

子洲县 2021 年度部门（单位）整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称： 中共子洲县委政法委员会



评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期： 2022 年 4 月 15 日

子洲县财政局（制）

一、整体支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	得分	扣分原因
投入 (15分)	预算配置 (15分)	在职人员控制率	以100%为标准。在职人员控制率 \leq 100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	在职人员控制率=(在职人员数/编制数) \times 100%。在职人员数：部门(单位)实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。	5	5	
		“三公经费”变动率	“三公经费”变动率 \leq 0，计5分；“三公经费” $>$ 0分，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	“三公经费”变动率=[本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额]/上年度“三公经费”总额 \times 100%。	5	5	
		重点支出安排率	重点支出安排率 \geq 90%，计5分；80%(含)-90%，计4分；70%(含)-80%，计3分；60%(含)-70%，计2分；低于60%不得分。重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出) \times 100%。	重点项目支出：单位职能工作、《政府工作报告》目标任务、省市重点工程和重大项目建设等。项目总支出：部门(单位)年度预算安排的项目支出总额。	5	0	无重点支出
过程 (40分)	预算执行 (15分)	预算调整率	预算调整率=0，计3分；0-10%(含)，计2分；20%-30%(含)，计0.5分，大于30%不得分。预算调整率=(预算调整数/预算数) \times 100%。	预算调整率：部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。	3	2	由于工资调整二次
		支付进度	春节前下达全部专项资金的50%。6月底前所有专项资金指标全部下达完，每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。	按照相关规定，及时下达。	3	3	
		资金结余	无结余，得3分；有结余，但不超过上年结转，得2分；结余超过上年结转，不得分。	按照相关规定，足额下达。	3	3	
		“三公经费”控制率	以100%为标准。“三公经费”控制率 \leq 100%，计6分；每超过一个百分点扣1分，扣完为止。	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数) \times 100%。	6	6	
	预算管理 (15分)	管理制度健全性	①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	按照相关文件要求，建立健全管理制度，严格执行相关制度。	3	3	
		资金使用合规性	①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。	部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。	3	3	
		预决算信息公开性和完善性	①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，0.5分；③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分；④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分；⑤基础数据信息和会计信息资料准确，0.5分。	预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	3	3	
		政府采购执行率	政府采购执行率等于100%的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。	政府采购执行率=(实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数) \times 100%。政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	3	3	
		公务卡刷卡率	公务卡刷卡率达50%以上的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。公务卡刷卡率=公务消费刷卡支出/授权支付 \times 100%。	部门(单位)是否按照《榆林市市级预算单位公务卡管理暂行办法》、《关于进一步规范全市财政资金支付行为的规定》加强公务卡的使用和管理。	3	1	公务卡支付少
		资产管理 (10分)	管理制度健全性	①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2分；②相关资产管理制度得到有效执行，1分。	部门(单位)为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	3	3
	资产管理安全性		①资产保存完整；②资产配置合理；③资产处置规范；④资产账务管理合规，帐实相符；⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴；以上情况每出现一例不符合有关要求的扣1分，扣完为止。	部门(单位)的资产是否保存完整，使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	4	4	
	固定资产利用率		每低于100%一个百分点扣0.1分，扣完为止。	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) \times 100%	3	3	
产出 (25分)	职责履行 (25分)	《政府工作报告》目标任务完成情况	年度县委目标责任考核结果评为优秀等次的部门，得17分；良好等次的，得10分；一般等次的，得7分；较差等次的，得0分。	统一政法系统各部门的思想和行动，对一定时期内的政法工作作出全局性部署，并督促贯彻落实，组织协调指导维护社会稳定工作	17	17	
		重点工程和重大项目建设完成情况	重点工程项目都按时完成得4分，未完成得2分。	组织、协调社会治安综合治理工作	4	4	
		单位职能工作	履职责任目标任务完成情况优秀的得4分，良好等次的，得2分；一般等次的，得2分；较差等次的，得0分。	统一政法系统各部门的思想和行动，对一定时期内的政法工作作出全局性部署，并督促贯彻落实；组织协调指导维护社会稳定工作；检查政法部门执行法律法规和方针政策的情况	4	4	
效果 (20分)	履职效益 (20分)	经济效益	履职对经济的增长达到90%以上计5分；85%-95%，计3分；75%-85%，计1分；低于75%计0分。	提高社会经济发展	5	5	

分)	社会效益	受益群众达到95%上计5分; 85%-90%, 计3分; 75%-85%, 计1分; 低于75%计0分。	促进社会平安稳定	5	5
	生态效益	宣传垃圾处理及时得5分, 不到位扣2分, 不处理扣5分	宣传垃圾处理	5	5
	社会公众或服务对象满意度	95%(含)以上计5分; 85%(含)-95%, 计3分; 75%(含)-85%, 计1分; 低于75%计0分。	社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到的部门、群体或个人。	5	5
总分				100	92

备注: 根据资金支出实际情况, 对“三级指标”进行增加或删除, 并将修改后的“评分标准”和“指标解释”进行细化, 总分为100分。

(2021年度)

二、评价小组			
姓名	职务/职称	单位	签字
贺秉政	县委常委、政法委书记	子洲县政法委	贺秉政
李武龙	副书记	子洲县政法委	李武龙
苗飞	主任	子洲县政法委	苗飞
评价组组长(签字):			
		2022年4月15日	
部门(单位)意见:			
		部门(单位)负责人(签章): 2022年4月15日	

