

中共子洲县委组织部 2020 年度整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称 中共子洲县委组织部

评价方式： 单位绩效自评

评价机构： 县委组织部绩效自评小组

报告日期： 2021 年 4 月 20 日

子洲县财政局（制）

一、部门（单位）整体自评表

联系人	曹强	联络电话	15929797215	
人员编制	37	实有人数	30	
整体支出 规模		全年预算数	全年执行数	执行率
	资金来源： (1) 财政拨款	1102.76万元	1102.76万元	100%
	(2) 其他资金			
	资金结构： (1) 基本支出	727.02万元	727.02万元	100%
	(2) 项目支出	375.74万元	375.74万元	100%
年度目标	年初设定目标	全年完成情况		
	加强科级领导和干部队伍管理、四支队伍培 训。	对全县700余名实职副科级以上领导干部进行轮训，举办《学习习近平 总书记来陕考察重要讲话——弘扬延安精神 净化政治生态》专题研讨 班，对全县640余名实职副科级以上领导干部进行集中培训，对县直机 关190余名党务干部进行培训。		
	加强基层组织建设，完成村党支部换届。	创建省级村级党组织标准化建设示范村4个，创建市级五星级党支部9 个，打造抓党建促脱贫示范点36个，2020年倒排软弱涣散村党组织18 个。着力选优配强村级带头人，推进村党组织书记和村委会主任“一肩 挑”267个，储备村级后备干部318名，在3个移民搬迁安置点建立了 党组织，完成270个村党支部换届。		
开展年度目标责任考核	修订完善2020年度考核评价实施办法，明确2020年度乡镇和部门的考核 指标框架和分值。印发了《报送2020年度各乡镇（街道办、便民服务中 心）和各部门目标责任考核指标的通知》，5月份指标全面审核完成， 并下达给各乡镇和各部门，要求各单位将指标进行细化分解，落实到具 体责任人。8月份，组织开展全县各乡镇、各部门半年考核工作，12月			

		份组织开展年度考核工作。				
	加强人才队伍建设	制定印发了《2020年度全县人才工作目标任务分解》，继续实施“十百千”人才培训工程，每年培训10名高端人才，100名专业技术人才，1000名农村实用人才。召开子洲县“榆林市有突出贡献专家”考核座谈会，对2019年榆林市有突出贡献专家中所涉及我县的曹牛、拓和明、曹娟、崔彩莉、师仰新等五位市管专家进行考核。				
分解目标自评						
一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值或规定值	全年完成值	偏差及原因分析
投入	预算编制	预算编制的完整性	5	发现一处扣1分，扣完为止。	4	不完整
		预算编制的准确性	5	发现一处扣1分，扣完为止。	4	不够准
		预算细化程度	5	发现一处扣1分，扣完为止。	4	不细
		绩效目标申报完整性	5	发现一处扣1分，扣完为止。	5	
		核心绩效目标准确性	5	无核心指标不得分，确一个重要核心指标扣1分。	5	
		预算到位率	5	以年初单位预算数与单位决算数的比率，95%以上得满分，每下降1%扣1分，扣完为止。	5	
产出	数量指标	完成 270 个村党支部换届	5	每降低1个百分点扣1分	5	
		完成全县干部队伍轮训任务	5	干部教育、四支队伍轮训完成率95%以上，每降低一个百分点扣1分。	5	

		完成村级阵地维修和新建	5	村级阵地维修、新建任务，完成率低于80%，每降低一个百分点扣1分。	5	
	质量指标	高质量完成村级党支部换届	5	换届完成并实现“一肩挑”，每降低5个百分点扣1分。	5	
		提升村级阵地软硬件设施	5	出现村级阵地未清零的每个扣1分，每乡镇都有省级标准化示范村。	5	
	时效指标	2020年底前完成	5	2020年12月31日前未完成的，每出现一项扣1分。	5	

