

2020 年度部门整体支出绩效 重点评价报告

评价单位名称：子洲县财政局（章）

被评价单位名称：中国共产党子洲县委员会党校（章）

评审起止时间：2021 年 5 月 17 日至 2021 年 9 月 30 日

目录

2020 年度部门整体支出绩效重点评价报告.....	1
一、部门基本情况.....	1
（一）部门概况.....	1
（二）部门管理制度.....	1
（三）部门预算资金.....	2
二、部门绩效目标及实现情况.....	2
（一）部门职能、职责.....	2
（二）部门当年工作任务.....	2
（三）部门整体支出绩效目标及完成情况.....	6
三、评价思路.....	6
（一）评价思路及关注点.....	6
（二）评价方法.....	7
（三）评价过程.....	8
四、评价依据.....	9
五、指标体系.....	10
（一）评价指标的构建思路及分值公布.....	10
（二）评价等级.....	10
六、评价结论、评价结论与自评评价等级的差异分析、绩效分析..	11
（一）评价结论.....	11
（二）评价结论与自评评价等级的差异分析.....	12

(三) 绩效分析.....	14
七、存在问题和建议.....	18
(一) 存在的问题.....	18
(二) 建议和改进措施.....	18
附件:《中国共产党子洲县委员会党校整体绩效重点评价指标体系表》	19

摘 要

• 部门概述

中国共产党子洲县委员会党校是全额财政拨款并独立核算的一级预算单位，无所属下设单位。主要职责是全县党员干部培训工作。

• 评价结论

中国共产党子洲县委员会党校整体支出绩效重点评价综合得分 88.6 分，等级为“良好”。

• 绩效分析

主要从投入、过程、效果三方面进行分析。投入情况综合评价满分为 24 分，评价得分 20.6 分；过程情况综合评价满分为 66 分，评价得分 60 分；效果情况综合评价满分为 10 分，评价得分 8 分。

• 存在问题

2020 年部门预算公开表 14、15 中，整体支出绩效目标编制专用项目和重点项目绩效目标编制不够明确；公用经费控制率差；未及时清理债务；部门绩效评价不足。

• 建议

绩效目标编制要合理、准确，绩效指标尽量做到量化，具有可衡量性；提高预算执行能力，规范和加强公用经费支出管理；及时清理债务；严格执行预算绩效自评。

中国共产党子洲县委员会党校 2020 年度部门整体支出绩效重点评价报告

根据子洲县人民政府印发的《子洲县预算绩效管理实施办法》(子政办发【2019】73号)、《子洲县财政绩效评价暂行办法》(子政发【2020】11号)、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》(子政办发【2021】27号),以及子洲县财政局印发的《部门(单位)整体绩效评价办法》(子财发【2021】90号)、《子洲县部门(单位)整体支出绩效管理办法》(子财发【2021】89号)、《子洲县财政局关于开展 2020 年度部门整体支出绩效评价工作的通知》(子财发【2021】130号)文件精神,子洲县财政局于 2021 年 5 月 17 日至 2021 年 9 月 30 日对中国共产党子洲县委员会党校 2020 年度部门整体支出绩效进行重点评价。现将重点评价情况报告如下:

一、部门基本情况

(一) 部门概况

中国共产党子洲县委员会党校是全额财政拨款并独立核算的一级预算单位,无所属下设单位。主要职责是全县党员干部培训工作。编制人员 19 人,实有人员 17 人,资产使用率是 100%。

