制度

子洲县信访局为进一步规范财务行为，加强财务支出管理，促进预算管理的制度化、规范化建设和内部控制的有效实施，内部管理水平，规范内部控制，特制定了《子洲县信访局收支业务管理制度》、《子洲县信访局预算管理办法》、《内部控制评价与监督制度》。

（三）部门预算资金

2021 年预算收入 310.4 万元，预算支出 357.18 万元。



二、部门绩效目标及实现情况

（一）部门职能、职责

1、贯彻执行中，省，市关于信访工作的方针、政策，负责接待

来信来访工作，向县委、政府反映群众提出的意见和建议，及时准确报送信访信息。为领导决策提供依据、开展调查研究、分析信访形势、掌握信访动态、提出改进工作建议。负责全县信访工作年度目标责任考核工作。

2、负责处理县内外群众的来信来电，接待来访。承办省、市信访局交办的群众来信来电来访。

3、负责向县委、县政府反映来信来电来访中提出的重要建议、意见和问题，综合研判信访信息，开展调查研究，提出制定修改完善有关方针、政策的建议。

4、督促检查中、省、市领导有关批示案件落实情况，向各乡镇和部门转办、交办信访事项，督促检查重要信访事项的处理和落实。

5、承担办理市联席办、交办的群众信访事项，协调处理来县、赴市、省、进京集体访和进京非正常访的问题。

6、制定信访问题排查化解制度并组织实施，建立完善信访信息汇集分析机制，指导全县信访信息系统建设和应用。

7、承担县处理信访突出问题及群体性事件联席会议的日常工作，督促落实联席会议决定的事项。

8、负责全县信访工作的宣传和信息发布。

9.承办县委、县政府交办的其他事项。

（二）部门当年工作任务

2021年度，我们要继续贯彻落实中央信访工作决策部署，始终坚持以人民为中心的发展思想，勇于担当、主动作为、深入推进信访

工作制度改革，强基础、补短板，全力扭转我县信访工作矛盾存 积多、稳定压力大的被动局面，今后，我局将重点从以下几个方面 抓起。（一）打造“阳光信访”，利用三个公开打造“阳光窗口”。依托县政府门户网站、信访大厅电 子 LED 显示屏、网上信访、微信 公众号等载体，宣传政策法规、接待程序，运用全省信访信息系统平 台，把信访事项放在网上流转，公开受理情况，公开办理程序，公开 办理结果。将公开公正、阳光透 明的工作要求贯穿到受理、办理、 回复、督办等每一个信访工作环节，给群众一张“明白卡”，一颗“定 心丸”。建立完善信访事项办理群众满意度评价体系，把办理工作置 于群众的监督之下，实现信 访事项“可查询、可跟踪、可督办、可 评价”的网络体系，提高信访公信力。不断引导群众逐级理性 表达 诉求，在各乡镇、各部门开通全省网上信访信息系统，让“数据多跑 路，让群众少跑路”，实现 上级转送交办、本级网上投诉、受理信 访事项的功能，引导群众从走访向书信、网络反映问题的过渡， 实 现信访事项在阳光下运行，大幅减少越级上访的发生。（二）推进 “责任信访”，加强督查督办，严格追究责任。我局将紧紧围绕群众 信访事项“件件 有着落、事事有回音”和“事要解决”、“案结事 了”的要求，把督查督办工作作为解决信访问题的 重要环节来抓， 抓办理、抓落实，坚持以“三到位一处理”为工作原则，督促责任单 位限期妥善化解 群众反映信访事项。加强督查督办，创新督办手段， 正确运用督办手段，对良好性的问题，采用电话 督办、通报督办督 办等形式，对政策性较强责任单位回复不清楚的问题，要跟踪督办，

