

2021 年度部门整体支出绩效 重点评价报告

评价单位名称：子洲县财政局（章）

被评价单位名称：子洲县双湖峪街道办事处

评审起止时间：2022 年 6 月 15 日至 2022 年 9 月 30 日

目录

摘要.....	1
一、部门基本情况.....	1
(一) 部门概况.....	1
(二) 部门管理制度.....	2
(三) 部门机关预算资金.....	2
二、部门绩效目标及实现情况.....	2
(一) 部门职能、职责.....	2
(二) 部门当年工作任务及重点项目，这些任务和项目的完成情 况.....	2
(三) 部门整体支出绩效目标及完成情况.....	7
三、评价思路.....	7
(一) 前期准备.....	8
(二) 组织绩效重点评价.....	9
(三) 分析总结并撰写绩效重点评价报告.....	9
四、评价方法.....	10
(一) 评价过程.....	10
(二) 评价依据.....	12
五、指标体系.....	13
(一) 评价指标的构建思路及分值分布.....	13
六、评价结论、评价结论与自评评价等级的差异分析、绩效分析..	14
(一) 评价结论.....	14

(二) 评价结论与自评评价等级的差异分析	14
(三) 绩效分析	16
七、存在问题和建议	22
(一) 存在的问题	22
(二) 建议和改进举措	24
附件 1:	26
附件 2:	29

摘要

• 部门概述

子洲县双湖峪街道办事处，全额财政预算拨款单位，根据街道办事处职责，子洲县双湖峪街道办事处内设6个机构：党政综合办公室、党建工作办公室、城市综合管理办公室、社会事务办公室、平安建设和应急管理办公室、社区发展办公室。

• 评价结论

双湖峪街道办事处2021年度部门整体支出绩效重点评价综合得分77.3分，等级为“一般”。

• 绩效分析

投入情况综合评价满分为24分，财政部门评价得分17.3分；过程情况综合评价满分为66分，财政部门评价得分51分；效果情况分综合评价满分为10分，财政部门评价得分10分。

• 存在问题

存在问题有以下几点：1、预、决算公开不及时和绩效目标编制不明确；2、年初预算到位率较低；3、公用经费、三公经费的控制率较大；4、绩效自评率较低；5、绩效自评质量较差，目标编制不明确；6、债权债务管理不足；7、固定资产准确性和使用率较低。

• 建议

针对以上存在的问题，我评价小组提出以下整改建议：1、提升预算编制水平，加强预算管理；2、加强财政支出；3、严格控制公用经费、三公经费；4、提高预算绩效自评业务水平；5、建立债务偿还机制，

按照及买及付的原则，及时清理债务；6、提高固定资产准确性和使用率。

子洲县双湖峪街道办事处 2021 年度 部门整体支出绩效重点评价报告

根据《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11号）、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发【2021】27号）、《子洲县部门（单位）整体支出绩效管理办法》（子财发【2021】89号）、《子洲县财政局关于《部门（单位）整体支出绩效评价办法》》（子财发【2021】90号）、《子洲县财政局关于开展 2021 年度部门整体支出绩效评价和部门评价工作的通知》（子财发【2022】266号）精神，子洲县财政局安排子洲县财政预算绩效评价中心于 2022 年 6 月至 2022 年 9 月对子洲县双湖峪街道办事处 2021 年度部门整体支出绩效作重点评价。现将评价情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门概况

子洲县双湖峪街道办事处，全额财政预算拨款单位，根据便民服务中心职责，子洲县双湖峪街道办事处内设 6 个机构：党政综合办公室、党建工作办公室、城市综合管理办公室、社会事务办公室、平安建设和应急管理办公室、社区发展办公室。截止 2021 年底，人员编制 58 个，实有人员 90 人，行政编制 26，事业编制 32，行政 35 人，事业 55 人。

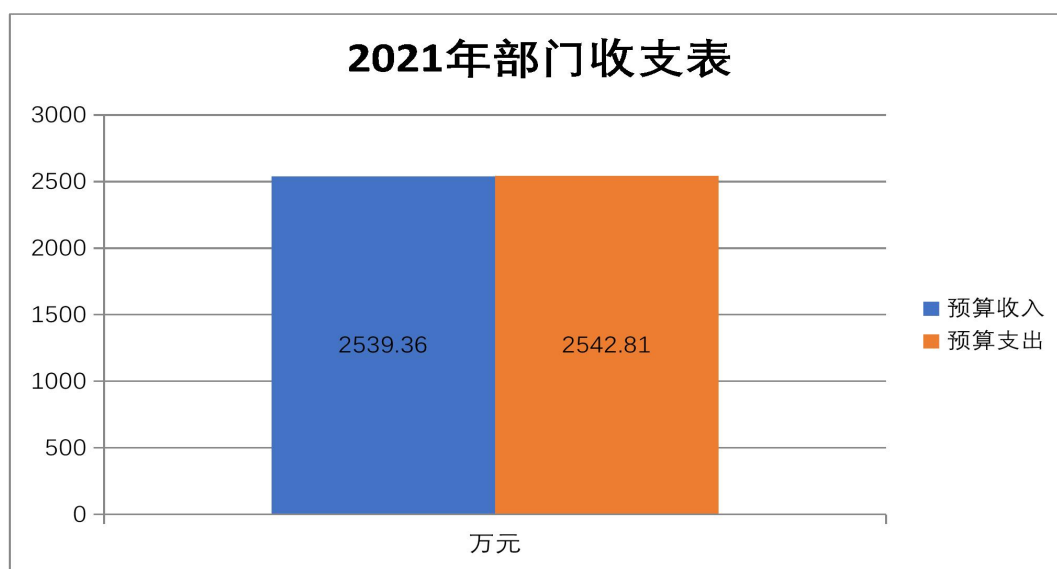
截止 2021 年底，子洲县双湖峪街道办事处固定资产总额 372.29 万元，在用 337.29 万元，使用率=90%，闲置固定资产 10%。

（二）部门管理制度

应子洲县财政局要求，子洲县双湖峪街道办事处根据部门实际情况，子洲县双湖峪街道办事处制定了符合本单位实际情况的《行政单位财务管理制度》。

（三）部门机关预算资金

子洲县双湖峪街道办事处 2021 年预算收入 2539.36 万元，支出 2542.81 万元，2021 年年初累计结转结余 8.71 万元，年末累计结转结余 5.25 万元。



