

附件：

子洲县水资源工作站 2020 年度整体支出绩效 自评报告

部门(单位)名称：  子洲县水资源工作站

评价方式：子洲县水资源工作站绩效自评


评价机构：子洲县水资源工作站评价组

报告日期：2021 年 4 月 19 日

子洲县财政局（制）

一、子洲县水资源工作站整体自评表

联系人	韩震		联系电话	13772310365		
人员编制	15		实有人数	15		
整体支出 规模	全年预算数		全年执行数	执行率		
	资金来源: (1) 财政拨款	1702607.29	1702607.29	100%		
	(2) 其他资金	0	0			
	资金结构: (1) 基本支出	1702607.29	1702607.29	100%		
	(2) 项目支出	0	0			
年度目标	年初设定目标		全年完成情况			
	完成县委县政府及水利局安排的全部工作，保障单位正常运转，促进县范围内水资源工农业用水规划，完善县域内水资源开发利用。		100%完成了县委县政府及水利局安排的全部工作。			
分解目标自评						
一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值或规定值	全年完成值	偏差及原因分析
投入	预算编制	预算编制的完整性	5	发现一处扣1分，扣完为止。	5	
		预算编制的准确性	5	发现一处扣1分，扣完为止。	5	
		预算细化程度	5	发现一处扣1分，扣完为止。	5	
		绩效目标申报完整性	5	发现一处扣1分，扣完为止。	5	
		核心绩效目标准确性	5	无核心指标不得分，确一个重要核心指标扣1分。	4	未能准确把握核心指标
		预算到位率	5	以年初单位预算数与单位决算数的比率，95%以上得满分，每下降1%扣1分，扣完为止。	5	
产出	数量指标	下乡出勤率	25分	根据年初部门单位整体支出绩效目标申报指标进行评价。	4	未能按时出勤
		扶贫政策普及率			4	有些人员外出
	质量指标	出勤率达95%以上			4	未能按时出勤
		扶贫政策普及率达98%			4	有些人员外出
	时效指标	脱贫率			5	

产出	重点工作任务	普及节约用水知识	10	根据县委县人大县政府工作任务评价	4	局限性
		下乡扶贫			4	人员因素
效果	经济效益指标	带动贫困户、农户经济增长发展	15	根据部门履职对经济、社会、生态效益进行评价	4	未能科学的安排发展模式
	社会效益指标	宣传农村饮水安全，提高了人们对饮水安全的重视。			2	
		下乡扶贫			3	
	生态效益指标	河道治理			2	
		环境卫生整治			2	环境卫生治理达到50%
履职效益	工作效益	10	年度县委目标责任考核结果评为优秀等次的部门，得10分；良好等次的，得8分；一般等次的，得5分；较差等次的，得0分。二级单位引用所属一级部门得分。	10		
满意度	群众满意度		5	95%及以上满分，每减少	5	
	受益对象满意度		5	1%扣1分，扣完为止。	5	
绩效自评综合得分			91			
评价等次			优秀			
二、评价小组						
姓名	职务/职称	单位	签字			
韩震	主任	子洲县水资源工作站	韩震			
单位意见：						
					韩震 2021年5月30日	
主管部门意见：						
			部门负责人（签章）： 年 月 日			

三、评价报告（文字部分）

（一）部门（单位）概况

子洲县水资源工作站为子洲县水利局下设事业单位，正科级建制，事业编制15名，实有人员15人，其中：正科级1名，干事14名。

主要职责：1. 负责全县节约用水知识普及；2. 负责维护正常水事秩序；3. 负责依法保护水资源；4. 负责协助制定县内工农业用水规划；5. 负责县域境内的水资源的调查、摸底和水资源开发利用等工作；6. 承办水利局交办的其他事项。

（二）部门（单位）整体支出绩效实现情况

1、履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况（部门预算申报为基础，结合实际）。

完成了大理河段范围内石沟、杜家沟、小河沟、三河沟、苏渠、封家沟等6个生活排污口的截流工作，完成了电市镇、周家硷镇卫生院医疗废水处理设施建设，全力加快污水处理厂改造项目。目前，水质已全面达标。所有工程施工质量都得到水利局领导的高度点赞。全年还完成了县委县政府交办的其他工作。

2、履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门（单位）履职效果的实现情况或有助于这方面效益的实现。

按照上级要求和高坪乡政府要求全面完成了高坪乡纸坊村、吴塔村的脱贫攻坚帮扶任务，所有帮扶人员都能按时进村入户，为所帮扶户清扫庭院40次，解决贫困户实际问题，为贫困户子女提供上学帮助，帮扶工作成效显著，获得了所帮扶贫困户的点赞。发放宣传册、讲解节约用水，提高了人们对节约用水的重视。

3、社会满意度及可持续性影响（如有）部门组织社会民意测评得出。

通过查阅资料、实地核实、走访群众等方式，采用科学的评价方法，形成了比较质量高的评价报告。

（三）部门（单位）整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

1、评价结论：本次整体绩效评价主要涉及 6 个方面，满分 100 分，自评总得分为 91 分，优秀等级。其中单位预算编制方面共 30 分，得 29 分；数量、质量、时效指标方面共 25 分，得 21 分；重点任务方面共 10 分，得 8 分，社会效益生态效益、经济效益方面共 15 分得 13 分；履职效益方面共 10 分，得 10 分；满意度共 10 分，得 10 分。

2、绩效分析：分析失分原因，为什么没完成规定的工作任务和约定的绩效目标。通过此次自评，各项绩效目标均已实现，但工作中仍有不足之处，主要体现在两方面：

一是单位门户网站公开的绩效自评质量不高，造成的主要原因为受疫情影响，开展绩效自评前进行会议培训少。

二、是单位提高预算绩效管理不够。预算绩效管理这项工作刚刚起步，我们单位各业务人员业务正在不断提升，水平有限，所以服务能力有待于进一步提高。

（四）部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

1、主要问题及原因分析

（一）在资产管理方面，没有健全的管理制度用以考核和规范管理制度。

（二）人员因素，由于帮扶临时有事未能及时到达帮扶现场。

2、改进的方向和具体措施

（一）制定合理、合规、合法、完整的资产管理制度。

（二）加强督促帮扶人员的管理。

（五）绩效自评结果拟应用和公开情况

针对以上存在的问题，在以后年度，加强单位的基础管理，尽快建立健全相关制度、文件，做到该细化的细化，该规范的规范。