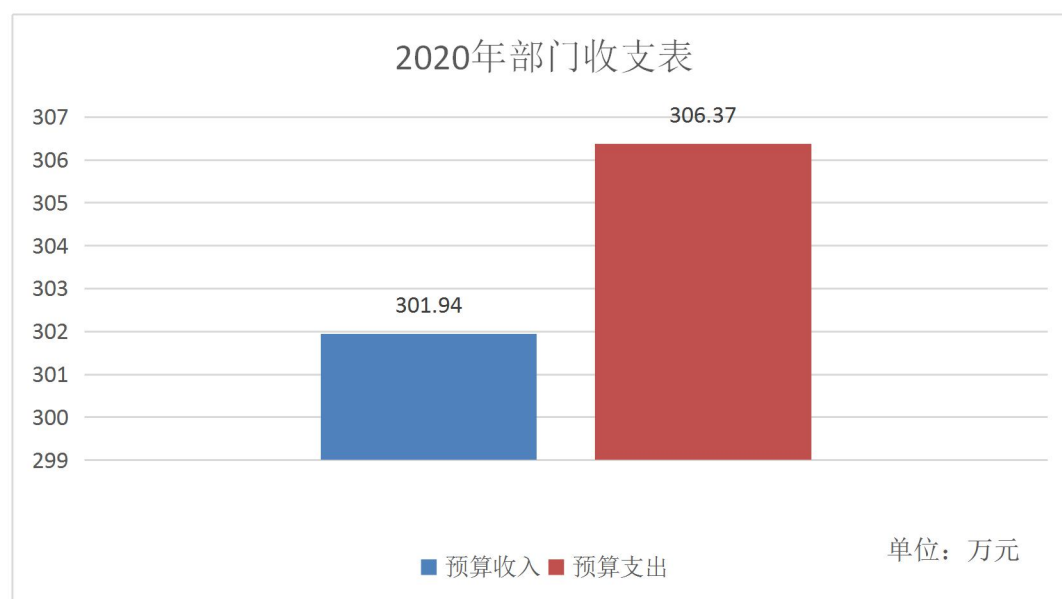
(二) 部门管理制度

中国共产党子洲县委员会党校为进一步规范财务行为,加强财务支出管理,促进预算管理的制度、规范化建设和内部控制的有效实施,内部管理水平,规范内部控制,特制定了《党校财务管理制度》、《中国共产党子洲县委员会党校预算管理办法》、《内部控制评价与监督

制度》。

（三）部门预算资金

中国共产党子洲县委员会党校 2020 年预算收入 301.94 万元，预算支出 306.37 万元。



二、部门绩效目标及实现情况

（一）部门职能、职责

主要职责是全县党员干部培训教育工作。承办县委和县政府举办的专题研讨班；开展马克思主义中国化最新成果的理论宣传、开展党的路线、方针、政策的宣传；围绕我县出现的新情况新问题开展科学研究，开展县委和政府下达的调研任务。

（二）部门当年工作任务

党建工作：牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的责任意识。统筹安排，年初制定任务清单，按照“一岗双责”要求，将任务分解到每一位班子成

员。严肃党内政治生活，组织召开民主生活会 2 次，组织生活会 2 次。严格落实“三会一课”制度，召开支委会 12 次，支部党员大会 4 次，讲党课 12 次，开展主题党日活动 12 次。全年主持召开党建专题会议 6 次，听取党建工作汇报 4 次。观看警示教育片 2 次，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐反腐败工作机制。建立常态化督查指导制度，每半年进行 1 次党建工作督查，对于存在的问题，建立台账，尽量做到立行立改，需要长期坚持的建立长效机制，对于履职不力的进行约谈。以开展“三比三整治”作风建设活动为抓手，创新“党建+”模式（党建+教学、党建+科研、党建+扶贫）。开展观摩教学比讲课人人登讲台、课题研究比科研人人写论文、精准帮扶比扶贫人人都参与，让全体教师民主测评，评出优秀讲课教师 1 名，优秀科研人员 1 名，优秀帮扶干部 1 名。通过评优树模，激励后进，推动党校工作全面进步。探索创新“双报到”“双考双评”党建工作，构建党校党支部与东街社区党支部“共学习、共服务”工作机制。

强化意识形态：一是坚守宣传阵地，彰显党校姓党原则。对各种社会思潮的辨析和引导，不当旁观者，敢于发声亮剑，善于解疑释惑，守护这一马克思主义、中国特色社会主义思想的坚强前沿阵地。二是强化理论宣传，凝心聚力。深入县直各部门(单位)、各乡(镇)广泛开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、十九届五中全会精神的理论