二、部门绩效目标及实现情况

（一）部门职能、职责

1、宣传并贯彻落实党的方针、政策和国家的法律、法规，执行本级人民代表大会的决议及上级党委、政府的决定和命令，贯彻落实上级政府的重大决策和重要工作部署。

2、拟定和实施本办农业、农村经济发展规划、年度计划；

3、负责本办企业发展、企业体制改革、科技进步、经济技术协作，推动外向型经济发展；

4、管理和指导本办农业、企业计划、财务、统计、物资、设备、技术、劳动、保险、安全生产、质量、土地管理、村乡建设、环境保护等工作；

5、指导农业、集体经济的咨询、指导，为经济发展提供经济、技术、法律、信息服务。

6、指导和管理本办教育、文化、科技、体育、卫生、人民调解组织建设；做好法制宣传、教育、法律服务、民间纠纷调解工作；

7、拟定和实施本办社会治安综合治理计划，并组织、指导、协调、检查各单位工作。

8、拟定本办民政事业发展和年度工作计划，做好定补、救灾救济扶贫、双拥、优待、抚恤、老龄、五保、残联等工作；

9、搞好本办民兵组织建设、国防教育、民兵训练、征兵等工作；

10、贯彻执行党和国家的计划生育方针、政策、法规，拟定本办人口与计划生育的年度计划，做好调查研究，检查督促和统计工作。

11、编制财政预算内、预算外、自筹资金的年度预算、决算和管理，执行街道办人代会审查批准的财政收支预算和上级政府下达的收支任务，做好各项财政收入的征收管理、划解工作。

12、建立健全各项财务会计制度，加强对本办企业、事业、行政单位财务指导管理，提高财政资金使用效益，促进经济和社会事业的协调发展。

（二）部门当年工作任务及重点项目，这些任务和项目的完成情况

1、年度工作任务

（一）强化农业的基础地位，提质增效。

进一步加大农业支持保护力度。加强农业基础设施建设，优化产业结构，合理规划布局，为经济平稳较快发展和社会和谐稳定提供有力支撑。坚持“一村一策”、“一户一法”扶贫方略。进一步巩固以“苹果、核桃、中药材、羊子”为主四大产业和特色养殖为主的“4+X”产业格局，落实“1+N”扶持措施，确保有劳动力的贫困户都有稳定的增收产业。依托村集体经济组织和大户带动，积极培育新兴农业经营主体，壮大一批农业产业化龙头企业，大力发展农民专业合作社、家庭农场。实施农业品牌战略，抓好无公害、绿色农产品资格认定，建设高标准花瓜果蔬菜生产基地。发展畜牧健康养殖，实施畜牧业升级计划，规模养殖户扩大到9家以上。提高龙头合作社引领带贫作用。同时抓好产业管护，全面落实果园管护责任制，实行以奖代补，推动产业健康持续发展。强化惠农政策的落实。全面落实国家的各项惠农政策，大力实施新型农民培训，积极引导农民有序外出务工经商，促进劳动力就地转移，加强农民工技能培训，增加农民工资性、经营性收入。

（二）党建引领，充分发挥组织保障。

按照新时代党的建设总要求和县委关于基层党建工作部署，以“党建+”为引领，以提升组织力为重点，突出政治功能，坚持问题

导向，抓住关键环节，持续用力推进，努力提高基层党建质量。一是围绕实施乡村振兴战略，加强农村基层党组织建设。努力建设一支懂农业、爱农村、爱农民的工作队伍，以深化农村集体产权制度改革为契机，发展壮大村级集体经济。二是进一步强化社区服务意识，创新思路、创新方法、加大力度多渠道把社区服务工作引向深入、渗透到方方面面。深入开展“双报到”活动，三个社区进一步做好与单位、党员的对接工作，为党员干部开展进社区服务工作提供方便，将困难群众的需求愿望通过微心愿建立菜单、形成街道办指导、社区配菜、群众点菜、党员买单的救助模式。发挥社区志愿者队伍作用，针对辖区孤寡老人多的实际，建立便民服务“一键通”机制。即：“一个电话，服务到家”的服务理念，确保辖区孤寡老人遇有紧急情况有人救助。开展以“真心助岗、孝心助老、热心助残、爱心助困、诚心助乐”为内容的“五心”工作法，热心帮助社区特殊群体解决生活难题，赢得居民群众的信任和好评，以各种特色活动来彰显社区活力。三是完善镇村量化管理考核机制，加强两级干部量化考核管理。严格街道、村干部行为规范，按照街道、村干部量化管理方案做好日常管理工作。加大工作督查力度，促进各项工作有序有效开展。

（三）坚持标准，巩固脱贫攻坚成果。

“十四五”期间，脱贫攻坚工作基本结束，我街道脱贫攻坚工作紧紧围绕中央和省、市、县脱贫攻坚的决策部署，坚持精准扶贫精准脱贫基本方略，坚持脱贫攻坚目标和现行扶贫标准，突出问题导向，下足绣花功夫，持续巩固脱贫成果，实施“一村一品”产业推进

行动，加大职业技能培 训，着力提高贫困村、贫困人口的自我发展能力。加强住房、教育、医疗扶贫，做到“两不愁、三 保障”。对已脱贫的贫困家庭加强跟踪服务，按照“脱贫不脱政策、不脱责任、不脱帮扶、不脱监 管”的“四不”要求，扎实推进精准扶贫，全面如期打好打赢脱贫攻坚战。

（四）科学推进，全面实施乡村振兴战略。

学习贯彻落实习近平总书记关于做好“三农”工作的重要论述和视察陕西重要讲话精神，以实 施乡村振兴战略为总抓手，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的要求，抓 重点、提质量、增动能、强基础，实现农业强、农民富、农村美。产业兴旺大发展。打造产业扶贫 升级版，推进农田基础设施建设，加快休闲农业发展，实施“互联网+”农产品出村进城工程。生 态宜居新农村。抓好农村人居环境整治，着力打造基础设施健全、生态宜居的示范村，培育村强、 民富、景美、人和的重点示范村。全面推进“四好”农村路建设，继续实施农村危房改造，推进农 村饮水安全巩固工程，全面实施乡村电气化提升工程，实施医疗、卫生、养老、义务教育服务体系 提质增量工程。乡风文明促和谐。大力培育和践行社会主义核心价值观，宣传党的路线方针和强农 惠农富农政策，加快推进农村基层综合性文化服务中心建设，全面开展“讲文明、除陋习、树新风”专项行动，开展好公婆、好媳妇等评选活动，持续推进农村移风易俗工作，治理婚丧陋习、天 价彩礼、老无所养等不良社会风气。乡村治理显成效。推进农村基层依法治理，深入开展民主法治 示范

村创建活动。深入推进扫黑除恶专项斗争，严厉打击农村黑恶势力。加强乡村交通、消防、公共卫生等公共安全事件易发领域隐患排查治理。加快推进农村“雪亮工程”建设，建设平安乡镇、平安村庄、平安家庭。生活富裕奔小康。加强懂农业、爱农村、爱农民的工作队伍建设。不断提高服务群众、维护稳定的能力和水平，实现乡风文明，社会风尚良好，让百姓住的安心，吃的放心，过得舒心，玩得开心，实现乡村环境美、生活富、百姓乐的和谐统一。