抽查回访。要适应新形势发展，注意把现场督办和暗访督办、跟踪督办等结合起来，确保工作落到实处。落实督办机制，克服督办工作的随意性，防止冷热化，使督办工作走上周期性常态化的轨道。坚持回访制度和跟踪办理制度，对未在规定时间内办结的要向承办单位发出“督办单”，要求第一时间反馈实际情况，及时掌握办理结果；坚持疑难投诉呈报制度，对热点难点问题及时调研以书面形式向分管领导呈报，寻求解决方案。坚持双向规范、双向追究，对那些以反映诉求为名聚集滋事，扰乱秩序等违法信访行为，配合相关职能部门依法处理；同时，对工作不力、解决问题不到位，导致矛盾激化造成严重后果的责任人，依照有关规定依法追责，以责任落实推动问题解决。（三）推进“法治信访”，依法履行部门职责，科学规范工作程序，依法规范信访行为。进一步规范信访秩序，把引导群众依法信访作为一项重点工作来抓。通过一手抓宣传教育工作，一手抓依法打击，来有效规范信访秩序。通过下乡、进社区组织现场宣传，在电视、期刊等新闻媒体上加载宣传内容等形式，对信访规范和“信访分离”政策进行大力宣传，引导涉法涉诉上访老户通过司法渠道解决问题。依法履行部门职责。坚持依法办事、热情服务，通过加强源头预防、科学分析研判、规范办理流程、加强协商会办、强化督促指导，促进矛盾隐患及时妥善化解，信访事项依法按程序办结，信访责任层层按传导落实。科学规范工作程序。严格分级管理，坚持谁主管谁负责，压实首接首办责任；严格按程序办理，接访、办信、督查、复查分类建立流程，提高工作实效；严格以规程办事，抓好审查、

告知、时限、答复等关键环节，做到要素齐全、清楚明晰、确保办理质量。依法规范信访行为。加大《信访条例》、《依法逐级走访办法》、《关于加强国家机关秩序管理依法处理信访活动中违法行为的通告》等政策法规的宣传，加强政策解释和思想疏导，教育引导群众按照规定人数、到规定地点、规定场所反映问题。依法信访，理性维权，推动实现“依法上访，有序信访”的良好局面。（四）持续深化信访工作和制度改革。一是继续强化规范网上信访基础业务工作。组织各乡镇、各部门信访工作人员进行业务培训，进一步规范网上信访办理程序，提高工作实效。2021年，我局将深入开展“三无”县，以“三无”创建推进夯实基层基础，强化信访源头治理，继续提升我县“四率一占比”。二是继续强化信访积案化解工作。继续开展“四大攻坚”、积案化解、到市赴省进京越级访治理、重复访治理（2021年需完成总量的50%）以及信访事项“百日攻坚”等工作，力促“三跨三分离”等疑难信访问题的有效化解。确保2022年积案清仓见底，实现清零。三是扎实开展“人民满意窗口”创建活动。着力打造来访接待阵地建设，切实提升为民服务意识和水平，全力推动信访矛盾纠纷及时有效化解，切实维护群众合法权益，争创全省信访系统“人民满意窗口”，2021年，我们将利用特殊疑难专项救助基金、困难救助基金、法律援助基金，针对不同信访案件的性质和特点，采取对应的措施进行化解。对长期积累、久托未决、难以划分责任主体的特殊疑难个案，利用特殊疑难专项救助基金解决，对生活特别困难的信访群众精准救助，帮助他们尽快摆脱生活困境。引导群众通过司法

渠道解决信访问题，给信访人提供一定的司法援助和司法救助，达到“事要解决，息诉罢访。

三、评价思路

（一）评价思路及关注点

为使绩效重点评价工作顺利开展，由县财政预算绩效评价中心成立绩效重点评价工作组，负责绩效重点评价的组织管理评价工作。工作组的构成如下：

组 长：封志壮

主评人员：封志壮

工作人员：曹丽、王舒、张东、张敏

（二）评价方法

财政支出的重点评价采用成本效益法、比较法、因素分析法、账本结合与实地查看、定量分析与定性分析相结合的综合判断法等方法，依据《子洲县信访局整体支出绩效重点评价指标体系表》进行评价。

1、前期准备

（1）组成绩效重点评价工作组，制定绩效重点评价工作方案；

（2）走访相关政府职能部门，了解现行整体绩效重点评价方法与资金管理、资产管理的具体做法，听取他们对整体支出绩效重点评价体系设立的意见和建议，履职情况直接引用了子洲县考核办对各部门年度工作的考核指标；