产出	重点工作任务	基层党组织建设	4	完成创建省级示范党组织4个，市五星党支部10个，软弱涣散党组织整顿18个，每少一个扣1分。	3	扣1分
		年度目标责任考核	3	完成全县机关事业单位半年和年度目标责任考核，考核率100%。	3	
		领导干部队伍日常管理	3	县管领导干部请销假备案完成率不低于98%，降低1个百分点扣分。	3	
效果	社会效益指标	调动干部工作积极性。	5	干部队伍干劲更足	3	扣2分
		人才助推脱贫攻坚。	5	各行业人才在全县重点任务中发挥更大作用	4	扣1分
		提升农村基层党组织的组织力。	5	村级党组织的组织力战斗力凝聚力明显增强	5	

	履职效益	工作效益	10	年度县委目标责任考核结果评为优秀等次的部门，得10分；良好等次的，得8分；一般等次的，得5分；较差等次的，得0分。二级单位引用所属一级部门得分。	10	
满意度	群众满意度		5	95%及以上满分，每减少1%扣1分，扣完为止。	5	
	受益对象满意度		5		5	
绩效自评综合得分			93			
评价等次			优秀			

二、评价小组

姓名	职务/职称	单位	签字
姜伟	常务副部长	中共子洲县委组织部	
张虎荣	副部长	中共子洲县委组织部	
张璐	主任科员	中共子洲县委组织部	
曹强	干部	中共子洲县委组织部	

单位意见：

单位负责人（签章）：

年 月 日

主管部门意见：

部门负责人（签章）：

年 月 日

三、评价报告（文字部分）

（一）部门（单位）概况

1、单位性质、人员及资产等基本情况。

中共子洲县委组织部是县委工作部门，属全额财政拨款单位，是县委主管党的组织工作、干部工作、人才工作的职能部门，加挂县公务员局、县委老干部工作局、县直属机关工作委员会、县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会牌子。县委组织部下属县委派出和设在组织部的办事机构共有5个，分别是老干部服务中心、党建服务中心、人才信息中心、干部教育服务中心、党员信息化中心。部门总编制37人，其中行政编制23人，事业编制14人，实有在职30人。

2020年初我单位的整体绩效目标为：持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果；落实“五大工程”，多措并举，不断推动各领域党建工作全面过硬；建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍；持续抓好“四支队伍”管理工作；增强人才工作活力，建设高素质人才队伍；用心用情做好老干部工作，抓好部门自身建设。

截至2020年12月31日，我单位资产总额（账面净值）69.6773万元，其中流动资产4.0163万元，固定资产65.6610万元。2020年总收入为1102.76万元，全部为一般公共预算；2020年的总支出为1102.76万元，其中基本支出为727.0163万元，项目为375.746万元。2020年我单位积极参加县财政部门举办的预算和绩效目标填报培训会议，绩效自评、绩效监控相关会议，积极开展财政云预算和绩效目标填报；高度重视2020年4月份开展的单位绩效目标自评工作，成立了单位自评领导小组，结合本单位工作实际情况，制定了详细的工作方案，严格按照指标进行打分，经县财政绩效评价中心审核后在子洲县政府门户网站进行了公示。

（二）部门（单位）整体支出绩效实现情况

2020年组织部围绕全县工作大局，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，认真落实全国、全省、全市组织部长会议精神和党的十九届五中全会精神，坚持以党的政治建设为统领，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实开展作风建设“三比三整治”活动，着力提升基层党组织组织力、着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，着力健全和落实科学精准的选贤任能制度、科学严密的组织制度、科学有效的人才制度，为推动子洲高质量发展提供了坚强组织保证和人才保证。

分层分类对全县各级党员干部进行培训，重点围绕干部素质能力提升，强化基层党组织建设、脱贫攻坚、乡村振兴等内容培训。5月19日至6月19日，县委组织部对全县700余名实职副科级以上领导干部进行轮训，培训共分为七期，每期三天。7月14日至7月17日，举办《学习习近平总书记来陕考察重要讲话——弘扬延安精神 净化政治生态》专题研讨班，共分为两期，每期两天，对全县640余名实职副科级以上领导干部进行集中培训，其中按照市委组织部要求，对未参加市委党校培训的20名县级领导进行代理培训。8月28日，开展江都区来子洲“送教上门”活动，全县76名副科级以上领导干部参加此次学习。11月26日，举办县直机关学习贯彻党的十九届五中全会精神暨党务工作者培训会，邀请市委党校和县委党校讲师围绕党的十九届五中全会内容和基层党建工作务实与操作等方面作专题辅导，全县各县直机关190余名党务干部参加。