阐释和宣讲，共深入 9 个乡镇、6 个部门、东街社区宣讲 16 场次。通过宣讲，提高党员干部意识形态领域舆情预判、分析、处理等能力，确保其关键时刻能站出来、顶得住、冲得上、打得赢。

扫黑除恶：深入开展扫黑除恶专项斗争，及时组织党校全体教职员工学习有关扫黑除恶专项斗争文件精神，号召党员干部在扫黑除恶专项斗争中积极行动、主动作为，并通过悬挂横幅、张贴广告等宣传方式进行宣传，单位视频监控全覆盖、落实门保卫制度，让每名教职工做出与黑恶势力作斗争承诺等参与到扫黑除恶专项斗争中。

创建工作：党校高度重视“一创建四巩固”工作，成立了以常务副校长吴梦春为组长的创建工作领导小组，对创建工作进行详细安排部署，专人负责，明确分工。抓好单位美化、卫生工作，组织全体教职工对所包片区卫生进行全面排查清理，建立问题台账，实行銷号管理。国庆节邀请片区 15 名环卫工人与党校教师同吃“国庆面”，接受爱国主义教育。

统战工作：加强宗教理论学习，提升党员干部对宗教工作的认识水平，大力支持民族宗教工作，主动积极协作统战部门对 36 名宗教处所负责人进行培训。

教育培训工作：加强与县委部门沟通协调，确保教育培训工作有序推进。积极与组织部协调，制定了《2020 年全县干部教育培训计划》。全年共举办子洲县科级领导干部学习

习近平总书记来陕考察重要讲话专题研讨班 7 期、村干部学习习近平总书记来陕考察重要讲话暨能力提升培训班 2 期，学习习近平总书记来陕考察重要讲话---弘扬延安精神 净化政治生态专题研讨班 2 期，基层党务工作者能力提升培训班 1 期，入党积极分子培训班 1 期，苏陕合作送教上门培训班 1 期，共培训学员 1800 多人次，全年共派出 3 名教师多次到乡镇、部门开展宣教活动，受教人数 1000 多人次。教育培训规模稳步提高，党员干部政治理论水平有效提升。

优化教学评价体系，不断提升教学管理水平。一是严格实施集体备课、全面试讲制度。根据培训需要，成立了备课组，对教学新专题进行试讲评估，新课试讲率 100%。二是立足教学改革，构建新的培训模式。进一步明确了讲什么、怎么讲的问题。三是理论授课与自学研讨密切结合。在坚持传统课堂教学外，注重突出学员的主体地位，提升了培训效果。四是严格学员管理，加强学风建设。培训班实行流程化管理和全程考核制度，将学员在校听讲座、参与研讨、参加活动等情况进行公示。培训班出勤率达 95%以上，形成了良好的学风校风。

强化师资培训，全方位提升教师素质和能力。从 5 月 8 日起，我校连续两周安排教学观摩，10 名教师课前试讲。教学内容涉及习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观、新党章、生态环保、法律法规等内容，并从理

论观点、教学方法、讲课艺术、教风教态、教学课件五个方面进行要求和评比。通过人人上讲台，课后相互点评学习，提高大家的教学水平。同时积极选派教学骨干外出学习培训，全年共 12 人次外出学习培训。

科研工作：党校坚持“以教学带科研，以科研促教学”的原则，扎扎实实搞好科研工作。今年张永峰副校长的《李子洲革命工作方法及现实启示》获得全省党校系统第 34 次理论研讨会征文活动二等奖，《子洲县实施乡村振兴战略存在的问题及对策研究》荣获榆林市党校系统中国特色社会主义研究中心优秀成果三等奖。李仰飞老师的《陕北红色文化的“两条线”及其发展阶段研究》获得榆林市党校系统中国特色社会主义研究 2020 年度课题成果三等奖，《中共陕北特委的发展历程和伟大意义》在延安大学举办的“陕北红色文化”理论征文活动中荣获一等奖。

（三）部门整体支出绩效目标及完成情况

通过对中国共产党子洲县委员会党校提供的年度工作总结、其他相关材料及实地评价情况等进行分析，中国共产党子洲县委员会党校 2020 年度部门整体支出绩效目标共 2 项，目标 1：2019 年办学经费短缺资金；目标 2：主体培训班培训费，绩效目标全部完成，绩效完成率为 100%。