（3）对绩效重点评价指标体系进行研究，制定整体支出绩效重

点评价指标体系。

2、组织绩效重点评价

(1) 组织绩效重点评价方案的实施；

(2) 对工作组人员进行业务分工；

(3) 通过查看预算单位部门报送的相关资料，再查看子洲县人民政府门户网站公开的财务信息，形成工作底稿初稿；

(4) 实地走访被评价部门，与相关业务人员进行对接，并核实所收集的佐证材料，并经过集中汇审，形成工作底稿定稿。

3、分析总结并撰写绩效重点评价报告

(1) 进行数据分析，提出绩效重点评价报告的初稿。根据绩效重点评价工作组的意见及考察、考评的结果进行整理、分析，撰写绩效重点评价报告初稿；

(2) 所有工作组人员对撰写的绩效重点评价报告初稿进行讨论，形成正式的《子洲县信访局 2021 年度部门整体支出绩效重点评价报告》。

(3) 《子洲县信访局 2021 年度部门整体支出绩效重点评价报告》送子洲县信访局，并要求对相关问题进行整改。

(三) 评价过程

1、设计指标（6 月 10）：根据实际情况，设计出科学、合理的绩效评价指标体系。

2、下发文件（2022.6.17）：通过召开会议，给子洲县信访局下发《子洲县财政局关于开展 2021 年度部门整体支出绩效评价和部门

评价工作的通知》子财发【2022】266号文件，并给予指导。

3、收集资料（6.20—6.30）：子洲县信访局于6月30日前按要求报送2021年科目余额表、财务制度、工作总结等相关资料。

4、组织评价并形成报告初稿（7.1—7.31）：根据所收集的相关数据和资料，结合评分规则，对《子洲县信访局整体支出绩效重点评价指标体系表》进行打分，形成评价报告初稿。

5、形成评价报告定稿（8.1—8.31）：由领导、评价小组成员共同对评价报告质量进行评审，并根据评审意见修改并完成《子洲县信访局2021年度整体支出绩效评价报告》定稿。

6、汇总上报（9.1—9.15）：对子洲县信访局整体绩效重点评价报告进行审核后上报，并在县政府门户网站公开。

四、评价依据

- 1、《中华人民共和国预算法》。
- 2、《中华人民共和国会计法》。
- 3、《行政单位会计制度》。
- 4、《行政单位财务规则》。
- 5、《子洲县预算绩效管理实施办法》（子政办发【2019】73号）
- 6、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2021】11号）
- 7、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发【2021】27号）
- 8、《子洲县部门（单位）整体支出绩效管理办法》（子财发【2021】83.5号）

9、《子洲县财政局关于《部门（单位）整体支出绩效评价办法》》
（子财发【2021】90号）

10、《子洲县财政局关于开展2021年度部门整体支出绩效评价工作的通知》（子财发【2022】266号）

11、《子洲县年度目标责任考核委员会文件》子字[2022]20号。

12、2021年度的部门预、决算信息。

13、县财政局指标台账。

五、指标体系

（一）评价指标的构建思路及分值公布

本次绩效重点评价指标体系设计了投入、过程、效果3个一级指标，在此基础上，根据子洲县信访局部门整体特性进行细化分解，明确了预算编制、预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理和履职效益6个二级指标，在此基础上进一步细化分解了18个三级指标。

1、投入：主要考核子洲县信访局预算编制这方面的内容，共24分。

2、过程：主要考核子洲县信访局预算执行、预算管理、债权债务管理和资产管理四方面的内容，共66分。

3、效果：以部门履职尽责目标任务完成情况，评价部门履职效益，共10分。

（二）评价等级

本次评价采用百分制，各级指标依据其指标权重确定分值，评价人员根据评价情况对各项指标进行评分，最终得分由各项评价指标得

分加总得到。根据最终得分情况将评价标准分为四个等级：优秀（得分 ≥ 90 分）；良好（ $80 \leq \text{得分} < 90$ 分）；一般（ $70 \leq \text{得分} < 80$ 分）；较差（得分 < 70 分）。

六、评价结论、评价结论与自评评价等级的差异分析、绩效分析

（一）评价结论

子洲县信访局 2021 年度部门整体支出绩效重点评价综合得 83.5 分，等级为“良好”。

（二）评价结论与自评评价等级的差异分析

子洲县信访局 2021 年度部门整体支出绩效自评得分 86 分，自评等级为“良好”，2021 年度整体支出绩效重点评价得分 83.5 分，评价等级为“良好”，重点评价与自评结果存在差异的主要原因：