稳步推进事业单位机构改革，耐心当好“协调员”。全县共减少事业单位58个，转企事业单位2个，精简率达到30%；收回事业编制323名，精简率达到20%。印发38个部门147个事业单位机构编制规定文件，明晰各事业单位职能定位。同时结合我

县实际，创新设置一批服务本地特色产业的事业单位，如县种子与中药材推广中心、县果桑园艺技术推广站和县商贸服务中心。

运用好考核“指挥棒”，尽心当好“裁判员”。坚持依事考人、注重实绩、考用结合、奖惩分明的原则，进一步修订完善考核办法，不断发挥考核工作的“指挥棒”“风向标”作用。修订完善2020年度考核评价实施办法，明确2020年度乡镇和部门的考核指标框架和分值。不断突出差异化考核，对被考核单位进一步分类，将乡镇分为两类，便民服务中心为一类，其他街道办、乡镇为一类，将涉农部门划为一类，将垂管单位细化分为行政类和企业类两大类。印发了《报送2020年度各乡镇（街道办、便民服务中心）和各部门目标责任考核指标的通知》，明确了全县2020年度指标设置的指导思想、基本原则、上报程序等相关要求。5月份指标全面审核完成，并下达给各乡镇和各部门，要求各单位将指标进行细化分解，落实到具体责任人。8月份，组织开展全县各乡镇、各部门半年考核工作，12月份组织开展下属事业单位年度考核工作，部署迎接市委市政府2020年度考核以及全县2020年度考核工作。

实施“党建领航”工程，提升农村基层党组织引领力。县委基层党组织建设工作领导小组成员单位、包乡镇部门、乡镇党委、基层党支部、督查组“七级责任体系”，通过“清单式”任务管理制度，推动党建任务细化量化常态化。健全“月例会、季督查、年评比”工作机制。设立4个党建巡回督查组，在全县范围内定期进行督查指导，召开党建工作调度会3次、季度督查2次，约谈4个党建工作后进乡镇党委书记、4个机关党组织负责人，11月17日至19日，召开全县基层党建工作现场观摩会，各乡镇（街道、便民服务中心）通过学习借鉴，达到了“互相启发、共同提高”的目的，确保党建工作更好地向中心任务聚焦、为全局工作聚力。三是狠抓阵地规范化建设。按照“三有四下两跟进一规范两全面”要求，累计清除无实质内容的村级阵地装饰8类。创新推进

基层基础“四档”建设。工作更好地向中心任务聚焦、为全局工作聚力。三是狠抓阵地规范化建设。按照“三有四下两跟进一规范两全面”要求，累计清除无实质内容的村级阵地装饰8类。创新推进基层基础“四档”建设。聚焦“四档”建设科学化、规范化、高效化、长效化、实效化，全面完成270名村党组织书记、2183名享受待遇的离任村干部、788名村级后备干部建档工作。创新举措，将村级干部在重大关键时刻的具体表现和突出成效纳入“四档”建设内容，纳入村级干部个人成长档案，将其作为年度考核、提拔使用、评优评先的重要依据。深化“村级阵地清零行动”，县财政安排500万元专项经费用于村级阵地功能提升。四是强化组织保障作用。聚焦基层党组织标准化建设，今年以来创建省级村级党组织标准化建设示范村4个，创建市级五星级党支部9个。

围绕“方向更明”，优化人才发展环境。坚持党管人才原则，调整充实了县委人才工作领导小组，明确了各成员单位工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。根据《2020年度榆林市人才工作考核指标》以及县委办、政府办《贯彻落实〈关于促进人才优先发展的若干措施工作方案〉任务分工方案》的相关要求，结合全县实际，制定印发了《2020年度全县人才工作目标任务分解》，明确人才工作目标任务、责任单位和完成时限，从思想上、行动上引起各单位各部门对人才工作的重视，为切实抓好人才工作各项任务的落实打下基础。进一步开展县级领导联系专家和优秀人才工作，明确联系范围、内容、方式和工作要求，及时了解掌握专家和优秀人才思想工作实际，研究解决存在问题，为专家提供舒适宽松的生活工作环境，让优秀人才为子洲各项工作高质量发展建言献策。