三、评价思路

（一）评价思路及关注点

为使绩效重点评价工作顺利开展，由县财政预算绩效评价中心成立绩效重点评价工作组，负责绩效重点评价的组织管理评价工作。工作组的构成如下：

组 长：王勇

主评人员：李慧

工作人员：李慧、张乐、王勇

（二）评价方法

财政支出的重点评价采用成本效益法、比较法、因素分析法、公众和民主评议法、账本结合与实地查看、定量分析与定性分析相结合的综合判断法等方法，依据《中国共产党子洲县委员会党校整体绩效重点评价指标体系表》进行评价。

1、前期准备

（1）组成绩效重点评价工作组，制定绩效重点评价工作方案；

（2）走访相关政府职能部门，了解现行整体绩效评价方法与资金管理、资产管理的具体做法，听取他们对整体支出绩效重点评价体系设立的意见和建议，履职情况直接引用了子洲县考核办对各部门年度工作的考核指标；

（3）对绩效重点评价指标体系进行研究，制定整体支出绩效重点评价指标体系。

2、组织绩效重点评价

（1）组织绩效重点评价方案的实施；

（2）对工作组人员进行业务分工；

(3) 通过查看预算单位部门报送的相关资料，再查看子洲县人民政府门户网站公开的财务信息，形成工作底稿初稿；

(4) 实地走访被评价部门，与相关业务人员进行对接，并核实所收集的佐证材料，并经过集中汇审，形成工作底稿定稿。

3、分析总结并撰写绩效重点评价报告

(1) 进行数据分析，提出绩效重点评价报告的初稿。根据绩效重点评价工作组的意见及考察、考评的结果进行整理、分析，撰写绩效重点评价报告初稿；

(2) 所有工作组人员对撰写的绩效重点评价报告初稿进行讨论，形成正式的《中国共产党子洲县委员会党校 2020 年度部门整体支出绩效重点评价报告》。

(3) 《中国共产党子洲县委员会党校 2020 年度部门整体支出绩效重点评价报告》送中国共产党子洲县委员会党校，并要求对相关问题进行整改。

(三) 评价过程

1、下发通知（5.17）：给中国共产党子洲县委员会党校下发《子洲县财政局关于开展 2020 年度部门整体支出绩效评价工作的通知》子财发【2021】130 号文件。

2、收集资料（6.1—6.15）：通知中国共产党子洲县委员会党校于 6 月 15 日前按要求报送 2020 年科目余额表、财务制度等相关资料。

3、设计指标（6.21—6.30）：评价小组根据中国共产党子洲县委员会党校实际情况，设计合理的指标体系。

4、组织评价（7.2—7.9）：对中国共产党子洲县委员会党校自评情况进行检查核实，必要时可适当的方式开展现场评价。

5、撰写报告（8.2—8.13）：依据收集的基础资料和现场评价情况，对中国共产党子洲县委员会党校整体情况进行分析，形成中国共产党子洲县委员会党校整体绩效评价报告。

6、汇总上报（9.1—9.30）：对中国共产党子洲县委员会党校整体绩效评价报告进行审核汇总后上报，并在县政府门户网站公开评价报告。

四、评价依据

- 1、《中华人民共和国预算法》。
- 2、《中华人民共和国会计法》。
- 3、《行政单位会计制度》。
- 4、《行政单位财务规则》。
- 5、《子洲县预算绩效管理实施办法》（子政办发【2019】73号）
- 6、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11号）
- 7、《子洲县财政支出绩效评价结果应用暂行办法》（子政办发【2021】27号）
- 8、《子洲县部门（单位）整体支出绩效管理办法》（子财发【2021】89号）
- 9、《子洲县财政局关于《部门（单位）整体支出绩效评价办法》》（子财发【2021】90号）
- 10、《子洲县财政局关于开展2020年度部门整体支出绩效评价