1、评分体系存在差异

重点评价指标体系包括投入、过程、效果 3 个一级指标和预算编制、预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理、履职效益 6 个二级指标；自评指标体系包括投入、过程、产出、效果 4 个一级指标和预算配置、预算执行、预算管理、资产管理、职责履行、履职效益 6 个二级指标。

2、评价内容存在差异

绩效重点评价时评价内容比绩效自评多了绩效目标、部门绩效评价等三级指标。

3、重点评价与自评报告扣分点的差异情况

子洲县信访局绩效自评得分为 86 分，主要是指标差异；重点评

价得分为 83.5 分，相差 2.5 分，重点评价主要扣分点如下：

一是投入方面通过对预算编制进行分析，重点评价扣 6.5 分，重点评价主要扣分点为预算填报，部门绩效目标不细化等。

二是过程方面通过对预算执行、预算管理、债权债务管理和资产管理进行分析，重点评价扣 8 分，重点评价主要扣分点为预算完成率，公用经费控制率，部门绩效评价等方面。

三是效果方面对履职效益进行分析，重点评价扣 2 分，年度县委目标责任考核结果为“良好”。

4、2021 年度重点评价与上年度评价的差异

预算不到位，部门绩效目标不细化，公用经费控制率，决算信息，部门项目绩效评价。

（三）绩效分析

投入情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 24 分，重点评价得分 17.5 分（占该项满分值的 73%）。预算编制具体情况分析如下：

1、部门预算

1.1 预算完整性：预算公开文字叙述完整（国有资产占有使用文字说明有 1 辆车扣 0.5 分），报表齐全，（封面未盖章）（扣 1 分）共 2 分，得 0.5 分；

1.2 预算准确性：表格格式错误，编报数据上下年度一致；编报数据前后一致；报表格式不准确，主要体现在表 11 表 12（扣 2 分），共 3 分，得 1 分；

1.3 预算细化性：按照经济科目分类精准预算；按照功能科目分类精准预算；其他商品和服务支出金额 100 万元，部门预算总额 130.34 万元，“其他”科目预算金额占部门预算总额= $100 \div 130.34 \times 100\% = 76.7\% > 10\%$ ，共 3 分，（扣 1 分）得 2 分；

1.4 预算及时性：预算编报按时完成，共 2 分，得 2 分。

2、绩效目标：进行整体绩效目标编制和项目绩效目标编制；绩效目标资金填报准确，2021 年绩效目标完整性、量化性、合理性编制不太清楚，主要体现在指标解释上，共 6 分，扣 2 分，得 4 分。

3、年初预算到位率：2021 年调整预算数 0 万元，2021 年公共财政拨款收入预算数 28.98 万元，2021 年公共财政拨款决算数 28.98 万元，公共财政拨款收入预算到位率= $28.98 \div 28.98 \times 100\% = 100\% > 95\%$ ；共 8 分，得 8 分。

过程情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 66 分，重点评价得分 58 分（占该项满分值的 88%）。具体情况分析如下：

一是预算执行方面。

1、预算完成率：2021 年财政拨款支出数=357.2 万元，2021 年财政拨款收入数=310.4 万元，预算完成率 $357.2 \div 310.4 \times 100\% = 115\%$ ，共 12 分，得 12 分。

2、结转结余资金控制率：2021 年累计结转结余数 10.9 万元，2020 年累计结转结余数 57.1 万元，2021 年财政拨款收入数 310.4 万元，结转结余率= $(10.9-57.1) \div 310.4 \times 100\% = -14.89\% < 5\%$ ，共 4 分，

得 4 分；结转结余变动率= $(10.9-57.1) \div 57.1 \times 100\% = -81\% < 5\%$ ，共 5 分，得 5 分。

公用经费控制率：2021 年公用经费支出决算数=50.66 万元，2021 年公用经费支出预算数=7.34 万元，公用经费控制率= $50.66 \div 7.34 \times 100\% = 690\%$ ，（扣 2 分）共 2 分，得 0 分；2020 年公用经费支出决算数 50.66 万元，公用经费动态变动率 $(50.66-50.66) \div 50.66 \times 100\% = 100\%$ ，共 2 分，得 2 分。