（五）强化服务职能，加大政府自身建设。

建立和完善各种制度，强化服务职能，进一步转变工作作风，科学管理，提高决策水平，用制度管人，规范行为。坚决整治“四风”问题特别是形式主义、官僚主义。以胡志强、辛耀峰等反面典型为境鉴，认真履行全面从严治党主体责任和“一岗双责”，支持纪检监察机关依规依纪依法履行职责，坚决惩治各类腐败行为，严肃查处侵害群众利益的突出问题。坚持问题导向，深入基层群众，大兴调研之风，坚持崇尚实干、力戒空谈，让经济发展稳定各项决策部署真正落下去，让惠及百姓的各项工作全面实起来。让清正廉洁成为干部的自觉追求，让干事创业在街道办蔚然成风。

（三）部门整体支出绩效目标及完成情况

通过查询政府门户网站财政资金预算信息模块中《子洲县双湖峪街道办事处2021年部门综合预算公开》，双湖峪街道办事处2021年初预算共下达4项绩效目标，分别是：

目标1、宣传并贯彻落实党的方针、政策和国家的法律、法规，

执行本级人民代表大会的决议及上级党委、政府的决定和命令,贯彻落实上级政府的重大决策和重要工作部署。

目标 2、拟定和实施本办农业、农村经济发展规划,指导农业、集体经济的咨询、指导,为经济发展提供经济、技术、法律、信息服务。

目标 3、负责本办企业发展、企业体制改革、科技进步、经济技术协作,推动外向型经济发展。

目标 4、管理和指导本办农业、企业计划、财务、统计、物资、设备、技术、劳动、保险、安全生产、质量、土地管理、村乡建设、环境保护等工作。

三、评价思路

为使绩效重点评价工作顺利开展,由县财政预算绩效评价中心成立绩效重点评价工作组,负责绩效重点评价的组织管理评价工作。工作组的构成如下:

组 长:封志壮

成 员:张东、王舒、张敏、曹丽

主评人员:张东

工作主要思路如下:

(一) 前期准备

1、确定评价方向和内容。单位内部召开会议,集体决策进行绩效重点评价所面向的单位及重点评价内容。

2、收集相关政策文件。依据确定的重点评价内容,收集宏观财

政法律法规、规章制度，以及财政部门印发的具体操作办法法规。

3、制定评价指标。单位内部召开会议，根据上一步收集到的政策文件及操作办法，对照已经确定的重点评价内容制定科学合理的指标体系。

4、汇报县财政局工作思路。将两次会议所形成的评价方向和内容以及制定好的评价指标汇报县财政局，共同探讨，形成重点评价实施方案。

5、召开重点评价工作安排会议。联系各部门单位召开重点评价工作安排会议，要求参会单位报送评价所需资料及确定联系人联系方式。

（二）组织绩效重点评价

1、依据《关于开展 2021 年度部门整体绩效评价实施方案》（子财发【2022】266 号附件一），根据被评价单位实际情况及能够收集到手的材料，制定对应的评价方案；

2、对工作组人员进行业务分工；

3、根据已制定的评价指标，通过查看被评价单位提供的资料、收集到的财政部门和年度目标责任考核部门提供资料及在子洲县政府门户网站和陕西省政府采购网查询到的信息，形成初步工作底稿；

4、实地走访被评价单位，与相关业务人员进行对接，并核实所收集的佐证材料。

（三）分析总结并撰写绩效重点评价报告

1、数据分析，提出初稿。根据绩效重点评价工作组的意见及考

察、考评的结果进行整理、分析，撰写绩效重点评价报告初稿；

2、小组讨论，形成定稿。所有工作组人员对撰写的绩效重点评价报告初稿进行讨论，形成正式的绩效重点评价报告；

3、送达报告，监督整改。将上步形成的报告送达被评价单位，并要求对相关问题进行整改并报送整改结果。

四、评价方法

财政支出的绩效重点评价采用成本效益法、比较法、因素分析法、公众和民主评议法、定量分析与定性分析相结合的综合判断法等方法，依据《子洲县部门（单位）整体绩效评价指标体系表》进行评价。

（一）评价过程

1、收集文件（5月1日—5月10日）：收集最新的《中华人民共和国预算法》、《榆林市财政局关于做好2021年度部门（单位）预算公开工作的通知》（榆政财预发〔2021〕32号）、《行政事业单位内部控制规范（试行）》、《行政事业性国有资产管理条例》、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11号）、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发【2021】27号）、《子洲县部门（单位）整体支出绩效管理办法》（子财发【2021】89号）、《子洲县财政局关于《部门（单位）整体支出绩效评价办法》》（子财发【2021】90号）等文件。

2、制定评价指标（5月20日）：依据收集到的文件及上年工作情况，制定《子洲县部门（单位）整体绩效评价指标体系表》。

3、收集评价资料（6月15日—6月30日）：及时通知被评价部

门报送《子洲县财政局关于开展 2021 年度部门整体支出绩效评价工作的通知》（子财发【2022】266 号）规定报送的材料。

4、现场查看（7 月 14 日）：通过现场查看会议记录、文件、账册等资料，并且召开座谈会等多种方式，对部门提供的评价材料进行核实。

5、组织评价（7 月 21 日）：召开评价小组会议，根据所取的材料和评价指标进行科学、公正地评价。

6、底稿会审（8 月 1 日—9 月 1 日）：由我单位领导牵头，所有工作人员共同参与，利用收集到的资料，对评价小组制作的评价底稿及指标进行会审，指出并整改在小组评价中出现的错误评价思路及不合理的评价方法。

7、撰写报告（9 月 2 日—9 月 10 日）：根据评价结果和评价过程客观真实地撰写评价报告。

8、会议讨论（9 月 11 日—9 月 20 日）：召开单位全体工作人员大会，依据已有材料，对形成的报告初稿和评分表内容及格式做进一步核实并修改，形成报告最终稿。

9、送达报告（9 月 21 日—9 月 25 日）：将撰写好的报告送达被评价部门，说明报告情况并征求被评价单位对报告真实性意见，真实性通过后要求其建立整改台帐并报送整改结果。

10、整理归档（9 月 25 日—9 月 30 日）：根据县政府规定对评价报告在县政府门户网站进行公开，并且对评价的所有资料进行整理归档。

（二）评价依据

本次绩效重点评价将通过对子洲县双湖峪街道办事处 2021 年度财政资金的预算编制、预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理和履职效益 6 个方面进行评分评价，为此，将依据以下法律、法规制度及相关资料：

- 1、《中华人民共和国预算法》。
- 2、《中华人民共和国会计法》。
- 3、《行政单位会计制度》。
- 4、《行政单位财务规则》。
- 5、《榆林市财政局关于做好 2021 年度部门（单位）预算公开工作的通知》（榆政财预发〔2021〕32 号）。
- 6、《子洲县财政局关于批复 2021 年部门决算的通知》（子财发〔2022〕459 号）。
- 7、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11 号）。
- 8、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发【2021】27 号）。
- 9、《子洲县部门（单位）整体支出绩效管理办法》（子财发【2021】89 号）。
- 10、《子洲县财政局关于《部门（单位）整体支出绩效评价办法》》（子财发【2021】90 号）。
- 11、《关于开展 2021 年度部门整体绩效评价实施方案》（子财发【2022】266 号）。

