

附件：

子洲县 2020 年度水利工程建设中心整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称： 子洲县水利工程建设中心



评价方式：子洲县水利工程建设中心绩效自评

评价机构：子洲县水利工程建设中心评价组

报告日期：2021 年 4 月 19 日

子洲县财政局（制）

一、子洲县水利工程建设中心整体自评表

联系人	马永东	联络电话	13379396000			
人员编制	37	实有人数	48			
整体支出 规模		全年预算数	全年执行数	执行率		
	资金来源： (1) 财政拨款	6221577.25	6221577.25	100%		
	(2) 其他资金	0	0			
	资金结构： (1) 基本支出	6221577.25	6221577.25	100%		
	(2) 项目支出	0	0			
年度目标	年初设定目标		全年完成情况			
	完成县委县政府及水利局安排的全部工作，保障单位正常运转，促进县范围内水利工程勘测、设计、施工，为农村水利建设提供技术支持与管理保障；已建水利工程日常维护、安全监测、机械化设备运行服务；对辖区内水利工程质量和安全进行监测。		100%完成了县委县政府及水利局安排的全部工作。			
分解目标自评						
一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值或规定值	全年完成值	偏差及原因分析
投入	预算编制	预算编制的完整性	5	发现一处扣1分，扣完为止。	5	
		预算编制的准确性	5	发现一处扣1分，扣完为止。	5	
		预算细化程度	5	发现一处扣1分，扣完为止。	5	
		绩效目标申报完整性	5	发现一处扣1分，扣完为止。	5	
		核心绩效目标准确性	5	无核心指标不得分，确一个重要核心指标扣1分。	4	未能准确把握核心指标
		预算到位率	5	以年初单位预算数与单位决算数的比率，95%以上得满分，每下降1%扣1分，扣完为止。	5	
产出	数量指标	下乡出勤率	25分	根据年初部门单位整体	4	未能按时出勤

	质量指标	扶贫政策普及率	10	根据县委县人大县政府工作任务评价	4	有些人员外出
		出勤率达95%以上			4	未能按时出勤
		扶贫政策普及率达98%			4	有些人员外出
产出	重点工作任务	宣传《中华人民共和国	10	根据县委县人大县政府工作任务评价	5	
		下乡扶贫			4	局限性
效果	经济效益指标	带动贫困户、农户经济增长发展	15	根据部门履职对经济、社会、生态效益进行评价	5	人员因素
	社会效益指标	对农村水利建设提供技术支持与管理保障, 已建水利工程日常维护、安全监测、机械化设备运行服务, 促进了饮水安全。			4	未能科学的安排发展模式
		下乡扶贫			2	
	生态效益指标	维护水利设施			3	
		环境卫生整治			2	
	履职效益	工作效益			10	年度县委目标责任考核结果评为优秀等次的部门, 得10分; 良好等次的, 得8分; 一般等次的, 得5分; 较差等次的, 得0分。二级单位引用所属一级部门得分。
满意度	群众满意度	5	95%及以上满分, 每减少1%扣1分, 扣完为止。	10		
	受益对象满意度	5		5		
绩效自评综合得分					5	
评价等次					92	
					优秀	

二、评价小组

姓名	职务/职称	单位	签字
马永东	主任	子洲县水利工程建设中心	马永东
武鹏卫	副主任	子洲县水利工程建设中心	武鹏卫
张伟	副主任	子洲县水利工程建设中心	张伟

单位意见:

单位负责人(签章):

王永东

2021年4月19日

主管部门意见:

部门负责人(签章):

年 月 日

三、评价报告(文字部分)

(一) 部门(单位)概况

子洲县水利工程建设中心为子洲县水利局下设事业单位,正科级建制,事业编制37名,实有人员48人,其中:正科级1名,副科级4名,干事43名。

主要职责:1.负责《中华人民共和国水利法》、《农田排水工程技术规范》等国家法律、法规的宣传、贯彻、落实工作。2.负责全县水利工程勘测、设计、施工,为农村水利建设提供技术支持与管理保障等工作。3.负责制定全县已建水利工程日常维护、安全监测、机械化设备运行服务等工作。4.负责全县对辖区内水利工程质量和安全进行监测等工作。5.承办水务局交办的其他事项。

(二) 部门(单位)整体支出绩效实现情况

1、履职完成情况:从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况(部门预算申报为基础,结合实际)。

一.组织单位工作人员定期培训,以提高自身的专业技能知识,为农村水利建设提供技术支持与管理保障。

二.对于我县脱贫工作,人饮工程是硬性指标,所以我中心人员积极参与、配合完成了子洲县人饮工程的建设21处,我中心职工参与工程的前期勘测、设计、施工,在建设过程中积极投入一线工地,解决技术难题,顺利完成当年任务。

三.我中心参与了一些农村水利工程建设,积极参与2020年病险淤地坝加固

工程，共完成淤地坝建设 18 座，涉及多个乡镇，我中心工作人员在淤地坝建设过程中，积极监督工程质量，并提供技术服务，为我县淤地坝建设提供技术支持和管理保障。

2、履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门（单位）履职效果的实现情况或有助于这方面效益的实现。

由于年初疫情因素，我单位所有帮扶人员积极配合县委、县政府及乡镇府要求参与疫情防控物资筹备、交通阻断、回乡人员摸排、村民体温动态监测、聚众规劝等工作，较好的控制了疫情蔓延，确保了驻村人民群众的身体健康，截止目前未出现一例新型冠状病毒感染的肺炎确诊病例和密切接触者。我中心工作人员经常深入村组，了解民情，在水利工程项目施工地进行监督指导，协助解决施工方建设中出现的难题，并在实地进行现场和技术人员交流学习。

3、社会满意度及可持续性影响（如有）部门组织社会民意测评得出。

通过查阅资料、实地核实、走访群众等方式，采用科学的评价方法，形成了比较质量高的评价报告。

（三）部门（单位）整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

1、评价结论：本次整体绩效评价主要涉及 6 个方面，满分 100 分，自评总得分为 92 分，优秀等级。其中单位预算编制方面共 30 分，得 29 分；数量、质量、时效指标方面共 25 分，得 22 分；重点任务方面共 10 分，得 8 分，社会经济效益生态效益、经济效益方面共 15 分得 13 分；履职效益方面共 10 分，得 10 分；满意度共 10 分，得 10 分。

2、绩效分析：分析失分原因，为什么没完成规定的工作任务和约定的绩效目标。通过此次自评，各项绩效目标均已实现，但工作中仍有不足之处，主要体现在两方面：

一是单位门户网站公开的绩效自评质量不高，造成的主要原因为受疫情影响，开展绩效自评前进行会议培训少。

二、是单位提高预算绩效管理不够。预算绩效管理这项工作刚刚起步，我们单位各业务人员业务正在不断提升，水平有限，所以服务能力有待于进一步提高。

（四）部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

1、主要问题及原因分析

（一）在资产管理方面，没有健全的管理制度用以考核和规范管理制度。

（二）人员因素，由于帮扶临时有事未能及时到达帮扶现场。

2、改进的方向和具体措施

（一）制定合理、合规、合法、完整的资产管理制度。

（二）加强督促帮扶人员的管理。

（五）绩效自评结果拟应用和公开情况

针对以上存在的问题，在以后年度，加强单位的基础管理，尽快建立健全相关制度、文件，做到该细化的细化，该规范的规范。