工作的通知》（子财发【2021】130号）

11、《子洲县年度目标责任考核委员会文件》子考发[2021]1号。

12、2020年度的部门预决算信息。

13、县财政局指标台账。

五、指标体系

（一）评价指标的构建思路及分值公布

本次绩效重点评价指标体系设计了投入、过程、效果3个一级指标，在此基础上，根据中国共产党子洲县委员会党校部门整体特性进行细化分解，明确了预算编制、预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理和履职效益6个二级指标，在此基础上进一步细化分解了17个三级指标。

1、投入：主要考核中国共产党子洲县委员会党校预算编制这方面的内容，共24分。

2、过程：主要考核中国共产党子洲县委员会党校预算执行、预算管理、债权债务管理和资产管理四方面的内容，共66分。

3、效果：以部门履职责任目标任务完成情况，评价部门履职效益，共10分。

（二）评价等级

本次评价采用百分制，各级指标依据其指标权重确定分值，评价人员根据评价情况对各项指标进行评分，最终得分由各项评价指标得分加总得到。根据最终得分情况将评价标准分为四个等级：优秀（得

分≥90分)；良好(80分≤得分<90分)；一般(70≤得分<80分)；较差(得分<70分)。

六、评价结论、评价结论与自评评价等级的差异分析、绩效分析

(一) 评价结论

中国共产党子洲县委员会党校 2020 年度部门整体支出绩效重点评价综合得分 88.6 分，等级为“良好”。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	扣分原因
投入 (24分)	预算编制 (24分)	部门预算	2	2	
			3	3	
			3	3	
		2	0	7月24日报送	
		绩效目标	6	5	专用项目和重点项目绩效目标编制不够明确
	年初预算到位率	8	7.6	到位率是90%	
过程 (66分)	预算执行 (31分)	预算完成率	12	12	
		结转结余资金控制率	4	4	
			5	5	
		公用经费控制率	2	0	公用经费控制率488%>100%
			2	2	

过程 (66分)	预算管理 (31分)	三公经费控制率	1.5	1.5	
			1.5	1.5	
		政府采购预算执行率	3	3	
	预算管理 (26分)	预决算信息公开性和完善性	10	10	
		财政供养人员	2	2	
		制度建设	3	3	
		绩效目标的实现	2	2	
过程 (66分)	预算管理 (26分)	部门绩效评价	4	2	项目绩效自评率50%
			5	5	
	债权债务管理 (4分)	债权管理	2	2	
		债务管理	2	0	年末债务余额大于年初余额
	资产管理 (5分)	准确性	2	2	
		使用率	3	3	
效果 (10分)	履职效益 (10分)		10	8	
总分			100	88.6	

(二) 评价结论与自评评价等级的差异分析

中国共产党子洲县委员会党校 2020 年度部门整体支出绩效自评

得分 99 分，自评等级为“优”，2020 年度整体支出绩效重点评价得分 88.6 分，重点评价与自评结果存在差异的主要原因：

1、评分体系存在差异

重点评价指标体系包括投入、过程、效果 3 个一级指标和预算编制、预算执行、预算管理、债权债务管理、资产管理、履职效益 6 个二级指标；自评指标体系包括投入、产出、效果、满意度 4 个一级指标和预算编制、数量指标、质量指标、时效指标、重点工作任务、社会效益、群众满意度等二级指标。

2、评价内容存在差异

绩效重点评价时评价内容比绩效自评多了部门绩效评价、制度建设、财政供养人员等三级指标。

3、重点评价与自评报告扣分点的差异情况

中国共产党子洲县委员会党校绩效自评得分为 99 分，主要是自评报告打分与指标设计相脱节、自评报告不够严谨；重点评价得分为 88.6 分，相差 10.4 分，重点评价主要扣分点如下：

一是投入方面通过对预算编制进行分析，重点评价扣 3.4 分，重点评价主要扣分点为部门预算及时性、绩效目标和年初预算到位率三个方面。

二是过程方面通过对预算执行、预算管理、债权债务管理和资产管理进行分析，重点评价扣 6 分，重点评价主要扣分点为公用经费控制率、部门绩效评价、债务管理五个方面。

三是效果方面通过对履职效益进行分析，重点评价扣 2 分，重点

评价主要扣分为履职效益方面。

（三）绩效分析

投入情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 24 分，重点评价得分 20.6 分（占该项满分值的 86%）。预算编制具体情况分析如下：