12、《中共子洲县委子洲县人民政府关于表彰 2021 年度目标责任考核优秀单位的决定》（子字【2022】20 号）。

13、审计报告及财政监督检查报告。

14、2020 年、2021 年度的部门预算。

15、2020 年、2021 年部门决算。

16、县财政局 2021 年度资金下达指标台账。

17、科目余额表等有关的财务资料。

18、其他相关文件（中省奖励文件等与部门工作有直接关联的文件）。

五、指标体系

（一）评价指标的构建思路及分值分布

本次绩效重点评价指标体系设计了投入、过程、效果 3 个一级指标，在此基础上，进行细化分解，明确了预算编制、预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理和履职效益 6 个二级指标，在此基础上进一步细化分解了 18 个三级指标。

1、投入：主要考核被评价单位预算编制方面的内容。依据考核内容分为 1 个二级指标，细化为 3 个三级指标，从 6 个方面进行考核，共计 24 分。

2、过程：主要考核被评价单位预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理四个方面的内容。依据考核内容分为 4 个二级指标，细化为 14 个三级指标，从 23 个方面进行考核，共计 66 分。

3、效果：以考核办对各乡镇及部门 2021 年度目标责任考核情况

的通报为依据，评价被评价单位部门履职效益。依据考核内容分为 1 个二级指标，分为 1 个三级指标，从考核办对该部门的责任考核情况 1 个方面进行考核，共计 10 分。

具体指标见附件 1。

（二）评价等级

本次评价采用百分制，各级指标依据其指标权重确定分值，评价人员根据评价情况对各项指标进行评分，最终得分由各项评价指标得分加总得到。根据最终得分情况将评价标准分为四个等级：优秀（得分 ≥ 90 分）；良好（ $80 \leq \text{得分} < 90$ 分）；一般（ $70 \leq \text{得分} < 80$ 分）；较差（得分 < 70 分）。

六、评价结论、评价结论与自评评价等级的差异分析、绩效分析

（一）评价结论

双湖峪街道办事处 2021 年度部门整体支出绩效重点评价综合得分 77.3 分，等级为“一般”。具体情况见附件 2。

（二）评价结论与自评评价等级的差异分析

双湖峪街道办事处从人员构成、资金预算、制度建设、职责履行及履职效益（分为投入、过程、产出、效果 4 个方面）5 个方面设表分析了部门 2021 年度财政资金使用情况，同时以文字报告形式从单位概况、单位整体支出绩效实现情况、单位整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析、单位整体支出绩效中存在问题及改进措施、绩效自评结果拟应用和公开情况五个方面对该单位 2021 年度财政资金绩效实现情况进行自评分析报告。

双湖峪街道办事处 2021 年度整体支出自评得分为 100 分，本次绩效重点评价得分 77.3 分，绩效重点评价与自评结果存在差异的主要原因：

1、评分体系存在差异

绩效自评设计了 18 个三级指标，分别为：在职人员控制率、“三公经费”变动率、重点支出安排率、预算调整率、支付进度、资金结余、“三公经费”控制率、管理制度健全性、资金使用合规性、预决算信息公开性和完善性、政府采购执行率、公务卡刷卡率、资产管理制度健全性、资产管理安全性、固定资产利用率、重点工作任务、社会效益、服务对象满意度；而绩效重点评价考虑到目前本县绩效目标设置暂不成熟，不足以做评价部门工作能力的标准，主要从资金的预算及到位情况、各项资金的使用及结余情况、财政供养人员变动情况、财务制度建设及执行情况、绩效目标实现情况、绩效自评完整性及程序的合规性、国有资产使用情况及年度工作目标完成情况等方面进行设计指标，包括 18 个三级指标，分别为：部门预算、绩效目标、年初预算到位率、预算完成率、结转结余资金控制率、公用经费控制率、三公经费控制率、政府采购预算执行率、部门决算、财政供养人员、制度建设、绩效目标的实现、部门绩效评价、债权管理、债务管理、国有资产准确性、国有资产使用率、年度目标。

2、评价过程的差异

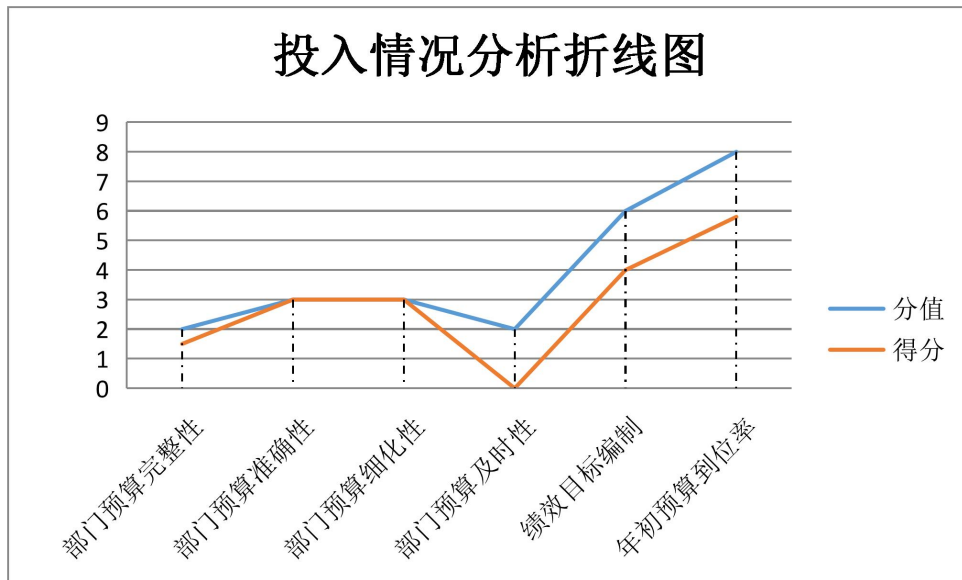
绩效自评由双湖峪街道办事处成立的绩效自评小组通过开会、制定工作方案、制定绩效评分体系表、收集资料、打分，最后给出绩效

自评报告；而绩效重点评价由县财政局发文确定被评价单位，然后由县财政局委托县财政预算绩效评价中心收集资料、设计指标、现场查看、组织评价、撰写绩效重点评价报告，最后送县政府门户网站公开。

（三）绩效分析

1、投入情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 24 分，重点评价得分 17.3 分（占该项满分值的 72%）。具体情况分析如下：



1.1 部门预算的完整性：共 2 分。预算公开文字叙述完整，报表齐全，未盖章扣 0.5 分，得 1.5 分。

1.2 部门预算的准确性：共 3 分。编报数据上下年度一致，得 1 分；编报数据前后一致，得 1 分；报表格式准确，得 1 分，共得 3 分。

1.3 部门预算细化性：共 3 分。按经济科目分类精准预算，得 1 分；按功能科目分类精准预算，得 1 分；“其他”科目预算金额占比 $=205.67 \div 222.67=0.92\%$ ， $<10\%$ ，得 1 分，共得 3 分。