三公经费控制率：2021 年三公经费预算 0 万元，2020 年三公经费预算 0 万元，三公经费动态变动率 0，共 1.5 分，得 1.5 分；2021 年三公经费支出=0 万元，三公经费控制率 0，共 1.5 分，得 1.5 分。

政府采购预算执行率：2021 年政府采购预算是 0，2021 年县本级资金政府采购支出 0，共 3 分，得 3 分。

二是预算管理方面。

1、部门决算信息：决算公开文字叙述完整，报表齐全，共 2 分，得 2 分；编报数据上下年度一致，编报数据前后一致；报表格式准确，共 3 分，得 2 分（2020 年决算表 4 数字错误扣 1 分）；按经济科目分类和功能科目分类精准编报，“其他”科目决算金额占部门预算总额 $< 10\%$ ，共 3 分，得 3 分；决算及时，共 2 分，得 2 分。

2、财政供养人员：编制 11 人，实有人员 11 人，共 2 分，得 2 分。

3、制度建设：有内控制度和财务制度，未及时更新制度，并按规定运行，（扣 2 分）共 3 分，得 1 分。

4、绩效目标的实现：一、在信访大厅门口开展了“依法有序信访合理表达诉求”宣传活动。二、信访人员通过代理员的引导进行网上诉求。绩效目标全部实现，共 2 分，得 2 分。

5、部门绩效评价：开展整体评价资金数=310.4 万元，应开展部门整体评价资金数=357.2 万元，整体自评率= $310.4 \div 357.2 \times 100\%=83.5.9\%$ ；绩效自评项目数=4 个；应进行项目自评数=7 个，项目自评率= $4 \div 7 \times 100\%=57\%$ ，（扣 2 分）共 2 分，得 0 分。

整体绩效自评质量较好，共 2 分，得 2 分；项目自评指标不太合理，报告内容完整，（无指标解释）共 3 分，扣 1 分，得 2 分；开展部门评价，按时报送，档案完整，并在门户网站公开，共 2 分，得 2 分。

三是债权债务管理方面。

1、债权管理：无债权，共 2 分，得 2 分。

2、债务管理：无债务，共 2 分，得 2 分。

四是资产管理方面。

1、准确性：2021 年度账务报表 78.99 万元与资产年报报表 78.99 万元一致，共 2 分，得 2 分。

2、使用率：部门自用固定资产 78.99 万元，占账面固定资产总额的 100.00 %，其中：在用 78.99 万元，占账面固定资产总额的 100.00%；资产使用率 100%，，共 3 分，得 3 分。

效果情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 10 分，重点评价得分 8 分（占该项满分值的 80%），具体情况分析如下：

履职效益。部门年度县委目标责任考核结果为“良好”，共10分，得8分。

七、存在问题和建议

（一）存在的问题

1、整体和项目绩效目标编制不简洁、不明确、部门预算不细化、主要体现在数量指标和效益指标上，项目自评不准确预算公开表格错误；主要体现在表4格式设置上，你单位在预算公开中封面未盖章子，整体自评率83.5.9%、项目自评率57%，你部门在本年账面支出中预算支出合计数与本年账面预算收入合计数比率差异较大，反映出你部门预算的完成程度差。

2、公用经费控制率较高、2021年公用经费支出决算数=50.66万元，2021年公用经费支出预算数7.34万元，公用经费控制率公用经费控制率大于100%

3、预决算信息公开性和完善性有点高、整体自评率较低83.5.9%、项目自评率较低57%。你部门应进行绩效自评项目总个数是4个，实际评价7个，但在自评过程中，将同类型项目合并自评，不符合预算管理办法，有财务制度没有内控制度。

（二）建议和改进措施

1、切实搞好项目绩效自评工作

根据《子洲县预算绩效管理实施办法》（子政办发【2019】73号）、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2021】11号）文件精神，以及设置的绩效目标，加强部门预算细化性，逐一对整体

及项目进行自评，使项目绩效自评全覆盖，从而提高资金的使用效益。

2、公用经费控制率

合理控制公用经费支出动态，确保只减不增，进一步强化三公经费支出管理。

3、加大资金的支付力度，提高资金的使用效益。

认真进行整体、项目自评，使项目绩效自评全覆盖，从而提高资金的使用效益，完善各项制度建设。

附件：《子洲县信访局整体支出绩效重点评价指标体系表》