1、部门预算（共 10 分，得 10 分）

1.1 预算完整性：共 2 分。预算收入来源编报齐全，得 1 分；预算支出编报齐全，得 1 分；得 2 分，共得 2 分。

1.2 预算准确性：共 3 分。专项业务费明确细化填报，得 1 分；汇总数据与分类数据对应准确，得 1 分；文字报告与表格内容一致并准确，得 1 分，共得 3 分。

1.3 预算细化性：按照经济科目预算得 1 分；按照功能科目预算得 1 分；“其他”科目预算金额=6.61 万元，预算总额=253.57 万元；“其他”科目金额占部门预算总额的比例= $6.61 \div 253.57 \times 100\% = 3\% < 10\%$ ，得 1 分，共得 3 分。

1.4 预算及时性：共 2 分。预算编报未按时完成报送，扣 2 分。

2、绩效目标：（共 6 分，得 5 分）

有 2020 年整体和项目绩效目标编制，得 2 分；2020 年预算数据与 2020 年绩效目标数据一致，得 2 分；专用项目和重点项目绩效目标编制不够明确、未量化，扣 1 分，共得 5 分。

3、年初预算到位率：（共 8 分，得 7.6 分）

2020 年财政指标下达资金=295.94 万元，2020 年调整指标资金

=30 万元,2020 年公共财政拨款收入预算数=295.94-30=265.94 万元,公共财政拨款收入预算到位率=265.94÷295.94×100%=90%<95%,得 7.6 分 (90%÷95%×8=7.6), 共得 7.6 分。

过程情况分析

从综合评价得分情况看, 此项综合评价满分为 66 分, 重点评价得分 53 分 (占该项满分值的 91%)。具体情况分析如下:

一是预算执行方面。

1、预算完成率: (共 12 分, 得 12 分)

2020 年预算支出合计数=306.37 万元, 2020 年预算指标下达数=298.94+3=301.94 万元 (非专项资金收入), 预算完成率=306.37÷301.94×100%=101%>95%, 共得 12 分。

2、结转结余资金控制率: (共 9 分, 得 9 分)

2020 年累计结转结余数=0.529 万元, 2019 年累计结转结余数=2.1155 万元, 2020 年预算指标下达数=295.94 万元, 结转结余率=(0.529-2.1155)÷295.94×100%=-1%<5%, 得 4 分; 结转结余变动率=(0.529-2.1155)÷2.1155×100%=-75%<5%, 得 5 分, 共得 9 分。

3、公用经费控制率: (共 4 分, 得 2 分)

2020 年公用经费支出决算数=47.6 万元, 2020 年公用经费支出预算数=9.76 万元, 公用经费控制率=(47.6÷9.76)×100%=488%>100%, 不得分; 2019 年公用经费支出决算数=48.6 万元, 公用经费动态变动率=【(47.6-48.6)÷48.6】×100%=-2% (-15%<-2%<15%), 得 2 分, 共得 2 分。

4、三公经费控制率：（共3分，得3分）

2020年三公经费预算数=0万元,2019年三公经费预算数=0万元,三公经费动态变动率=0,得1.5分;2020年三公经费支出数=0万元,三公经费控制率=0,得1.5分,共得3分。

5、政府采购预算执行率：（共3分，得3分）

2020年县本级资金实际政府采购金额=0万元,2020年政府采购预算数=0万元,政府采购预算执行率=0,得3分。

二是预算管理方面。

1、预决算信息公开性和完整性：（共10分，得10分）

公开部门预算信息完整、细化、准确、及时,得2分;公开部门决算信息完整、细化、准确、及时,得2分;公用经费、三公经费预算信息完整、细化、准确,及时,得2分;公用经费、三公经费决算信息完整、细化、准确、及时,得2分;绩效信息完整、细化、准确,及时,得2分。共得10分。