1.4 部门预算的及时性：共 2 分。部门预算报送时间 2021 年 6

月 16 日前公开。报送超时 6 月 18 日公开，推迟 2 个工作日，扣 2 分，得 0 分。

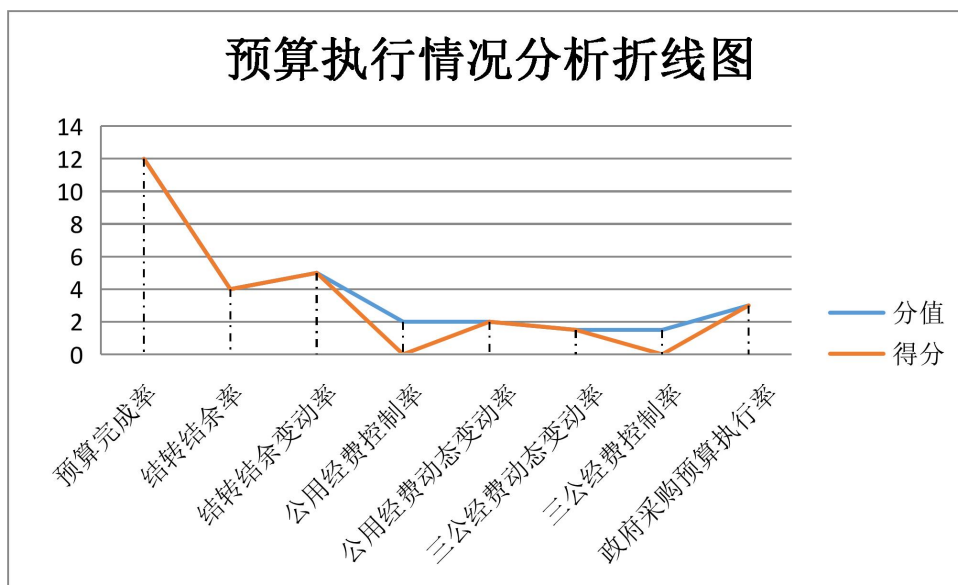
1.5 绩效目标：共 6 分。进行部门整体绩效目标编制，得 1 分；进行部门项目绩效目标编制，得 1 分；绩效目标资金填报准确，得 2 分；绩效目标指标不明确，扣 2 分。量化准确，得 0 分，共得 4 分。

1.6 年初预算到位率：共 8 分。2021 年拨款收入决算数=799.67 万元，调整数=244.7 万元，2021 年公共财政拨款收入预算数=799.67-244.7=554.97 万元，公共财政拨款收入预算到位率=554.97 ÷ 799.67 × 100%=69%， $0.69 \div 0.95 \times 8 = 5.8$ ，得 5.8 分。

2、过程情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 66 分，重点评价得分 50 分（占该项满分值的 33.33%）。具体情况分析如下：

一是预算执行方面，共 31 分，重点评价得 27.5 分。具体情况分析如下：



2.1 预算完成率：共 12 分。2021 年预算支出合计数=2542.81 万

元（含上年结转），政府性基金=0万元，2021年财政预算收入合计数=2539.36万元，预算完成率= $2542.81 \div 2539.36 \times 100\% = 100\%$ ，>95%，得12分。

2.2 结转结余资金控制率：共9分。2020年累计结转结余=8.71万元，2021年结转结余=5.25万元，2021年累计结转结余=5.25-8.71=-3.46万元，2021年收入合计数=2539.36万元，结转结余率= $-3.46 \div 2539.36 \times 100\% = -0.13\%$ ，<5%，得4分。

结转结余变动率= $8.71 \div -3.46 = -2.51\%$ ， $\leq 5\%$ ，得5分。共得9分。

2.3 公用经费控制率：共4分。2021年公用经费决算支出=244.22万元，2021年公用经费支出预算=137万元，2021年公用经费控制率= $244.22 \div 137 \times 100\% = 178\%$ ，得0分。

2021年公用经费决算支出=244.22万元，2020年公用经费决算支出=276.22万元，公用经费动态变动率= $(244.22 - 276.22) \div 276.22 \times 100\% = -11.58\%$ ，得2分，共得2分。

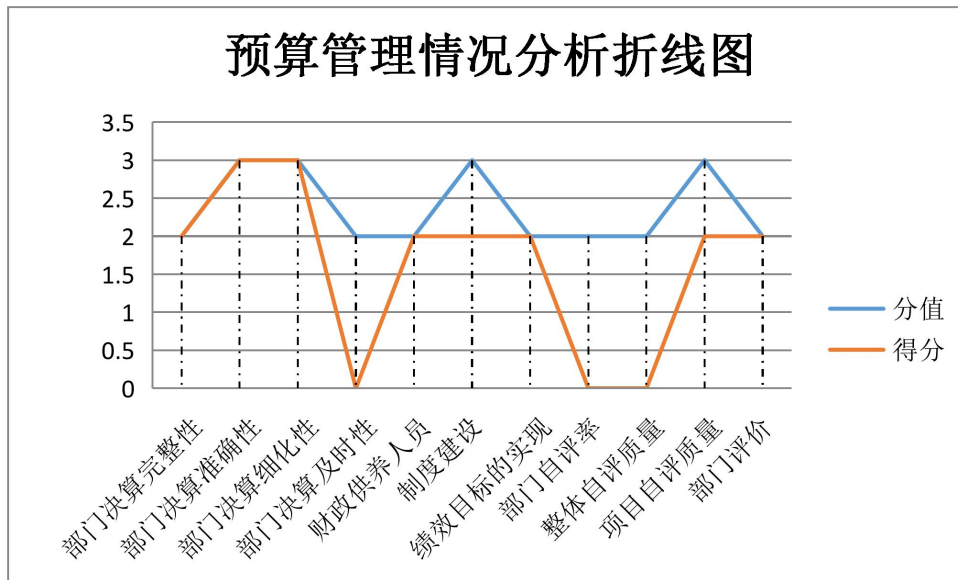
2.4 三公经费控制率：共3分。2021年三公经费预算=4万元，2020年三公经费预算=4.5万元，三公经费动态变动率= $(4 - 4.5) \div 4.5 \times 100\% = -11\%$ ， ≤ 0 ，得1.5分；

2021年三公经费支出=5.3万元，2021年三公经费预算=4万元，三公经费控制率= $5.3 \div 4 = 1.32$ ，>1，扣1.5分。共得1.5分。

2.5 政府采购预算执行率：共3分。2021年预算资金实际政府采购金额=0万元，2021年度政府采购预算数=0万元，政府采购无预算

未支出，得 3 分。

二是预算管理方面，共 26 分，重点评价得 18 分。具体情况分析如下：



2.6 部门决算的完整性：共 2 分。决算公开文字叙述完整，报表齐全，得 2 分。

2.7 部门决算的准确性：共 3 分。编报数据上下年度一致，得 1 分；编报数据前后一致，得 1 分；报表格式准确，得 1 分，共得 3 分。

2.8 部门决算细化性：共 3 分。按经济科目分类精准编报，得 1 分；按功能科目分类精准编报，得 1 分；“其他”科目金额占部门决算总额商品服务支出=276.22 万元，占比率=6.2÷276.22=2.24%，< 10%，得 1 分，共得 3 分。