三、评价报告

(一) 部门概况

政法委是县委的职能部门，是财政全额预算单位。2021年，县委政法委根据党的路线、方针、政策和县委的部署，统一政法系统各部门的思想和行动，对一定时期内的政法工作作出全局性部署，并督促贯彻落实；组织协调指导维护社会稳定工作；检查政法部门执行法律法规和方针政策的情况，结合实际，研究制定落实党的方针、政策、严肃执法的具体措施；支持和监督政法各部门依法行使职权，指导和协调政法各部门在依法相互制约的同时密切配合、督促、推动大案、要案的查处工作，研究、协调有争议的重大、疑难案件；组织、协调社会治安综合治理工作；研究加强政法队伍建设和领导班子建设的措施，协助组织人事部门考察、管理政法部门的领导干部和一般干警；指导各乡镇、各部门的综合治理工作和维护稳定工作；办理县委和市委政法委员会交办的其他任务。

本部门由机关本级 1 个行政单位。截止 2021 年底，部门总编制 20 人，其中行政编制 11 人，事业编制 9 人，实有 20 人。另退休 3 人，公益性岗位 2 人。2021 年我单位财政拨款收入 283.92 万元，日常公用经费,8.5 万元，项目经费 79.73 万元。总支出 372.15 万元，其中人员经费支出 283.92 万元，项目支出 79.73 万元。截至 2021 年 12 月 31 日，我单位资产总额（账面净值，下同）38.37 万元，较上年增长 158.25%。负债总额 0 万元,较上年增长 0.00%。净资产 38.37 万元,较上年增长 158.25%。

2021 年我单位积极参加财政部门组织的绩效自评、绩效监控和绩效再评价等相关会议，认真对待绩效自评工作，成立自评小组结合单位实际情况，制定工作方案，严格按照指标进行绩效自评，并且将自评结果在子洲县门户网站进行了公示。

我单位能从严管理财务收支，从总体情况看，履职情况不错，基本能完成县委、政府和上级下达的各项工作任务，做到严格、公正、文明执法。2021 年我单位积极参加财政部门组织的绩效自评、

绩效监控和绩效再评价等相关会议，认真对待绩效自评工作，成立自评小组结合单位实际情况，制定工作方案，严格按照指标进行绩效自评。

（二）单位整体支出绩效实现情况

2021年我单位全面完成了预算任务，人员经费按时发放，所有工作和项目有序开展：深入学习领会习近平总书记关于总体国家安全观的重要论述讲话精神。制定了《疫情期间防范打击邪教组织违法活动工作方案》、《依法查处基督教渗透专项行动方案》、《打击整治“全能神”邪教组织三年攻坚专项行动工作方案》等文件，组织警力深入基层，全面摸排邪教人员及相关违法情况线索，今年，子洲县未发生一起邪教组织违法案（事）件。全面落实党管政法各项任务，确保政法工作坚定正确的政治方向。把旗帜鲜明讲政治贯彻到政法工作中，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，建立完善了领导干部社会治安综合治理工作任前考试、实绩档案、述职、综治鉴定等制度，对拟提拔干部124人进行了任前法律法规考试，5名不合格干部进行了补考。为全面保障子洲县经济社会发展，政法各单位充分发挥职责使命，为“子商回家创业”营造良好营商环境，县法院在保障营商环境方面受理469案，立案标的21949.58万元，结案392案，结案标的10851.11万元；为全力实施“攻心工程”，共打击门徒会邪教案件2件，抓获3人，未发现“地下宗教”活动迹象。实施“净土工程”，紧密关注5名在子新疆人员，积极主动配合做好“防回流”“打派遣”工作。最后在重点单位、主要社区、新建小区电子监控探头全覆盖，无死角，继续实施平安乡村技防建设，今年以来，全县共安装3100余部摄像头，建成完善全省唯一的县级公安机关大数据智能应用中心，成功研判、抓获各类犯罪人员55人，破获各类案件60起，其中协助侦破重大盗窃案件4起。

（三）单位整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

本次整体支出绩效评价自评总分100分，最终自评得分92分，优秀等级。对于预算管理10分，得5分，因本单位无重大支出，扣了5分，预算执行总分10分，得9分，由于工资调整了2次，未能及时调整预算扣除了2分，公务卡支付单位涉及少，扣除1分，资产管理10分，得10分；职责履

行总分 20 分，得 20 分；履职效益得 20 分，所以总分 92 分

（四）单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

1、主要问题及原因分析

通过此次自评，各项绩效目标均已实现，但工作中仍有不足之处，主要体现在

- （1）基础管理工作薄弱，主要制度建设不到位，没有细化制度。
- （2）部门预算没有明细化。
- （3）没有开展内控专项检查。

2、改进的方向和具体措施

针对此次自评发现的问题和原因，我单位应该在以下几个方面进行改进：

- （1）加强单位的基础管理，尽快建立健全相关制度、文件，并及时落实到位。
- （2）细化预算，并坚决按预算规范支出。
- （3）强化内部控制。
- （4）进一步加强平安子洲建设工作，维护子洲的社会大局稳定，为建设“实力子洲、幸福子洲、

美丽子洲”保驾护航。

（五）绩效自评结果拟应用和公开情况

本单位及时公开