2、财政供养人员：（共2分，得2分）

实有编制19人,现有人员17人,未超编,得2分。

3、制度建设：（共3分，得3分）

有内控制度和财务制度;并能及时更新;预留印鉴两人以上,支出程序规范,出纳会计分离。得3分。

4、绩效目标的实现：（共2分，得2分）

目标1:2019年办学经费短缺资金;目标2:主体培训班培训费;绩效目标全部实现,得2分。

5、部门绩效评价：（共9分，得7分）

已开展整体资金数=298.94万元，应开展整体资金数=253.57万元，整体绩效自评率= $298.94 \div 253.57 \times 100\% = 118\% > 100\%$ ，得2分；绩效自评项目个数=1个，应进行绩效自评的项目总个数=2个，项目绩效自评率= $1 \div 2 \times 100\% = 50\%$ ，不得分。部门无二级单位，得1分；部门对绩效评价结果有应用有整改台账，得1分；部门开展绩效自评有会议记录，自评程序规范，得1分；绩效自评等级划分正确，得1分；部门开展绩效自评档案完整齐全，得1分，共得7分。

三是债权债务管理方面。

1、债权管理：共2分。2020年年末其他应收款=0万元，2020年年初其他应收款=0.2139万元，2020年年末预付账款=0万元，2020年年初预付账款=0.0139万元，变动率= $(0 - 0.2278) \div 0.2278 \times 100\% = -100\% < 5\%$ ，得2分。

2、债务管理：共2分。2020年年末其他应付款=1.8944万元，2020年年初其他应付款=0.9255万元，2020年年末债务余额>2020年年初债务余额，不得分。

四是资产管理方面。

1、准确性：共2分。抽查固定资产账面数=155个，实际数=155个，得2分。

2、使用率：共3分。抽查固定资产总额=85.1805万元，全部在使用，使用率=100%，得3分。

效果情况分析

从综合评价得分情况看，此项综合评价满分为 10 分，重点评价得分 8 分（占该项满分值的 80%），具体情况分析如下：

履职效益。部门年度县委目标责任考核结果为“良”，共 10 分，得 8 分。

七、存在问题和建议

（一）存在的问题

1、预算报表编制问题。

你单位在 2020 年部门预算公开表 14、15 中，整体支出绩效目标编制专用项目和重点项目绩效目标编制不够明确。

2、预算执行问题

公用经费控制率差。主要表现为 2020 年和 2019 年公用经费控制率远远大于 100%。

3、未及时清理债务。

其他应付款中，2020 年年末债务余额是 1.8944 万元，年初债务余额是 0.9255 万元，年末债务余额大于年初债务余额，存在挂账现象。

4、预算管理问题。

部门绩效评价不足。主要表现为：该部门项目绩效自评未做到应评尽评，项目绩效自评率太低。

（二）建议和改进措施

1、绩效目标编制要合理、准确，绩效指标尽量做到量化，具有可衡量性。

应该根据 2020 年度部门工作任务来编制合理的整体支出绩效目标，绩效目标必须准确化、具体化，绩效指标尽量进行定量表述，不能以定量形式表述的，可采用定性表述，但应具有可衡量性。

2、提高预算执行能力，规范和加强公用经费支出管理。

严格按照财政部门下达的预算资金组织各项业务活动，加大资金的支付力度，提高资金的使用效益，从而减少资金的结转结余。严格控制公用经费预算及支出。

严格按照《预算法》及《陕西省财政预算管理条例》规定，合理编制公用经费预算，工作中节约开支，无特殊情况，做到公用经费只减不增。提高认识，强化监督，规范和加强单位公用经费支出管理，提高财政资金的管理水平和使用效益。

3、及时清理债务

认真学习债务相关文件精神，全面、及时清理其他应付款，不得长期挂账，确保结余资金数据准确无误。

4、严格执行预算绩效自评。

加强绩效评价相关文件学习，认真领会《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发[2018]34号）、《子洲县财政绩效评价暂行办法》（子政发【2020】11号）、《子洲县预算绩效管理实施办法》（子政办发【2019】73号）等相关文件精神，端正绩效评价态度，切实做好绩效评价工作。

附件：《中国共产党子洲县委员会党校整体绩效重点评价指标体系表》