2.9 部门决算的及时性：共 2 分。报送时间 9 月 1 日公开，报送超 7 个工作日，得 0 分。

2.10 财政供养人员：共 2 分。人员编制 58 个，实有人员 90 人，行政编制 26，事业编制 32，行政 35 人，事业 55 人，得 2 分。

2.11 制度建设：共 3 分。单位有内控制度和财务制度，制度合规未更新，扣 1 分，得 2 分。

2.12 绩效目标的实现：共 2 分。绩效目标：目标 1、宣传并贯彻落实党的方针、政策和国家的法律、法规，执行本级人民代表大会的决议及上级党委、政府的决定和命令，贯彻落实上级政府的重大决策和重要工作部署。

目标 2、拟定和实施本办农业、农村经济发展规划，指导农业、集体经济的咨询、指导，为经济发展提供经济、技术、法律、信息服务。

目标 3、负责本办企业发展、企业体制改革、科技进步、经济技术协作，推动外向型经济发展。

目标 4、管理和指导本办农业、企业计划、财务、统计、物资、设备、技术、劳动、保险、安全生产、质量、土地管理、村乡建设、环境保护等工作。

绩效目标全部实现，2021 年工作业务正常运行。绩效目标全部达到，得 2 分。

2.13 部门自评率：共 2 分。开展整体评价资金数=0 万元，应开展部门整体评价资金数=2542.81 万元，整体自评率= $0 \div 2542.81 \times 100\% = 0\%$ ，扣 1 分；绩效自评项目数=6 个，应进行项目自评数=30 个，项目自评率 $6 \div 30 = 20\%$ ，扣 1 分，合计得 0 分。

2.14 整体自评质量：共 2 分。部门整体绩效自评指标标准不合理，扣 1 分；报告内容不完整，扣 1 分，合计得 0 分。

2.15 项目自评质量：共 3 分。项目自评绩效目标与预算绩效目标不一致，不得分，指标标准合理，得 1 分；报告内容完整，得 1 分，合计得 2 分。

2.16 开展部门评价：共 2 分。开展部门评价，得 0.5 分；部门评价在县政府门户网站公开，得 0.5 分；部门评价按时报送财政部门，得 0.5 分；部门评价档案完整齐全，得 0.5 分，共得 2 分。

三是债权债务管理方面，共 4 分，重点评价得 2 分。具体情况分析如下：

2.17 债权管理：共 2 分。2021 年初应收账款=0 万元、预付账款=0 万元、其他应收款=0 万元，2021 年初债权余额=0 万元；2021 年末应收账款=0 万元、预付账款=0 万元、其他应收款=0 万元，2021 年末债权余额=0 万元；变动率=0，得 2 分。

2.18 债务管理：共 2 分。2021 年初应收账款=0 万元、预付账款=3.65 万元、其他应收款=7.25 万元，2021 年初债权余额=0+3.65+7.25=10.9 万万元；2021 年末应收账款=0 万元、预付账款=41.9 万元、其他应收款=5.45 万元，2021 年末债权余额=0+41.9+5.45=47.35 万元；变动率=（47.35-10.9）÷10.9×100%=334%，扣 2 分，无债务余额，得 2 分，合计得 2 分。

四是资产管理方面，共 5 分，重点评价得 5 分。具体情况分析如下：

2.19 准确性：共 2 分。资产年报报表固定资产 337.29 万元，账务报表固定资产 372.29 万元，账面数与资产系统年报不一致，扣 2

分。

2.20 使用率：共 3 分。固定资产总额 372.29 万元，在用 337.29 万元，使用率= $337.29 \div 372.29=90\%$ ，扣 0.5 分，得 2.5 分。

3、效果情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 10 分，重点评价得分 10 分（占该项满分值的 100%）。具体情况分析如下：

3.1 年度目标实现：共 10 分，年度县委目标责任考核结果评为优秀等次，得 10 分。

七、存在问题和建议

（一）存在的问题

1、预算报表编制问题。

（1）预算完整性。主要表现为：预算公开封皮未盖章。

（2）预算及时性。主要表现为：报送时间 6 月 16 日公开，报送超时 2 个工作日。

（3）2021 年绩效目标差。主要表现为：目标编制不明确。

（4）预算到位率。主要表现为：2021 年拨款收入决算数=799.67 万元，调整数=239.7+5=244.7 万元，2021 年公共财政拨款收入预算数=799.67-244.7=554.97 万元，公共财政拨款收入预算到位率= $554.97 \div 799.67 \times 100\%=69\%$ ， $<95\%$ 。

2、预算执行不到位。主要表现为：2021 年公用经费决算支出=244.22 万元，2021 年公用经费支出预算=137 万元，2021 年公用经费控制率= $244.22 \div 137 \times 100\%=178\% > 100\%$ ；2021 年三公经费支出

=5.3 万元，2021 年三公经费预算=4 万元，三公经费控制率= $5.3 \div 4=1.32$ ， >1 。

3、部门绩效自评问题。

(1) 部门决算不及时性。主要表现为：报送时间 9 月 1 日公开，报送超 7 个工作日。

(2) 制度建设。主要表现为：有内控制度和财务制度，制度合规未更新。

(3) 开展整体评价资金数=0 万元，应开展部门整体评价资金数=2542.81 万元，整体自评率= $0 \div 2542.81 \times 100\%=0\%$ ；绩效自评项目数=6 个，应进行项目自评数=30 个，项目自评率 $6 \div 30=20\%$ 。

(4) 部门整体绩效自评指标。主要表现为：标准不合理；报告内容不完整

(5) 绩效自评目标差。主要表现为：项目自评绩效目标与预算绩效目标不一致。

4、债权债务管理不足。

2021 年初应收账款=0 万元、预付账款=3.65 万元、其他应收款=7.25 万元，2021 年初债权余额= $0+3.65+7.25=10.9$ 万万元；2021 年末应收账款=0 万元、预付账款=41.9 万元、其他应收款=5.45 万元，2021 年末债权余额= $0+41.9+5.45=47.35$ 万元；变动率= $(47.35-10.9) \div 10.9 \times 100\%=334\%$ ， $>10\%$ 。

5、固定资产管理。主要表现为：资产年报报表固定资产 337.29 万元，账务报表固定资产 372.29 万元，账面数与资产系统年报不一

致；固定资产总额 372.29 万元，在用 337.29 万元，使用率= $337.29 \div 372.29=90\% < 100\%$ 。

（二）建议和改进举措

1、提升预算编制水平。

加强预算信息编报能力，按照每年预算文件要求编报预算数据及公开相关信息，尽可能的做到预算编制合理，量化明确，数据精确，信息细化，快速及时。

2、加强预算执行力。

年初按单位能力预算各项业务活动费用，年中加快项目工作进程，同时按项目实际完成量及时支付相关资金。

3、严格执行预算绩效自评。

绩效目标申报就是对部门本年应开展工作的表格化、数字化体现，依据本部门年度工作任务来定，而绩效指标是对绩效目标得具体过程的体现，也是为实现对应绩效目标而应达到的各种小目标。在以后年度的预算绩效目标申报时，可以完全体现部门年度工作任务，绩效指标设计合理，增强可理解性。