围绕“实力更强”，加强人才素质培养。建立人才信息库。在现有人才信息的基础上，对全县党政人才、专业技术人才、企业管理人才、高技能人才、农村实用人才、

宣传文化人才、社会工作人才等七类人才信息进行采集入库。定期督促指导县委党校、职教中心和已经建立的专家工作站做好党政人才、专业技术人才、农村实用人才等各类人才的培训工作。继续实施“十百千”人才培训工程，每年培训10名高端人才，100名专业技术人才，1000名农村实用人才。通过分类培训，推动全县人才整体素质进一步提升，结构进一步优化，人才队伍不断壮大。选派教育、卫生、农业、文旅等领域11名专业技术人才赴扬州市江都区交流学习，学习发达地区先进的管理经验、理念和专业技能，进一步激发人才创新创业活力，更好地服务家乡，助力脱贫攻坚。

围绕“基础更实”，拓宽引才集聚平台。畅通引才渠道，完善引才措施，集聚高层次人才来子洲创新创业。按照“紧缺急需、人岗相适”原则，结合全县产业发展需求，围绕果树栽培、畜牧养殖、中药材种植等特色产业，通过创建专家工作站、建立创业示范基地、长期聘用等多种方式，为教育、卫生、农业等系统柔性引进各类人才，改变了以往人才工作开展无场地、无设施的局面。按照榆林市级专家工作站建站有关规定，对已建立的榆林市山地苹果专家工作站办公场所、设备保障、人员配备、管理运行等情况进行规范化提升。

围绕“管理更好”，促进人才作用发挥。召开子洲县“榆林市有突出贡献专家”考核座谈会，对2019年榆林市有突出贡献专家中所涉及我县的曹牛、拓和明、曹娟、崔彩莉、师仰新等五位市管专家进行考核。同时，组织参会人员学习习近平总书记关于人才工作的重要论述以及中央、省委、市委人才工作相关政策规定。集中挖掘县内有突出贡献专家和优秀人才在工作中某个侧面的亮点与特色，讲述全面小康建设、脱贫攻坚一线的人物典型和突出作用，在子洲党旗红上对专家发挥作用等方面进行宣传。结合脱贫攻坚工作，选派有突出贡献专家赴乡镇、田间地头进行农业技术培训，采取互动交流、实践锻炼模式，帮助农民发展产业，带动区域经济发展，为推动精准扶贫、

精准脱贫提供人才智力支撑。

（三）部门（单位）整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

本次整体支出绩效自评满分100分，自评得分93分，优秀等级。

自评主要涉及单位预算编制、数量、质量、时效、投入、产出、社会效益、履职效益和满意度等方面，具体如下：

预算编制共30分，得分27分。由于本单位财务业务人员变更，接触预算编制时间较短，预算编制绩效目标不完整，核心指标体现不全，不够准确，也不够细致扣3分；数量指标共15分，得分15分；质量指标共10分，得分10分。重点任务10分，得分9分，其中是五星级党支部创建完成9个，扣1分。社会效益共15分，得分12分，干部队伍的干劲上没有达到预期目标，扣2分；人才在全县各行业中发挥的作用还不够突出，扣1分。履职效益共10分，得分10分。我部在年度目标责任考核中评为优秀，得满分。满意度共10分，得分10分。通过对服务对象和社会公众访问，满意度较高。

（四）部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

通过此次的绩效自评，各项绩效目标均已实现，但是工作中还存在一些不足之处，存在的主要问题有：

一是预算工作缺乏经验，预算绩效目标编制的科学性、规范性有待提升；二是部门预算目标不够明确，绩效指标设置还不够细致；三是资金使用掌控不力，个别资金实际支出数超出了预算申报数。

针对此次自评发现的问题和原因，下一步我部应该在以下几方面进行改进：一要加强预算绩效管理工作，提升预算绩效目标编制的科学性、规范性。二要细化预算，提高预算的准确度，并严格执行预算，合理规范支出。三要加强学习，尽快熟悉财政云预算一体化流程，结合政府会计制度和单位实际支付情况进行

财务核算，确保预算编制、预算执行和会计核算相一致，积极参加县财政局举办的各类绩效培训会议，领会上级有关精神，提高本单位绩效评价编制水平。