加强绩效评价相关文件学习，认真领会《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发[2018]34号）、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11号）、《子洲县预算绩效管理实施办法》（子政办发【2019】73号）等相关文件精神，端正绩效评价态度，切实做好绩效评价工作。

4、加强学习，准确记账。

认真学习《预算法》、《会计法》、《政府会计制度》等相关法律法规，该登记的国有资产在财务账本及国有资产系统中同时登记，该销毁报废的也需做到同时下帐，达到账账相符、账实相符。

附件 1:

子洲县部门（单位）整体绩效评价指标体系表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	备注
投入 (24分)	预算编制 (24分)	部门预算	部门预算的完整性。预算公开文字叙述完整，报表齐全得 2 分；发现编报数据不齐全或有错误的，发现 1 处，扣 0.5 分，扣完为止。	部门预算公开按照文件要求进行。文字部分的完整性包括三大部分 11 项；报表完整性包括封皮、目录、16 套表。	2	
			部门预算的准确性。编报数据上下年度一致，得 1 分；编报数据前后一致，得 1 分；报表格式准确，得 1 分；每出错 1 处错误，扣 0.5 分，扣完为止。	部门预算编制预算数据准确，格式标准	3	
			部门预算细化性。按经济科目分类精准预算，得 1 分，未按此分类不得分；按功能科目分类精准预算，得 1 分，未按此分类不得分；“其他”科目金额占部门预算总额的比例小于等于 10%的，得 1 分；大于 10%的，得 0 分。	预算编制细化到功能分类项级科目和经济分类款级科目	3	
			部门预算的及时性。部门预算编报各环节按时完成报送的，得 2 分；超过时限报送的，每超 1 个工作日，扣 1 分，扣完为止。	部门预算编报各环节按时完成报送的	2	
		绩效目标	进行部门整体绩效目标编制，得 1 分；进行部门项目绩效目标编制，得 1 分；绩效目标资金填报准确，得 2 分；绩效目标指标明确，量化准确，得 2 分，绩效目标编制不明确、未量化的发现一处扣 0.5 分，扣完为止（未有专项资金的，得满分）。	预算绩效目标编制的完整、准确性以及合理性情况	6	
		年初预算到位率	公共财政拨款收入（支出）预算到位率大于 95%，得满分；到位率小于 95%，按公式计算得分。（部门预算数、部门决算数指县本级财政指标数，扣除上级专项支出）。	以年初部门预算数与部门决算数的比率，评价部门预算的编制水平以及预算在执行中的约束力某部门得分=某部门公共财政拨款收入（支出）到位率÷95%×分值。 某部门公共财政拨款收入（支出）预算到位率=该部门公共财政拨款收入（支出）预算数÷该部门公共财政拨款收入（支出）决算数×100%	8	
过程 (66分)	预算执行 (31分)	预算完成率	预算完成率大于等于 95%的，得满分；完成率小于等于 85%的，得 0 分；完成率在 95%-85%之间的，按公式计算得分。	本年账面支出中预算支出合计数与本年账面预算收入合计数的比率，反映和评价部门预算的完成程度，预算完成率=本年预算支出合计数÷本年预算收入合计数*100%。 某部门得分=[某部门预算完成率-85%]÷[95%-85%]×分值。	12	
		结转结余资金控制率	结转结余率小于或等于 5%的，得满分；结转结余率大于或等于 15%的，得 0 分；结转结余率在 5%-15%之间的，按公式计算得分。（本年度结转结余数是累计结余结转数减去年初结余结转数）。	结转结余率：本年度预算结转结余数与本年预算收入合计数的比率，用以评价部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。某部门得分=（15%-结转结余率）÷（15%-5%）×分值。 结转结余率=（本年度结转结余数/本年收入合计数）×100%	4	

			结转结余变动率小于或等于5%的，得满分；大于或等于15%的，得0分；在5%-15%之间的，按公式计算得分。	结转结余变动率：本年度累计结转结余数与上年度累计结转结余数的比较，评价部门对控制结转结余资金的努力程度。某部门得分=（15%—结转结余率）÷（15%-5%）×该指标分值。 某部门结转结余变动率=（本年度累计结转结余数-上年度累计结转结余数）÷上年度累计结转结余数×100%	5	
		公用经费控制率	公用经费控制率小于或等于100%的，得2分，否则得0分。	公用经费预决算差异率。以财政拨款基本支出日常公用经费支出决算数与其预算数的比率，评价部门公用经费实际控制程度。某部门公用经费控制率=（部门公用经费支出决算数/部门公用经费支出预算数）×100%	2	
			公用经费动态变动率在大于等于-15%和小于等于15%之间的，得2分，否则得0分。	公用经费动态变动率。以财政拨款基本支出日常公用经费支出决算数年度动态变动情况进行评价公用经费动态变动率=〔（本年度公用经费决算总额-上年度公用经费决算总额）÷上年度公用经费决算总额〕×100%。	2	
过程 (66分)	预算执行 (31分)	三公经费控制率	动态变动率等于或小于0时，得满分；大于0时，得0分。	预算动态变动率：以部门三公经费预算年度动态变动情况进行评价。三公经费动态变动率=〔（本年度三公经费预算总额-上年度三公经费预算总额）÷上年度三公经费预算总额〕×100%。	1.5	
			部门三公经费控制率小于或等于1时，得满分；控制率大于1的，得0分。	支出控制率：以部门三公经费支出数与预算数的比率，进行评价。三公经费控制率=三公经费支出数÷三公经费预算数。	1.5	
		政府采购预算执行率	政府采购执行率大于等于95%的，得满分；执行率在70%-95%的，按公式计算得分；小于等于70%的，得0分；或未按规定进行政府采购手续的发现一处扣1分，扣完为止。有无预算采购情况不得分。	以部门政府采购预算执行数与年度政府采购预算的比率，进行评价。某部门得分=（某部门预算完成率-70%）÷（95%-70%）×分值。 某部门政府采购预算执行率=（该部门实际政府采购金额÷该部门年度政府采购预算数）×100%	3	
	预算管理 (26分)	部门决算	部门决算的完整性。决算公开文字叙述完整，报表齐全得2分；发现编报数据不齐全或有错误的，发现1处，扣0.5分，扣完为止。	部门决算公开按照文件要求进行。包括文字部分的完整和报表的完整。	2	
			部门决算的准确性。编报数据上下年度一致，得1分；编报数据前后一致，得1分；报表格式准确，得1分；每出错1处错误，扣0.5分，扣完为止。	部门决算编制预算数据准确，格式标准。	3	
			部门决算细化性。按经济科目分类精准编报，得1分，未按此分类不得分；按功能科目分类精准编报，得1分，未按此分类不得分；“其他”科目金额占部门决算总额的比例小于等于10%的，得1分；大于10%的，得0分。	决算编制细化到功能分类项级科目和经济分类款级科目	3	
			部门决算的及时性。部门决算编报各环节按时完成报送的，得2分；超过时限报送的，每超1个工作日，扣1分，扣完为止。	部门决算编报各环节按时完成报送的	2	
	过程 (66分)	预算管理 (26分)	财政供养人员	编制内得满分。超编1人扣0.5分，扣完为止。另人员变动长期不办理工资手续扣1分（超过三个月视为长期）。	机构改革超编不算，但机构改革超编后调入、新分配人员算超编。编制数以文件为准，实有人员以发放工资表为准。	2
制度建设			有内控制度和财务制度得1分，制度合规并且更新得1分，按制度规定运行得1分	部门单位按照国家规定建立合理、规范的内控制度和财务制度，并且按制度运行，从而加强风险防控。	3	

		绩效目标的实现	全部实现绩效目标得2分，未实现一处扣0.5分，扣完为止；未公开绩效目标的，不得分。	以2021年网上公开的绩效目标为准	2	
		部门绩效评价	部门整体绩效自评率100%的，得1分，不足100%的，每低10个百分点扣0.5分，扣完为止；部门预算项目支出绩效自评率100%的，得1分，不足100%的，每低10个百分点扣0.5分，扣完为止。	某部门整体评价率=已开展整体资金数÷应开展整体资金数×100% 某部门项目绩效自评率=绩效自评项目个数÷应进行绩效自评的项目总个数×100% 某部门得分=部门整体资金绩效自评率得分+部门预算项目支出绩效自评率得分	2	
			整体绩效自评质量满分2分。指标标准合理得1分，报告内容完整得1分，一处不合理扣0.5分，扣完为止。	整体绩效自评情况。报告的完整性是指报告内容是否包含要求公开的所有要素；指标的合理性是指指标标准是否量化，打分是否严谨合理。	2	
			项目自评满分3分。项目自评绩效目标与预算绩效目标一致得1分，指标标准合理得1分，报告内容完整得1分	项目绩效自评情况。自评绩效目标与预算公开绩效目标一致性；报告的完整性是指报告内容是否包含要求公开的所有要素；指标的合理性是指指标标准是否量化，打分是否严谨合理。	3	
			开展部门评价的，得0.5分，否则不得分；部门评价在县政府门户网站公开，得0.5分，否则不得分；部门评价按时报送财政部门，得0.5分，否则不得分；部门评价档案完整齐全，得0.5分，无档案不得分。	部门对绩效评方式、档案、评价结果有应用、整改等情况。	2	
过程 (66分)	债权债务管理 (4分)	债权管理	较上年变动率增减在5%以内得满分，增减率增减率在5%以上、10%以内得1分，得1分，否则不得分。变动率=(本年年末债权余额-年初债权余额)/年初债权余额。	部门单位应及时清理债权，提高资金的使用效益。	2	
		债务管理	无债务余额得满分，年初与年末债务余额未变动得1分，年末债务余额大于年初余额不得分。	部门单位应及时清理债务(包含未进账已形成的隐形债务)，减少部门单位的隐形债务。	2	
	资产管理 (5分)	准确性	账面数与资产系统年报一致得1分，账面数与实际相符得1分。	本年度账务报表、资产年报报表、实际数是否一致。	2	
		使用率	使用率达100%得满分，每下降一个百分点扣0.5分，扣完为止。	从固定资产管理系统中随机抽取不低于30%的资产进行核实其使用率。使用率=1-不用资额/账面总净资产额*100%(不用资产是指一年使用累计达不到30日的资产)	3	
效果 (10分)	履职效益 (10分)	年度目标	年度县委目标责任考核结果评为优秀等次的部门，得10分；良好等次的，得8分；一般等次的，得5分；较差等次的，得0分。	以部门履职责任目标任务完成情况和公众满意度，评价部门履职效益。	10	
总分					100	

附件 2:

子洲县双湖峪街道办事处整体支出绩效重点评价得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	指标内容	分值	得分	备注
投入 (24分)	预算编制 (24分)	部门预算	部门预算的完整性。	2	1.5	报表齐全未盖章,扣0.5分
			部门预算的准确性。	3	3	
			部门预算细化性。	3	3	
			部门预算的及时性。	2	0	公开不及时,扣2分
		绩效目标	部门绩效目标编制情况。	6	4	目标编制不明确,扣2分
	年初预算到位率	公共财政拨款收入(支出)预算到位率。	8	5.8	到位率 = $554.97 \div 799.67 \times 100\% = 69\%$, $0.69 \div 0.95 \times 8 = 5.8$,得5.8分	
过程 (66分)	预算执行 (31分)	预算完成率	预算完成率。	12	12	
		结转结余资金控制率	结转结余率。	4	4	
			结转结余变动率。	5	5	
		公用经费控制率	公用经费控制率。	2	0	控制率= $244.22 \div 137 \times 100\% = 178\%$,得0分。
			公用经费动态变动率。	2	2	
		三公经费控制率	三公经费动态变动率。	1.5	1.5	
			部门三公经费控制率。	1.5	0	控制率= $5.3 \div 4 = 1.32$, <1,扣1.5分
	政府采购预算执行率	政府采购执行率。	3	3		
	预算管理 (26分)	部门决算	部门决算的完整性。	2	2	
			部门决算的准确性。	3	3	
			部门决算细化性。	3	3	
			部门决算的及时性。	2	0	报送超7个工作日,得0分
		财政供养人员	财政供养人员情况。	2	2	
		制度建设	财务、内控制度建设执行情况。	3	2	未更新
		绩效目标的实现	整体绩效目标实现情况。	2	2	
	部门绩效评价	绩效自评率。	2	0	开展整体评价资金数=0万元,应开展部门整体评价资金数=2542.81万元,整体自评率 = $0 \div 2542.81 \times 100\% = 0\%$,扣1分 项目自评率 $6 \div 30 = 20\%$,扣1分	
		整体自评质量。	2	0	不合理、不完整	
		项目自评质量。	3	2	目标不一致,扣1分	
		部门评价开展情况。	2	2		

	债权债务管理(4分)	债权管理	债权变动率。	2	0	变动率= (47.35-10.9) ÷ 10.9 × 100%=334%，得 0 分
		债务管理	债务变动率。	2	2	
	资产管理(5分)	准确性	资产账面数与资产系统年报及实际相符性。	2	0	账面数与资产系统年报不一致，扣 2 分
		使用率	资产使用率。	3	2.5	337.29 ÷ 372.29=90%，扣 0.5 分
效果(10分)	履职效益(10分)	年度目标	年度县委目标责任考核结果。	10	10	
总分				100	77.3	